

Nucleo di Valutazione delle Prestazioni di ERSAF

verbale del 15 marzo 2023

Il giorno **15 marzo 2023**, alle **ore 10,00**, presso la sede di via Pola n. 12 (terzo piano - stanza C035), si è riunito il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni di ERSAF, nominato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. IV/198 del 25 marzo 2021.

La riunione è convocata per l'esame dei seguenti argomenti:

1. Valutazione schede A1 e A2 dell'anno 2022 – dirigenti e direttori
2. Varie ed eventuali

Sono presenti e partecipano alla riunione:

- dott. Andrea Rancan – Presidente
- dott.ssa Raffaella Dall'Anese – componente esterno
- dott. Tommaso Russo – componente Sireg

Alla riunione partecipa il Vicedirettore, *Dott. Roberto Bettaglio* - Dirigente dell'U.O. Programmazione integrata e Servizi Amministrativi, e a supporto delle attività del Nucleo la Responsabile della P.O. "Programmazione e Servizi trasversali" *dott.ssa Elisabetta Balzarotti* (con funzioni di segretario verbalizzante) e la *Sig.ra Marialuisa Pizzi* (per il supporto amministrativo).

I componenti del Nucleo di Valutazione danno atto di aver ricevuto i documenti relativi al punto n. 1 dell'O.d.g.

1° punto - Valutazione schede A1 e A2 anno 2022 – dirigenti e direttori

Tutti i documenti (schede del Direttore e dei Dirigenti) sono stati anticipati via mail ai componenti del Nucleo.

Il Nucleo, preso atto dei documenti, avvia i colloqui e gli approfondimenti con i Direttori e i vari Dirigenti sul grado di raggiungimento degli obiettivi dell'anno 2022 e sulle eventuali criticità formulando le seguenti osservazioni:

DIRIGENTE		A1	fascia	A2	Valutazioni del Nucleo
ORNAGHI	MASSIMO	OMISSIS			Ascoltato il Direttore, il Nucleo conferma i punteggi delle schede A1 e A2 attribuiti dal valutatore
ZACCONE	ANDREA				Ascoltato il Direttore, il Nucleo conferma i punteggi delle schede A1 e A2 attribuiti dal valutatore
RATTI	LUCIA				In pensione dal 1.11.2022 - Ascoltato il Dirigente, il Nucleo conferma i punteggi delle schede A1 e A2 attribuiti dal valutatore, nonché la fascia di merito

BRENNA	STEFANO	OMISSIS	SENTITO IN TEAMS - Ascoltato il Dirigente, il Nucleo conferma i punteggi delle schede A1 e A2 attribuiti dal valutatore, nonché la fascia di merito
BIINO	UTA		Nei ruoli dirigenziali dal 1.02.2022 - Ascoltato il Dirigente, il Nucleo conferma i punteggi delle schede A1 e A2 attribuiti dal valutatore, nonché la fascia di merito
GRIMALDI	LUCA		Ascoltato il Dirigente, il Nucleo conferma i punteggi delle schede A1 e A2 attribuiti dal valutatore, nonché la fascia di merito
BETTAGLIO	ROBERTO		Ascoltato il Dirigente, il Nucleo conferma i punteggi delle schede A1 e A2 attribuiti dal valutatore, nonché la fascia di merito
COMINI	BRUNA		Ascoltato il Dirigente, il Nucleo conferma i punteggi delle schede A1 e A2 attribuiti dal valutatore, nonché la fascia di merito
NASTASIO	PAOLO		Ascoltato il Dirigente, il Nucleo conferma i punteggi delle schede A1 e A2 attribuiti dal valutatore, nonché la fascia di merito

Il dirigente dott. Gaiani non è valutabile perchè il periodo di servizio è inferiore a tre mesi (nei ruoli dirigenziali dall'1.11.2022).

Esaurito l'esame dell'argomento, **il Nucleo valida le schede di valutazione 2022** dei Direttori nonché dei Dirigenti, che verranno trasmesse ai componenti dello stesso per la sottoscrizione e la successiva conservazione agli atti.

