



DUE DILIGENZE E SICUREZZA NEI CANTIERI DI LAVORO

**Materiale Didattico RISERVATO VALRISK – protetto da copyright – vietata la
duplicazione, diffusione – Ogni atto verrà perseguito legalmente**

The screenshot shows an Outlook email interface. At the top left is the Valrisk logo. A search bar is visible with a magnifying glass icon. A yellow notification banner reads: "Fai clic qui per abilitare le notifiche desktop per Posta Valrisk. [Ulteriori informazioni](#) [Nascondi](#)". Below this is a toolbar with icons for back, forward, delete, and other actions. The email subject is "[REDACTED]-INFORTUNIO DIPENDENTE-". The sender is "[REDACTED]". The email content is as follows:

Gentilissimi,

con la presente sono a scriverVi a seguito di un infortunio sul lavoro che ha subito il nostro dipendente [REDACTED]

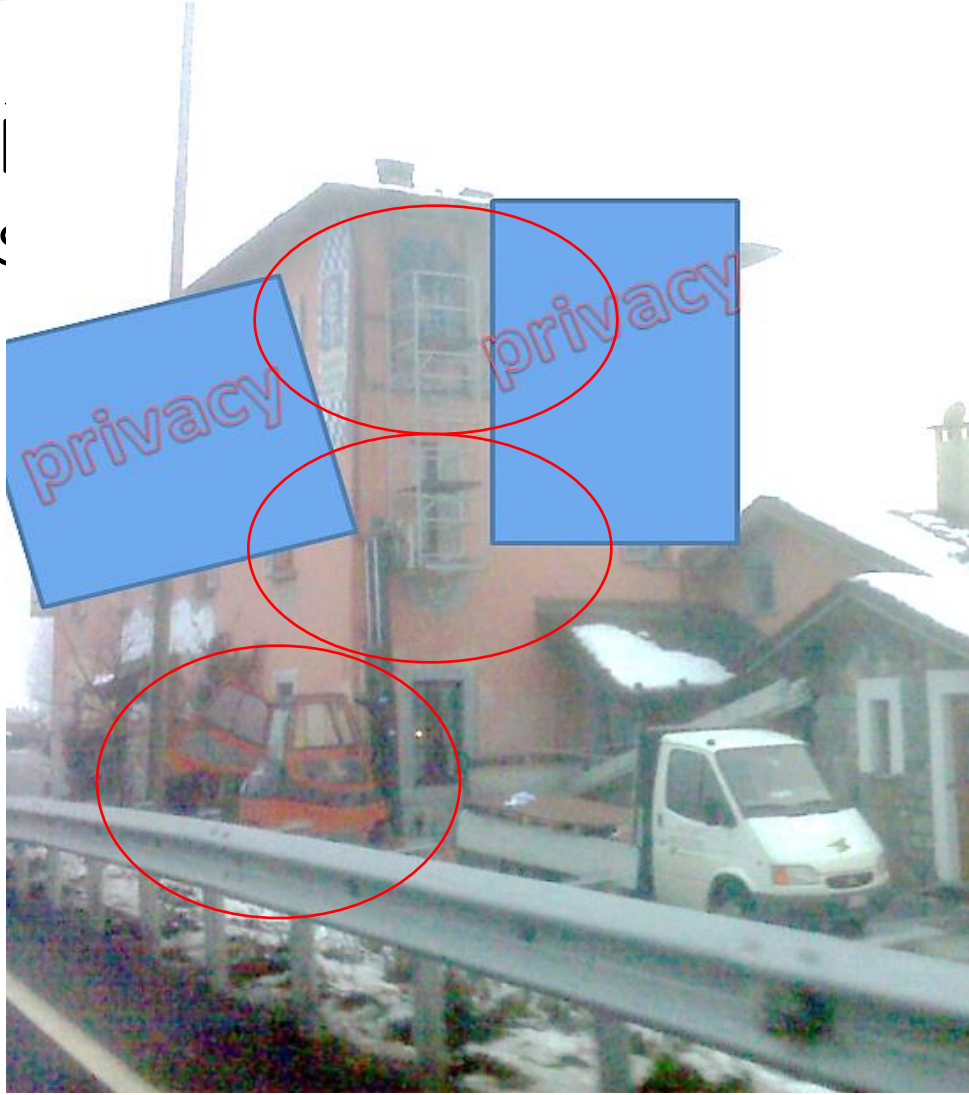
Il dipendente il giorno 23 gennaio si trovava presso il locale della [REDACTED]

