

Nucleo di Valutazione delle Prestazioni di ERSAF

verbale del 22 febbraio 2024

Il giorno **22 febbraio 2024**, alle **ore 9,30** presso la sede di via Pola n. 12 (terzo piano - stanza C035), si è riunito il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni di ERSAF, nominato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. IV/198 del 25 marzo 2021.

La riunione è convocata per l'esame dei seguenti argomenti:

1. validazione Schede di consuntivazione obiettivi individuali (A1) e comportamenti organizzativi (A2) personale dirigenziale – anno 2023;
2. validazione sistemi di valutazione delle performance del personale dell'Ente – anno 2024;
3. Varie ed eventuali

A seguito delle dimissioni della dott.ssa Dall'Anese – componente esterno (comunicazione acclarata al protocollo di ERSAF con n. 0099 del giorno 8 gennaio 2024) sono presenti e partecipano alla riunione:

- dott. Andrea Rancan – Presidente
- dott. Tommaso Russo – componente Sireg

Alla riunione partecipa il Vicedirettore, *Dott. Roberto Bettaglio* - Dirigente dell'U.O. Programmazione integrata e Servizi Amministrativi, e a supporto delle attività del Nucleo la Responsabile della P.O. "Programmazione e Servizi trasversali" *dott.ssa Elisabetta Balzarotti* (con funzioni di segretario verbalizzante) e la *Sig.ra Marialuisa Pizzi* (per il supporto amministrativo).

I componenti del Nucleo di Valutazione danno atto di aver ricevuto i documenti all'odg.

Il dott. Roberto Bettaglio, prima dell'inizio delle interviste ai dirigenti, si assenta per un impegno imprevisto. Rientra alle ore 11:50 (presenziando alle spiegazioni dei dirigenti dott. Grimaldi e dott.ssa Bruna Comini).

1° punto - Valutazione schede A1 e A2 anno 2023 – dirigenti e direttori

Tutti i documenti (schede del Direttore e dei Dirigenti) sono stati anticipati via mail ai componenti del Nucleo.

Il Nucleo, preso atto dei documenti, avvia i colloqui e gli approfondimenti con i Direttori e i vari Dirigenti sul grado di raggiungimento degli obiettivi dell'anno 2023 e sulle eventuali criticità formulando le seguenti osservazioni:

DIRIGENTE		SCHEDA A1 OBIETTIVI	fascia	SCHEDA A2 COMPORTAMENTI	Valutazioni del Nucleo
ORNAGHI	MASSIMO				Rinviato ad altra data, non essendo ancora pervenuta la valutazione della customer da parte di Regione
CLARETTI	FRANCO	OMISSIS			Ascoltato il Direttore, il Nucleo conferma i punteggi delle schede A1 e A2 attribuiti dal valutatore
BETTAGLIO	ROBERTO				Ascoltato il Direttore, il Nucleo conferma i punteggi delle schede A1 e A2 attribuiti dal valutatore
GAIANI	GIANLUCA				Ascoltato il Direttore, il Nucleo conferma i punteggi delle schede A1 e A2 attribuiti dal valutatore
BIINO	UTA				Ascoltato il Dirigente, il Nucleo conferma i punteggi delle schede A1 e A2 attribuiti dal valutatore, nonché la fascia di merito
MOTTA	SILVIA RENATA				<u>Nei ruoli dirigenziali dal 15 LUGLIO 2023</u> - Ascoltato il Dirigente, il Nucleo conferma i punteggi delle schede A1 e A2 attribuiti dal valutatore, nonché la fascia di merito
NASTASIO	PAOLO				Ascoltato il Direttore, il Nucleo conferma i punteggi delle schede A1 e A2 attribuiti dal valutatore
GRIMALDI	LUCA				Ascoltato il Dirigente, il Nucleo conferma i punteggi delle schede A1 e A2 attribuiti dal valutatore
COMINI	BRUNA				Ascoltato il Direttore, il Nucleo conferma i punteggi delle schede A1 e A2 attribuiti dal valutatore

Il direttore ANDREA ZACCONE è stato direttore del Parco dello Stelvio per il periodo 1 gennaio 2023 – 31 gennaio 2023; pertanto, non è valutabile perchè il periodo di servizio è inferiore a tre mesi (cfr sistema di valutazione dirigenti).

Esaurito l'esame dell'argomento, **il Nucleo valida le schede di valutazione 2023** dei Direttori nonché dei Dirigenti, che verranno trasmesse ai componenti dello stesso per la sottoscrizione e la successiva conservazione agli atti.

