

Avviso FOR/IDRO/01/2025

Avviso di selezione per la costituzione di un “elenco di riserva” per l’assunzione a tempo determinato di personale forestale, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico forestale e idraulico agraria, per attività tecniche di supporto ai progetti dell’Ente in ambito di tutela delle risorse idriche e che prevedono raccolta, analisi e verifica di dati, redazione documenti e cartografie e controlli di campo.

PREMESSA

Ai sensi della Delibera n. IV/202, approvata dal Consiglio di Amministrazione di ERSAF in data 29/04/2021, avente ad oggetto "Linee d'indirizzo per l'accettazione di incarichi in materia agricola e forestale e per la correlata acquisizione di risorse umane", è indetta una selezione comparativa per titoli e colloqui per la costituzione di un **“Elenco di riserva FOR/IDRO/01/2025”** di candidati idonei a cui sottoporre nell'arco di un biennio e secondo le regole sottoesposte, da parte delle Strutture e Unità Organizzative di ERSAF, proposte di assunzione a tempo determinato di personale agricolo/forestale, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria, per attività tecniche di supporto ai progetti dell’Ente in ambito di tutela delle risorse idriche inerenti analisi e raccolta dati, redazione di documentazione tecnica e cartografica, controlli in campo anche con l'eventuale ausilio di droni.

Le proposte di assunzione verranno formalizzate a seguito della verifica dell'assenza di figure professionali all'interno di ERSAF con caratteristiche simili a quelle richieste per l'espletamento delle attività suddette. Alla luce di quanto sopra descritto, è pianificata con il presente la selezione di n. 2 (due) risorse umane, da assumersi, in coerenza con i fabbisogni stessi di personale annualmente stabiliti da ERSAF. Ai sensi delle “Linee d'indirizzo per l'accettazione di incarichi in materia agricola e forestale e per la correlata acquisizione di risorse umane” “l’Elenco di riserva FOR/IDRO/01/2025” verrà costituito da un numero non superiore al quadruplo dei posti previsti.

1. PROFILO PROFESSIONALE DA SELEZIONARE

La selezione, per comparazione di curricula e colloqui, è intesa a selezionare risorse umane da inserire nell' “Elenco di riserva FOR/IDRO/01/2025”, a cui sottoporre proposte di assunzione che prevedono il supporto al personale strutturato ERSAF allo sviluppo delle attività relative alla tutela delle risorse idriche.

A titolo esemplificativo si riporta di seguito un elenco non esaustivo, di possibili attività da svolgere connesse ai progetti attuativi regionali in corso con la Direzione Generale “Enti locali, Montagna, Risorse energetiche e utilizzo risorsa idrica” di Regione Lombardia, per l'aggiornamento del Programma di Tutela e Uso delle Acque (PTUA), per l'attuazione del Deflusso Ecologico, per il supporto al processo Contratti di Fiume e per alcuni progetti Europei quali il progetto Interreg Italia Svizzera VISTA TICINO e il progetto Interreg Italia Svizzera RIVERLHAB:

- Supporto alla ricognizione, analisi e verifica del grado di naturalità dei corpi idrici “antropizzati”, al fine di definire gli obiettivi di qualità (DQA) ivi applicabili e la corretta applicazione dei fattori correttivi del deflusso ecologico;
- Supporto alla ricognizione dei corpi idrici regionali per i quali è applicato il principio di compensazione dei rilasci di più prese afferenti allo stesso impianto;
- Supporto alla verifica dei punti di recapito dei depuratori, finalizzata a distinguere tra recapiti diretti dei depuratori in corpi idrici del PTUA e recapiti indiretti previa scarico iniziale in altro recettore, e per questi ultimi, valutazione cartografica del punto di scarico sul recettore e associazione al primo corpo idrico del PTUA di confluenza;

