

Nucleo di Valutazione delle Prestazioni di ERSAF

OGGETTO: PARERE DEL NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE IPOTESI “CODICE DI COMPORTAMENTO PER IL PERSONALE DI ERSAF”

Il Nucleo di Valutazione, nelle persone:

- dott. Andrea Rancan – Presidente
- dott.ssa Raffaella Dall'Anese – componente esterno
- dott. Tommaso Russo – componente Sireg

VISTA l'ipotesi “codice di comportamento per il personale di ERSAF” trasmessa in data 18-12-2023 ai fini di acquisire il parere obbligatorio, previsto dall'art. 54, comma 5, del d. lgs. 165/2001;

RICHIAMATO l'art. 54 comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, così come modificato e sostituito dall'art. 1 comma 44 della L. 06.11.2012 n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”, secondo il quale ciascuna Amministrazione pubblica deve approvare, previo parere favorevole dell'Organismo Indipendente di Valutazione, un proprio codice di comportamento nel rispetto dei criteri, delle linee guida e dei modelli predisposti dall'A.N.A.C., tendente a integrare e specificare il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

VISTO il D.P.R. 16.04.2013 n. 62 “Regolamento recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165”, il quale ha stabilito all'art. 1 comma 2 che quanto previsto dal Codice generale vada integrato e specificato dai Codici delle singole amministrazioni;

VISTO il DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 13 giugno 2023, n. 81 Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165». (23G00092) (GU Serie Generale n.150 del 29-06-2023);

VISTA la delibera n. 75/2013 dell'A.N.A.C. “Linee guida in materia di Codici di comportamento nelle pubbliche amministrazioni” (art. 54, comma 5. D. lgs. 165/2001)” che prevede tra l'altro l'emissione da parte dell'OIV di un “parere obbligatorio nell'ambito della procedura di adozione

del codice, verificando che il codice sia conforme a quanto previsto nelle linee guida della Commissione”;

VISTA le delibera dell'A.N.A.C., di approvazione del Piano Nazionale Anticorruzione e dei successivi aggiornamenti;

VISTE le Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche, predisposte dall'ANAC;

VISTA e VALUTATA l'ipotesi di Codice di comportamento trasmessa, alla luce della citata normativa e delle modifiche apportate al codice di comportamento attualmente in vigore, da sottoporre all'approvazione del Consiglio di Amministrazione e da pubblicare sul sito Internet e intranet per eventuali osservazioni o proposte;

RITENUTO che il Codice di comportamento così come modificato, sia conforme alle norme predette e seguano le linee guida stabilite dall'A.N.A.C.;

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE all'approvazione del “CODICE DI COMPORTAMENTO PER IL PERSONALE DI ERSAF AI SENSI DELL'ART. 54, COMMA 5, D. LGS. N. 165 DEL 2001”

Li 18.12.2023

Dott. Andrea Rancan

Firmato digitalmente da:
Andrea Rancan
Data: 22/12/2023 10:35:48

Dott.ssa Raffaella Dall'Anese

Firmato digitalmente da: Raffaella Dall'Anese
Ruolo: Dottore Commercialista
Organizzazione: ODCEC MILANO/06033990968
Data: 22/12/2023 16:01:44

Dott. Tommaso Russo

Firmato da:
TOMMASO RUSSO
Organizzazione: NON PRESENTE
Valido da: 07-08-2022 10:20:40 al: 07-08-2025 01:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
Riferimento temporale 'SigningTime': 20-12-2023 17:30:51
Motivo: Approvo il documento