

Avviso OTD/AGRIFOR-MI/01/2026

Avviso di selezione per la costituzione di un “Elenco di riserva” per l’assunzione a tempo determinato di n. 4 operai agricolo/forestali livello 3° operaio qualificato super - ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia, per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, da destinare presso i cantieri forestali dell’Ente: *area territoriale Milano, Monza Brianza, Como e Lecco.*

1. PREMESSA

Ai sensi della Delibera del Consiglio di Amministrazione di ERSAF n. IV/202 del 29 aprile 2021 relativa alle "Linee d'indirizzo per l'accettazione di incarichi in materia agricola e forestale e per la correlata acquisizione di risorse umane", è indetta una selezione comparativa per titoli e prova pratica per la costituzione di un **“Elenco di riserva OTD/AGRIFOR-MI/01/2026”** di candidati idonei a cui sottoporre, nell'arco di un biennio e secondo le regole sottoesposte, da parte delle Strutture di ERSAF, proposte di assunzione a tempo determinato di operai agricolo/forestali **3° livello operaio QUALIFICATO SUPER** da destinare presso i cantieri forestali, per lo svolgimento di attività di sistemazione e manutenzione del patrimonio agricolo e forestale, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria. Le proposte di assunzione verranno formalizzate a seguito della verifica della mancata disponibilità di figure professionali all'interno di ERSAF per caratteristiche e per carichi di lavoro, con requisiti rispondenti a quelli richiesti per l'espletamento delle attività suddette.

Alla luce di quanto sopra descritto, è pianificata con il presente avviso la selezione n. 4 (quattro) risorse umane nel 3° livello – operaio qualificato super.

Ai sensi delle “Linee d'indirizzo per l'accettazione di incarichi in materia agricola e forestale e per la correlata acquisizione di risorse umane” l’“Elenco di riserva OTD/AGRIFOR-MI/01/2026” verrà costituito da un numero non superiore al quadruplo dei posti previsti.

2. PROFILO PROFESSIONALE DA SELEZIONARE

La selezione, per comparazione di curricula e prova pratica, è intesa a selezionare risorse umane da inserire nell’**“Elenco di riserva” OTD/AGRIFOR-MI/01/2026** a cui sottoporre proposte di assunzione che prevedono lo svolgimento prevalente, ma non esaustivo, delle seguenti attività in base al profilo e alla sede territoriale individuata:

- **PROFILO A - n. 2 posti di 3° livello qualificato super per cantieri forestali area territoriale province Milano, Monza Brianza e Varese;**
- **PROFILO B - n. 2 posti di 3° livello qualificato super per cantieri forestali area territoriale province Como e Lecco.**

Attività e profili richiesti, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- utilizzatori di attrezzature agricole o forestali semplici e/o semoventi (decespugliatori, tosasiepi, soffiatori, rasaerba);
- muratori, ferraioli e falegnami qualificati (realizzazione di staccionate e arredi rustici in legno);
- addetti alla realizzazione di opere di ingegneria naturalistica (palificate, palizzate, gabbionate);
- taglio bosco: abbattimento con motosega, allestimento ed esbosco.
- realizzazione e mantenimento di impianti di rimboschimento (tracciamento, messa a dimora, sfalcio ed irrigazione).

3. REQUISITI E COMPETENZE

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

Sono ammessi a presentare domanda per partecipare alla selezione le persone fisiche che, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, risultino essere cittadini italiani o di Stati membri della U.E., o loro familiari o cittadini di Paesi terzi, nel pieno godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, aventi perfetta padronanza della lingua italiana; che non abbiano riportato provvedimenti penali, civili o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, e che non siano dichiarati decaduti o dispensati da una Pubblica Amministrazione, né interdetti dai pubblici uffici o in pendenza di lite con ERSAF e Regione Lombardia, purché in possesso anche dei requisiti specifici richiesti dal presente bando, come di seguito indicato.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva. ERSAF può disporre in qualunque momento, con comunicazione motivata del Direttore, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Requisiti specifici

Per l'ammissione alla selezione pubblica i candidati devono essere in possesso, pena l'esclusione, dei seguenti requisiti:

- Diploma di scuola secondaria di primo grado (scuola media inferiore);
- idoneità fisica alle mansioni richieste, da accertare previa visita medica preassuntiva;
- età non inferiore ai 18 anni.

