

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO

DECRETO n. 642 – Registro Generale del 16-06-2026

SETTORIALE N. 13

ORIGINALE

OGGETTO:	INDIZIONE DI N. 1 PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE FRA LE AREE DI CUI ALL'ART. 13 DEL CCNL DELLE FUNZIONI LOCALI 2022-2024 DEL 23 FEBBRAIO 2026, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - PROFILO PROFESSIONALE FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO E DI SUPPORTO ALLE STRUTTURE TECNICHE
-----------------	---

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la legge regionale 5 dicembre 2008 n. 31 recante il: "Testo unico delle leggi regionali in materia di agricoltura, foreste, pesca e sviluppo rurale", con particolare riferimento al Titolo V recante: "Ente Regionale per i Servizi all'Agricoltura e alle Foreste" e sue successive modifiche ed integrazioni;"

RICHIAMATI:

- l'art. 2, comma 2, del vigente Regolamento Organizzativo di ERSAF (approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. IV/33 del 31 gennaio 2019) che prevede che "I dirigenti provvedono all'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, nonché alla gestione tecnica, finanziaria ed amministrativa delle strutture ed attività loro attribuite e rispondono dei relativi risultati, conformemente alle funzioni ed ai compiti loro attribuiti dal Consiglio di Amministrazione dell'ente, anche in applicazione degli artt. 4 e 5 della l.r. 7 luglio 2008 n. 20 , recante " Testo Unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale";
- l'art. 3, comma 1, del medesimo Regolamento ove è stabilito, fra l'altro, che i dirigenti esercitano le proprie attribuzioni mediante l'adozione di decreti;
- la deliberazione del CdA n. n. V/184 del 29 gennaio 2026 "Il provvedimento organizzativo 2026 – Assetto organizzativo 2026 – 2029;
- la deliberazione del CdA n. n. V/193 del 26 febbraio 2026 "Assetto organizzativo 2026-2029 – Conferimento incarichi dirigenziali e disposizioni organizzative (Il provvedimento organizzativo anno 2026)";
- la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. V/167 del 27 novembre 2025 avente ad oggetto "Approvazione Bilancio di Previsione 2026 - 2028";
- la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. V/168 del 27 novembre 2025 avente ad oggetto "Approvazione del Programma Pluriennale delle attività 2026 - 2028";

RICHIAMATO l'art. 13 comma 1 del CCNL delle funzioni locali del 23 febbraio 2026 che prevede: "Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata:

- sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;
- sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno;
- sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti."

RICHIAMATA la deliberazione n. V/223 del 4 giugno 2026 con la quale è stato aggiornato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028, che ha previsto, tra l'altro, per l'anno 2026 n. 1 progressione fra l'area degli istruttori e l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, di cui all'art. 13 del CCNL delle Funzioni Locali 2022-2024, profilo Funzionario amministrativo e di supporto alle strutture tecniche;

CONSIDERATO CHE con deliberazione n. V/159 del 25 settembre 2025 sono stati approvati i criteri per le progressioni fra le aree di cui all'art. 15 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022;

CONSIDERATO ALTRESI' CHE con decreto del Direttore n. 578 del 1 giugno 2026 sono stati aggiornati i criteri per le progressioni fra le aree, modificando l'art. di riferimento del CCNL a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL 2022-2024 del comparto delle funzioni locali del 23 febbraio 2026;

RITENUTO conseguentemente opportuno indire n. 1 procedura comparativa per la progressione fra le aree di cui all'art. 13 del CCNL delle Funzioni Locali 2022-2024 del 23 febbraio 2026, per la copertura di n. 1 posto nell'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione – Profilo Professionale Funzionario amministrativo e di supporto alle strutture tecniche e di approvare il relativo avviso riportato in allegato A) al presente atto;

DECRETA

Recepito le premesse che formano parte integrante del presente atto:

- 1) di indire n. 1 procedura comparativa per la progressione fra le aree di cui all'art. 13 del CCNL delle Funzioni Locali 2022-2024 del 23 febbraio 2026, per la copertura di n. 1 posto nell'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione – Profilo Professionale Funzionario amministrativo e di supporto alle strutture tecniche e di approvare il relativo avviso riportato in allegato A) al presente atto;

- 2) di pubblicare l'avviso di cui al precedente punto 1), sulla intranet aziendale per 30 giorni e nella sezione del sito internet amministrazione trasparente/bandi di concorso/concorsi interni.

Lì, 16-06-2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to **GIOIOSA DONATO ROSARIO SILVIO**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82 del 2005 e norme collegate