

Avviso FOR/CAFSAT/01/2025

Avviso di selezione per la costituzione di un “elenco di riserva” per l’assunzione a tempo determinato di personale forestale, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico forestale e idraulico agraria, per attività tecniche di supporto ai progetti dell’Ente che prevedono lo sviluppo di cartografie in ambito agroforestale, analisi di immagini satellitari e controlli di campo anche con l’ausilio di droni.

PREMESSA

Ai sensi della Delibera n. IV/202, approvata dal Consiglio di Amministrazione di ERSAF in data 29/04/2021, avente ad oggetto "Linee d’indirizzo per l’accettazione di incarichi in materia agricola e forestale e per la correlata acquisizione di risorse umane", è indetta una selezione comparativa per titoli e colloqui per la costituzione di un **“Elenco di riserva FOR/CAFSAT/01/2025”** di candidati idonei a cui sottoporre nell’arco di un biennio e secondo le regole sottoesposte, da parte delle Strutture e dei Dipartimenti di ERSAF, proposte di assunzione a tempo determinato di personale agricolo/forestale, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria, per attività tecniche di supporto ai progetti dell’Ente che prevedono lo sviluppo di cartografie in ambito agroforestale, analisi di immagini satellitari e controlli di campo anche con l’ausilio di droni.

Le proposte di assunzione verranno formalizzate a seguito della verifica dell’assenza di figure professionali all’interno di ERSAF con caratteristiche simili a quelle richieste per l’espletamento delle attività suddette. Alla luce di quanto sopra descritto, è pianificata con il presente avviso la selezione di n. 1 risorsa umana, da assumersi nel corso del 2025, in coerenza con i fabbisogni stessi di personale annualmente stabiliti da ERSAF. Ai sensi delle “Linee d’indirizzo per l’accettazione di incarichi in materia agricola e forestale e per la correlata acquisizione di risorse umane” l’“Elenco di riserva FOR/CAFSAT/01/2025” verrà costituito da un numero non superiore al quintuplo dei posti previsti.

1. PROFILO PROFESSIONALE DA SELEZIONARE

La selezione, per comparazione di curricula ed eventuali colloqui, è intesa a selezionare risorse umane da inserire nell’“Elenco di riserva FOR/CAFSAT/01/2025”, a cui sottoporre proposte di assunzione che prevedono lo svolgimento prevalente, ma non esaustivo, di una o più delle seguenti attività tipo:

- 1) attività connesse con il progetto attuativo regionale inerente al supporto ad Organismo Pagatore Regionale;
 - Supporto all’organizzazione ed allo svolgimento di controlli in loco presso aziende agricole;
 - Analisi fotointerpretative con produzione di strati informativi cartografici;
 - Realizzazione di mappe/webApp in ambiente ArcGis online;
 - Verifiche documentali e supporto all’attività istruttoria relativa a domande di contributo in ambito agroforestale;
- 2) attività connesse ad altri progetti dell’Ente inerenti servizi cartografici in ambito agroforestale, analisi di immagini satellitari e controlli di campo anche con l’ausilio di droni;
 - Sviluppo e mantenimento delle basi informative SITAF (sistema informativo territoriale agroforestale) dell’Ente e assistenza alla loro utilizzazione;
 - Supporto tecnico specialistico alla progettazione di sistemi informativi territoriali e allo sviluppo e gestione di database tematici;
 - Verifiche foto interpretative e topologiche sugli strati informativi tematici di carattere prevalentemente agrosilvopastorale e ambientali;
 - Elaborazioni cartografiche e alfanumeriche su banche dati geografiche;

- Costruzione di un quadro conoscitivo dello spazio rurale e delle produzioni agroalimentari di qualità finalizzato alla stesura di progetti divulgativi sulle correlazioni e impatti delle trasformazioni territoriali in ambito rurale;
 - Ideazione e costruzione di applicazioni territoriali in ambiente Arcgis online su tematiche agrosilvopastorali e ambientali;
 - Analisi ed elaborazione di immagini satellitari;
 - Controlli e/o rilievi con l'utilizzo di droni;
- 3) Redazione di rapporti tecnici e partecipazione agli incontri tecnici inerenti le attività del contratto nell'ambito dei progetti di cui ai punti precedenti.

