Ente Regionale per i Servizi all'Agricoltura e alle Foreste

Avviso OTD/AGRI-FOR/BG/2/2026

Avviso di selezione per la costituzione di "Elenco di riserva" per l'assunzione a tempo determinato di operai agricolo/forestali livello 1° -operaio comune - ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia, per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, da destinare presso i cantieri forestali dell'Ente-area territoriale di Bergamo

PREMESSA

Ai sensi della Delibera del Consiglio di Amministrazione di ERSAF n. IV/202 del 29/04/2021, relativa alle "Linee d'indirizzo per l'accettazione di incarichi in materia agricola e forestale e per la correlata acquisizione di risorse umane", è indetta una selezione comparativa per titoli e prova pratica per la costituzione di un "**Elenco di riserva OTD/AGRI-FOR/BG/02/2026**" di candidati idonei a cui sottoporre, nell'arco di un biennio e secondo le regole sottoesposte, da parte delle Strutture di ERSAF, proposte di assunzione a tempo determinato di operai agricolo/forestali di **1° livello operaio comune** da impiegare presso vivai e cantieri forestali dell'Ente - area territoriale di Bergamo - per lo svolgimento di attività di sistemazione e manutenzione del patrimonio agricolo e forestale, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria.

Le proposte di assunzione verranno formalizzate a seguito della verifica della mancata disponibilità di figure professionali all'interno di ERSAF per caratteristiche e per carichi di lavoro, con requisiti rispondenti a quelli richiesti per l'espletamento delle attività suddette.

Alla luce di quanto sopra descritto, è pianificata con il presente avviso la selezione n. 1 (una) risorsa umana nel 1° livello – operaio comune. Ai sensi delle "Linee d'indirizzo per l'accettazione di incarichi in materia agricola e forestale e per la correlata acquisizione di risorse umane" l'"Elenco di riserva OTD/AGRI-FOR/BG/02/2026" verrà costituito da un numero non superiore al quintuplo dei posti previsti.

1. PROFILO PROFESSIONALE DA SELEZIONARE

La selezione, per comparazione di curricula e prova pratica, è intesa a selezionare risorse umane da inserire nell'**"Elenco di riserva" OTD/AGRI-FOR/BG/02/2026** a cui sottoporre proposte di assunzione che prevedono lo svolgimento prevalente, ma non esaustivo, delle seguenti attività:

n. 1 posto di 1° livello - operaio comune, per cantieri forestali area territoriale di Bergamo centro operativo di CURNO (BG).

1. manutenzione di aree verdi (sfalcio della vegetazione erbacea, arbustiva)
2. utilizzazioni forestali e interventi di miglioramento forestale (assistenza in fase di allestimento, riceppatura ed esbosco di piante forestali con impiego se del caso di attrezzi manuali e senza impiego di mezzi meccanici);
3. conduzione di macchine ed attrezzature agricole o forestali semplici e/o semoventi (decespugliatori, tosasiepi, soffiatori, rasaerba);
4. manutenzione e ristrutturazione di fabbricati rurali e d'alpe, opere di sistemazione idraulico forestale - come da contratto regionale integrativo per la Lombardia per attività di sistemazione idraulico forestale ed idraulico agraria (assistenza a muratore specializzato);
5. realizzazione e mantenimento di impianti di rimboschimento (tracciamento, messa a dimora, sfalcio ed irrigazione);
6. manutenzione viabilità agro-silvo-pastorale e sentieristica;
7. semina in alveolo
8. trapianto manuale in vaso;
9. movimentazione seminiere e vasi
10. diserbo manuale su piante in contenitore alveolare e vaso;

11. svuotamento e pulizia contenitori alveolari e vasi;
12. - pulizia tunnel di coltivazione;
13. - raccolta e pulizia del seme forestale;
14. - carico e scarico da automezzi;
15. - riconoscimento delle specie forestali ed arbustive autoctone;

2. REQUISITI E COMPETENZE

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

Sono ammessi a presentare domanda per partecipare alla selezione le persone fisiche che, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, risultino essere cittadini italiani o di Stati membri della U.E., o loro familiari o cittadini di Paesi terzi, nel pieno godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, aventi perfetta padronanza della lingua italiana; che non abbiano riportato provvedimenti penali, civili o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, e che non siano dichiarati decaduti o dispensati da una Pubblica Amministrazione, né interdetti dai pubblici uffici o in pendenza di lite con ERSAF e Regione Lombardia, purché in possesso anche dei requisiti specifici richiesti dal presente bando, come di seguito indicato.

Requisiti specifici

Per l'ammissione alla selezione pubblica i candidati devono essere in possesso, pena l'esclusione, dei seguenti requisiti:

- diploma di scuola secondaria di primo grado (scuola media inferiore);
- idoneità fisica alle mansioni richieste, da accertare previa visita medica preassuntiva;
- patente di guida categoria B;
- età non inferiore ai 18 anni.

