
Avviso FOR/TEC/01/2025

Avviso di selezione per la costituzione di un “elenco di riserva” per l’assunzione a tempo determinato di personale agricolo/forestale per attività tecnico/amministrative, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria

PREMESSA

Ai sensi della Delibera n. IV/202, approvata dal Consiglio di Amministrazione di ERSAF in data 29/04/2021, avente ad oggetto "Linee d’indirizzo per l’accettazione di incarichi in materia agricola e forestale e per la correlata acquisizione di risorse umane", è indetta una selezione comparativa per titoli e colloqui per la costituzione di un “Elenco di riserva FOR/TEC/01/2025” di candidati idonei a cui sottoporre nell’arco di un biennio e secondo le regole sottoesposte, da parte delle Strutture e dei Dipartimenti di ERSAF, proposte di assunzione a tempo determinato di personale agricolo/forestale per le attività tecniche di supporto ai progetti in ambito agroforestale e ambientale dell’Ente, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria.

Le proposte di assunzione verranno formalizzate a seguito della verifica dell’assenza di figure professionali all’interno di ERSAF con caratteristiche simili a quelle richieste per l’espletamento delle attività suddette.

Alla luce di quanto sopra descritto, è pianificata con il presente avviso la selezione di **n. 1 risorsa**, da assumersi nel corso del 2025, in coerenza con i fabbisogni stessi di personale annualmente stabiliti da ERSAF. Ai sensi delle “Linee d’indirizzo per l’accettazione di incarichi in materia agricola e forestale e per la correlata acquisizione di risorse umane” l’“Elenco di riserva FOR/TEC/01/2025” verrà costituito da un numero non superiore al quintuplo dei posti previsti.

1. PROFILO PROFESSIONALE DA SELEZIONARE

La selezione, per comparazione di curricula e colloqui, è intesa a selezionare risorse umane da inserire nell’ “Elenco di riserva FOR/TEC/01/2025”, a cui sottoporre proposte di assunzione che prevedono lo svolgimento prevalente, ma non esaustivo, delle seguenti attività tipo:

Supporto Operativo attività di cantiere:

- Verifica della corretta esecuzione dei lavori e che le attività siano svolte in conformità ai progetti, alle normative e al cronoprogramma.
- Controllo qualità: verifica della qualità dei materiali in arrivo e delle lavorazioni eseguite.
- Gestione della documentazione di cantiere: registri, bolle di consegna, rapporti di lavoro, ecc.
- Rilevazioni e misurazioni: rilievi metrici per la contabilità dei lavori e per il controllo dello stato avanzamento lavori.
- Supporto nella gestione degli approvvigionamenti: collaborazione con il direttore lavori per l'ordinazione dei materiali e la gestione dei fornitori.
- Verifica del rispetto delle norme di sicurezza: collaborazione con il Responsabile o suo delegato per garantire l'applicazione delle procedure e l'uso dei DPI.

- Monitoraggio del cronoprogramma: verifica del rispetto dei tempi stabiliti con segnalazione di eventuali ritardi.
- Redazione di report: collaborazione alla redazione degli stati di avanzamento, contabilità finale dei lavori per la direzione lavori.
- Gestione delle attrezzature e dei mezzi d'opera: Supporta il Responsabile o suo delegato nella gestione e nell'organizzazione delle attrezzature presenti in cantiere.

Supporto Amministrativo:

- Supporto nella contabilità dei lavori: preparazione della documentazione per la contabilità
- Compilazione di verbali e altri documenti: redazione verbali di sopralluogo, di riunione, di consegna, ecc.

2. REQUISITI E COMPETENZE

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti, competenze e conoscenze:

Requisiti generali

Sono ammessi a presentare domanda per partecipare alla selezione le persone fisiche che, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, risultino essere cittadini italiani o di Stati membri della U.E., o loro familiari o cittadini di Paesi terzi, nel pieno godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, aventi perfetta padronanza della lingua italiana; che non abbiano riportato provvedimenti penali, civili o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, e che non siano dichiarati decaduti o dispensati da una Pubblica Amministrazione, né interdetti dai pubblici uffici o in pendenza di lite con ERSAF e Regione Lombardia, purché in possesso anche dei requisiti specifici richiesti dal presente bando, come di seguito indicato.

Requisiti specifici

Per l'ammissione alla selezione pubblica i candidati devono essere in possesso, pena l'esclusione, dei seguenti requisiti:

- DIPLOMA di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università;

Valutazione titoli

Ai fini della selezione dei candidati verranno valutati, quali elementi di preferenza, le seguenti competenze e/o conoscenze dei candidati:

- Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università ad indirizzo delle costruzioni, ambiente e territorio o a indirizzo agrario;
- Diploma di laurea in ingegneria civile e ambientale, architettura, tecnologie agrarie e forestali;
- Diploma di laurea magistrale in ingegneria, architettura, scienze e tecnologie agrarie e forestali;
- Conoscenza programmi CAD e CAD 3D (Autocad, Solid Works, Revit, ecc.) e GIS (ArcGis, QGis, GrassGis, ecc.);
- Conoscenza del pacchetto Office;
- Comprovata esperienza lavorativa almeno semestrale in ambito assistenza di cantiere negli ultimi cinque anni.

