

Risorse Umane e Finanziarie

DECRETO n. 133 – Registro Generale del 18-02-2026

SETTORIALE N. 6

ORIGINALE

OGGETTO:	INDIZIONE DELLA PROCEDURA COMPARATIVA PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE DI CUI ALL' ART 15 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 DEL 16 NOVEMBRE 2022, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTI NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, PROFILO PROFESSIONALE "FUNZIONARIO DIREZIONE"
-----------------	---

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la legge regionale 5 dicembre 2008 n. 31 recante il: "Testo unico delle leggi regionali in materia di agricoltura, foreste, pesca e sviluppo rurale", con particolare riferimento al Titolo V recante: "Ente Regionale per i Servizi all'Agricoltura e alle Foreste" e sue successive modifiche ed integrazioni;"

RICHIAMATI:

- l'art. 3, comma 1, del Regolamento Organizzativo di ERSAF approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. IV/33 del 31 gennaio 2019, ove è stabilito, fra l'altro, che i dirigenti esercitano le proprie attribuzioni mediante l'adozione di decreti;
- la deliberazione del CdA n. V/132 del 31 marzo 2025 "Disposizioni a carattere organizzativo - I° provvedimento organizzativo 2025";
- la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. V/167 del 27 novembre 2025 avente ad oggetto "Approvazione Bilancio di Previsione 2026 - 2028";
- la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. V/168 del 27 novembre 2025 avente ad oggetto "Approvazione del Programma Pluriennale delle attività 2026 - 2028";
- il decreto del direttore n. 1520 del 30.12.2025 con il quale sono stati approvati gli atti di competenza dei dirigenti per l'anno 2026;

RICHIAMATO l'art. 15 comma 1 del CCNL delle funzioni locali del 16 novembre 2022 che prevede: "Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata:

- sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in

- relazione ad una delle annualità;
- sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;
 - sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno;
 - sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti."

RICHIAMATA la deliberazione n. V/182 del 29 gennaio 2026 con la quale è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028, che ha previsto per l'anno 2026 n. 1 progressione fra l'area degli istruttori e l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione;

RICHIAMATA ALTRESI' la disposizione n. 2 del Vicedirettore del 30 gennaio 2026, con la quale è stato individuato il profilo professionale di destinazione per la progressione fra le aree di cui all'art. 15 del CCNL delle Funzioni Locali 2019-2021 e nello specifico n. 1 unità – Profilo Professionale Funzionario Direzione;

CONSIDERATO CHE con deliberazione n. V/159 del 25 settembre 2025 sono stati approvati i criteri per le progressioni fra le aree di cui all'art. 15 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022;

RITENUTO conseguentemente opportuno indire n. 1 procedura comparativa per le progressioni fra le aree di cui all'art. 15 del CCNL delle Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022, per la copertura di n. 1 posto nell'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione – Profilo Professionale Funzionario Direzione e di approvare il relativo avviso riportato in allegato A) al presente atto;

DECRETA

Recepito le premesse che formano parte integrante del presente atto:

- 1) di indire n. 1 procedura comparativa per le progressioni fra le aree di cui all'art. 15 del CCNL delle Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022, per la copertura di n. 1 posto nell'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione – Profilo Professionale Funzionario Direzione e di approvare il relativo avviso riportato in allegato A) al presente atto;
- 2) di pubblicare l'avviso di cui al precedente punto 1), sulla intranet aziendale per 30 giorni e nella sezione del sito internet amministrazione trasparente/bandi di concorso/concorsi interni.

Lì, 18-02-2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to **GIOIOSA DONATO ROSARIO SILVIO**