Aveva versato del detersivo, che viene utilizzato per lavare i pavimenti, in una bottiglia di plastica. Essendosi dimenticato che nella bottiglia di plastica c'era detersivo e non acqua ha bevuto dalla bottiglia.

Dal giorno 23 gennaio si trova ricoverato in ospedale.

Oggi un suo collega è stato convocato presso la Questura di Cinisello Balsamo, dove abbiamo provveduto ad inviare copia della denuncia di infortunio.

[REDACTED]























Si trovano ancora condizioni lavorative inaccettabili



Si trovano ancora attrezzature non adeguate o manomesse o usate non correttamente







Materiale Didattico Riservato

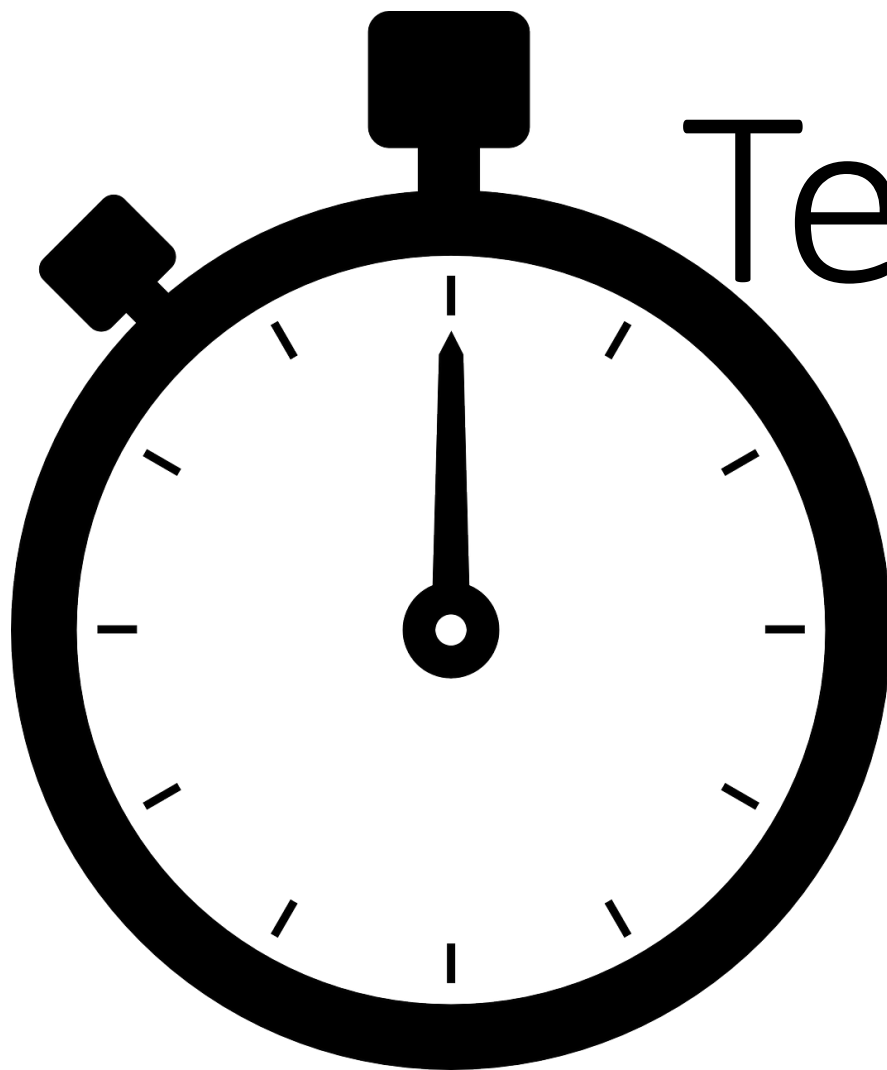


Valrisk Srl

Quali sono le principali
cause ?

