

## Ente Regionale per i Servizi all'Agricoltura e alle Foreste

### Avviso 5/2021

**Bando per il conferimento di incarico di prestazione professionale per la figura di RSPP Responsabile del Servizio di Protezione e Prevenzione sui luoghi di lavoro ai sensi del D. Lgs 9 aprile 2008 n.81 e successive modificazioni ed integrazioni.**

Ai sensi del Regolamento per la disciplina del conferimento incarichi a soggetti esterni, ai sensi del D.lgs. 165/2001, art.7 comma 6, approvato dal Consiglio di Amministrazione di ERSAF con deliberazione n. III/308 del 29 novembre 2017, è indetta una selezione comparativa per il conferimento di un incarico di prestazione professionale per la figura di *RSPP Responsabile del Servizio di Protezione e Prevenzione* sui luoghi di lavoro ai sensi del D. Lgs 9 aprile 2008 n.81 e successive modificazioni ed integrazioni.

La selezione viene esperita avendo verificato l'assenza, per competenze e carichi di lavoro, di figure professionali all'interno dell'Ente con caratteristiche simili a quelle richieste per l'espletamento delle attività di seguito descritte.

Essendo l'incarico di RSPP di natura strettamente fiduciaria, con compiti, requisiti e responsabilità delineati dalla legge in modo essenzialmente personale, si è deciso di privilegiare l'incarico a persona fisica.

### 1. Attività richieste

L'affidamento dell'incarico comporta lo svolgimento di tutte le attività previste per il RSPP ossia tutti i servizi e adempimenti in materia di sicurezza e salute dei lavoratori sui luoghi di lavoro di cui al titolo I capo III del D. Lgs 9 aprile 2008 n.81, e la presenza nella sede o per attività di sopralluoghi in cantiere o nelle sedi territoriali per un totale di 2,5 giornate/settimana. Più in generale l'incarico prevede azioni di supporto tecnico a datore di lavoro e dirigenti tra cui, a titolo non esclusivo, viene ricompreso:

- Responsabilità del Servizio di Prevenzione e Protezione con compiti e attribuzioni derivanti dal D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii;
- Individuazione dei fattori di rischio ed analisi degli stessi, con possibilità, previa intesa con il datore di lavoro, di avvalersi di specialisti esterni per eventuali rilievi tecnici;

- Valutazione dei rischi, aggiornamento ed integrazione e/o sostituzione dei documenti previsti dall'art. 28 del D.Lgs. 81/08, previa identificazione dei luoghi e misure dei fattori fisico ambientali ed ogni altra misurazione che si rendesse necessaria.
- Elaborazione/aggiornamento dei Piani di Emergenza, ivi compreso i Piani di evacuazione.
- Proposizione del programma di prevenzione, protezione e delle procedure di sicurezza e programma delle loro attuazioni.
- Programmazione per la realizzazione degli interventi per la formazione ed informazione dei lavoratori ivi inclusa la preparazione di documentazione di supporto quali manuali, presentazioni informatizzate o altro, anche organizzando ed avvalendosi di un sistema interno di formatori. La formazione al pronto soccorso di cui al D.M. 388/03 sarà svolta dal medico competente.
- Collaborazione e rapporti con il medico competente e gli altri soggetti del sistema di prevenzione aziendale.
- Controllo sulla regolare ed ordinata tenuta di registri aziendali e gestione di uno scadenziario aziendale in tema di sicurezza (CPI, messa a terra, verifiche e controlli periodici delle sedi aziendali ove applicabile).
- Valutazione periodica dell'andamento degli infortuni sul lavoro.
- Supporto a datore di lavoro e dirigenti per l'espletamento degli adempimenti burocratici in materia di prevenzione e sicurezza.
- Effettuazione dei necessari sopralluoghi e controlli in tutti i luoghi ed ambienti di lavoro.
- Supervisione dei piani di sicurezza e della documentazione di cantiere negli appalti, assistenza tecnica ai progettisti ed ai RUP per la redazione dei piani di sicurezza e degli altri documenti e adempimenti di cui all'art. 26 del d. lgs 81/08.
- Comunicazione al datore di lavoro di un sintetico report informativo semestrale sull'andamento delle attività programmate e svolte per ogni periodo.
- Partecipazione alle riunioni e incontri in materia di sicurezza e svolgimento di sopralluoghi presso aziende, cantieri e laboratori in cui si svolge l'attività aziendale.
- Supporto al datore di lavoro e dirigenti, per contatti e incontri in materia di sicurezza nonché in occasione di verifiche da parte degli organi di controllo.
- Tempestivo aggiornamento e adeguamento dell'organizzazione del servizio e dei documenti aziendali ad ogni nuova disposizione legislativa.
- Gestione delle schede mansioni relative al personale con contratto Regioni ed Enti Locali in funzione dello svolgimento dell'attività di sorveglianza sanitaria;