Valutazione titoli

Ai fini della selezione dei candidati verranno valutate, quali elementi di preferenza, le seguenti competenze e/o conoscenze dei candidati:

TITOLO	CRITERIO ASSEGNAZIONE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
Percorso scolastico: • Diploma di scuola superiore non afferente all'ambito agrario-forestale. • Qualifica di formazione professionale (3/4 anni) ad indirizzo agrario o forestale • Diploma (5 anni) ad indirizzo agrario o forestale: istituto tecnico o professionale.	1 punto 3 punti 5 punti	Max 5 punti

Corsi Professionali su Cura del verde, Giardinaggio, Arboricoltura o Ambito forestale: – di 40 ore – oltre 40 ore e fino a 80 ore – oltre 80 ore	1 punto per ogni attestato 2 punti per ogni attestato 3 punti per ogni attestato	Max 3 punti
Esperienza lavorativa documentata nel settore agricolo-forestale, maturata negli ultimi 5 anni, con mansioni equivalenti o superiori al 1° livello	0,1 punti per ogni mese lavorato	Max 5 punti
Patente di guida “C”	1 punto patente C 2 punti patente C con CQC	Max 2 punti
		Massimo 15 punti

I titoli saranno valutati sulla base del curriculum presentato, dal quale dovrà emergere l'effettivo possesso, da parte del candidato, delle competenze e/o conoscenze necessarie alla realizzazione delle attività oggetto della selezione.

Dai curricula, sotto l'esclusiva responsabilità dei candidati, dovranno emergere, oltre ai requisiti di ammissione, tutte le informazioni utili a valutare compiutamente gli elementi di preferenza previsti dall'incarico.

In particolare, il candidato nel proprio curriculum vitae dovrà:

- indicare il titolo di studio posseduto;
- allegare copia di attestati formativi posseduti o abilitazioni conseguite;
- esplicitare, per ciascuna esperienza di lavoro maturata, i contenuti e la durata, indicando la data di inizio e la data di conclusione; da quanto riportato dovrà in particolare emergere chiaramente la natura delle mansioni e del lavoro svolto. Ai fini della valutazione delle candidature saranno prese in considerazione esclusivamente le esperienze lavorative maturate negli ultimi 5 anni.

Il possesso dei titoli rilasciati o contenuti in elenchi o albi della Pubblica Amministrazione è oggetto di autocertificazione; ERSAF si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese.

I titoli rilasciati da datori di lavoro privati nonché da istituti di formazione privati dovranno invece essere prodotti dai candidati dichiarati idonei a seguito della selezione.

Per i titoli conseguiti all'estero il candidato deve, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione:

- essere in possesso del provvedimento di equivalenza o equipollenza del titolo di studio previsto dalla normativa italiana vigente ovvero
- aver presentato, presso la competente Autorità, la domanda per ottenere il rilascio del provvedimento di equivalenza o di equipollenza¹.

4. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati dovranno inviare, anche da mail ordinaria, entro e non oltre, **le ore 12:00 del giorno 4 giugno 2026**, la domanda di partecipazione completa di ogni informazione richiesta (modello di

¹ Puntuali informazioni relativamente alle procedure per il rilascio del provvedimento di equivalenza e/o equipollenza sono reperibili ai seguenti link ministeriali:
<http://www.miur.gov.it/equivalenza-ai-fini-professionali> <http://www.miur.gov.it/web/guest/titoli-accademici-esteri>

domanda compilato e sottoscritto, curriculum vitae in formato europeo sottoscritto con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, copia del documento di identità, copia del codice fiscale), esclusivamente all'indirizzo e-mail lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it, indicando nell'oggetto della e-mail la seguente dicitura: **“Avviso OTD/AGRIFOR-MI/01/2026-PROFILO**”. inserendo la denominazione del profilo a cui si intende partecipare.

È possibile partecipare alla selezione per più di un profilo con la stessa candidatura, purché sia specificato nel modello 1.

Ai fini della protocollazione verranno accettate unicamente le candidature riportanti l'oggetto dell'avviso ed il profilo scelto, complete del modello di domanda debitamente compilato e pervenute esclusivamente all'indirizzo lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it. Faranno fede la data e l'ora di arrivo della mail alla casella pec.

Si segnala che saranno escluse le candidature sottoposte a condizioni, che siano pervenute dopo il termine prefissato, ovvero incomplete e/o parziali oppure non accompagnate da tutta la documentazione richiesta ossia:

- Modello 1 – modello di presentazione della domanda sottoscritto;
- Curriculum vitae in formato europeo datato e sottoscritto;
- Copia del documento di identità in corso di validità;
- Copia del codice fiscale;
- Copie attestati e/o abilitazioni;

5. VALUTAZIONE COMPARATIVA DELLE CANDIDATURE

La selezione dei candidati sarà effettuata sulla base della comparazione dei curricula professionali, secondo il giudizio libero e insindacabile della Commissione esaminatrice nominata dal Vicedirettore. La selezione sarà effettuata nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza, sulla base dell'attribuzione dei punteggi come dettagliatamente specificato all'art. 2 del presente-avviso.