Per i titoli conseguiti all'estero il candidato deve, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione:

– essere in possesso del provvedimento di equivalenza o equipollenza del titolo di studio previsto dalla normativa italiana vigente; ovvero

– aver presentato, presso la competente Autorità, la domanda per ottenere il rilascio del provvedimento di equivalenza o di equipollenza.¹

Gli elementi di preferenza saranno valutati sulla base dei curricula presentati, dai quali dovrà emergere l'effettivo possesso da parte dei candidati delle competenze e/o conoscenze necessarie alla realizzazione delle attività oggetto della selezione.

Alla fase successiva consistente in colloqui di valutazione verranno ammessi candidati in numero non superiore a cinque volte il fabbisogno espresso in premessa.

3. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Chi fosse interessato a porre la propria candidatura per la presente selezione, dovrà inviare entro e non oltre **le ore 12:00 del 1° luglio 2025** domanda di partecipazione completa di ogni informazione richiesta (domanda, curriculum vitae in formato europeo con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, copia documento d'identità, copia del codice fiscale), esclusivamente all'indirizzo lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it indicando nell'oggetto della mail la seguente dicitura: **“Avviso FOR/TEC/01/2025 – candidatura per inserimento in elenco di riserva”**.

Ai fini della protocollazione verranno accettate unicamente le candidature riportanti l'oggetto dell'avviso, complete del modello di domanda debitamente compilato e pervenute esclusivamente all'indirizzo lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it.

Faranno fede la data e l'ora di arrivo della mail alla casella PEC. Si segnala che si procederà all'esclusione delle candidature che dovessero pervenire oltre i termini sopraindicati oppure non accompagnate da tutta la documentazione richiesta ossia:

- Modello 1 – modello di presentazione della domanda sottoscritto
- Curriculum vitae sottoscritto
- Copia del documento di identità valido
- Copia del codice fiscale

4. VALUTAZIONE COMPARATIVA DELLE CANDIDATURE

La selezione dei candidati sarà effettuata sulla base della comparazione dei curricula professionali e di colloqui, secondo il giudizio libero e insindacabile della commissione esaminatrice nominata dal Vicedirettore. Non sono riconosciuti gettoni o indennità di alcun tipo.

La selezione avverrà nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza, sulla base dell'attribuzione dei seguenti punti relativi ai diversi titoli di preferenza richiesti:

Titoli di preferenza	Criterio assegnazione Punteggio	Punteggio massimo Attribuibile
Diploma di geometra, diploma di istituto tecnico con indirizzo "Costruzioni, Ambiente e Territorio", diploma di perito agrario	2 punti	Massimo 2 punti

1

¹ 1 Puntuali informazioni relativamente alle procedure per il rilascio del provvedimento di equivalenza e/o equipollenza sono reperibili ai seguenti link ministeriali: <http://www.miur.gov.it/equivalenza-ai-fini-professionali> <http://www.miur.gov.it/web/guest/titoli-accademici-esteri>

Laurea* CLASSE L07 Lauree in Ingegneria Civile e Ambientale; CLASSE L17 Lauree in Scienze dell'Architettura CLASSE L25 Lauree in Scienze e Tecnologie Agrarie e Forestali	3 punti	Massimo 3 punti
Laurea Magistrale* CLASSE LM04 Lauree Magistrali in Architettura e Ingegneria Edile-Architettura CLASSE LM35 Lauree Magistrali in Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio CLASSE LM69 Lauree Magistrali in Scienze e Tecnologie Agrarie CLASSE LM73 Lauree Magistrali in Scienze e Tecnologie Forestali ed Ambientali	5 punti	Massimo 5 punti
Partecipazione corsi programmi CAD, 3d, programmi GIS	Presenza di certificazioni (0,5 punti per corso della durata di almeno 40 ore)	Massimo 2 punti
Partecipazione corsi sul pacchetto Office	Presenza di certificazioni (0,2 punti per corso della durata di almeno 8 ore)	Massimo 1 punto
Comprovata esperienza lavorativa almeno semestrale in ambito di assistenza di cantiere	Esperienza lavorativa (0,5 punti per ogni esperienza semestrale)	Massimo 5 punti
	TOTALE	18 punti

*Punteggi dei titoli di preferenza non cumulabili (es. per un candidato con diploma di geometra e laurea in scienze economiche verranno considerati esclusivamente 4 punti, il punteggio più alto e non la sommatoria dei titoli)

La valutazione sarà effettuata sulla base di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum prodotto dai candidati che pertanto dovrà essere adeguatamente documentato e dettagliato.

Saranno esclusi i concorrenti che presentino candidature che siano sottoposte a condizioni, ovvero incomplete e/o parziali o che siano pervenute dopo il termine prefissato.

Al termine della valutazione dei curricula la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà la graduatoria di valutazione di tutti i candidati e la relativa ammissione o meno ai successivi colloqui (gli ammessi saranno nella misura massima di cinque volte il fabbisogno definito in premessa).

Verranno in ogni caso ammessi all'eventuale colloquio i candidati che raggiungeranno un punteggio almeno **pari a 2** in riferimento alla valutazione del curriculum.

