

Ente Regionale per i Servizi all'Agricoltura e alle Foreste

Avviso OTD/AGRI-FOR/02/2024

Avviso di selezione per la costituzione di un "Elenco di riserva" per l'assunzione a tempo determinato di operai agricolo/forestali livello 2° operaio qualificato - ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia, per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, da destinare presso i cantieri forestali dell'Ente - area territoriale Mantova

PREMESSA

Ai sensi della Delibera del Consiglio di Amministrazione di ERSAF n. II/383 del 18/12/2012, relativa alle "Linee d'indirizzo per l'accettazione di incarichi in materia agricola e forestale e per la correlata acquisizione di risorse umane", è indetta una selezione comparativa per titoli e prova pratica per la costituzione di un "Elenco di riserva **OTD/AGRI-FOR/02/2024**" di candidati idonei a cui sottoporre, nell'arco di un biennio e secondo le regole sottoesposte, da parte delle Strutture di ERSAF, proposte di assunzione a tempo determinato di operai agricolo/forestali 2° livello operaio qualificato da destinare presso i cantieri forestali, per lo svolgimento di **attività di sistemazione e manutenzione del patrimonio agricolo e forestale**, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria.

Le proposte di assunzione verranno formalizzate a seguito della verifica della mancata disponibilità di figure professionali all'interno di ERSAF per caratteristiche e per carichi di lavoro, con requisiti rispondenti a quelli richiesti per l'espletamento delle attività suddette.

Alla luce di quanto sopra descritto, è pianificata con il presente avviso la selezione **n. 1 (una) risorsa umana nel 2° livello – operaio qualificato**. Ai sensi delle "Linee d'indirizzo per l'accettazione di incarichi in materia agricola e forestale e per la correlata acquisizione di risorse umane" l'"Elenco di riserva **OTD/AGRI-FOR/02/2024**" verrà costituito da un numero non superiore al quintuplo dei posti previsti.

1. PROFILO PROFESSIONALE DA SELEZIONARE

La selezione, per comparazione di curricula e prova pratica, è intesa a selezionare risorse umane da inserire nell'"Elenco di riserva" **OTD/AGRI-FOR/02/2024** a cui sottoporre proposte di assunzione che prevedono lo svolgimento prevalente, ma non esaustivo, delle seguenti attività:

n. 1 posto di 2° livello Qualificato per cantieri forestali area territoriale Mantova, comune di San Giorgio Bigarello

Attività, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- utilizzo di macchine ed attrezzature agricole o forestali semplici e/o semoventi;
- uso professionale di decespugliatori, tosasiepi, soffiatori
- realizzazione di piccole opere di ingegneria naturalistica (graticciate, gabbionate, palificate, etc.);
- realizzazione di manufatti di piccola entità in ambiente rurale (panchine, muretti, ponticelli, etc.)

2. REQUISITI E COMPETENZE

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

Sono ammessi a presentare domanda per partecipare alla selezione le persone fisiche che, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, risultino essere cittadini italiani o di Stati membri della U.E., o loro familiari o cittadini di Paesi terzi, nel pieno godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, aventi perfetta padronanza della lingua italiana; che non abbiano riportato provvedimenti penali, civili o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, e che non siano dichiarati decaduti o dispensati da una Pubblica Amministrazione, né interdetti dai pubblici uffici o in pendenza di lite con ERSAF e Regione Lombardia, purché in possesso anche dei requisiti specifici richiesti dal presente bando, come di seguito indicato.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva. ERSAF può disporre in qualunque momento, con comunicazione motivata del direttore, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Requisiti specifici

Per l'ammissione alla selezione pubblica i candidati devono essere in possesso, pena l'esclusione, dei seguenti requisiti:

- Diploma di scuola secondaria di primo grado (scuola media inferiore);
- idoneità fisica alle mansioni richieste, da accertare previa visita medica preassuntiva;
- patente di guida categoria B;
- età non inferiore ai 18 anni.