2° punto – Varie ed eventuali

Nella scorsa riunione del 27 febbraio 2023, il Nucleo non aveva potuto validare il sistema di valutazione dei dirigenti, in quanto i sindacati avevano chiesto l'attivazione del confronto.

Poichè lo stesso si è concluso in data 14 marzo 2023, **il Nucleo quindi rende il proprio parere, che viene allegato al presente verbale per formarne parte integrante.**

In merito alle prossime attività, viene ricordato che il Nucleo dovrà riunirsi entro fine mese per la valutazione delle schede A1 dei direttori e dei dirigenti, relative all'anno 2023.

Non essendovi altri argomenti, la riunione si conclude alle ore 13.00.

Il presente verbale, composto da n. 2 pagine, viene firmato dai componenti.

F.to Dott. Andrea Rancan

F.to Dott.ssa Raffaella Dall'Anese

F.to Dott. Tommaso Russo

Nucleo di Valutazione delle Prestazioni di ERSAF

OGGETTO: PARERE RELATIVO AL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2023

Il Nucleo di Valutazione, nelle persone:

- dott. Andrea Rancan – Presidente
- dott.ssa Raffaella Dall'Anese – componente esterno
- dott. Tommaso Russo – componente Sireg

Visto l'art. 7 del D. lgs 150/2009, ai sensi del quale, il sistema di misurazione e valutazione della *performance* deve essere aggiornato almeno annualmente, previo parere vincolante dell'OIV;

Richiamato il Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni di Ersaf approvato con delibera Cda n. III/94 del 7 novembre 2017;

Dato atto della circolare n. 9/2019, con la quale il dipartimento della Funzione pubblica richiama le pubbliche amministrazioni "a valutare, ogni anno, l'adeguatezza del proprio sistema di misurazione e valutazione della performance, tenendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente, le eventuali criticità riscontrate dall'Organismo indipendente di valutazione e il contesto organizzativo di riferimento per procedere all'eventuale aggiornamento;

Ritenuto che le indicazioni fornite dalla circolare siano rivolte anche all'Ersaf che hanno optato per la costituzione del nucleo di valutazione, anziché per l'organismo indipendente di valutazione, in quanto, ai sensi degli articoli 16 e 31 del D. Lgs. 150/2009, l'articolo 7 del medesimo decreto rappresenta norma di principio ed immediata applicazione;

Preso atto

- dell'analisi svolta dall'Ente e delle modifiche introdotte nel S.M.V.P per quanto riguarda il sistema di valutazione delle performance dirigenziali;
- Che nel corso della riunione del Nucleo del 27 febbraio 2023 il Nucleo ha esaminato la parte concernente il sistema di valutazione delle performance dei dirigenti riguardo il quale: rispetto al sistema precedentemente in uso è stato eliminato il parametro B (che aveva un peso del 5%): pertanto – oltre alla performance individuale/obiettivi e comportamenti – è prevista la valutazione della performance organizzativa con il peso del 30%; è stato soppresso l'intervento del Nucleo in fase di definizione degli obiettivi: il Nucleo interviene in fase di validazione e consuntivazione degli obiettivi;
- Che le modifiche del sistema sono state oggetto di confronto con i sindacati, che si è

concluso in data 14 marzo 2023;

- Che non ci sono state altre variazioni al SMVP.

Valutate le proposte di modifica finalizzate al miglioramento del S.M.V.P derivanti anche dal confronto con le parti sindacali;

Ritenuto che le proposte avanzate, illustrate nell'incontro del 27.02.2023 e del 15.03.2023, per l'anno 2023 debbano essere accolte e rispondano alle finalità ed ai criteri previsti dalla normativa vigente in materia di misurazione e valutazione della performance, nonché alle politiche di gestione del personale dell'ente;

RILASCIA

Il proprio parere positivo all'aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2023.

Li 15.03.2023

F.to Dott. Andrea Rancan

F.to Dott.ssa Raffaella Dall'Anese

F.to Dott. Tommaso Russo