Mancata analisi rischi

Mancata formazione
ed informazione
oppure inadeguata



Test 3 m

LEGISLAZIONE: EVOLUZIONE NORMATIVA



COSTITUZIONE

ART. 32

(DIRITTO INVIOLABILE)

La Repubblica tutela la salute come fondamentale diritto dell'individuo e interesse della collettività, e garantisce cure gratuite agli indigenti.

TUTELA DELLA SALUTE

ART. 35

TUTELA DEL LAVORO IN OGNI SUA FORMA

La Repubblica tutela il lavoro in tutte le sue forme ed applicazioni.

Cura la formazione e l'elevazione professionale dei lavoratori.

Promuove e favorisce gli accordi e le organizzazioni internazionali intesi ad affermare e regolare i diritti del lavoro.

CODICE PENALE

PREVEDE LA FIGURA DI REATO IN CASO DI INCIDENTE CHE PROVOCA DANNI O LESIONI AI LAVORATORI

- **Rimozione od omissione dolosa di cautele contro infortuni sul lavoro**
- Chiunque omette di collocare impianti, apparecchi o segnali destinati a prevenire disastri o infortuni sul lavoro, ovvero li rimuove o li danneggia, è punito con la reclusione da sei mesi a cinque anni [c.p. 28, 29, 32-quater; c.n.1122].
- Se dal fatto deriva un disastro o un infortunio, la pena è della reclusione da tre a dieci anni [c.p. 451].

CODICE PENALE

ART. 589

Omicidio colposo

- Chiunque cagiona per colpa [c.p. 43] la morte di una persona è punito con la reclusione da sei mesi a cinque anni.
- Se il fatto è commesso con violazione delle norme sulla disciplina della circolazione stradale o di quelle per la prevenzione degli infortuni sul lavoro la pena è della reclusione da uno a cinque anni.
- Nel caso di morte di più persone, ovvero di morte di una o più persone e di lesioni di una o più persone, si applica la pena che dovrebbe infliggersi per la più grave delle violazioni commesse aumentata fino al triplo, ma la pena non può superare gli anni dodici [c.p.p.235].

ART. 590

Lesioni personali colpose

- Chiunque cagiona ad altri per colpa (c.p.43) una lesione personale (c.p.582) è punito con la reclusione fino a tre mesi o con la multa fino a lire 600.000.
- Se la lesione è grave (583 n.1) la pena è della reclusione da uno a sei mesi o della multa da lire 240.000 a 1.200.000; se è gravissima (583 n.2), della reclusione da tre mesi a due anni o della multa da lire 600.000 a 2.400.000.
- Se i fatti di cui al precedente capoverso sono commessi con violazione delle norme sulla disciplina della circolazione stradale o di quelle per la prevenzione degli infortuni sul lavoro, la pena per le lesioni gravi è della reclusione da due a sei mesi o della multa da lire 480.000 a 1.200.000, e la pena per lesioni gravissime è della reclusione da sei mesi a due anni o della multa da lire 1.200.000 a lire 2.400.000.
- Nel caso di lesioni di più persone (c.p.84) si applica la pena che dovrebbe infliggersi per la più grave delle violazioni commesse aumentata fino al triplo; ma la pena della reclusione non può superare gli anni cinque.
- Il delitto è punibile a querela (c.p.120-126) della persona offesa, salvo nei casi previsti nel primo e secondo capoverso, limitatamente ai fatti commessi con violazione delle norme per la prevenzione degli infortuni sul lavoro o relative all'igiene del lavoro o che abbiano determinato una malattia professionale.

