

**ERSAF**

ENTE REGIONALE PER I SERVIZI  
ALL'AGRICOLTURA E ALLE FORESTE

## **ERSAF**

**Avviso di procedura comparativa riservata al personale a tempo indeterminato di ERSAF del contratto delle funzioni locali, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di Dirigente - profilo amministrativo**

### **PROVA 01**

A00001

Rispondere al quesito facendo riferimento al foglio di lavoro, ove ritenuto necessario.

*Fra i principali strumenti di programmazione di ERSAF, strettamente connessi ai macro ambiti di attività riferiti alla presente procedura comparativa, vi sono il bilancio di previsione triennale, il programma pluriennale delle attività, il piano triennale dei fabbisogni di personale, il programma triennale degli acquisti di beni e servizi ed il programma triennale dei lavori pubblici.*

*Il candidato, simulando il contesto organizzativo/gestionale di ERSAF, dopo aver indicato le norme di riferimento in base alle quali i suddetti atti vengono adottati ed i relativi termini di approvazione, eserciti il ruolo dirigenziale e predisponga schematicamente uno dei suddetti atti, evidenziando gli elementi e le fasi essenziali.*



## **ERSAF**

**Avviso di procedura comparativa riservata al personale a tempo indeterminato di ERSAF del contratto delle funzioni locali, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di Dirigente - profilo amministrativo**

### **PROVA 03**

C00001

Rispondere al quesito facendo riferimento al foglio di lavoro, ove ritenuto necessario.

*Le materie previste dai macro ambiti di attività di cui alla presente procedura, hanno visto nell'annualità appena trascorsa e nel corso di questo anno, il concretizzarsi di diverse novità normative/amministrative che hanno avuto ricadute applicative in ERSAF anche attraverso l'adozione di specifici atti amministrativi.*

*Nell'ambito degli appalti pubblici il decreto legislativo 209 del 31 dicembre 2024 ha integrato e corretto il codice dei contratti pubblici; nell'ambito della programmazione c'è stata l'approvazione da parte della Giunta Regionale, con DGR n. XII/3601 del 16/12/2024 e di ERSAF con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. V/115 del 27/01/2025, della convenzione quadro; nell'ambito della gestione del personale nel 2024 c'è stata l'applicazione dell'istituto previsto dall'art. 52 comma 1 bis del decreto legislativo 165/2001 ovvero le progressioni fra le aree.*

*Il candidato, in uno dei suddetti ambiti, illustri la normativa e/o gli atti amministrativi di riferimento degli istituti citati, le eventuali novità introdotte, come gli stessi sono stati applicati nel contesto organizzativo di ERSAF e formuli delle proposte operative di sviluppo per l'anno 2025.*

