

SERVIZIO 011-U.O.SERVIZI AMMINISTRATIVI
Decreto numero 672 – Registro Generale del 21-06-2022
N. 297 Settoriale
COPIA

OGGETTO:	CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 7 POSTI, CON CONTRATTO DI ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, NELLA CATEGORIA GIURIDICA C, CATEGORIA ECONOMICA C1 – PROFILO PROFESSIONALE ASSISTENTE AREA TECNICA, FAMIGLIA PROFESSIONALE ANALISI E VALUTAZIONE - SCORRIMENTO GRADUATORIA FINALE DI MERITO
-----------------	--

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la legge regionale 5 dicembre 2008 n. 31 “Testo unico delle leggi regionali in materia di agricoltura, foreste, pesca e sviluppo rurale”, con particolare riferimento all’art. 62 e successivi;

RICHIAMATI:

- L’art. 3, comma 1, del Regolamento Organizzativo dell’ERSAF approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. IV/33 del 31 gennaio 2019, ove è stabilito, fra l’altro, che i dirigenti esercitano le proprie attribuzioni mediante l’adozione di decreti;
- la deliberazione del CdA n. IV/246 del 21 dicembre 2021 “Disposizioni a carattere organizzativo (III provvedimento 2021)”, con la quale sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali per il periodo 01.01.2022 – 31.12.2023, approvando un nuovo organigramma e assegnando le funzioni operative;
- la deliberazione del CdA n. IV/255 del 31 gennaio 2022 “Disposizioni a carattere organizzativo (I provvedimento 2022)”, con la quale è stato conferito un nuovo incarico dirigenziale (dal 1° febbraio 2022) approvando l’organigramma;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. IV/237 del 30 novembre 2021 avente ad oggetto “Approvazione Bilancio di Previsione 2022/2024” e le ss.mm.ii.;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. IV/239 del 30 novembre 2021 avente ad oggetto “Approvazione del Programma Pluriennale delle attività 2022-2024”;
- il decreto del direttore n. 201 del giorno 11 marzo 2022, avente ad oggetto “Individuazione ed approvazione degli atti di competenza della dirigenza ERSAF – anno 2022”.

PREMESSO che:

- con delibera CdA n. IV/172 del 16 dicembre 2020 è stata approvato il Programma Triennale del Fabbisogno di Personale del Comparto 2020-2022 che ha previsto l’assunzione di n. 4 unità di personale

tecnico della categoria C e la successiva disposizione del Direttore n. 4 del 5 marzo 2021 ha stabilito come procedura di reclutamento l'utilizzo di graduatoria di concorsi pubblici di altri enti o in alternativa la procedura di mobilità ex art. 30 del decreto legislativo 165/2001;

- con delibera CdA n. IV/247 del 21 dicembre 2021 è stata approvato il Programma Triennale del Fabbisogno di Personale del Comparto 2021-2023 ed in data 13 gennaio 2022 è stata adottata la disposizione del Direttore n. 1 che ha stabilito l'assunzione di ulteriori 5 unità di personale tecnico della categoria C mediante utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici di altri enti, o mediante procedura di mobilità o mediante un concorso pubblico bandito da ERSAF;

PRESO ATTO che:

- con decreto del Dirigente U.O. Servizi Amministrativi n. 33 del 26.01.2022, è stato approvato l'avviso di selezione relativo al concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 7 posti, con contratto di assunzione a tempo pieno e indeterminato, nella categoria giuridica C, categoria economica C1 – profilo professionale Assistente Area Tecnica, famiglia professionale Analisi e Valutazione;

- la procedura di cui all'articolo 34 -bis del D. Lgs. n. 165/2001 ha dato esito negativo.

- con decreto del Dirigente U.O. Servizi Amministrativi n. 587 del 07.06.2022, è stata approvata la graduatoria finale di merito della selezione in oggetto, al seguito del quale sono stati dichiarati vincitori del concorso i candidati classificati dal n. 1 al n. 7;

PRESO ATTO, altresì, della rinuncia effettuata dal candidato posto al primo posto in graduatoria, acquisita al protocollo generale dell'Ente con n. ERSAF.2022.0006913;

RITENUTO, quindi, necessario procedere allo scorrimento della graduatoria sopraccitata, per n. 1 unità di personale al fine di coprire tutti i posti messi a concorso;

DECRETA

1) di procedere, per quanto in premessa, allo scorrimento della graduatoria finale di merito della selezione di cui all'oggetto per n. 1 unità di personale a tempo pieno e indeterminato;

2) di rinviare a successivi atti l'inquadramento nei ruoli di Ersaf;

3) di stabilire che la data di decorrenza, la sede e la struttura di assegnazione verranno definiti in sede di sottoscrizione del contratto;

4) di prevedere la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente www.ersaf.lombardia.it, nella sezione Amministrazione trasparente – sottosezione Bandi di concorso – Concorsi pubblici – Bandi di concorso attivi.

Lì, 21-06-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to BETTAGLIO ROBERTO

Copia di documento originale firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 e norme collegate.