- Gestione degli scadenziari relativi alla sorveglianza sanitaria del personale con contratto Regioni ed Enti Locali;
- Organizzazione delle visite mediche, secondo scadenziario, in accordo con il centro di medicina del lavoro a cui è stato affidato il servizio, siano esse visite mediche di preassunzione o di routine relativamente al personale con contratto Regione ed Enti Locali.
- Controllo amministrativo (su richiesta di ERSAF) delle fatture emesse dal Centro di Medicina a cui è stato affidato il servizio di Medico del Lavoro, in arrivo ad ERSAF durante tutto il periodo di affidamento del presente incarico;
- Gestione dei rapporti con il centro di medicina del lavoro per ogni tematica relativa alla sorveglianza sanitaria;
- Gestione dei rapporti con la società che si occupa delle denunce degli infortuni sul lavoro in caso di evento incidentale (infortunio o malattia professionale)
- Il RSPP, in caso di necessità e urgenza deve essere reperibile nelle 6 ore successive alla richiesta. A tal fine dovrà essere fornito al datore di lavoro o suo preposto, un recapito telefonico per ogni contatto.
- Le modalità di esecuzione e la tempestività delle prestazioni, non espressamente disciplinate nel presente articolo, saranno oggetto di un protocollo predisposto di concerto tra il Responsabile del Servizio Prevenzione e il datore di lavoro o suo rappresentante.

## **2. Modalità e svolgimento della prestazione**

La prestazione professionale sarà espletata personalmente e sarà svolta in piena autonomia, senza vincoli di subordinazione, potendo eventualmente utilizzare i locali e le attrezzature messe a disposizione da ERSAF presso la propria sede di Milano in Via Pola 12, ovvero presso ciascuna sede territoriale dell'ente. Tali modalità non vincolano il committente, dovendo essere il professionista incaricato autonomo per quanto riguarda mezzi, attrezzature e materiali.

La prestazione del professionista sarà resa in funzione delle esigenze organizzative, di tempo, di luogo e di risultato fornite da ERSAF. Il professionista dovrà pertanto attenersi alle direttive e indicazioni fornite, pur conservando piena autonomia relativamente all'esecuzione dell'incarico.

## **3. Durata dell'incarico, compenso e modalità di pagamento**

L'incarico avrà decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto e termine il 31 maggio 2024.

Il corrispettivo previsto è di € 31.000 euro l'anno al netto di IVA se dovuta, oneri previdenziali e assistenziali nelle aliquote di legge pro tempore vigenti e ogni altro eventuale onere, incluse eventuali spese di viaggio che devono essere a carico del professionista.

Il pagamento, dietro presentazione di fattura elettronica secondo le normative vigenti, sarà effettuato previa verifica da parte del dirigente/preposto che ha richiesto la prestazione, a cadenza bimestrale. La fatturazione dovrà riportare il codice univoco ufficio della Struttura di ERSAF: XPCOM7.

In sede di liquidazione, dal fatturato saranno detratte, previa comunicazione, le eventuali penali applicate

#### **4. Requisiti e competenze**

Richiesti ai soggetti persone fisiche che intendono presentare istanza di partecipazione:

##### Requisiti GENERALI

Sono ammessi a presentare domanda per partecipare alla selezione le persone fisiche che, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, risultino essere cittadini italiani o di Stati membri della U.E. o loro familiari o cittadini di Paesi Terzi nel pieno godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, aventi perfetta padronanza della lingua italiana che non abbiano riportato provvedimenti penali, civili o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, purché in possesso anche dei requisiti specifici richiesti dal presente bando, come di seguito indicati.

Il candidato non deve inoltre essere stato destituito e/o dispensato da una Pubblica Amministrazione né essere stato interdetto dai pubblici uffici e non deve essere in pendenza di lite con ERSAF e Regione Lombardia.