La valutazione del curriculum sarà effettuata sulla base di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum prodotto dai candidati, che pertanto dovrà essere adeguatamente documentato e dettagliato.

Al termine della valutazione dei curricula la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà la graduatoria di valutazione di tutti i candidati.

Potranno essere ammessi alla prova pratica i candidati che avranno maturato un punteggio minimo di 1 PUNTO.

Potrà essere ammesso alla prova pratica un numero di candidati pari al massimo al quadruplo del fabbisogno definito in premessa. A parità di punteggio è preferito il candidato più giovane d'età.

6. PROVA PRATICA E COLLOQUIO

I candidati che risulteranno ammessi a seguito della valutazione curriculare dovranno svolgere, su decisione della commissione, prove pratiche e un colloquio sulle attività indicate per il profilo del presente avviso.

La Commissione attribuirà punti con una gradualità di 0,5 con i massimali di seguito riportati:

TIPO DI PROVA	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
Prova pratica	Massimo 5 punti
Colloquio sugli argomenti oggetto della prova	Massimo 5 punti
TOTALE	Massimo 10 punti

Al termine della prova la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà la graduatoria dei candidati ammessi all' **“Elenco di riserva OTD/AGRIFOR-MI/01/2026”**.

Saranno ritenuti ammessi alla graduatoria dell'elenco di riserva solo i candidati che avranno ottenuto, con le prove pratiche e il colloquio, un punteggio **minimo di almeno 6 punti**.

Al termine della prova la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà la graduatoria dei candidati ammessi all' **“Elenco di riserva OTD/AGRIFOR-MI/01/2026”**.

A parità di punteggio tra i candidati, verrà assegnata la migliore posizione in graduatoria al più giovane di età.

7. COSTITUZIONE DELL'ELENCO DI RISERVA

I candidati che verranno dichiarati ammissibili verranno inseriti, nel numero massimo del quadruplo del fabbisogno espresso in premessa, secondo la graduatoria finale dopo la prova pratica di cui al punto 4, nell'elenco di riserva **“OTD/AGRIFOR-MI/01/2026”**.

Agli appartenenti all'Elenco di riserva, in ordine di graduatoria, verranno sottoposte le proposte di assunzione determinate dalle diverse Strutture di ERSAF. In caso di rifiuto da parte del primo candidato, sarà chiamato il candidato immediatamente successivo in graduatoria.

L'appartenente all' **“Elenco di Riserva OTD/AGRIFOR-MI/01/2026”** può rifiutare una proposta di assunzione senza essere escluso dall'Elenco di riserva. Il rifiuto di una seconda proposta comporta l'esclusione dall' **“Elenco di riserva OTD/AGRIFOR-MI/01/2026”**.

L'appartenente all' **“Elenco di riserva OTD/AGRIFOR-MI/01/2026”** che accetta una proposta di assunzione in ERSAF, viene automaticamente escluso dallo stesso Elenco di riserva.

La validità dell' **“Elenco di riserva OTD/AGRIFOR-MI/01/2026”** termina con l'esaurirsi dei candidati ammessi o al termine del secondo anno dalla sua costituzione.

8. PROPOSTE DI ASSUNZIONE

Le proposte di assunzione a tempo determinato, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria, sottoposte dalle Strutture e/o Dipartimenti di ERSAF conterranno le seguenti caratteristiche minime:

Durata: da 1 a 12 mesi (max 179 giornate) Tipologia di impiego: STAGIONALE

Proroghe possibili: 5 (cinque) dall'inizio del contratto

Livello: 3° - operaio QUALIFICATO SUPER (art. 49 del “CCNL per i lavoratori addetti alle attività di sistemazione idraulico- forestale ed idraulico agraria”)

9. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

ERSAF si riserva la facoltà di procedere all'annullamento del presente avviso e quindi di non procedere alla costituzione dell' **“Elenco di riserva OTD/AGRIFOR-MI/01/2026”** qualora, prima

della costituzione del predetto Elenco, venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità di procedere alla sua costituzione senza che i candidati ammissibili abbiano nulla a pretendere.

Similarmente ERSAF si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna proposta di assunzione a tutti o alcun appartenente all'“**Elenco di riserva OTD/AGRIFOR-MI/01/2026**”, entro i due anni di validità dell'Elenco predetto, senza che gli eventuali appartenenti all'“Elenco di riserva” abbiano nulla a pretendere.

10. TRATTAMENTO DEI DATI

Si veda informativa relativa al trattamento dei dati personali redatta ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 in allegato.

Il Direttore

dott. Mauro Fabrizio Fasano

Vicedirezione

il Direttore vicario

dott. Roberto Bettaglio

Per eventuali informazioni relative alla procedura in corso è possibile contattare: Lucia Colombo - mail lucia.colombo@ersaf.lombardia.it