Titoli di preferenza

Ai fini della selezione dei candidati verranno valutate, quali elementi di preferenza, le seguenti competenze e/o conoscenze dei candidati:

ELEMENTI DI PREFERENZA	CRITERIO PUNTEGGIO	ASSEGNAZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
Attestato di qualifica professionale Corso Triennale di qualifica ad indirizzo agrario o forestale Perito Agrario o Agrotecnico	1 punto corso triennale 2 punti corso triennale indirizzo agroforestale 3 punti corso quinquennale indirizzo agroforestale		Max 3 punti
Titolo Operatore Forestale	1 punto corso base 2 punti corso operatore specializzato		Max 2 punti
Abilitazione all'uso delle seguenti attrezzature: trattori agricolo forestali, macchine movimento terra, piattaforme aeree, macchine movimento merci	1 punto per ogni abilitazione		Max 4 punti
Esperienza lavorativa documentata nel settore agricolo-forestale, maturata negli ultimi 5 anni, con mansioni equivalenti o superiori al 2° livello	0,1 punti per ogni mese lavorato		Max 4 punti
Patente di guida "C"	1 punto patente C 2 punti patente C con CQC		Max 2 punti
			Massimo 15 punti

Gli elementi di preferenza saranno valutati sulla base del curriculum presentato, dal quale dovrà emergere l'effettivo possesso da parte del candidato delle competenze e/o conoscenze necessarie alla realizzazione delle attività oggetto della selezione.

Dai curricula, sotto l'esclusiva responsabilità dei candidati, dovranno emergere, oltre ai requisiti di ammissione, tutte le informazioni utili a valutare compiutamente gli elementi di preferenza previsti dall'incarico.

In particolare, il candidato nel proprio curriculum vitae dovrà:

- indicare il titolo di studio posseduto;
- indicare gli altri titoli formativi posseduti, precisandone tipologia, caratteristiche (durata, oggetto, ecc.) e gli Enti/organismi che li hanno rilasciati;
- esplicitare, per ciascuna esperienza di lavoro maturata, i contenuti e la durata, indicando la data di inizio e la data di conclusione; da quanto riportato dovrà in particolare emergere chiaramente la natura delle mansioni e del lavoro svolto. Ai fini della valutazione delle candidature saranno prese in considerazione esclusivamente le **esperienze lavorative maturate negli ultimi 5 anni**.

Il possesso dei titoli rilasciati o contenuti in elenchi o albi della Pubblica Amministrazione è oggetto di autocertificazione; ERSAF si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese.

I titoli rilasciati da datori di lavoro privati nonché da istituti di formazione privati dovranno invece essere prodotti dai candidati dichiarati idonei a seguito della selezione.

3. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati dovranno inviare, **entro e non oltre, le ore 12:00 del giorno 29 agosto 2024**, la domanda di partecipazione completa di ogni informazione richiesta (modello di domanda compilato e sottoscritto, curriculum vitae in formato europeo sottoscritto con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, copia del documento di identità, copia del codice fiscale), **esclusivamente** all'indirizzo e-mail **lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it**, indicando nell'oggetto della e-mail la seguente dicitura: **“candidatura Avviso OTD/AGRI-FOR/02/2024”**. LA CANDIDATURA PUÒ ESSERE INVIATA ANCHE DA MAIL ORDINARIA

Ai fini della protocollazione verranno accettate unicamente le candidature riportanti l'oggetto dell'avviso, complete del modello di domanda debitamente compilato e pervenute esclusivamente all'indirizzo lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it. Faranno fede la data e l'ora di arrivo della mail alla casella pec.

Si segnala che saranno escluse le candidature sottoposte a condizioni, che siano pervenute dopo il termine prefissato, ovvero incomplete e/o parziali oppure non accompagnate da tutta la documentazione richiesta ossia:

- Modello 1 – modello di presentazione della domanda sottoscritto;
- Curriculum vitae in formato europeo datato e sottoscritto;
- Copia del documento di identità in corso di validità;
- Copia del codice fiscale;
- Copie attestati abilitazioni all'uso di attrezzature da lavoro;

4. VALUTAZIONE COMPARATIVA DELLE CANDIDATURE, PROVA PRATICA E COLLOQUIO

La selezione dei candidati sarà effettuata sulla base della comparazione dei curricula professionali, secondo il giudizio libero e insindacabile della Commissione esaminatrice nominata dal Direttore.

La comparazione dei curricula per valutare i titoli di preferenza sarà effettuata nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza, sulla base dell'attribuzione dei punteggi come dettagliatamente specificato all'art. 2 del presente bando.

La valutazione del curriculum sarà effettuata sulla base di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum prodotto dai candidati, che, pertanto, dovrà essere adeguatamente documentato e dettagliato.

Al termine della valutazione dei curricula la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà la graduatoria di valutazione di tutti i candidati.