Valutazione Titoli

Ai fini della selezione dei candidati verranno valutate, quali elementi di preferenza, le seguenti competenze e/o conoscenze dei candidati:

ELEMENTI DI PREFERENZA	CRITERIO ASSEGNAZIONE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
Diploma di scuola media superiore non afferente all'ambito agrario-forestale-edile. Diploma (5 anni) di scuola media superiore o qualifica di formazione professionale (3/4 anni) ad indirizzo agrario o forestale o edile o laurea ad indirizzo agrario o forestale	1 punto 2 punti	Max 2 punti
Possesso di attestati di partecipazione con esito positivo, a corsi di formazione attinenti alle attività agricole, forestali, edile e sicurezza. Corso operatore forestale base (Regione Lombardia)	0,1 punti per attestato 0,5 punti	Max 0,5 punti
Esperienza lavorativa documentata nel settore agricolo-forestale o edile, maturata negli ultimi 5 anni, con mansioni equivalenti o superiori al 1° livello	0,1 punti per ogni mese lavorato	Max 1 punto
		Massimo 3,5 punti

Gli elementi di preferenza saranno valutati sulla base del curriculum presentato, dal quale dovrà emergere l'effettivo possesso da parte del candidato delle competenze e/o conoscenze necessarie alla realizzazione delle attività oggetto della selezione.

Dai curricula, sotto l'esclusiva responsabilità dei candidati, dovranno emergere, oltre ai requisiti di ammissione, tutte le informazioni utili a valutare compiutamente i titoli previsti.

In particolare, il candidato nel proprio curriculum vitae dovrà:

- indicare il titolo di studio posseduto;
- allegare copia di attestati formativi posseduti o abilitazioni conseguite;
- esplicitare, per ciascuna esperienza di lavoro maturata, i contenuti e la durata, indicando la data di inizio e la data di conclusione; da quanto riportato dovrà in particolare emergere chiaramente la natura delle mansioni e del lavoro svolto. Ai fini della valutazione delle candidature saranno prese in considerazione esclusivamente le esperienze lavorative maturate negli ultimi 5 anni.

Il possesso dei titoli rilasciati o contenuti in elenchi o albi della Pubblica Amministrazione è oggetto di autocertificazione; ERSAF si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese.

I titoli rilasciati da datori di lavoro privati nonché da istituti di formazione privati dovranno invece essere prodotti dai candidati dichiarati idonei a seguito della selezione.

Per i titoli conseguiti all'estero il candidato deve, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione:
− essere in possesso del provvedimento di equivalenza o equipollenza del titolo di studio previsto dalla normativa italiana vigente ovvero
− aver presentato, presso la competente Autorità, la domanda per ottenere il rilascio del provvedimento di equivalenza o di equipollenza[1] ;

3. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati dovranno inviare, entro e non oltre, **le ore 12:00 del giorno 11 novembre 2026**, la domanda di partecipazione completa di ogni informazione richiesta (modello di domanda compilato e sottoscritto, curriculum vitae in formato europeo sottoscritto con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, copia del documento di identità, copia del codice fiscale), **esclusivamente** all'indirizzo e-mail lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it, indicando nell'oggetto della e-mail la seguente dicitura: **"candidatura Avviso OTD/AGRI-FOR/BG/02/2026".**

Ai fini della protocollazione verranno accettate unicamente le candidature riportanti l'oggetto dell'avviso, complete del modello di domanda debitamente compilato e pervenute esclusivamente all'indirizzo lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it**.** Faranno fede la data e l'ora di arrivo della mail alla casella pec.

Si segnala che saranno escluse le candidature sottoposte a condizioni, che siano pervenute dopo il termine prefissato, ovvero incomplete e/o parziali oppure non accompagnate da tutta la documentazione richiesta ossia:

- Modello 1 – modello di presentazione della domanda sottoscritto;
- Curriculum vitae in formato europeo datato e sottoscritto;
- Copia del documento di identità in corso di validità;
- Copia del codice fiscale;
- Copie attestati e/o abilitazioni;
- Copia patente di guida categoria B.

[1] Puntuali informazioni relativamente alle procedure per il rilascio del provvedimento di equivalenza e/o equipollenza sono reperibili ai seguenti link ministeriali: http://www.miur.gov.it/equivalenza-ai-fini-professionali http://www.miur.gov.it/web/guest/titoli-accademici-esteri

4. VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA, PROVA PRATICA E COLLOQUIO

La selezione dei candidati sarà effettuata sulla base della comparazione dei curricula professionali, secondo il giudizio libero e insindacabile della Commissione esaminatrice nominata dal Vicedirettore.

La comparazione dei curricula per la valutazione dei titoli sarà effettuata nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza, sulla base dell'attribuzione dei punteggi come dettagliatamente specificato all'art. 2 del presente avviso.