##### Requisiti SPECIFICI

Possono partecipare alla selezione pubblica i candidati che, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura comparativa, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- Soggetti liberi professionisti, NON in forma associata, in possesso di diploma di laurea magistrale in ingegneria, oppure titoli equipollenti;
- In possesso di partita IVA alla data di scadenza per la presentazione delle candidature.
- Iscritti al proprio ordine professionale da almeno 10 anni;
- Averi i requisiti per poter espletare il ruolo di RSPP nell'ambito della pubblica amministrazione e nell'ambito delle attività edili come previsto nell'ambito della Conferenza Stato Regioni del



26/1/2006 per macrosettori attività Ateco n. 1, 3, 8 e/o successivo Accordo Stato Regioni del 7/9/2016 per BSP1 e BSP2.;

- Avere copertura assicurativa del rischio da responsabilità civile in ordine allo svolgimento di tutte le attività oggetto del Contratto. I massimali della polizza non devono essere inferiori ad € 750.000,00 per sinistro e con validità non inferiore al periodo contrattuale.

#### Requisiti di ORDINE PREFERENZIALE

- Aver già ricoperto il ruolo di RSPP per enti pubblici sopra i 100 dipendenti e per almeno 10 anni;
- Avere l'abilitazione al ruolo di Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione (CSP) ed in fase di esecuzione (CSE);
- Essere abilitati all'espletamento dell'attività di formazione alla sicurezza (di cui al Decreto del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali e Ministero del Lavoro del 6/3/2013 Criteri di qualificazione della figura del formatore sulla sicurezza)
- Possedere esperienze documentate sulla sicurezza (come RSPP, CSE, CSP), in ambito di attività edili, cantieristiche e d'ingegneria naturalistica svolte in amministrazione diretta;
- Possedere esperienza di almeno un anno nel ruolo di RSPP in aziende pubbliche che svolgono o hanno svolto attività operative nell'ambito di aree ad elevata contaminazione (per es. diossine, pcb, tetracloruro di carbonio, ecc.) molto estese e definite dal Ministero dell'Ambiente della Tutela del Territorio e del Mare, come Siti ad Interesse Nazionale (SIN) di cui al Decreto 152/2006;

#### **5. Modalità di presentazione della domanda**

I soggetti interessati possono presentare la propria candidatura inviando:

- Modello 1 – modello di presentazione della domanda sottoscritto in allegato;
- Curriculum vitae redatto in formato europeo, **datato e sottoscritto**, con autorizzazione al trattamento dei dati personali.
- Il cv deve essere adeguatamente documentato e dettagliato in relazione ai requisiti di carattere preferenziale posseduti (di cui al punto 2);
- Copia del documento di identità valido;
- Copia del codice fiscale;
- Copia del certificato di attribuzione della partita IVA.
- Copia del certificato di iscrizione all'ordine professionale da cui si evinca la data di iscrizione;

**entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 05 maggio 2021** esclusivamente all'indirizzo mail: [lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it](mailto:lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it), indicando nell'oggetto della mail la seguente dicitura: **"Avviso n. 5/2021 - CONFERIMENTO INCARICO DI RSPP"**.

Ai fini della protocollazione verranno accettate unicamente le candidature riportanti l'oggetto dell'avviso, complete del modello di domanda debitamente compilato e sottoscritto e pervenute esclusivamente all'indirizzo sopra indicato. Faranno fede la data e l'ora di arrivo della mail alla casella pec.

#### **6. Valutazione comparativa delle candidature**

L'Ente, mediante Commissione appositamente costituita ai sensi della deliberazione CdA n. III/298 del 20 ottobre 2017 costitutiva dell'albo dei commissari di gara, effettuerà una valutazione comparativa dei curricula presentati.

L'incarico potrà essere conferito anche in presenza di una sola candidatura ritenuta conforme alle esigenze dell'Amministrazione, ovvero non potrà essere conferito nel caso in cui la Commissione reputi che le candidature presentate siano inadeguate alle esigenze.