- Supporto alla ricostruzione semplificata delle portate naturali e antropizzate dei corpi idrici a monte e a valle dei punti di recapito dei depuratori;
- Supporto alla verifica ed eventuale implementazione degli indicatori utilizzati per l'analisi delle pressioni e degli impatti nel PTUA;
- Supporto alla raccolta e sistematizzazione dei dati necessari per l'applicazione del tool "GapLomb" su tutti i corpi idrici del PTUA;
- Supporto alle Autorità Concedenti (UTR, Province) per la verifica delle relazioni di applicazione del deflusso ecologico, predisposte dai concessionari di acque pubbliche superficiali, sulla base di quanto previsto dalla DGR n. XII/2950 del 5 agosto 2024 e dalla DGR n. 3768 del 13 gennaio 2025;
- Supporto alla verifica e validazione di richieste dei concessionari di acque pubbliche superficiali, di approfondimenti conoscitivi per la determinazione sito-specifica di alcuni fattori correttivi o delle portate (scostamenti da BIR) e di monitoraggi ambientali in caso di modulazione temporale del rilascio del vecchio valore di DMV;
- Supporto alla verifica e validazione di richieste degli enti gestori di aree protette e/o siti Rete Natura 2000, per l'adozione del fattore correttivo N habitat o di valori di N sito-specifici in esito a studi e approfondimenti ad hoc, in sostituzione del fattore N calcolato secondo la metodologia regionalizzata;
- Supporto alla definizione di linee guida per l'applicazione dei fattori correttivi del deflusso ecologico per le derivazioni che insistono su corsi d'acqua non individuati quali corpi idrici del Piano di Gestione delle Acque del Distretto del Fiume Po e del PTUA;
- Supporto alla definizione di scenari di rilascio del deflusso ecologico per le prese a servizio di concessioni di grandi derivazioni idroelettriche, anche con riferimento alle compensazioni in essere;
- Contributo alla realizzazione di mappe in ambiente GIS;
- Supporto alla realizzazione di controlli e/o rilievi in campo anche con eventuale ausilio di droni;
- Contributo alla redazione di rapporti tecnici e partecipazione agli incontri tecnici inerenti le attività del contratto nell'ambito dei progetti di cui ai punti precedenti;
- Supporto alla ricerca e individuazione di best practice in relazione alle modalità di governance dei bacini fluviali;
- Partecipazione attiva alla realizzazione delle attività e prodotti previsti nei progetti in ambito naturalistico, riqualificazione fluviale, governance di bacino con particolare riguardo a progetto Interreg Italia Svizzera VISTA TICINO e progetto Interreg Italia Svizzera RIVERLHAB;
- Predisposizione di materiale informativo tecnico inerente agli aspetti ecologici, riqualificazione fluviale, naturalistici;
- Attività istruttoria di progetti a bando regionale su tema delle risorse idriche e del clima;
- Sviluppo di indagini specialistiche volte ad incrementare le conoscenze di base in relazione alle materie di cui sopra, nonché all'influenza dei cambiamenti climatici sulle funzioni ecosistemiche e della tutela delle risorse idriche;
- Supporto alla gestione dei rapporti con i network interistituzionali per la rilevazione e il monitoraggio dei dati di rilevanza ambientale con particolare attenzione alla tutela e valorizzazione delle risorse idriche;
- attività di campo, per l'implementazione delle azioni previste dai progetti di cui sopra;
- Supporto tecnico per l'acquisto e la distribuzione e gestione delle attrezzature necessarie per le attività di campo;
- Supporto e contributo tecnico alle azioni di comunicazione, divulgazione e disseminazione relative alle tematiche gestite e ai risultati dei progetti, mediante: i canali dell'ente, eventi ad hoc, iniziative dimostrative in campo, report e pubblicazioni tecniche;
- Attività di formazione/educazione ambientale rivolte ai diversi portatori d'interesse e al pubblico generico
- Redazione di capitoli tecnici, rendicontazioni e verifiche tecniche sulle forniture di beni e servizi e alle collaborazioni scientifiche previste dai progetti di cui sopra;

- Collaborazione alla gestione generale dei progetti, ivi compresa la predisposizione di atti, report tecnici periodici ed il raccordo con gli aspetti amministrativo-contabili.

