

Direzione Generale

DECRETO n. 314 – Registro Generale del 07-04-2026

SETTORIALE N. 19

COPIA

<b>OGGETTO:</b>	<b>NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE PER LA PROCEDURA VALUTATIVA PER LE PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ARTICOLO 13, COMMI 6 E 7 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019-2021, RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO A TEMPO INDETERMINATO DI ERSAF DELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, IN ATTUAZIONE DELLA DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. V/196 DEL 5 MARZO 2026.</b>
-----------------	--

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la Legge Regionale 5 dicembre 2008 n. 31 recante il: "Testo unico delle leggi regionali in materia di agricoltura, foreste, pesca e sviluppo rurale", con particolare riferimento al Titolo V recante: "Ente Regionale per i Servizi all'Agricoltura e alle Foreste" e sue successive modifiche e integrazioni;

#### RICHIAMATI:

- la deliberazione del CdA n. V/132 del 31 marzo 2025 "Disposizioni a carattere organizzativo - I provvedimento organizzativo 2025";
- la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. V/167 del 27 novembre 2025 avente ad oggetto "Approvazione Bilancio di Previsione 2026 - 2028";
- la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. V/168 del 27 novembre 2025 avente ad oggetto "Approvazione del Programma Pluriennale delle attività 2026 - 2028".

RICHIAMATO l'art. 13 comma 6 del CCNL delle funzioni locali del 16 novembre 2022 che prevede "in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2026, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza", ed il successivo comma 7 che prevede "Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base

dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%".

DATO ATTO che, in data 25 febbraio 2026, in adempimento a quanto previsto all'art. 5, commi 2 e 3, lettera o), del CCNL 2022-2024, del 23 febbraio 2026, sono stati trasmessi alla RSU/OO.SS. i criteri per le progressioni fra le aree di cui all'art. 13 commi 6 e 7 del CCNL del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022 e non è stata richiesta l'attivazione del relativo confronto.

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione di ERSAF n. 40 del 25 marzo 2024 con la quale, tra l'altro, il Direttore è stato incaricato di regolamentare, mediante l'adozione di uno o più atti, le fasi della procedura valutativa/comparativa relativa alle progressioni di carriera previste dal decreto legislativo 165/2001 e dal CCNL delle funzioni locali 2019-2021 del 16 novembre 2022.

VISTO il decreto del Direttore n. 192 del 6 marzo 2026, con il quale è stato aggiornato il Regolamento per le progressioni fra le aree di cui all'art. 13 commi 6 e 7 del CCNL del comparto delle Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022.

RICHIAMATA la delibera del Consiglio di Amministrazione di ERSAF n. V/196 del 5 marzo, con la quale, tra l'altro, è stato aggiornato il piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2026-2028.

DATO ATTO che il suddetto piano ha previsto, tra l'altro, per l'anno 2026 n. 3 progressioni fra l'area degli istruttori e l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione ai sensi dell'art. 13, commi 6 e 7 del CCNL delle funzioni locali 2019-2021 e nello specifico ha individuato i seguenti profili professionali di destinazione:

- a - n. 1 unità di personale – Profilo Professionale Funzionario servizi alle foreste e alla montagna;
- a - n. 1 unità di personale – Profilo Professionale Funzionario appalti pubblici;
- b - n. 1 unità di personale – Profilo Professionale Funzionario Risorse umane e finanziarie.

RICHIAMATO il decreto n. 206 dell'11.03.2026 avente a oggetto: *Indizione della procedura valutativa per progressione tra le aree ai sensi dell'articolo 13, commi 6 e 7 del CCNL comparto funzioni locali 2019-2021, riservata al personale di ruolo a tempo indeterminato di ERSAF dell'area degli istruttori per la copertura di n. 3 posti nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, in attuazione della delibera del Consiglio di Amministrazione n. v/196 del 5 marzo 2026.*

RICHIAMATI, altresì, i seguenti:

- Avviso di procedura valutativa per le progressioni tra le aree di cui all'art 13 commi 6 e 7 CCNL funzioni locali 2019-2021 del 16 novembre 2022, per la copertura di n. 1 posto nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, profilo professionale funzionario servizi alle foreste e alla montagna;
- Avviso di procedura valutativa per le progressioni tra le aree di cui all'art 13 commi 6 e 7 CCNL funzioni locali 2019-2021 del 16 novembre 2022, per la copertura di n. 1

posto nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, profilo professionale funzionario appalti pubblici;

- Avviso di procedura valutativa per le progressioni tra le aree di cui all' art 13 commi 6 e 7 CCNL funzioni locali 2019-2021 del 16 novembre 2022, per la copertura di n. 1 posto nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, profilo professionale funzionario risorse umane e finanziarie.

RITENUTO conseguentemente opportuno nominare la commissione esaminatrice per le progressioni fra le aree di cui agli avvisi già menzionati, come segue:

- Gioiosa Donato Rosario Silvio – Dirigente Struttura “Risorse Umane e Finanziarie” – Presidente;
- Biino Uta – Dirigente Struttura “Agroalimentare e Risorse Idriche” – componente;
- Grimaldi Luca Paolo Maria – Dirigente Dipartimento “Foreste e Montagna” – componente;
- Passaro Emiliana - Funzionario Risorse Umane, Responsabile della P.E.Q. “Personale” – segretario verbalizzante.

VERIFICATA l'assenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse come da dichiarazioni rilasciate agli atti dell'ufficio personale.

#### DECRETA

Recepito le premesse che formano parte integrante del presente provvedimento:

- di nominare la commissione esaminatrice per le progressioni fra le aree di cui all' *“Avviso di procedura valutativa per le progressioni tra le aree di cui all' art 13 commi 6 e 7 CCNL funzioni locali 2019-2021 del 16 novembre 2022, per la copertura di n. 1 posto nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, profilo professionale funzionario servizi alle foreste e alla montagna”*, *“Avviso di procedura valutativa per le progressioni tra le aree di cui all' art 13 commi 6 e 7 CCNL funzioni locali 2019-2021 del 16 novembre 2022, per la copertura di n. 1 posto nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, profilo professionale funzionario appalti pubblici”* e *“Avviso di procedura valutativa per le progressioni tra le aree di cui all' art 13 commi 6 e 7 CCNL funzioni locali 2019-2021 del 16 novembre 2022, per la copertura di n. 1 posto nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, profilo professionale funzionario risorse umane e finanziarie”*, emanati l'11.03.2026, come segue:
  - ✓ Gioiosa Donato Rosario Silvio – Dirigente Struttura “Risorse Umane e Finanziarie” – Presidente;
  - ✓ Biino Uta – Dirigente Struttura “Agroalimentare e Risorse Idriche” – componente;
  - ✓ Grimaldi Luca Paolo Maria – Dirigente Dipartimento “Foreste e Montagna” – componente
  - ✓ Passaro Emiliana - Funzionario Risorse Umane, Responsabile della P.E.Q. “Personale” – segretario verbalizzante.



Lì, 07-04-2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to **FASANO MAURO FABRIZIO**

*Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82 del 2005 e norme collegate*