

## Ente Regionale per i Servizi all'Agricoltura e alle Foreste

### Avviso OTD/AGRI-FOR/PNS/1/2025

**Avviso di selezione per la costituzione di un “Elenco di riserva” per l’assunzione a tempo determinato di operai agricolo/forestali livello II - QUALIFICATO ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia, per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, da destinare presso i cantieri forestali di ERSAF - Direzione Parco dello Stelvio – area territoriale Alta Valle Camonica.**

#### **PREMESSA**

Ai sensi della Delibera n. IV/202, approvata dal Consiglio di Amministrazione di ERSAF in data 29 aprile 2021, avente ad oggetto "Linee d'indirizzo per l'accettazione di incarichi in materia agricola e forestale e per la correlata acquisizione di risorse umane", è indetta una selezione comparativa per titoli e colloqui, per la costituzione di un “Elenco di riserva **OTD/AGRI-FOR/PNS/1/2025**” di candidati idonei a cui sottoporre, nell’arco di un biennio e secondo le regole sottoesposte, da parte delle Strutture e Dipartimenti di ERSAF, proposte di assunzione a tempo determinato di personale agricolo-forestale da destinare presso i cantieri forestali di ERSAF - Direzione Parco dello Stelvio, **area territoriale Alta Valle Camonica**, per lo svolgimento di **attività di sistemazione e manutenzione del patrimonio agricolo e forestale**, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria.

Le proposte di assunzione verranno formalizzate a seguito della verifica dell’assenza di figure professionali all’interno di ERSAF con caratteristiche simili a quelle richieste per l’espletamento delle attività suddette.

Alla luce di quanto sopra descritto, è pianificata con il presente avviso la selezione di n. 2 risorse umane nel livello II - QUALIFICATO, da assumersi nel corso del 2025, in coerenza con i fabbisogni stessi di personale annualmente stabiliti da ERSAF. Ai sensi delle Linee d'indirizzo sopra richiamate, l’ “Elenco di riserva OTD/AGRI-FOR/PNS/1/2025” verrà costituito da un numero non superiore al quadruplo dei posti previsti.

#### **1. PROFILO PROFESSIONALE DA SELEZIONARE**

La selezione, per comparazione di *curricula* e colloqui, è intesa a selezionare risorse umane da inserire nell’ “Elenco di riserva” OTD/AGRI-FOR/PNS/1/2025 a cui sottoporre proposte di assunzione che prevedono lo svolgimento prevalente, ma non esaustivo, di una o più delle seguenti attività tipo:

1. sistemazione sentieri e strade forestali;
2. realizzazione di manufatti di piccola entità in ambiente rurale (panchine, muretti, ponticelli ecc.) - come da contratto regionale integrativo per la Lombardia per attività di sistemazione idraulico forestale ed idraulico agraria;
3. taglio vegetazione erbacea, arbustiva e arborea;
4. conduzione mezzi agricolo/forestali;
5. interventi di ingegneria naturalistica come da contratto regionale integrativo per la Lombardia per attività di sistemazione idraulico forestale ed idraulico agraria;
6. manutenzione ordinaria e straordinaria di viabilità forestale come da contratto regionale integrativo per la Lombardia per attività di sistemazione idraulico forestale ed idraulico agraria;
7. ristrutturazione dei fabbricati rurali e d'alpe -come da contratto regionale integrativo per la Lombardia per attività di sistemazione idraulico forestale ed idraulico agraria.