2. REQUISITI E COMPETENZE

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

Sono ammessi a presentare domanda per partecipare alla selezione le persone fisiche che, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, risultino essere cittadini italiani o di Stati membri della U.E., o loro familiari o cittadini di Paesi terzi, nel pieno godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, aventi perfetta padronanza della lingua italiana; che non abbiano riportato provvedimenti penali, civili o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, e che non siano dichiarati decaduti o dispensati da una Pubblica Amministrazione, né interdetti dai pubblici uffici o in pendenza di lite con ERSAF e Regione Lombardia, purché in possesso anche dei requisiti specifici richiesti dal presente bando, come di seguito indicato.

Requisiti specifici

- possesso di diploma di Laurea triennale nelle famiglie L 32 scienze e le tecnologie per l'ambiente e la natura, L25 Scienze e tecnologie agrarie e forestali, L07 Ingegneria Civile e Ambientale o lauree equipollenti;
- patente di guida B.

Titoli di preferenza

Ai fini della selezione dei candidati verranno valutate, quali titoli di preferenza, le seguenti competenze e/o conoscenze dei candidati:

- laurea specialistica nelle famiglie LM 6 Biologia, LM 60 Scienze della natura, LM 75 Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio, LM 35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio;
- altre lauree specialistiche in ambito scientifico inerenti agli argomenti oggetto della selezione;
- titoli universitari post-laurea (dottorato di ricerca in temi corrispondenti a quelli del bando);
- comprovata esperienza nel settore dell'ecologia fluviale, della biodiversità degli ambienti d'acqua, del miglioramento della qualità ambientale, della qualità delle acque e sul cambiamento climatico;
- esperienza nel campo dell'utilizzo di programmi per la creazione/ elaborazione di banche dati in ambiente Gis e dei sistemi informativi geografici;
- esperienza di lavoro o stage in enti del SIREG;
- Esperienza in attività di redazione di progetti/programmi/eventi di divulgazione scientifica e educazione ambientale;
- buona conoscenza della lingua inglese.

Per i titoli conseguiti all'estero il candidato deve, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione:

- essere in possesso del provvedimento di equivalenza o equipollenza del titolo di studio previsto dalla normativa italiana vigente; ovvero
- aver presentato, presso la competente Autorità, la domanda per ottenere il rilascio del provvedimento di equivalenza o di equipollenza¹.

¹ 1 Puntuali informazioni relativamente alle procedure per il rilascio del provvedimento di equivalenza e/o equipollenza sono reperibili ai seguenti link ministeriali: <http://www.miur.gov.it/equivalenza-ai-fini-professionali> <http://www.miur.gov.it/web/guest/titoli-accademici-esteri>

I titoli di preferenza saranno valutati sulla base del curriculum presentato, dal quale dovrà emergere l'effettivo possesso da parte del candidato delle competenze e/o conoscenze necessarie alla realizzazione delle attività oggetto della selezione. Si ricorda che ai fini della valutazione delle candidature saranno prese in considerazione esclusivamente le esperienze lavorative maturate negli anni decorrenza dal 1° gennaio 2022

Il candidato nel proprio curriculum vitae deve:

- indicare la laurea posseduta indicando la Facoltà/Università presso cui è stata conseguita e la tesi di laurea con descrizione sommaria;
- elencare le esperienze di lavoro/studio maturate a partire dal 1° gennaio 2022 indicando data di inizio e di conclusione, committente e oggetto dell'incarico e una sintetica descrizione del ruolo ricoperto e delle attività effettivamente svolte nelle esperienze dichiarate, tale da evidenziare le specifiche competenze sviluppate;
- dichiarare il possesso di eventuali certificazioni relative alla conoscenza di software GIS e abilitazioni all'utilizzo di droni;
- dichiarare il livello della conoscenza della lingua inglese secondo la scala europea, nonché il possesso di eventuali certificazioni.

3. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati dovranno inviare, entro e non oltre, le ore 12:00 del giorno **28 maggio 2025**, la domanda di partecipazione completa di ogni informazione richiesta (modello di domanda compilato e sottoscritto, curriculum vitae in formato europeo sottoscritto con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, copia del documento di identità, copia del codice fiscale), esclusivamente all'indirizzo e-mail: lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it, indicando nell'oggetto della e-mail la seguente dicitura: **"candidatura Avviso FOR/IDRO/01/2025"**.