CODICE CIVILE

NORMA FONDAMENTALE

ART. 2087

***SOSTIENE CHE NELL'ESERCIZIO
DELL'IMPRESA SI DEBBANO
ADOTTARE LE MISURE
NECESSARIE A TUTELARE
L'INTEGRITA' FISICA E LA
PERSONALITA' MORALE DEL
LAVORATORE***

STATUTO DEI LAVORATORI

DEFINISCE LE TUTELE DEI LAVORATORI

L. 300/70

- ***Art. 9. (Tutela della salute e dell'integrità fisica)***
 - **I lavoratori, mediante loro rappresentanze, hanno diritto di controllare l'applicazione delle norme per la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali e di promuovere la ricerca, l'elaborazione e l'attuazione di tutte le misure idonee a tutelare la loro salute e la loro integrità fisica.**

APPLICAZIONE

NORME PER LA PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI SUL
LUOGO DI LAVORO

***A TUTTE LE ATTIVITA' ALLE
QUALI SONO ADDETTI
LAVORATORI SUBORDINATI***

***N.B. CONSERVA ANCORA LA SUA VALIDITA'
E MARGINALMENTE AGGIORNATO DAL
D.LGS 626/94 E DAL D.LGS 81/08***

DPR 303/56

NORME GENERALI PER L'IGIENE DEL LAVORO

DEFINISCE:

***CONDIZIONI IGIENICHE DEI
LUOGHI DI LAVORO.***

***SPECIFICA I REQUISITI CHE DEVE
AVERE UN AMBIENTE DI
LAVORO***

D.LGS 626/94

NORME GENERALI SUL MIGLIORAMENTO DELLA SICUREZZA E
DELLA SALUTE DEI LAVORATORI

INTRODUCE GRANDI NOVITA':

***1. AMPLIAMENTO A TUTTE LE
ATTIVITA' DELLA TUTELA
PREVISTA***

2. PARTECIPAZIONE DEI LAVORATORI



3. FORMAZIONE, INFORMAZIONE, ADDESTRAMENTO

4. ATTIVITA' DI PREVENZIONE



Nel frattempo escono altre normative

ALCUNI ESEMPI:

Valutazione del R. minori



Valutazione del R. gestanti

Valutazione rischio esplosione

Valutazione MMC

Valutazione del incendio

Una serie di normative che
vengono tutte riunite nel



D. Lvo 81/08 – Sicurezza nei luoghi di lavoro

La riforma del sistema 626

I SOGGETTI DELLA SICUREZZA IN AZIENDA



ESERCITAZIONE

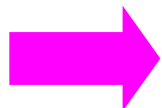


L'azienda Klipsia di **Giovanni Rossi** svolge l'attività di produzione di orologi da parete con meccanismo brevettato e unico nel suo genere. La ditta ha 6 operai e 1 impiegato.

Datore di lavoro

FIGURE PREVISTE DAL DECRETO:

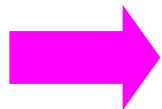
DATORE DI LAVORO



DIRIGENTI



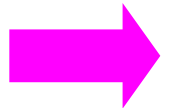
PREPOSTI



R.S.P.P.



MEDICO COMPETENTE



RLS



Lavoratori

DEFINIZIONI

DATORE DI LAVORO

Il datore di lavoro è il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, **ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa.**

DIRIGENTE

Il dirigente è la persona che, in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa.

PREPOSTI

*persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, **controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori** ed esercitando un funzionale potere di iniziativa*



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

COMPOSIZIONE:



UN RESPONSABILE



O



INTERNO

ESTERNO



ADDETTI AL SERVIZIO



O



INTERNO

ESTERNO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

Il Responsabile del servizio di prevenzione e protezione è la persona in possesso delle capacità e dei requisiti professionali indicati dall'art. 32 del D.Lgs. 81/08 designata dal Datore di Lavoro, a cui risponde, per coordinare il servizio di prevenzione e protezione dai rischi.

