

Direzione Generale

DECRETO n. 1405 – Registro Generale del 17-12-2025

SETTORIALE N. 58

ORIGINALE

OGGETTO:	NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE PER LA PROCEDURA COMPARATIVA PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE DI CUI ALL' ART 15 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 DEL 16 NOVEMBRE 2022, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, PROFILO PROFESSIONALE FUNZIONARIO APPALTI PUBBLICI.
-----------------	--

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la Legge Regionale 5 dicembre 2008 n. 31 recante il: "Testo unico delle leggi regionali in materia di agricoltura, foreste, pesca e sviluppo rurale", con particolare riferimento al Titolo V recante: "Ente Regionale per i Servizi all'Agricoltura e alle Foreste" e sue successive modifiche e integrazioni;

RICHIAMATI:

- la deliberazione del CdA n. V/132 del 31 marzo 2025 "Disposizioni a carattere organizzativo - I provvedimento organizzativo 2025";
- la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. V/94 del 28 novembre 2024 avente ad oggetto "Approvazione Bilancio di Previsione 2025 - 2027";
- la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. V/95 del 28 novembre 2024 avente ad oggetto "Approvazione del Programma Pluriennale delle attività 2025 - 2027";

RICHIAMATO l'art. 15 comma 1 del CCNL delle funzioni locali del 16 novembre 2022 che prevede: "Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata:

- sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;
- sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno;
- sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti."

RICHIAMATA la deliberazione n. V/145 del 28 maggio 2025 con la quale è stato

approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale, che ha previsto per l'anno 2025 n. 3 progressioni fra l'area degli istruttori e l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione.

RICHIAMATI ALTRESI':

- la disposizione n. 6 del Vicedirettore del 26 settembre 2025, che ha individuato il profilo professionale per le progressioni fra le aree di cui all'art. 15 del CCNL delle Funzioni Locali 2019-2021 e nello specifico n. 1 unità – profilo Professionale Funzionario appalti pubblici;
- la deliberazione n. V/159 del 25 settembre 2025 con la quale sono stati approvati i criteri per le progressioni fra le aree di cui all'art. 15 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022;
- il decreto n. 975 del 29.09.2025 avente a oggetto: "Indizione della procedura comparativa per le progressioni tra le aree di cui all' art 15 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022, per la copertura di n. 1 posto nell'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, profilo professionale Funzionario appalti pubblici";

RICHIAMATO I *"Avviso di procedura comparativa per le progressioni tra le aree di cui all'art 15 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022, per la copertura di n. 1 posto nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, profilo professionale Funzionario appalti pubblici"* emanato il 29.09.2025.

RITENUTO conseguentemente opportuno nominare la commissione esaminatrice per le progressioni fra le aree di cui all' avviso già menzionato, come segue:

- Gioiosa Donato Rosario Silvio – Dirigente Struttura "Risorse Umane e Finanziarie" di ERSAF – Presidente
- Marco Scuratti – Funzionario Appalti Pubblici, Responsabile della P.E.Q. "Lavori pubblici"– componente;
- Passaro Emiliana - Funzionario Risorse Umane, Responsabile della P.E.Q. "Personale"– componente.
- Colombo Lucia - Funzionario Risorse Umane, Struttura "Risorse Umane e Finanziarie"– segretario verbalizzante.

VERIFICATA l'assenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse come da dichiarazioni rilasciate agli atti dell'ufficio personale;

DECRETA

Recepito le premesse che formano parte integrante del presente provvedimento:

- 1) di nominare la commissione esaminatrice per le progressioni fra le aree di cui all'*"Avviso di procedura comparativa per le progressioni tra le aree di cui all'art 15 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022, per la copertura di n. 1 posto nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, profilo*

professionale Funzionario appalti pubblici” emanato il 29.09.2025, come segue:

- Gioiosa Donato Rosario Silvio – Dirigente Struttura “Risorse Umane e Finanziarie” di ERSAF – Presidente;
- Marco Scuratti – Funzionario appalti pubblici, Responsabile della P.E.Q. “Lavori pubblici”– componente;
- Passaro Emiliana - Funzionario Risorse Umane, Responsabile della P.E.Q. “Personale”– componente;
- Colombo Lucia - Funzionario Risorse Umane, Struttura “Risorse Umane e Finanziarie”– segretario verbalizzante.

Lì, 17-12-2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to **FASANO MAURO FABRIZIO**

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82 del 2005 e norme collegate