Ai fini della protocollazione verranno accettate unicamente le candidature riportanti l'oggetto dell'avviso, complete del modello di domanda debitamente compilato e pervenute esclusivamente all'indirizzo lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it. Faranno fede la data e l'ora di arrivo della mail alla casella pec.

Dai curricula, sotto l'esclusiva responsabilità dei candidati, dovranno emergere, oltre ai requisiti di ammissione, tutte le informazioni utili a valutare compiutamente gli elementi di preferenza previsti dall'incarico.

Si segnala che si procederà all'esclusione delle candidature che dovessero pervenire oltre i termini sopraindicati, oppure non accompagnati da tutta la documentazione richiesta, ossia:

- Modello 1 – modello di presentazione della domanda sottoscritto;
- curriculum vitae in formato europeo datato e sottoscritto;
- copia del documento di identità in corso di validità;
- copia del codice fiscale.

4. VALUTAZIONE COMPARATIVA DELLE CANDIDATURE

La selezione dei candidati sarà effettuata secondo il giudizio libero e insindacabile della Commissione esaminatrice nominata dal Direttore ovvero dal Vicedirettore. Non sono riconosciuti gettoni o indennità di alcun tipo. La selezione dei candidati sarà effettuata sulla base della comparazione dei curricula e colloqui, nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza, sulla base dell'attribuzione dei seguenti punteggi alle diverse competenze richieste:

Elementi di Preferenza	Criterio di assegnazione dei punteggi	Punteggio massimo attribuibile
Possesso di ulteriori titoli di specializzazione	- laurea specialistica nelle famiglie LM 6 Biologia, LM 60 Scienze della natura, LM 75 Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio, LM 35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio; punti 3 - altre lauree specialistiche: punti 0 - tesi su argomenti inerenti al presente bando: 1 punto	Max 4 punti
Esperienza nel campo dell'utilizzo di programmi per la creazione/ elaborazione di banche dati in ambiente Gis e dei sistemi informativi geografici	- possesso certificazione relativa alla conoscenza di software GIS: 4 punti - conoscenza software GIS senza certificazione: 3 punti	Max 4 punti
comprovata esperienza nel settore dell'ecologia fluviale, della biodiversità degli ambienti d'acqua, del miglioramento della qualità ambientale, della qualità delle acque e sul cambiamento climatico	Sono valutate le maturate a partire dal 1° gennaio 2022 indicando data di inizio e di conclusione, committente e oggetto dell'incarico e una sintetica descrizione del ruolo ricoperto e delle attività effettivamente svolte nelle esperienze dichiarate, tale da evidenziare le specifiche competenze sviluppate	Max 10 punti
esperienza di lavoro o stage in enti del Sireg (es. ERSAF, ARPA, FLA, ecc)	0,5 punti per ogni sei mesi o frazione di sei mesi di lavoro. Indicare Ente e data di inizio della collaborazione e data di fine della collaborazione	Max 4 punti
Conoscenza della lingua inglese	Certificazioni conseguite (livello B2 o superiori); 3 punti Autodichiarazione nel CV livello C1; 2 punti Autodichiarazione nel CV livello B2; 1 punto Livelli inferiori: 0 punti	Max 3 punti
TOTALE		Max 25 punti

Saranno escluse le candidature che siano sottoposte a condizioni, ovvero incomplete e/o parziali. La valutazione del *curriculum* sarà effettuata sulla base di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum prodotto dai candidati che, pertanto, dovrà essere adeguatamente documentato e dettagliato.

Al termine della valutazione dei *curricula* la Commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà la graduatoria di valutazione di tutti i candidati per il profilo professionale richiesto dal presente bando. Saranno esclusi dalla predetta graduatoria i candidati che riporteranno un punteggio inferiore a 5. In base alle risultanze di tale comparazione, la Commissione valuterà a suo insindacabile giudizio se procedere al colloquio finale.

5. COLLOQUI

In occasione dei colloqui la Commissione procederà ad approfondire la valutazione degli elementi di preferenza individuati e quantificati attraverso la valutazione curriculare. La Commissione potrà aggiungere ai titoli di preferenza un punteggio aggiuntivo, per un massimo complessivo di 5 punti.