ADDETTO AL S.P.P.

L'addetto al servizio di prevenzione e protezione è la persona in possesso delle capacità e dei requisiti professionali indicati dall'art. 32 del D.Lgs. 81/08, facente parte del servizio di prevenzione e protezione dai rischi.

IL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

Il servizio di prevenzione e protezione dai rischi è l'insieme delle persone, sistemi e mezzi esterni o interni all'azienda **finalizzati all'attività di prevenzione e protezione dai rischi** professionali per i lavoratori.

IL MEDICO COMPETENTE

PREVISTO SOLO IN PRESENZA DI ALCUNI RISCHI

medico in possesso di uno dei titoli e dei requisiti formativi e professionali di cui all'articolo 38, che collabora, secondo quanto previsto all'articolo 29, comma 1, con il datore di lavoro ai fini della valutazione dei rischi ed è nominato dallo stesso per effettuare la sorveglianza sanitaria e per tutti gli altri compiti
Previsti dal decreto 81/08 e s.m.i.

IL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI

persona eletta o designata per rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro.

LAVORATORI



LAVORATORI



Persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari

LAVORATORI

Vengono equiparati alla figura del lavoratore:

- **i lavoratori di cooperative o di società**, anche di fatto;
- **l'associato in partecipazione** di cui all'art. 2549 e seguenti del c.c. soggetto beneficiario delle iniziative di tirocini formativi e di orientamento (art. 18 della l. 24 giugno 1997, n. 196), promosse al fine di realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro e/o di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro;
- **l'allievo degli istituti di istruzione** ed universitari e il partecipante ai corsi di formazione professionale nei quali si faccia uso di laboratori, attrezzature di lavoro in genere, agenti chimici, fisici e biologici.

Novita' preposto

NOVITA'

La **Legge del 17 dicembre 2021, n. 215** «Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 21 ottobre 2021, n. 146» ed entrata in vigore il 21/12/2021 ha determinato tra l'altro sostanziali modifiche al **D.Lgs. 81/08**



IL NUOVO PREPOSTO

Tra i sostanziali cambiamenti possiamo ricordare:

Art. 18. Obblighi del datore di lavoro e dei dirigenti: il datore di lavoro, che esercita le attività di cui all'articolo 3, e i dirigenti, che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono: [...]

comma 1 lettera b-bis) *individuare il preposto* o i preposti per l'effettuazione delle attività di vigilanza di cui all'articolo 19. I contratti e gli accordi collettivi di lavoro possono stabilire l'emolumento spettante al preposto per lo svolgimento delle attività di cui al precedente periodo. Il preposto non può subire pregiudizio alcuno a causa dello svolgimento della propria attività;

CHI E' IL PREPOSTO

Può essere il capo cantiere

Può essere il capo officina

**Quindi se esistono ma non sono
individuati si ricorre a sanzione**

L'obiettivo probabilmente di
ESALTARE tale figura

**Ruolo sempre più incisivo negli
anni**

Con il decreto 81 gli è stato
dedicato un articolo ai propri
OBBLIGHI (=> ART. 19)

IL NUOVO PREPOSTO

Tra i sostanziali cambiamenti possiamo ricordare:

Art. 18. Obblighi del datore di lavoro e dei dirigenti: il datore di lavoro, che esercita le attività di cui all'articolo 3, e i dirigenti, che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono: [...]

comma 1 lettera b-bis) individuare il preposto o i preposti per l'effettuazione delle attività di vigilanza di cui all'articolo 19. I contratti e gli accordi collettivi di lavoro possono stabilire l'emolumento spettante al preposto per lo svolgimento delle attività di cui al precedente periodo. Il preposto non può subire pregiudizio alcuno a causa dello svolgimento della propria attività;

Importante pertanto è
INDIVIDUARE il preposto

Come lo individuo?

