

Avviso OTD/FIT/01/2025

Avviso di selezione per la costituzione di un “Elenco di riserva” per l’assunzione a tempo determinato di operai agricolo/forestali per le Attività di monitoraggio degli organismi nocivi alle piante e di applicazione delle misure Fitosanitarie sul territorio lombardo, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia, per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria.

PREMESSA

Ai sensi della Delibera n. IV/202, approvata dal Consiglio di Amministrazione di ERSAF in data 29/04/2021, avente ad oggetto "Linee d'indirizzo per l'accettazione di incarichi in materia agricola e forestale e per la correlata acquisizione di risorse umane", è indetta una selezione comparativa per titoli e colloqui per la costituzione di un “Elenco di riserva **OTD/FIT/01/2025**” di candidati idonei a cui sottoporre nell’arco di un biennio e secondo le regole sottoesposte, da parte della Struttura che in ERSAF ha la competenza sulle attività fitosanitarie delegate da Regione Lombardia, proposte di assunzione a tempo determinato di operai agricolo/forestali per lo svolgimento di attività di indagine degli organismi nocivi alle piante e di applicazione delle misure fitosanitarie sul territorio lombardo, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria

Le proposte di assunzione verranno formalizzate a seguito della verifica della mancata disponibilità di figure professionali all’interno di ERSAF per caratteristiche e per carichi di lavoro, con requisiti rispondenti a quelli richiesti per l’espletamento delle attività suddette.

Alla luce di quanto sopra descritto, è pianificata con il presente avviso la selezione di **n. 10** risorse umane da assumersi in coerenza con i fabbisogni stessi di personale annualmente stabiliti da ERSAF. Ai sensi delle “Linee d'indirizzo per l'accettazione di incarichi in materia agricola e forestale per l'acquisizione di risorse umane” l’“Elenco di riserva **OTD/FIT/01/2025**” verrà costituito da un numero non superiore al quadruplo dei posti previsti.

1. PROFILO PROFESSIONALE DA SELEZIONARE

La selezione, per comparazione di *curricula* e colloqui è intesa a selezionare risorse umane da inserire nell’“Elenco di riserva **OTD/FIT/01/2025**” a cui sottoporre proposte di assunzione che prevedono lo svolgimento prevalente, ma non esaustivo, delle seguenti attività, da svolgere in base al profilo e alla sede territoriale individuata:

PROFILO A)

n. 5 posti di 4° livello (quarto) per i lavoratori addetti alle attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico agraria, area territoriale di **Bergamo e Brescia**.

- 1) esecuzione delle attività di indagine degli organismi nocivi alle piante in carico al servizio fitosanitario regionale, compresa l’installazione ed il controllo di trappole attrattive e il prelievo di campioni su diverse matrici vegetali;
- 2) rilievi in campo ed implementazione database regionali;
- 3) rilevamento dati dove richiesto;
- 4) supporto operativo alle attività di applicazione delle misure fitosanitarie;
- 5) supporto operativo alle attività di ispezione svolte dagli ispettori fitosanitari;
- 6) supporto all’attività di raccolta e gestione dei dati;
- 7) supporto alle attività di comunicazione e di sorveglianza generale;
- 8) predisposizione dei prospetti di rendicontazione delle attività svolte.

PROFILO B)

n. 5 posti di 4° livello (quarto) per i lavoratori addetti alle attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico agraria, area territoriale di **Milano e Varese**.

- 1) esecuzione delle attività di indagine degli organismi nocivi alle piante in carico al servizio fitosanitario regionale, compresa l'installazione ed il controllo di trappole attrattive e il prelievo di campioni su diverse matrici vegetali;
- 2) rilievi in campo ed implementazione database regionali;
- 3) rilevamento dati dove richiesto;
- 4) supporto operativo alle attività di applicazione delle misure fitosanitarie;
- 5) supporto operativo alle attività di ispezione svolte dagli ispettori fitosanitari;
- 6) supporto all'attività di raccolta e gestione dei dati;
- 7) supporto alle attività di comunicazione e di sorveglianza generale;
- 8) predisposizione dei prospetti di rendicontazione delle attività svolte.