A parità di punteggio tra i candidati, è preferito il candidato più giovane di età

5. COLLOQUI

I candidati che risulteranno ammessi, dopo la valutazione curriculare, verranno sottoposti a colloquio al fine di approfondire la valutazione degli elementi di preferenza individuati e quantificati attraverso la valutazione curriculare. La Commissione potrà aggiungere ulteriori punti (con una gradualità di 0,5 punti) per ogni titolo di preferenza secondo il seguente schema, fino ad un massimo di 10 punti.

Titoli di preferenza	Punteggio massimo attribuibile durante i colloqui
Conoscenza del pacchetto Office.	Massimo 2 punti
Conoscenza programmi CAD, 3d, programmi GIS	Massimo 3 punti
Conoscenza delle attività previste per la figura di assistenza di cantiere	Massimo 5 punti

Verranno considerati ammissibili le candidature che conseguano un punteggio in sede di colloquio **almeno pari a 8**.

Al termine della valutazione dei curricula la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà la graduatoria dei candidati ammessi all'Elenco di riserva FOR/TEC/01/2025.

6. COSTITUZIONE DELL'ELENCO DI RISERVA

I candidati che verranno dichiarati ammissibili verranno inseriti, nel numero massimo del quintuplo del fabbisogno espresso in premessa, secondo la graduatoria finale di cui al punto 5, nell'Elenco di riserva FOR/TEC/01/2025. Agli appartenenti all'Elenco di riserva FOR/TEC/01/2025, in ordine di graduatoria, potranno essere sottoposte le proposte di assunzione determinate dalle diverse Strutture e/o dei Dipartimenti di ERSAF. In caso di rifiuto da parte del primo candidato, sarà chiamato il candidato immediatamente successivo in graduatoria.

L'appartenente all'Elenco di Riserva FOR/TEC/01/2025 può rifiutare fino a due proposte di assunzione senza essere escluso dall'Elenco di riserva. Il rifiuto di una terza proposta comporta l'esclusione dall'Elenco di riserva FOR/TEC/01/2025

L'appartenente all'Elenco di riserva FOR/TEC/01/2025 che accetta una proposta di assunzione in ERSAF, viene automaticamente escluso dallo stesso Elenco di riserva.

La validità dell'Elenco di riserva FOR/TEC/01/2025 termina con l'esaurirsi dei candidati ammessi o

al termine del secondo anno dalla sua costituzione.

Si precisa che l'eventuale assunzione è incompatibile con altre attività lavorative in corso e con il possesso di Partita IVA.

7. PROPOSTE DI ASSUNZIONE

Le proposte di assunzione a tempo determinato, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico- forestale ed idraulico – agraria, sottoposte dalle Strutture e/o dei Dipartimenti di ERSAF conterranno le seguenti caratteristiche minime:

- Durata: da 6 (sei) a 36 (trentasei) mesi;
- Tipologia di impiego: Full time/Part Time;
- Proroghe possibili: 5 (cinque) all'interno dei 36 mesi dall'inizio del contratto
- Livello impiegatizio: 4° (quarto), 5° (quinto) o 6° (sesto)
- Stipendio mensile lordo
- Sede di lavoro: Milano Sede Centrale Via Taramelli
- Articolazione orario di lavoro: lunedì – venerdì 39 ore settimanali

- Progetti di riferimento

8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

ERSAF si riserva la facoltà di procedere all'annullamento del presente avviso e quindi di non procedere alla costituzione dell'Elenco di riserva FOR/TEC/01/2025" qualora, prima della costituzione del predetto Elenco, venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità di procedere alla sua costituzione senza che i candidati ammissibili abbiano nulla a pretendere.

Similarmente ERSAF si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna proposta di assunzione a tutti o alcun appartenente all'Elenco di riserva FOR/TEC/01/2025" entro i due anni di validità dell'Elenco predetto, senza che gli eventuali appartenenti all'Elenco di riserva FOR/TEC/01/2025" abbiano nulla a pretendere, inoltre, non procederà ad alcuna proposta di assunzione a tutti o alcun appartenente all'Elenco di riserva FOR/TEC/01/2025" che abbia già un contratto di lavoro in essere con ERSAF, in tal caso, si procederà allo scorrimento della graduatoria.

9. TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016, si informano i candidati che i dati personali da essi forniti saranno utilizzati esclusivamente per finalità connesse alla presente procedura; potranno essere comunicati ad altra P.A. o diffusi solo nei casi previsti da leggi o regolamenti. La comunicazione ad altra P.A. è inoltre consentita quando è comunque necessaria per lo svolgimento di funzioni istituzionali.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura di selezione.

L'informativa completa è disponibile sul sito dell'Ente: www.ersaf.lombardia.it/privacy.

10. INFORMAZIONI

Per eventuali informazioni relative alla procedura in corso è possibile contattare: Lucia Colombo - mail lucia.colombo@ersaf.lombardia.it

Il Direttore
Mauro Fabrizio Fasano

Il Vicedirettore responsabile
Dipartimento Affari Generali
Roberto Bettaglio