

Direzione Generale

DECRETO n. 284 – Registro Generale del 30-03-2026

SETTORIALE N. 13

ORIGINALE

OGGETTO:	NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE PER LA PROCEDURA COMPARATIVA PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE DI CUI ALL' ART 15 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 DEL 16 NOVEMBRE 2022, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, PROFILO PROFESSIONALE FUNZIONARIO DIREZIONE.
-----------------	---

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la Legge Regionale 5 dicembre 2008 n. 31 recante il: "Testo unico delle leggi regionali in materia di agricoltura, foreste, pesca e sviluppo rurale", con particolare riferimento al Titolo V recante: "Ente Regionale per i Servizi all'Agricoltura e alle Foreste" e sue successive modifiche e integrazioni;

RICHIAMATI:

- la deliberazione del CdA n. V/132 del 31 marzo 2025 "Disposizioni a carattere organizzativo - I provvedimento organizzativo 2025";
- la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. V/167 del 27 novembre 2025 avente ad oggetto "Approvazione Bilancio di Previsione 2026 - 2028";
- la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. V/168 del 27 novembre 2025 avente ad oggetto "Approvazione del Programma Pluriennale delle attività 2026 - 2028".

RICHIAMATO l'art. 15 comma 1 del CCNL delle funzioni locali del 16 novembre 2022 che prevede: "Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata:

- sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;
- sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno;
- sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti."

RICHIAMATA la deliberazione n. V/182 del 29 gennaio 2026 con la quale è stato

approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028, che ha previsto per l'anno 2026 n. 1 progressione fra l'area degli istruttori e l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione.

RICHIAMATI ALTRESI':

- la disposizione n. 2 del Vicedirettore del 30 gennaio 2026, che ha individuato il profilo professionale per le progressioni fra le aree di cui all'art. 15 del CCNL delle Funzioni Locali 2019-2021 e nello specifico n. 1 unità – profilo Professionale Funzionario Direzione;
- la deliberazione n. V/159 del 25 settembre 2025 con la quale sono stati approvati i criteri per le progressioni fra le aree di cui all'art. 15 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022;
- il decreto n. 133 del 18.02.2026 avente a oggetto: "Indizione della procedura comparativa per le progressioni tra le aree di cui all' art 15 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022, per la copertura di n. 1 posto nell'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, profilo professionale Funzionario Direzione";

RICHIAMATO I *"Avviso di procedura comparativa per le progressioni tra le aree di cui all'art 15 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022, per la copertura di n. 1 posto nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, profilo professionale Funzionario Direzione"* emanato il 20.02.2026.

RITENUTO conseguentemente opportuno nominare la commissione esaminatrice per le progressioni fra le aree di cui all' avviso già menzionato, come segue:

- Gioiosa Donato Rosario Silvio – Dirigente Struttura "Risorse Umane e Finanziarie" di ERSAF – Presidente
- Balzarotti Elisabetta – Funzionario Programmazione, Responsabile della P.E.Q. "Programmazione, Performance e Anticorruzione" - componente
- Passaro Emiliana - Funzionario Risorse Umane, Responsabile della P.E.Q. "Personale" – componente
- Galimberti Alice - Funzionario Programmazione, Struttura "Risorse Umane e Finanziarie" di ERSAF – segretario verbalizzante.

VERIFICATA l'assenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse come da dichiarazioni rilasciate agli atti dell'ufficio personale;

DECRETA

Recepite le premesse che formano parte integrante del presente provvedimento:

- 1) di nominare la commissione esaminatrice per le progressioni fra le aree di cui all'*"Avviso di procedura comparativa per le progressioni tra le aree di cui all'art 15 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022, per la copertura di n. 1 posto nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, profilo professionale Funzionario Direzione"* emanato il 20.02.2026, come segue:

- Gioiosa Donato Rosario Silvio – Dirigente Struttura “Risorse Umane e Finanziarie” di ERSAF – Presidente;
- Balzarotti Elisabetta – Funzionario Programmazione, Responsabile della P.E.Q. “Programmazione, Performance e Anticorruzione” – componente;
- Passaro Emiliana - Funzionario Risorse Umane, Responsabile della P.E.Q. “Personale”– componente;
- Galimberti Alice - Funzionario Programmazione, Struttura “Risorse Umane e Finanziarie”– segretario verbalizzante.

Lì, 30-03-2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to **FASANO MAURO FABRIZIO**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82 del 2005 e norme collegate