2. REQUISITI E COMPETENZE

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

Sono ammessi a presentare domanda per partecipare alla selezione le persone fisiche che, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, risultino essere cittadini italiani o di Stati membri della U.E., o loro familiari o cittadini di Paesi terzi, nel pieno godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, aventi padronanza della lingua italiana; che non abbiano riportato provvedimenti penali, civili o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, e che non siano dichiarati decaduti o dispensati da una Pubblica Amministrazione, né interdetti dai pubblici uffici o in pendenza di lite con ERSAF e Regione Lombardia, purché in possesso anche dei requisiti specifici richiesti dal presente bando, come di seguito indicato.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva. ERSAF può disporre in qualunque momento, con comunicazione motivata del direttore, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Requisiti specifici:

Per l'ammissione alla selezione pubblica i candidati devono essere in possesso, pena l'esclusione, dei seguenti requisiti:

- diploma di istruzione superiore di durata quinquennale;
- patente B di guida

Valutazione titoli

Ai fini della selezione dei candidati verranno valutate, quali elementi di preferenza, le seguenti competenze e/o conoscenze dei candidati:

- titoli formativi: diploma di laurea nelle discipline agrarie e forestali, biologiche, naturali, ambientali, corsi di specializzazione, stage, incontri formativi attinenti alla protezione delle piante, conoscenza pacchetti software afferenti alla tipologie delle attività richieste;

- esperienza lavorativa già maturata in progetti concernenti le attività inerenti al profilo professionale da selezionare;

Gli elementi di preferenza saranno valutati sulla base del curriculum presentato, dal quale dovrà emergere l'effettivo possesso da parte del candidato delle competenze e/o conoscenze necessarie alla realizzazione delle attività oggetto della selezione.

Dai curricula, sotto l'esclusiva responsabilità dei candidati, dovranno emergere, oltre ai requisiti di ammissione, tutte le informazioni utili a valutare compiutamente gli elementi di preferenza previsti dall'incarico.

In particolare, il candidato nel proprio curriculum vitae dovrà:

- indicare il titolo di studio posseduto e nel caso del diploma di laurea, sia triennale che magistrale, riportare il titolo della tesi, indicando l'Istituto/Dipartimento/Facoltà/Università presso cui è stata svolta;
- indicare gli altri titoli formativi posseduti, precisandone tipologia, caratteristiche (durata, oggetto, ecc.) e gli Enti/organismi che li hanno rilasciati;
- esplicitare, per ciascuna esperienza di lavoro maturata, i contenuti e la durata, indicando la data di inizio e la data di conclusione; da quanto riportato dovrà in particolare emergere chiaramente la natura delle mansioni e del lavoro svolto. Ai fini della valutazione delle candidature saranno prese in considerazione esclusivamente le esperienze lavorative maturate negli ultimi 3 anni.

3. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Ogni candidato può presentare domanda di partecipazione solo per uno dei profili territoriali richiesti. La presentazione di più domande di partecipazione è considerata motivo di esclusione.

Gli interessati dovranno inviare, **entro e non oltre, le ore 12:00 del giorno 24 luglio 2025**, la domanda di partecipazione completa di ogni informazione richiesta (modello di domanda compilato e sottoscritto, curriculum vitae in formato europeo sottoscritto con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, copia del documento di identità, copia del codice fiscale), **esclusivamente** all'indirizzo e-mail lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it, indicando nell'oggetto della e-mail la seguente dicitura: "candidatura Avviso OTD/FIT/01/2025" specificando espressamente se per il PROFILO A) "area territoriale di Bergamo e Brescia" o PROFILO B) "area territoriale di Milano e Varese".