Oltre ad individuarla è opportuno indicarla (es. in un organigramma) e **NOMINARLA** in quanto questa persona deve avere piena consapevolezza del suo ruolo

L'obbligo di indicazione del preposto viene inserito anche nell'art. 26

8-bis. Nell'ambito dello svolgimento di attività in regime di appalto o subappalto, i datori di lavoro appaltatori o subappaltatori devono indicare espressamente al datore di lavoro committente il personale che svolge la funzione di preposto;

Obiettivo in questo è informare il committente chi è il referente interno dell'attività in appalto

ARTICOLO 19

Articolo 19 - Obblighi del preposto

1. In riferimento alle attività indicate all'[articolo 3](#), i preposti, secondo le loro attribuzioni e competenze, devono:

*a) sovrintendere e vigilare sulla osservanza da parte dei singoli lavoratori dei loro obblighi di legge, nonché delle disposizioni aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuale messi a loro disposizione e, **in caso di rilevazione di non conformità comportamentali in ordine alle disposizioni e istruzioni impartite dal datore di lavoro e dirigenti ai fini della protezione collettiva e individuale, intervenire per modificare** il comportamento non conforme fornendo le necessarie indicazioni di sicurezza. **In caso di mancata attuazione delle disposizioni impartite o di persistenza della inosservanza, interrompere l'attività del lavoratore e informare i superiori diretti***






Il preposto deve **INFORMARE** i
lavoratori

RIEPILOGATIVO DELLA SICUREZZA ADEMPIMENTI E FORMAZIONE

SERVIZI PER LE AZIENDE



1

		RSPP (nomina + attestati)	MEDICO DEL LAVORO (nomina + idoneità)	RLS (nomina + attestati)	ADDETTO AL PS	ADDETTO AL PS	PREPOSTI
LAVORATORE AUTONOMO O ARTIGIANO IN GENERE	SENZA LAVORATORI						
	CON LAVORATORI						
	CON COLLABORATORE FAMILIARE SENZA ATTO NOTARILE (CON E SENZA LAVORATORI)						
IMPRESA FAMILIARE (DITTA INIDIVUALE CON COLLABORATORE FAMILIARE CON ATTO NOTARILE)	CON COLLABORATORE FAMILIARE CON ATTO NOTARILE senza lavoratori o altri collaboratori						
	CON COLLABORATORE FAMILIARE CON ATTO NOTARILE con lavoratori e/o altri collaboratori SENZA atto notarile						
SOCIETA' DI PERSONE E DI CAPITALI	CON LAVORATORI, <u>COLLABORATORI E/O SOCI LAVORATORI</u>						
	CON UNICO SOCIO SENZA SOCI LAVORATORI						
SOCIETE' O IMPRESE O DITTE INDIVIDUALI	CON STAGISTI, TIROCINANTI, LAVORATORI SOCIALMENTE <u>UTILI,...</u>						