2° punto: validazione sistemi di valutazione delle performance del personale dell'Ente – anno 2024

I componenti del Nucleo danno atto di avere ricevuto i seguenti documenti:

- Sistema di valutazione delle Performance del Personale del comparto
- Sistema di valutazione delle Performance dei titolari di incarico di PEQ
- Sistema di valutazione delle Performance dei dirigenti

La dott.ssa Balzarotti evidenzia che evidenzia le modifiche che ci sono state rispetto a quelle approvate lo scorso anno:

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE DEL COMPARTO

- Quinta fascia ed "Eccellenza": la quinta fascia è stata ampliata e il punteggio di 40 può essere dato dal dirigente (prima il punteggio massimo attribuibile dal dirigente era 39), ma la voce ECCELLENZA è rimasta prerogativa del direttore
- Valutazione intermedia del personale del comparto: per semplificare la fase di monitoraggio, si prevede la formalizzazione mediante scheda solo per segnalare che l'andamento non è in linea
- C'è un rimando al CDI per la disciplina relativa all'erogazione del premio in caso di assenze
- E' stata inserita una precisazione per quanto riguarda la valutazione del personale assunto come ITI, ITD e OTI
- COLLEGIO DI GARANZIA: poiché il collegio viene nominato solo nel caso in cui vi siano richieste di riesame, è stato precisato che *"Il valutato che non condivide la propria valutazione individuale, dopo aver comunque sottoscritto la scheda di valutazione finale per presa visione, potrà presentare istanza motivata su apposito modulo (allegato 5) indirizzata al dirigente competente in materia di personale, al fine del riesame da parte del Collegio di Garanzia"* – pertanto l'istanza viene inoltrata via PEC al dirigente, che avvierà la procedura diretta alla costituzione del Collegio e alla successiva comunicazione

SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE PEQ

- ECCELLENZE: è stato eliminato il limite del 30%
- C'è un rimando al CDI per la disciplina relativa all'erogazione del premio in caso di assenze
- COLLEGIO DI GARANZIA: la procedura è stata aggiornata come per il personale del comparto.

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI

- E' stata modificata la scheda A2 relativa ai comportamenti individuali.

Non avendo altre osservazioni, **il Nucleo valida i sistemi di valutazione sopra indicati.**

3° punto – Varie ed eventuali - (Comunicazione pubblicazione relazione anticorruzione 2023)

Con deliberazione del **CdA n. IV/333 del 30.01.2023** è stato approvato il PIAO 2023 – 2025, la cui sottosezione n. 2.3 è dedicata ai "Rischi corruttivi e trasparenza".

Il punto 2.3.1. riguarda il piano anticorruzione

L'art. 1, comma 14, della legge 190/2012 prevede che *"Entro il 15 dicembre di ogni anno, il dirigente individuato ai sensi del comma 7 del presente articolo trasmette all'organismo indipendente di valutazione e all'organo di indirizzo dell'amministrazione una relazione recante i risultati dell'attività svolta e la pubblica nel sito web dell'amministrazione"*

Con comunicato del Presidente di ANAC in data 8 novembre 2023, è stato **differito al 31 gennaio 2024** il termine per la pubblicazione della Relazione annuale del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza

Il comunicato prevedeva che:

Relazione annuale del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza – differimento al 31 gennaio 2024 del termine per la pubblicazione

*Al fine di consentire ai Responsabili della Prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) di svolgere adeguatamente tutte le attività connesse alla predisposizione della "Sezione anticorruzione e trasparenza" del PIAO o dei Piani triennali di prevenzione della corruzione e della trasparenza, anche quest'anno l'Autorità ha valutato opportuno **prorogare al 31 gennaio 2024** il termine ultimo per la predisposizione e la pubblicazione della Relazione annuale che i RPCT sono tenuti ad elaborare ai sensi dell'art. 1, co. 14, della legge n. 190/2012.*

Per la redazione della relazione, i RPCT si avvalgono della Scheda per la relazione annuale del RPCT 2023 pubblicata sul sito di ANAC.

L'amministrazione/società/ente, ultimata la compilazione, pubblica la scheda all'interno della sezione "Amministrazione trasparente" / "Società trasparente", sotto-sezione "Altri contenuti – prevenzione della corruzione".

Non appena saranno completati i necessari interventi di adeguamento, i RPCT che utilizzano la Piattaforma di acquisizione dei PTPCT di ANAC potranno usufruire del servizio di generazione automatica della relazione annuale dopo aver completato l'inserimento dei dati relativi ai PTPCT o alla sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO e alle misure di attuazione, con riferimento all'annualità 2023.

Con successivo avviso pubblicato sul sito istituzionale dell'Autorità verranno date informazioni su quando tale ulteriore strumento potrà essere disponibile.

*Il Presidente
Avv. Giuseppe Busia*

Depositato presso la segreteria del Consiglio in data 23 novembre 2023

Si è proceduto alla redazione della Relazione, utilizzando la Scheda per la relazione annuale del RPCT 2023 pubblicata sul sito di ANAC

La relazione è stata pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente entro il termine del 31 gennaio 2024, al seguente link – <https://www.ersaf.lombardia.it/amministrazione-trasparente-altri-contenuti/amministrazione-trasparente-anticorruzione>

Non essendovi altri argomenti, la riunione si conclude alle ore 13.00.

Il presente verbale, composto da n. 4 pagine, viene firmato dai componenti.

Dott. Andrea Rancan

Andrea
Rancan
05.03.2024
12:04:19
GMT+01:00



Dott. Tommaso Russo

Firmato da:
TOMMASO RUSSO

Organizzazione: NON PRESENTE
Valido da: 07-06-2022 10:20:40 a: 07-06-2025 01:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
Riferimento temporale "SigningTime": 05-03-2024 15:46:43
Motivo: Approvo il documento