2. REQUISITI E COMPETENZE

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

Sono ammessi a presentare domanda per partecipare alla selezione le persone fisiche che, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, risultino essere cittadini italiani o di Stati membri della U.E., o loro familiari o cittadini di Paesi terzi, nel pieno godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, aventi perfetta padronanza della lingua italiana; che non abbiano riportato provvedimenti penali, civili o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, e che non siano dichiarati decaduti o dispensati da una Pubblica Amministrazione, né interdetti dai pubblici uffici o in pendenza di lite con ERSAF e Regione Lombardia, purché in possesso anche dei requisiti specifici richiesti dal presente bando, come di seguito indicato.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva. ERSAF può disporre in qualunque momento, con comunicazione motivata del direttore, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti

Requisiti specifici

- possesso di diploma di Laurea triennale in Scienze naturali, biologiche, ambientali, agrarie e forestali, o Lauree equiparate con classe di appartenenza previste dal DM 509/99 e dal DM 270/04 o lauree equiparate;
- patente di guida B.

Valutazione titoli

Ai fini della selezione dei candidati verranno valutate, quali elementi di preferenza, le seguenti competenze e/o conoscenze dei candidati:

- possesso di laurea magistrale e/o tesi di laurea inerente agli argomenti oggetto della selezione,
- esperienza nell'utilizzo di droni;
- esperienza nel campo dell'utilizzo di programmi per la creazione/elaborazione di banche dati in ambiente Gis e dei sistemi informativi geografici in ambito agroforestale;
- esperienza nel campo dell'analisi di immagini satellitari;
- esperienza nell'ambito di controlli in loco in ambito agrosilvopastorale;
- buona conoscenza della lingua inglese.

I titoli saranno valutati sulla base dei curricula presentati, dai quali dovrà emergere l'effettivo possesso da parte dei candidati delle competenze e/o conoscenze necessarie alla realizzazione delle attività oggetto della selezione. Tali requisiti saranno oggetto di approfondimento nell'eventuale colloquio previsto dalla procedura di selezione.

Il candidato nel proprio curriculum vitae deve:

- indicare la laurea posseduta indicando la Facoltà/Università presso cui è stata conseguita e la tesi di laurea con descrizione sommaria;
- elencare le esperienze di lavoro/studio maturate negli ultimi 5 anni (esperienze considerate a partire dal 1° gennaio 2020) indicando data di inizio e di conclusione, committente e oggetto dell'incarico e una sintetica descrizione del ruolo ricoperto e delle attività effettivamente svolte nelle esperienze dichiarate, tale da evidenziare le specifiche competenze sviluppate;
- dichiarare il possesso di eventuali certificazioni relative alla conoscenza di software GIS, all'analisi di immagini satellitari e abilitazioni all'utilizzo di droni;
- dichiarare il livello della conoscenza della lingua inglese secondo la scala europea, nonché il possesso di eventuali certificazioni.

Gli elementi di preferenza saranno valutati sulla base del curriculum presentato, dal quale dovrà emergere l'effettivo possesso da parte del candidato delle competenze e/o conoscenze necessarie alla realizzazione delle attività oggetto della selezione. Si ricorda che ai fini della valutazione delle candidature saranno prese in considerazione esclusivamente le esperienze lavorative maturate negli ultimi 3 anni a decorrere dal 1° gennaio 2025

3. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati dovranno inviare, **entro e non oltre, le ore 12:00 del giorno 20 aprile 2025**, la domanda di partecipazione completa di ogni informazione richiesta (modello di domanda compilato e sottoscritto, curriculum vitae in formato europeo sottoscritto con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, copia del documento di identità, copia del codice fiscale), esclusivamente all'indirizzo e-mail: lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it, indicando nell'oggetto della e-mail la seguente dicitura: **“candidatura Avviso FOR/CATSAT/01/2024”**.

Ai fini della protocollazione verranno accettate unicamente le candidature riportanti l'oggetto dell'avviso, complete del modello di domanda debitamente compilato e pervenute esclusivamente all'indirizzo lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it. Faranno fede la data e l'ora di arrivo della mail alla casella pec.

Dai curricula, sotto l'esclusiva responsabilità dei candidati, dovranno emergere, oltre ai requisiti di ammissione, tutte le informazioni utili a valutare compiutamente gli elementi di preferenza previsti dall'incarico.

Si segnala che si procederà all'esclusione delle candidature che dovessero pervenire oltre i termini sopraindicati, oppure non accompagnati da tutta la documentazione richiesta, ossia:

- Modello 1 – modello di presentazione della domanda sottoscritto;
- curriculum vitae in formato europeo datato e sottoscritto;
- copia del documento di identità in corso di validità;
- copia del codice fiscale.