SERVIZI PER LE AZIENDE



		RSPP	PRIMO SOCCORSO	ANTINCENDIO	PREPOSTI	LAVORATORI	LAVORI IN QUOTA	PONTEGGI	CARRELLI ELEVATORI INDUSTRIALI	CARRELLI ELEVATORI TELESCOPICI	PIATTAFORME DI LAVORO ELEVABILI	GRU A TORRE	GRU PER AUTOCARRO	MACCHINE MOVIMENTO TERRA	TRATTORI AGRICOLI	AUTOGRU	POMPE PER CLS	PES/PAV RISCHIO ELETTRICO	LAVORI IN SPAZI CONFINATI	SEGNALETICA STRADALE	DISSOCIANATI
LAVORATORE AUTONOMO O ARTIGIANO IN GENERE	SENZA LAVORATORI	✗	f	f	✗	✗	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?
	CON LAVORATORI	✓	✓	✓	!	✓	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?
	CON COLLABORATORE FAMILIARE SENZA ATTO NOTARILE (CON E SENZA LAVORATORI)	✓	✓	✓	!	✓	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?
IMPRESA FAMILIARE	CON COLLABORATORE FAMILIARE CON ATTO NOTARILE <i>senza</i> lavoratori o altri collaboratori	✗	f	f	✗	✗	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?
	CON COLLABORATORE FAMILIARE CON ATTO NOTARILE <i>con</i> lavoratori e/o altri collaboratori az atto notarile	✓	✓	✓	!	✓	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?
SOCIETA' DI PERSONE E DI CAPITALI	CON LAVORATORI E/O SOCI LAVORATORI	✓	✓	✓	!	✓	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?
SOCIETA' O IMPRESE O DITTE INDIVIDUALI	CON STAGISTI, TIROCINANTI, LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI,...	✓	✓	✓	!	✓	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?	?

FORMAZIONE OBBLIGATORIA
 OBBLIGATORIO IN BASE AD ORGANIZZAZIONE E DIMENSIONI AZIENDALI
 FACOLTA' DI NOMINA E FREQUENZA
 OBBLIGATORIO SE ATTIVITA' SVOLTA O ATTREZZATURA UTILIZZATA

SERVIZI PER LE AZIENDE

		1	VALUTAZIONE RISCHI	POS (Piano Operativo di sicurezza)	DURC	VISURA CCIAA	LIBRETTI	DICHIARAZIONE IDONEITA' TECNICO PROFESSIONALE
LAVORATORE AUTONOMO O ARTIGIANO IN GENERE	SENZA LAVORATORI							
	CON LAVORATORI							
	CON COLLABORATORE FAMILIARE SENZA ATTO NOTARILE (CON E SENZA LAVORATORI)							
IMPRESA FAMILIARE (DITTA ININDIVIDUALE CON COLLABORATORE FAMILIARE CON ATTO NOTARILE)	CON COLLABORATORE FAMILIARE CON ATTO NOTARILE senza lavoratori o altri collaboratori							
	CON COLLABORATORE FAMILIARE CON ATTO NOTARILE con lavoratori e/o altri collaboratori SENZA atto notarile							
SOCIETA' DI PERSONE E DI CAPITALI	CON LAVORATORI, COLLABORATORI E/O SOCI LAVORATORI							
	CON UNICO SOCIO SENZA SOCI LAVORATORI							
SOCIETE' O IMPRESE O DITTE INDIVIDUALI	CON STAGISTI, TIROCINANTI, LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI,...							

Altre cose da verificare

LASCIAMO CHCK LIST DI CONTROLLO

ATTIVITA' TRA PIU' IMPRESE INDIVIDUALI

Cosa sapere.... Cosa fare

PATENTE A CREDITI PER IMPRESE BOSCHIVE?

Cantiere Temporaneo o Mobile: un cantiere è definito in questo modo quando, in un qualunque luogo, devono essere effettuati **lavori edili** o di **ingegneria civile** indicati all'allegato X del **D. Lgs. 81/08**. In altre parole e secondo definizione rientrano nella categoria di cantiere temporaneo: lavori di costruzione, manutenzione, riparazione, demolizione, conservazione, risanamento, ristrutturazione o equipaggiamento, la trasformazione, il rinnovamento o lo smantellamento di opere fisse, permanenti o temporanee, in muratura, in cemento armato, in metallo, in legno o in altri materiali, comprese le parti strutturali delle linee elettriche e le parti strutturali degli impianti elettrici, le opere stradali, ferroviarie, idrauliche, marittime, idroelettriche e, solo per la parte che comporta lavori edili o di ingegneria civile, le opere di bonifica, di sistemazione forestale e di sterro, lavori di costruzione edile o di ingegneria civile gli scavi, ed il montaggio e lo smontaggio di elementi prefabbricati utilizzati per la realizzazione di lavori edili o di ingegneria civile.