## 2. REQUISITI E COMPETENZE

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

### Requisiti generali

Sono ammessi a presentare domanda per partecipare alla selezione le persone fisiche che, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, risultino essere cittadini italiani o di Stati membri della U.E., o loro familiari o cittadini di Paesi terzi, nel pieno godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, aventi perfetta padronanza della lingua italiana; che non abbiano riportato provvedimenti penali, civili o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, e che non siano dichiarati decaduti o dispensati da una Pubblica Amministrazione, né interdetti dai pubblici uffici o in pendenza di lite con ERSAF e Regione Lombardia, purché in possesso anche dei requisiti specifici richiesti dal presente bando, come di seguito indicato.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva. ERSAF può disporre in qualunque momento, con comunicazione motivata del direttore, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

### Requisiti specifici

Per l'ammissione alla selezione pubblica i candidati devono essere in possesso, pena l'esclusione, dei seguenti requisiti:

- diploma scuola media inferiore;
- idoneità fisica alle mansioni richieste, da accertare previa visita medica preassuntiva;
- patente di guida categoria B;
- età non inferiore ai 18 anni.

### Valutazione Titoli

Ai fini della selezione dei candidati verranno valutate, quali elementi di preferenza, le seguenti competenze e/o conoscenze dei candidati:

- qualifica di scuola professionale, diploma o titolo di studio superiore;
- abilitazioni all'uso di attrezzature da lavoro ai sensi dell'Accordo Stato-Regioni del 22.02.2012;
- possesso di attestati di partecipazione, con esito positivo, a corsi di formazione attinenti all'attività idraulico-forestale, edile e sicurezza;
- esperienza lavorativa documentata nel settore agricolo-forestale e edile, maturata negli ultimi 5 anni, con mansioni equivalenti o superiori al II livello;
- esperienza nell'utilizzo di trattori agricoli o forestali, macchine movimento terra ed escavatori.

Gli elementi di preferenza saranno valutati sulla base dei *curricula* presentati, dai quali dovrà emergere l'effettivo possesso da parte del candidato delle competenze e/o conoscenze necessarie alla realizzazione delle attività oggetto della selezione.

In particolare, il candidato nel proprio *curriculum vitae* dovrà:

- indicare il titolo di studio posseduto;
- indicare gli altri titoli formativi posseduti, precisandone tipologia, caratteristiche (durata, oggetto, ecc.) e gli Enti/organismi che li hanno rilasciati;
- esplicitare, per ciascuna esperienza di lavoro maturata, i contenuti e la durata, indicando la data di inizio e la data di conclusione; da quanto riportato dovrà in particolare emergere chiaramente la natura delle mansioni e del lavoro svolto. Ai fini della valutazione delle candidature saranno prese in considerazione esclusivamente le esperienze lavorative maturate negli ultimi 5 anni.

Il possesso dei titoli rilasciati o contenuti in elenchi o albi della Pubblica Amministrazione è oggetto di autocertificazione; ERSAF si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese.

I titoli rilasciati da datori di lavoro privati nonché da istituti di formazione privati dovranno invece essere prodotti dai candidati dichiarati idonei a seguito della selezione.

Alla fase successiva consistente in colloqui di valutazione, verranno ammessi candidati in numero non superiore a quattro volte il fabbisogno espresso in premessa.

### 3. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati dovranno inviare, **entro e non oltre, le ore 12:00 del giorno 3 aprile 2025**, la domanda di partecipazione completa di ogni informazione richiesta (modello di domanda compilato e sottoscritto, curriculum vitae in formato europeo sottoscritto con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, copia del documento di identità, copia del codice fiscale, copie attestati abilitazioni all'uso di attrezzature da lavoro), **esclusivamente** all'indirizzo e-mail [lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it](mailto:lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it), indicando nell'oggetto della mail la seguente dicitura: **“Avviso OTD/AGRI-FOR/PNS/1/2025 – candidatura per inserimento in elenco di riserva”**.

Ai fini della protocollazione verranno accettate unicamente le candidature riportanti l'oggetto dell'avviso, complete del modello di domanda debitamente compilato e pervenute esclusivamente all'indirizzo [lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it](mailto:lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it). Faranno fede la data e l'ora di arrivo della mail alla casella PEC. Si segnala che si procederà all'esclusione delle candidature che dovessero pervenire oltre il termine prefissato oppure non accompagnate da tutta la documentazione richiesta ossia:

- Modello 1 – modello di presentazione della domanda, sottoscritto.
- *Curriculum vitae* in formato europeo;
- copia del documento di identità valido;
- copia del codice fiscale;
- copie attestati abilitazioni all'uso di attrezzature da lavoro.