4. VALUTAZIONE COMPARATIVA DELLE CANDIDATURE

La selezione dei candidati sarà effettuata secondo il giudizio libero e insindacabile della Commissione esaminatrice nominata dal Direttore ovvero dal Vicedirettore. Non sono riconosciuti gettoni o indennità di alcun tipo. La selezione dei candidati sarà effettuata sulla base della comparazione dei curricula e di eventuali colloqui, nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza, sulla base dell'attribuzione dei seguenti punteggi alle diverse competenze richieste:

Titoli	Criterio di assegnazione dei punteggi	Punteggio massimo attribuibile
Possesso di ulteriori titoli di specializzazione	- laurea Magistrale in Scienze naturali, biologiche, ambientali, agrarie e forestali o lauree equiparate: 1 punto; - tesi su argomenti inerenti al presente bando: 1 punto	Max 2 punti
Esperienza nell'utilizzo di droni	- possesso solo Certificato di Base UE (A1-A3): 1 punto - possesso Certificato supplementare UE (A2): 2 punti - esperienza lavorativa cumulativamente considerata nel periodo indicato (sono valutabili anche i periodi di stage svolti ai fini del conseguimento della Laurea e/o del Dottorato): max 2 punti In caso di lavoro dipendente: 1 punto per ogni anno, 0,5 punti per frazione di anno superiore a 6 mesi. In caso di lavoro autonomo: fino a 1 punto l'anno, in funzione della durata e del numero degli incarichi svolti	Max 4 punti
Esperienza nel campo dell'utilizzo di programmi per la creazione/ elaborazione di banche dati in ambiente Gis e dei sistemi informativi geografici <u>in ambito agroforestale</u>	- possesso certificazione relativa alla conoscenza di software GIS: 2 punti - esperienza lavorativa cumulativamente considerata nel periodo indicato (sono valutabili anche i periodi di stage svolti ai fini del conseguimento della Laurea e/o del Dottorato): max 6 punti In caso di lavoro dipendente: 1 punto per ogni anno, 0,5 punti per frazione di anno superiore a 6 mesi. In caso di lavoro autonomo: fino a 1 punto l'anno, in funzione della durata e del numero degli incarichi svolti	Max 8 punti
Esperienza nell'ambito di controlli in loco in ambito agrosilvopastorale	- esperienza lavorativa cumulativamente considerata nel periodo indicato (sono valutabili anche i periodi di stage svolti ai fini del conseguimento della Laurea e/o del Dottorato): max 4 punti In caso di lavoro dipendente: 1 punto per ogni anno, 0,5 punti per frazione di anno superiore a 6 mesi. In caso di lavoro autonomo: fino a 1 punto l'anno, in funzione della durata e del numero degli incarichi svolti	Max 4 punti
Esperienza nel campo dell'analisi di immagini satellitari	- possesso certificazione relativa all'analisi di immagini satellitari: 2 punti - esperienza lavorativa cumulativamente considerata nel periodo indicato (sono valutabili anche i periodi di stage svolti ai fini del conseguimento della Laurea e/o del Dottorato): max 2 punti In caso di lavoro dipendente: 1 punto per ogni anno, 0,5 punti per frazione di anno superiore a 6 mesi. In caso di lavoro autonomo: fino a 1 punto l'anno, in funzione della durata e del numero degli incarichi svolti	Max 4 punti
Conoscenza della lingua inglese	Certificazioni conseguite (B1 o superiori): 2 punti Autodichiarazione suffragata da evidenze nel CV: 1 punto	Max 2 punti
TOTALE		Max 24 punti

Saranno escluse le candidature che siano sottoposte a condizioni, ovvero incomplete e/o parziali o che siano pervenute dopo il termine prefissato.

La valutazione del curriculum sarà effettuata sulla base di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum prodotto dai candidati, che pertanto dovrà essere adeguatamente documentato e dettagliato.

Al termine della valutazione dei curricula la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà la graduatoria di valutazione di tutti i candidati.

In base alle risultanze di tale comparazione, la Commissione valuterà a suo insindacabile giudizio se procedere al colloquio finale, cui potrà essere ammesso un numero di candidati pari al massimo al quintuplo del fabbisogno definito in premessa e con un punteggio relativo alla valutazione del curriculum superiore a 4 punti.

Al termine della valutazione dei curricula e degli eventuali colloqui la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà la graduatoria finale.

La graduatoria finale comprenderà un numero di idonei non superiore al quintuplo del fabbisogno indicato in premessa.

A parità di punteggio tra i candidati, verrà assegnata la migliore posizione in graduatoria in funzione della minore età anagrafica.

5. COLLOQUI

In caso di effettuazione dei colloqui la Commissione procederà ad approfondire la valutazione degli elementi di preferenza individuati e quantificati attraverso la valutazione curriculare.

La Commissione potrà aggiungere ai titoli di preferenza sottoindicati un punteggio aggiuntivo, per un massimo complessivo di 6 punti:

Elementi oggetto del colloquio	Punteggio massimo attribuibile
Curriculum Studiorum	2 punti
Esperienze di lavoro maturate negli ultimi 5 anni	4 punti
TOTALE	Massimo 6 punti

Il colloquio verrà svolto in presenza o con modalità a distanza (collegamento Teams).