Ai fini della protocollazione verranno accettate unicamente le candidature riportanti l'oggetto dell'avviso, complete del modello di domanda debitamente compilato e pervenute esclusivamente all'indirizzo lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it. Faranno fede la data e l'ora di arrivo della mail alla casella pec.

Si segnala che saranno escluse le candidature sottoposte a condizioni, che siano pervenute dopo il termine prefissato, ovvero incomplete e/o parziali oppure non accompagnate da tutta la documentazione richiesta ossia:

- Modello 1 – modello di presentazione della domanda sottoscritto;
- Curriculum vitae in formato europeo datato e sottoscritto;
- Copia del documento di identità in corso di validità;
- Copia del codice fiscale.

4. VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA PER I TITOLI DI PREFERENZA

La selezione dei candidati sarà effettuata sulla base della comparazione dei *curricula* professionali, secondo il giudizio libero e insindacabile della Commissione esaminatrice nominata dal Direttore. Non sono riconosciuti gettoni o indennità di alcun tipo.

Per entrambi i profili A) e B) la comparazione dei *curricula* per valutare i titoli di preferenza sarà effettuata nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza, sulla base dell'attribuzione dei seguenti punteggi:

ELEMENTI DI PREFERENZA	CRITERIO ASSEGNAZIONE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
titoli formativi	3 punti per diploma di laurea triennale nelle discipline agrarie e forestali, biologiche, naturali, ambientali; 4 punti per diploma di laurea quinquennale nelle discipline agrarie e forestali, biologiche, naturali, ambientali; 1 punto per ogni corso nel campo della protezione delle piante (entomologia, patologia vegetale, ecc.); 1 punto per pacchetti SW afferenti alle tipologie delle attività richieste	Massimo 7 punti
esperienza lavorativa documentata in progetti o con incarichi concernenti la sorveglianza fitosanitaria delle piante, le indagini ambientali (maturata negli ultimi 5 anni a partire dal 1° gennaio 2020)	1 punto per frazioni di anno inferiori o pari a 6 mesi; 3 punti per ogni anno o frazione di anno superiore ai 6 mesi.	Massimo 5 punti
TOTALE		Massimo 12 punti

La valutazione del *curriculum* sarà effettuata sulla base di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum prodotto dai candidati, che pertanto dovrà essere adeguatamente documentato e dettagliato.

Al termine della valutazione dei *curricula* la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà la graduatoria di valutazione di tutti i candidati.

In base alle risultanze di tale comparazione la commissione esaminatrice si riserverà la possibilità di convocare i candidati per un colloquio di approfondimento, potrà essere ammesso al colloquio un numero di candidati pari al massimo al quadruplo del fabbisogno definito in premessa.

Il punteggio minimo per l'ammissione al colloquio è di 3 punti.

5. COLLOQUI

In caso di effettuazione dei colloqui la Commissione procederà ad approfondire la valutazione degli elementi di preferenza individuati e quantificati attraverso la valutazione curriculare. Per entrambi i profili A) e B) la Commissione potrà aggiungere punti (con una gradualità di 0,5 punti) per ogni elemento di preferenza secondo il seguente schema:

ELEMENTI DI PREFERENZA	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
Conoscenza delle procedure e degli strumenti per l'attuazione dei monitoraggi fitosanitari	Massimo 4 punti
Abilità nel risolvere problematiche contingenti che si possono presentare nel corso delle attività di monitoraggio	Massimo 6 punti
TOTALE	Massimo 10 punti

Al termine dei colloqui la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà la graduatoria dei candidati ammessi all'Elenco di riserva **OTD/FIT/01/2025** distinto tra Profilo A) e Profilo B).

A parità di punteggio tra i candidati, verrà assegnata la migliore posizione in graduatoria al più giovane di età.