### 4. VALUTAZIONE COMPARATIVA DELLE CANDIDATURE

La selezione dei candidati sarà effettuata sulla base della comparazione dei *curricula* professionali e di colloqui, secondo il giudizio libero e insindacabile della Commissione esaminatrice nominata dal Direttore.

La selezione avverrà nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza, sulla base dell'attribuzione dei seguenti punti relativi ai diversi titoli di preferenza richiesti:

VALUTAZIONE TITOLI	CRITERIO ASSEGNAZIONE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
qualifica di scuola professionale, diploma o titolo di studio superiore		max 2 punti
abilitazioni all'uso di attrezzature da lavoro ai sensi dell'Accordo Stato-Regioni del 22.02.2012	1 punto per ogni abilitazione	max 3 punti
possesso di attestati di partecipazione, con esito positivo, a corsi di formazione attinenti all'attività idraulico-forestale, edile e sicurezza		max 2 punti
esperienza lavorativa documentata nel settore agricolo-forestale e edile, maturata negli ultimi 5 anni, con mansioni equivalenti o superiori al II livello	0,1 punto per ogni mese lavorato	max 3 punti

esperienza nell'utilizzo di trattori agricoli o forestali, macchine movimento terra ed escavatori	esperienza documentata da attività lavorativa, pari ad almeno un anno (1 punto per ogni esperienza);	max 3 punti
<b>TOTALE</b>		<b>massimo 13 punti</b>

La valutazione del *curriculum* sarà effettuata sulla base di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum prodotto dai candidati, che pertanto dovrà essere adeguatamente documentato e dettagliato.

Al termine della valutazione dei *curricula* la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà la graduatoria di valutazione di tutti i candidati e la relativa ammissione o meno ai successivi colloqui (gli ammessi saranno nella misura massima di cinque volte il fabbisogno definito in premessa). Verranno in ogni caso ammessi al colloquio i candidati che raggiungeranno un punteggio minimo di almeno pari a 2 in riferimento alla valutazione del curriculum.

A parità di punteggio tra i candidati, verrà assegnata la migliore posizione in graduatoria al candidato più giovane d'età.

## 5. COLLOQUI

I candidati che risulteranno ammessi a seguito della valutazione curriculare dovranno sostenere un colloquio al fine di approfondire la valutazione degli elementi di preferenza individuati e quantificati attraverso la valutazione curriculare, nel corso del quale saranno illustrate – tramite documentazione fotografica o altro – tre situazioni pratiche per le quali il candidato dovrà illustrare soluzioni e proporre impostazioni del lavoro.

La Commissione potrà aggiungere punti (con una gradualità di 0,5 punti) per ogni elemento di prova teorico-pratica, secondo il seguente schema:

ELEMENTI DI PREFERENZA	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
Prima situazione teorico-pratica	Massimo 5 punti
Seconda situazione teorico-pratica	Massimo 5 punti
Terza situazione teorico-pratica	Massimo 5 punti
Valutazione complessiva del colloquio	Massimo 5 punti
<b>TOTALE</b>	<b>Massimo 20 punti</b>

Saranno ritenuti ammissibili alla graduatoria dell'elenco di riserva solo i candidati che avranno ottenuto, a seguito della valutazione dei *curricula* e dello svolgimento del colloquio un punteggio minimo di **almeno 10 punti**. Al termine della prova la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà la graduatoria, per ciascun profilo territoriale, dei candidati ammessi all' "Elenco di riserva OTD/AGRI-FOR/PNS/1/2025".

A parità di punteggio tra i candidati, verrà assegnata la migliore posizione in graduatoria al più giovane di età.