Elementi oggetto del colloquio	Punteggio massimo attribuibile
Approfondimento delle competenze in relazione alle prestazioni richieste	Massimo 2 punti
Approfondimento delle esperienze di lavoro maturate negli anni precedenti in relazione alle competenze richieste	Massimo 3 punti
TOTALE	Massimo 5 punti

6. COSTITUZIONE DELL'ELENCO DI RISERVA

I candidati che verranno dichiarati ammissibili verranno inseriti, nel numero massimo del quadruplo del fabbisogno espresso in premessa, secondo la graduatoria finale di cui al punto 4, nell'” Elenco di riserva FOR/IDRO/01/2025”.

Agli appartenenti all'”Elenco di riserva FOR/IDRO/01/2025”, in ordine di graduatoria, potranno essere sottoposte le proposte di assunzione determinate dalle diverse Strutture e/o Unità Organizzative di ERSAF.

In caso di rifiuto da parte del primo candidato, sarà chiamato il candidato immediatamente successivo in graduatoria.

Si precisa che l'eventuale assunzione è incompatibile con altre attività lavorative in corso e con il possesso di Partita IVA.

L'appartenente all'”Elenco di riserva FOR/IDRO/01/2025” può rifiutare fino a due proposte di assunzione senza essere escluso dall'Elenco di riserva.

Il rifiuto di una terza proposta comporta l'esclusione dall'” Elenco di riserva FOR/IDRO/01/2025”.

L'appartenente all'” Elenco di riserva FOR/IDRO/01/2025” che accetta una proposta di assunzione in ERSAF, viene automaticamente escluso dallo stesso Elenco di riserva.

La validità dell'” Elenco di riserva FOR/IDRO/01/2025” termina con l'esaurirsi dei candidati ammessi o al termine del secondo anno dalla sua costituzione.

7. PROPOSTE DI ASSUNZIONE

Le proposte di assunzione a tempo determinato, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria, sottoposte dalle Strutture e/o Dipartimenti di ERSAF conterranno le seguenti caratteristiche minime:

- Durata: da 6 (sei) a (36) mesi
- Tipologia di impiego: Tempo pieno/Tempo parziale
- Proroghe possibili: 5 (cinque) all'interno dei 36 mesi dall'inizio del contratto
- Livello impiegatizio: 4° (quarto), 5° (quinto) o 6° (sesto)
- Stipendio mensile lordo
- Sede di lavoro
- Articolazione orario di lavoro Piano Operativo/progetto di riferimento

Il lavoratore, per tutta la durata del contratto, non dovrà trovarsi in condizione di conflitto di interesse fra l'attività previste dal presente avviso ed eventuali attività professionali autonome.

8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

ERSAF si riserva la facoltà di procedere all'annullamento del presente avviso e quindi di non procedere alla costituzione dell'” Elenco di riserva FOR/IDRO/01/2025” qualora, prima della costituzione del

predetto Elenco, venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità di procedere alla sua costituzione senza che i candidati ammissibili abbiano nulla a pretendere.

Similarmente ERSAF si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna proposta di assunzione a tutti o alcun appartenente all'” Elenco di riserva FOR/IDRO/01/2025” entro i due anni di validità dell'Elenco predetto, senza che gli eventuali appartenenti all'” Elenco di riserva FOR/IDRO/01/2025” abbiano nulla a pretendere.

ERSAF, inoltre, non procederà ad alcuna proposta di assunzione a tutti o alcun appartenente all'”Elenco di riserva FOR/IDRO/01/2025” che abbia già un contratto di lavoro in essere con ERSAF, in tal caso si procederà allo scorrimento della graduatoria

9. INFORMAZIONI

Per eventuali informazioni relative alla procedura in corso è possibile contattare:

- Lucia Colombo – Unità Organizzativa Servizi generali – tel. 02-67404235 e-mail lucia.colombo@ersaf.lombardia.it

Il Direttore
Mauro Fasano

Il Vicedirettore responsabile
Dipartimento Affari Generali
Roberto Bettaglio