Al termine della valutazione dei curricula la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà la graduatoria dei candidati ammessi all' "Elenco di riserva FOR/CAFSAT/01/2025".

6. COSTITUZIONE DELL'ELENCO DI RISERVA

I candidati che verranno dichiarati ammissibili verranno inseriti, nel numero massimo del quintuplo del fabbisogno espresso in premessa, secondo la graduatoria finale di cui al punto 4, nell' "Elenco di riserva FOR/CAFSAT/01/2025".

Agli appartenenti all' "Elenco di riserva FOR/CAFSAT/01/2025", in ordine di graduatoria, potranno essere sottoposte le proposte di assunzione determinate dalle diverse Strutture e/o Dipartimenti di ERSAF.

In caso di rifiuto da parte del primo candidato, sarà chiamato il candidato immediatamente successivo in graduatoria.

Si precisa che l'eventuale assunzione è incompatibile con altre attività lavorative in corso e con il possesso di Partita IVA.

L'appartenente all' "Elenco di riserva FOR/CAFSAT/01/2025" può rifiutare fino a due proposte di assunzione senza essere escluso dall'Elenco di riserva.

Il rifiuto di una terza proposta comporta l'esclusione dall' "Elenco di riserva FOR/CAFSAT/01/2025".

L'appartenente all' "Elenco di riserva FOR/CAFSAT/01/2025" che accetta una proposta di assunzione in ERSAF, viene automaticamente escluso dallo stesso Elenco di riserva.

La validità dell'”Elenco di riserva FOR/CAFSAT/01/2025” termina con l'esaurirsi dei candidati ammessi o al termine del secondo anno dalla sua costituzione.

7. PROPOSTE DI ASSUNZIONE

Le proposte di assunzione a tempo determinato, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria, sottoposte dalle Strutture e/o Dipartimenti di ERSAF conterranno le seguenti caratteristiche minime:

- Durata: da 6 (sei) a (36) mesi
- Tipologia di impiego: Tempo pieno/Tempo parziale
- Proroghe possibili: 5 (cinque) all'interno dei 36 mesi dall'inizio del contratto
- Livello impiegatizio: 4° (quarto), 5° (quinto) o 6° (sesto)
- Stipendio mensile lordo
- Sede di lavoro
- Articolazione orario di lavoro Piano Operativo/progetto di riferimento

Il lavoratore, per tutta la durata del contratto, non dovrà trovarsi in condizione di conflitto di interesse fra l'attività previste dal presente avviso ed eventuali attività professionali autonome.

8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

ERSAF si riserva la facoltà di procedere all'annullamento del presente avviso e quindi di non procedere alla costituzione dell'”Elenco di riserva FOR/CAFSAT/01/2025” qualora, prima della costituzione del predetto Elenco, venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità di procedere alla sua costituzione senza che i candidati ammissibili abbiano nulla a pretendere.

Similarmente ERSAF si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna proposta di assunzione a tutti o alcun appartenente all'”Elenco di riserva FOR/CAFSAT/01/2025” entro i due anni di validità dell'Elenco predetto, senza che gli eventuali appartenenti all'”Elenco di riserva FOR/CAFSAT/01/2025” abbiano nulla a pretendere.

ERSAF, inoltre, non procederà ad alcuna proposta di assunzione a tutti o alcun appartenente all'”Elenco di riserva FOR/CAFSAT/01/2025” che abbia già un contratto di lavoro in essere con ERSAF, in tal caso si procederà allo scorrimento della graduatoria

INFORMAZIONI

Per eventuali informazioni relative alla procedura in corso è possibile contattare:

- Lucia Colombo – Dipartimento Affari Generali – tel. 02-67404235 e-mail lucia.colombo@ersaf.lombardia.it

Il Direttore

Mauro Fabrizio Fasano

Il Vicedirettore responsabile
Dipartimento Affari Generali
Roberto Bettaglio

Firmato da:
MAURO FABRIZIO FASANO
Codice fiscale: FSNMFB62H27L074C
Valido da: 21-07-2023 11:14:22 a: 21-07-2026 01:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
Riferimento temporale 'SigningTime': 20-03-2025 15:13:20
Motivo: Approvo il documento

Firmato da:
ROBERTO BETTAGLIO
Codice fiscale: BETT910200101020X
Valido da: 23-05-2024 08:35:28 a: 23-05-2027 01:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
Riferimento temporale: Marca Temporale (vedi le proprietà della firma)
Motivo: Approvo il documento