## 6. COSTITUZIONE DELL'ELENCO DI RISERVA

I candidati che verranno dichiarati ammissibili verranno inseriti, nel numero massimo del quadruplo del fabbisogno espresso in premessa, secondo la graduatoria finale dopo il colloquio di cui al punto 5, nell'"Elenco di riserva OTD/AGRI-FOR/PNS/1/2025". Agli appartenenti all'Elenco di riserva, in ordine di graduatoria, verranno sottoposte le proposte di assunzione determinate dalla Direzione Parco Stelvio di ERSAF. In caso di rifiuto da parte del primo candidato, sarà chiamato il candidato immediatamente successivo in graduatoria.

L'appartenente all' "Elenco di Riserva OTD/AGRI-FOR/PNS/1/2025" può rifiutare una proposta di assunzione senza essere escluso dall'Elenco di riserva. Il rifiuto di una seconda proposta comporta l'esclusione dall' "Elenco di riserva OTD/AGRI-FOR/PNS/1/2025".

L'appartenente all'"Elenco di riserva OTD/AGRI-FOR/PNS/1/2025" che accetta una proposta di assunzione in ERSAF, viene automaticamente escluso dallo stesso Elenco di riserva.

La validità dell' "Elenco di riserva OTD/AGRI-FOR/PNS/1/2025" termina con l'esaurirsi dei candidati ammessi o al termine del secondo anno dalla sua costituzione.

## **7. PROPOSTE DI ASSUNZIONE**

Le proposte di assunzione a tempo determinato, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria, sottoposte dalla U.O. Strutture e/o Dipartimenti di ERSAF conterranno le seguenti caratteristiche minime:

- durata: da 3 (tre) a (12) mesi (max 179 giornate);
- tipologia di impiego: Full Time STAGIONALE;
- proroghe possibili: 5 (cinque) dall'inizio del contratto;
- livello: II - OPERAIO QUALIFICATO, (art. 49 del "CCNL per i lavoratori addetti alle attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico agraria");
- stipendio mensile lordo;
- sede di lavoro: Parco dello Stelvio – Alta Valle Camonica;
- articolazione orario di lavoro;
- piano operativo/progetto di riferimento.

## **8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA**

ERSAF si riserva la facoltà di procedere all'annullamento del presente avviso e quindi di non procedere alla costituzione dell'"Elenco di riserva OTD/AGRI-FOR/PNS/1/2025" qualora, prima della costituzione del già menzionato Elenco, venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità di procedere alla sua costituzione, senza che i candidati ammissibili abbiano nulla a pretendere.

Similarmente, ERSAF si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna proposta di assunzione a tutti o alcun appartenente all'"Elenco di riserva OTD/AGRI-FOR/PNS/1/2025" entro i due anni di validità dell'Elenco predetto, senza che gli eventuali appartenenti all'"Elenco di riserva OTD/AGRI-FOR/PNS/1/2025" abbiano nulla a pretendere.

ERSAF, inoltre, non procederà ad alcuna proposta di assunzione a tutti o alcun appartenente all'"Elenco di riserva OTD/AGRI-FOR/PNS/1/2025" che abbia già un contratto di lavoro in essere con ERSAF; in tal caso, si procederà allo scorrimento della graduatoria.

## **9. TRATTAMENTO DEI DATI**

Ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016, si informano i candidati che i dati personali da essi forniti saranno utilizzati esclusivamente per finalità connesse alla presente procedura; potranno essere comunicati ad altra P.A. o diffusi solo nei casi previsti da leggi o regolamenti. La comunicazione ad altra P.A. è inoltre consentita quando è comunque necessaria per lo svolgimento di funzioni istituzionali.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura di selezione.

L'informativa completa è disponibile sul sito dell'Ente: [www.ersaf.lombardia.it/privacy](http://www.ersaf.lombardia.it/privacy) .

Il Direttore  
Mauro Fabrizio Fasano

Il Vicedirettore  
Responsabile Dipartimento Affari Generali  
Roberto Bettaglio

Per eventuali informazioni relative alla procedura in corso è possibile contattare: Lucia Colombo tel. 0267404235 e-mail [lucia.colombo@ersaf.lombardia.it](mailto:lucia.colombo@ersaf.lombardia.it).