Potranno essere ammessi alla prova pratica i candidati che avranno maturato un punteggio minimo di 1 PUNTO.

Potrà essere ammesso alla prova pratica un numero di candidati pari al massimo a sei volte il fabbisogno definito in premessa. A parità di punteggio è preferito il candidato più giovane d'età.

Prova pratica e colloquio: I candidati dovranno svolgere, su decisione della commissione, prove pratiche e un colloquio sulle attività indicate per il profilo del presente avviso.

La Commissione attribuirà una valutazione con una gradualità di 0,5 punti, con i massimali di seguito riportati:

TIPO DI PROVA	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
Prova pratica	Massimo 5 punti
Colloquio sugli argomenti oggetto della prova	Massimo 5 punti
TOTALE	Massimo 10 punti

Saranno ritenuti ammessi alla graduatoria dell'elenco di riserva solo i candidati che avranno ottenuto, durante le prove pratiche e colloquio un punteggio minimo di almeno 6 punti.

Al termine della prova la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà la graduatoria dei candidati ammessi all'Elenco di riserva OTD/AGRI-FOR/02/2024”.

A parità di punteggio tra i candidati, verrà assegnata la migliore posizione in graduatoria al più giovane di età.

5. COSTITUZIONE DELL'ELENCO DI RISERVA

I candidati che verranno dichiarati ammissibili verranno inseriti, nel numero massimo del quintuplo del fabbisogno espresso in premessa, secondo la graduatoria finale dopo la prova pratica di cui al punto 4, nell'elenco di riserva "OTD/AGRI-FOR/02/2024".

Agli appartenenti all'Elenco di riserva, in ordine di graduatoria, verranno sottoposte le proposte di assunzione determinate dalle diverse Strutture di ERSAF. In caso di rifiuto da parte del primo candidato, sarà chiamato il candidato immediatamente successivo in graduatoria.

L'appartenente all'"Elenco di Riserva OTD/AGRI-FOR/02/2024" può rifiutare una proposta di assunzione senza essere escluso dall'Elenco di riserva. Il rifiuto di una seconda proposta comporta l'esclusione dall'"Elenco di riserva OTD/AGRI-FOR/02/2024".

L'appartenente all'"Elenco di riserva OTD/AGRI-FOR/02/2024" che accetta una proposta di assunzione in ERSAF, viene automaticamente escluso dallo stesso Elenco di riserva.

La validità dell'"Elenco di riserva OTD/AGRI-FOR/02/2024" termina con l'esaurirsi dei candidati ammessi o al termine del secondo anno dalla sua costituzione.

6. PROPOSTE DI ASSUNZIONE

Le proposte di assunzione a tempo determinato, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria, sottoposte dalle Strutture e/o Dipartimenti di ERSAF conterranno le seguenti caratteristiche minime:

Durata: da 2 a 12 mesi (max 179 giornate);

Tipologia di impiego: STAGIONALE;

Proroghe possibili: 5 (cinque) dall'inizio del contratto;

Livello: 2° - operaio qualificato (art. 49 del "CCNL per i lavoratori addetti alle attività di sistemazione idraulico- forestale ed idraulico agraria")

7. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

ERSAF si riserva la facoltà di procedere all'annullamento del presente avviso e quindi di non procedere alla costituzione dell'"Elenco di riserva OTD/AGRI-FOR/02/2024" qualora, prima della costituzione del predetto Elenco, venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità di procedere alla sua costituzione senza che i candidati ammissibili abbiano nulla a pretendere.

Similarmente ERSAF si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna proposta di assunzione a tutti o alcun appartenente all'"Elenco di riserva OTD/AGRI-FOR/02/2024", entro i due anni di validità dell'Elenco predetto, senza che gli eventuali appartenenti all'"Elenco di riserva" abbiano nulla a pretendere.

8. TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016, si informano i candidati che i dati personali da essi forniti saranno utilizzati esclusivamente per finalità connesse alla presente procedura; potranno essere comunicati ad altra P.A. o diffusi solo nei casi previsti da leggi o regolamenti. La comunicazione ad altra P.A. è inoltre consentita quando è comunque necessaria per lo svolgimento di funzioni istituzionali.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura di selezione.

L'informativa completa è disponibile sul sito dell'Ente: www.ersaf.lombardia.it/privacy.

Il Direttore Generale

Mauro Fabrizio Fasano

Il Vicedirettore

Dirigente responsabile Dipartimento Affari generali
Roberto Bettaglio