La selezione del candidato sarà effettuata sulla base della comparazione dei curricula professionali e di eventuali colloqui, nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza, sulla base dell'attribuzione dei punti relative alle diverse competenze richieste:

| <b>Requisito</b>                                 | <b>Criterio</b>                                                                                                                           | <b>Punteggio attribuibile</b> |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| Esperienza al ruolo in ambito pubblico           | ruolo di RSPP per enti pubblici sopra i 100 dipendenti per almeno 5 anni                                                                  | Max 2 punti                   |
| Esperienza in ambito della sicurezza in edilizia | Avere l'abilitazione al ruolo di Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione (CSP) ed in fase di esecuzione (CSE)              | Max 2 punti                   |
| Esperienza in ambito formativo sulla sicurezza   | Essere abilitato all'espletamento dell'attività di formazione alla sicurezza                                                              | Max 2 punti                   |
| Competenze specifiche                            | Esperienza di almeno un anno nel ruolo di RSPP in aziende pubbliche che svolgono o hanno svolto attività operative nell'ambito di aree ad | Max 2 punti                   |



|                                         |                                                                                                                                                                                                                                              |             |
|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
|                                         | elevata contaminazione (per es. diossine, pcb, tetracloruro di carbonio, ecc.) molto estese e definite dal Ministero dell'Ambiente della Tutela del Territorio e del Mare, come Siti ad Interesse Nazionale (SIN) di cui al Decreto 152/2006 |             |
| Competenze specifiche                   | Esperienze documentate sulla sicurezza (come RSP, CSE, CSP), in ambito di attività edili, cantieristiche e d'ingegneria naturalistica svolte in amministrazione diretta                                                                      | Max 2 punti |
| <b>TOTALE MASSIMO PUNTEGGIO DA C.V.</b> |                                                                                                                                                                                                                                              | <b>10</b>   |

La valutazione sarà effettuata sulla base di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum vitae prodotto dal candidato che pertanto dovrà essere adeguatamente documentato e dettagliato. Saranno esclusi i concorrenti che presentino candidature sottoposte a condizioni, ovvero incomplete e/o parziali o che siano pervenute dopo il termine prefissato.

ERSAF si riserva la facoltà di richiedere ai candidati documenti a comprova di quanto da essi dichiarato nel cv e di effettuare ogni eventuale verifica atta a comprovare la veridicità delle informazioni fornite.

In base alle risultanze di tale comparazione i candidati potranno essere invitati a partecipare ad un eventuale colloquio, qualora la Commissione esaminatrice lo ritenga opportuno, al fine di approfondire la valutazione degli elementi di preferenza per la selezione. In esito all'eventuale colloquio sarà attribuito **un ulteriore punteggio di valutazione di massimo 4 punti**.

La data di effettuazione dell'eventuale colloquio sarà comunicata esclusivamente tramite pec agli indirizzi e-mail comunicati dai candidati.

## 7. Colloquio

Il colloquio ha il fine di approfondire la valutazione delle conoscenze ed attitudini possedute dai candidati e degli elementi di preferenza individuati e quantificati attraverso la valutazione curriculare. Il colloquio verterà sui temi oggetto della selezione e sui titoli di preferenza (punti 2 e 4) con un punteggio **massimo attribuibile di 4 punti**.

Al termine dei colloqui la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulteranno la graduatoria finale dei candidati.

A parità di punteggio tra i candidati, verrà assegnata la migliore posizione in graduatoria dando priorità alle candidature giunte per prime all'indirizzo e-mail: [lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it](mailto:lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it). Al primo in graduatoria verrà conferito l'incarico di RSPP.

#### **8. Clausola di salvaguardia**

ERSAF si riserva la facoltà di procedere all'annullamento del presente avviso e quindi di non procedere all'affidamento dell'incarico qualora, prima della sottoscrizione del contratto venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità di procedere al conferimento dell'incarico medesimo o per altre ragioni di carattere normativo e/o economico finanziario, senza che il candidato eventualmente prescelto abbia nulla a pretendere.

#### **9. Trattamento dei dati**

Ai sensi del Regolamento UE n. 679/16 si informano i candidati che i dati personali da essi forniti saranno utilizzati esclusivamente per finalità connesse alla presente procedura; potranno essere comunicati ad altra P.A. o diffusi solo nei casi previsti da leggi o regolamenti. La comunicazione ad altra P.A. è inoltre consentita quando è comunque necessaria per lo svolgimento di funzioni istituzionali.

Il conferimento di dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione della procedura di selezione.

L'informativa completa è disponibile sul sito dell'Ente: [www.ersaf.lombardia.it/privacy](http://www.ersaf.lombardia.it/privacy)

*Il Direttore*  
*Massimo Ornaghi*

*Il Dirigente U.O. Servizi Amministrativi*  
*Roberto Bettaglio*