La valutazione delle candidature sarà effettuata sulla base di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum prodotto dai candidati che, pertanto, dovrà essere adeguatamente documentato e dettagliato.

Al termine della valutazione dei curricula la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà la graduatoria di valutazione di tutti i candidati.

Potranno essere ammessi alla prova pratica i candidati che avranno maturato un punteggio minimo di 1 PUNTO.

Prova pratica e colloquio: i candidati dovranno svolgere, su decisione della commissione, prove pratiche e un colloquio sulle attività indicate per il profilo del presente avviso.

La Commissione attribuirà punti con una gradualità di 0,5 punti, con i massimali di seguito riportati:

TIPO DI PROVA	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
Prova pratica	Massimo 10 punti
Colloquio sugli argomenti oggetto della prova	Massimo 10 punti
TOTALE	**Massimo 20 punti**

Saranno ritenuti ammessi alla graduatoria dell'elenco di riserva solo i candidati che avranno ottenuto, durante le prove pratiche e il colloquio un punteggio minimo di **almeno 12 punti**.

Al termine della prova la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà la graduatoria dei candidati ammessi all' **"Elenco di riserva OTD/AGRI-FOR/BG/02/2026".**

A parità di punteggio tra i candidati, verrà assegnata la migliore posizione in graduatoria al più giovane di età.

5. COSTITUZIONE DELL'ELENCO DI RISERVA

I candidati che verranno dichiarati ammissibili verranno inseriti, nel numero massimo del quintuplo del fabbisogno espresso in premessa, secondo la graduatoria finale dopo la prova pratica di cui al punto 4, nell'elenco di riserva **"OTD/AGRI-FOR/BG/02/2026"**.

Agli appartenenti all'Elenco di riserva, in ordine di graduatoria, verranno sottoposte le proposte di assunzione determinate dalle diverse Strutture di ERSAF. In caso di rifiuto da parte del primo candidato, sarà chiamato il candidato immediatamente successivo in graduatoria.

L'appartenente all'**"Elenco di Riserva OTD/AGRI-FOR/BG/02/2026"** può rifiutare una proposta di assunzione senza essere escluso dall'Elenco di riserva. Il rifiuto di una seconda proposta comporta l'esclusione dall'**"Elenco di Riserva OTD/AGRI-FOR/BG/02/2026"**.

L'appartenente all'**"Elenco di Riserva OTD/AGRI-FOR/BG/02/2026"** che accetta una proposta di assunzione in ERSAF, viene automaticamente escluso dallo stesso Elenco di riserva.

La validità dell'**"Elenco di Riserva OTD/AGRI-FOR/BG/02/2026"** termina con l'esaurirsi dei candidati ammessi oppure al termine del secondo anno dalla sua costituzione.

6. PROPOSTE DI ASSUNZIONE

Le proposte di assunzione a tempo determinato, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria, sottoposte dalle Strutture e/o Dipartimenti di ERSAF conterranno le seguenti caratteristiche minime:

- Durata: da 5 giorni a 12 mesi (max 179 giornate);

- Tipologia di impiego: STAGIONALE;
- Proroghe possibili: 5 (cinque) dall'inizio del contratto;
- Livello 1° - operaio comune (art. 49 del "CCNL per i lavoratori addetti alle attività di sistemazione idraulico- forestale ed idraulico agraria")

7. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

ERSAF si riserva la facoltà di procedere all'annullamento del presente avviso e quindi di non procedere alla costituzione dell'**"Elenco di Riserva OTD/AGRI-FOR/BG/02/2026"** qualora, prima della costituzione del predetto Elenco, venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità di procedere alla sua costituzione senza che i candidati ammissibili abbiano nulla a pretendere.

Similarmente ERSAF si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna proposta di assunzione a tutti o alcun appartenente all'**"Elenco di Riserva OTD/AGRI-FOR/BG/02/2026"**, entro i due anni di validità dell'Elenco predetto, senza che gli eventuali appartenenti all'"Elenco di riserva" abbiano nulla a pretendere.

ERSAF, inoltre, non procederà ad alcuna proposta di assunzione a tutti o alcun appartenente all'**"Elenco di riserva OTD/AGRI-FOR/BG/02/2026"** che abbia già un contratto di lavoro in essere con ERSAF; in tal caso, si procederà allo scorrimento della graduatoria.

8. TRATTAMENTO DEI DATI

Si veda informativa relativa al trattamento dei dati personali redatta ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 in allegato.

Direzione Generale
Il Direttore
Mauro Fabrizio Fasano

Vicedirezione Generale
il Direttore Vicario
Roberto Bettaglio

Per eventuali informazioni relative alla procedura in corso è possibile contattare: Lucia Colombo - mail lucia.colombo@ersaf.lombardia.it.

Per eventuali informazioni tecniche relative alla procedura in corso è possibile contattare: Thomas Epis - mail thomas.epis@ersaf.lombardia.it