PATENTE A CREDITI

								
		VALUTAZIONE RISCHI	NOMINA R.S.P.P.	NOMINA MEDICO	ISCRIZIONE C.C.I.A.A.	DURC	DURF	FORMAZIONE OBBLIGATORIA D.LGS 81/08 (VEDI TABELLA)
LAVORATORE AUTONOMO O ARTIGIANO IN GENERE	SENZA LAVORATORI							
	CON LAVORATORI							
	CON COLLABORATORE FAMILIARE SENZA ATTO NOTARILE (CON E SENZA LAVORATORI)							
IMPRESA FAMILIARE (DITTA INDIVIDUALE CON COLLABORATORE FAMILIARE CON ATTO NOTARILE)	CON COLLABORATORE FAMILIARE CON ATTO NOTARILE senza lavoratori o altri collaboratori							
	CON COLLABORATORE FAMILIARE CON ATTO NOTARILE con lavoratori e/o altri collaboratori SENZA atto notarile							
SOCIETA' DI PERSONE E DI CAPITALI	CON LAVORATORI, COLLABORATORI E/O SOCI LAVORATORI							
	CON UNICO SOCIO SENZA SOCI LAVORATORI							
SOCIETE' O IMPRESE O DITTE INDIVIDUALI	CON STAGISTI, TIROCINANTI, LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI,...							

OGGETTO: richiesta di documentazione ed informazioni, necessarie per l'espletamento di indagini di competenza di questo ufficio in merito l'infortunio sul lavoro a danno di [redacted] in data [redacted] presso [redacted]



Spett.le



I C

Al fine di poter proseguire le indagini in merito all'infortunio in oggetto, i sottoscritti Tecnici della Prevenzione [redacted] funzionari del Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria dell'ATS [redacted] Servizio PSAL, provvedono a richiedere copia dei seguenti documenti - da intendersi riferita all'epoca dell'infortunio sul lavoro a danno di [redacted] [redacted]) avvenuto presso il [redacted] -
entro 10 giorni dal ricevimento della presente:

io

- Documento attestante la mansione ordinaria ed abituale della lavoratrice [redacted] all'interno della ditta (Modello Uni-lav);
- [redacted]
- Documento Unico di Valutazione dei Rischi Interferenti (D.U.V.R.I.) ai sensi dell'art. 26 del D.Lgs. 81/2008;
- Organigramma aziendale inerente la sicurezza sul lavoro, completo delle generalità delle persone;
- Eventuali verbali del Consiglio Di Amministrazione ovvero delega o incarico cui vengono conferiti poteri in ordine anche delle competenze in materia di igiene e sicurezza del lavoro, ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs n° 81/2008;
- Qualora presente, atto di nomina nei confronti di preposti ed attestati dei relativi corsi di formazione;
- Generalità (comprensivo di recapito telefonico), mansione, qualifica delle persone che stavano lavorando il giorno [redacted] unitamente all'infortunata;  
- Estratto del documento di Valutazione dei Rischi ai sensi del D. Lgs n° 81/2008 riguardante la mansione della lavoratrice infortunata, completo delle sottoscrizioni necessarie al fine della data certa;
- Eventuali procedure di lavoro relative alla mansione dell'infortunata e nello specifico riguardanti la Movimentazione Manuale dei Carichi;
- Certificato medico di idoneità specifica alla mansione con le generalità complete della lavoratrice infortunata, rischi, data della visita medica, esami complementari e giudizio di idoneità con eventuali limitazioni o prescrizioni;
- Documentazione comprovante l'avvenuta attività di Informazione e Formazione relativa alla persona infortunata.
- Verbale di consegna dei Dispositivi di Protezione Individuale all'infortunato e, comunque, caratteristiche tecniche dei DPI forniti alla lavoratrice;