

**AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA RISERVATA AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DI ERSAF DEL CONTRATTO DELLE FUNZIONI LOCALI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO DI DIRIGENTE - PROFILO AMMINISTRATIVO.**

Ai sensi dell'articolo 19 del D.lgs. 33/2013 e ss.mm., si riportano di seguito i criteri di valutazione della procedura comparativa in oggetto, definiti dalla Commissione Esaminatrice, in occasione dell'insediamento tenutosi in data 18 marzo 2025.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA

La valutazione sarà espressa con un voto in trentesimi, secondo le modalità sotto riportate, fino ad un massimo di 30 punti.

completezza, organicità e pertinenza della trattazione rispetto al tema proposto	massimo 12 punti
correttezza dei riferimenti giuridico-normativi	massimo 4 punti
chiarezza e precisione espositiva	massimo 10 punti
capacità di sintesi	massimo 4 punti

La prova scritta si intende superata per i candidati che conseguiranno una valutazione pari ad almeno 21/30; i candidati che avranno superato la prova scritta saranno ammessi alla prova orale.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

La prova orale consisterà in un colloquio riferito ad una o più materie previste nei macro ambiti di attività indicati nell'avviso di procedura comparativa al quale verrà corrisposto una valutazione complessiva ai fini dell'attribuzione del punteggio.

Sarà quindi effettuata una valutazione con l'attribuzione dei punteggi in base alla trattazione svolta e nello specifico:

Impostazione, completezza, chiarezza dell'esposizione	massimo 15 punti
Espressione di idonee competenze direzionali e manageriali, attitudinali, programmatico-pianificatorie, problem solving	massimo 15 punti

La prova orale si intende superata con il punteggio minimo di 21/30

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli verrà effettuata così come previsto dall'art. 4 dell'avviso

Milano, 18 marzo 2025

Il Presidente della Commissione  
Prof. Avv. Paolo Sabbioni  