6. COSTITUZIONE DELL'ELENCO DI RISERVA

I candidati che verranno dichiarati ammissibili verranno inseriti, nel numero massimo del quadruplo del fabbisogno espresso in premessa, secondo la graduatoria finale dopo i colloqui di cui al punto 5, nell'Elenco di riserva **OTD/FIT/01/2025** **distinto tra Profilo A) e Profilo B).**

Agli appartenenti all'Elenco di riserva, in ordine di graduatoria, verranno sottoposte le proposte di assunzione determinate dalle diverse Strutture e/o Unità Organizzative di ERSAF. In caso di rifiuto da parte del primo candidato, sarà chiamato il candidato immediatamente successivo in graduatoria.

L'appartenente all'Elenco di Riserva **OTD/FIT/01/2025** può rifiutare una proposta di assunzione senza essere escluso dall'Elenco di riserva. Il rifiuto di una seconda proposta comporta l'esclusione dall'Elenco di riserva **OTD/FIT/01/2025**.

L'appartenente all'Elenco di riserva **OTD/FIT/01/2025** che accetta una proposta di assunzione in ERSAF, viene automaticamente escluso dallo stesso Elenco di riserva.

La validità dell'Elenco di riserva **OTD/FIT/01/2025** termina con l'esaurirsi dei candidati ammessi o al termine del secondo anno dalla sua costituzione.

7. PROPOSTE DI ASSUNZIONE

Le proposte di assunzione a tempo determinato, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria, sottoposte dalle Strutture e/o Unità Organizzative di ERSAF conterranno le seguenti caratteristiche minime:

Durata: da 3 (tre) a (12) mesi

Tipologia di impiego: STAGIONALE

Proroghe possibili: 5 (cinque) dall'inizio del contratto

Per il profilo A): Livello: 4° (quarto) (art. 49 del “CCNL per i lavoratori addetti alle attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico agraria”).

Per il profilo B): Livello: 4° (quarto) (art. 49 del “CCNL per i lavoratori addetti alle attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico agraria”).

8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

ERSAF si riserva la facoltà di procedere all’annullamento del presente avviso e quindi di non procedere alla costituzione dell’”Elenco di riserva **OTD/FIT/01/2025**” qualora, prima della costituzione del predetto Elenco, venga meno la necessità, la convenienza o l’opportunità di procedere alla sua costituzione senza che i candidati ammissibili abbiano nulla a pretendere.

Similmente ERSAF si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna proposta di assunzione a tutti o alcun appartenente all’”Elenco di riserva **OTD/FIT/01/2025**” entro i due anni di validità dell’Elenco predetto, senza che gli eventuali appartenenti all’”Elenco di riserva **OTD/FIT/01/2025**” abbiano nulla a pretendere.

ERSAF, inoltre, non procederà ad alcuna proposta di assunzione a tutti o alcun appartenente all’”Elenco di riserva **OTD/FIT/1/2025**” che abbia già un contratto di lavoro in essere con ERSAF; in tal caso, si procederà allo scorrimento della graduatoria

9. TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016, si informano i candidati che i dati personali da essi forniti saranno utilizzati esclusivamente per finalità connesse alla presente procedura; potranno essere comunicati ad altra P.A. o diffusi solo nei casi previsti da leggi o regolamenti. La comunicazione ad altra P.A. è inoltre consentita quando è comunque necessaria per lo svolgimento di funzioni istituzionali.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l’esclusione dalla procedura di selezione.

L’informativa completa è disponibile sul sito dell’Ente: www.ersaf.lombardia.it/privacy.

Il Direttore

Mauro Fabrizio Fasano

il Vicedirettore
Dirigente responsabile
Dipartimento Affari generali
Roberto Bettaglio

Per eventuali informazioni relative alla procedura in corso è possibile contattare:

Lucia Colombo della Struttura Risorse Umane e Finanziarie – tel. 02-67404235 e-mail lucia.colombo@ersaf.lombardia.it