

Avviso OTD/RIC/01/2021

Avviso di selezione per la costituzione di “Elenco di riserva” per l’assunzione a tempo determinato di operai agricolo/forestali, terzo livello, operaio qualificato super ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia, per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria da destinare presso l’azienda agricola regionale di Riccagioia a Torrazza Coste (PV) .

PREMESSA

Ai sensi della Delibera del Consiglio di Amministrazione di ERSAF n. IV/ 202 del 29.04.2021, relativa alle "Linee d'indirizzo per l'accettazione di incarichi in materia agricola e forestale e per la correlata acquisizione di risorse umane", è indetta una selezione comparativa per titoli e prova pratica per la costituzione di un “Elenco di riserva OTD/RIC/01/2021” di candidati idonei a cui sottoporre, nell’arco di un biennio e secondo le regole sottoesposte, da parte delle Unità Organizzative e delle Strutture di ERSAF, proposte di assunzione a tempo determinato di operai a tempo determinato, terzo livello-operaio qualificato super da destinare presso l’azienda agricola regionale di Riccagioia a Torrazza Coste (PV), ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia, per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria.

La proposta di assunzione verrà formalizzata a seguito della verifica della mancata disponibilità di figure professionali all’interno di ERSAF per caratteristiche e per carichi di lavoro, con requisiti rispondenti a quelli richiesti per l’espletamento delle attività suddette.

Alla luce di quanto sopra descritto, è pianificata con il presente avviso la selezione di 1 (una) risorsa, operaio qualificato super.

Ai sensi delle “*Linee d'indirizzo per l'accettazione di incarichi in materia agricola e forestale e per la correlata acquisizione di risorse umane*” l’“Elenco di riserva OTD/RIC/01/2021” verrà costituito da un numero non superiore al triplo dei posti previsti.

1. PROFILO PROFESSIONALE DA SELEZIONARE

La selezione, per comparazione di curricula e prova pratica è intesa a selezionare risorse umane da inserire nell’ “Elenco di riserva OTD/RIC/01/2021” a cui sottoporre proposte di assunzione che prevedono lo svolgimento prevalente, ma non esaustivo, delle seguenti attività.

Attività:

1. Pulizie e sanificazione ambienti, vasi vinari e attrezzature;
2. Movimentazioni vasi, cataste bottiglie e scatole nei diversi locali della cantina e di stoccaggio;
3. Utilizzo delle attrezzature e dei macchinari per la vinificazione e l’imbottigliamento;
4. Operazioni di gestione dei mosti e vini sfusi e controllo dei vasi vinari;
5. Raccolta manuale uve per vinificazione cantina;
6. Operazioni colturali in vigneto;
7. Sopralluoghi di controllo in campagna;
8. Taglio vegetazione erbacea, arbustiva e manutenzione giardini;

9. Guida di macchine agricole;
10. Consegna vini e ritiro prodotti enologici e di campagna;

2. REQUISITI E COMPETENZE

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti generali e specifici a pena di esclusione dalla selezione :

Requisiti generali

Sono ammessi a presentare domanda per partecipare alla selezione le persone fisiche che alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda :

- risultino essere cittadini italiani o di Stati membri della U.E., o loro familiari o cittadini di Paesi terzi, nel pieno godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- risultino essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, aventi perfetta padronanza della lingua italiana;
- che non abbiano riportato provvedimenti penali, civili o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, e che non siano dichiarati decaduti o dispensati da una Pubblica Amministrazione, né interdetti dai pubblici uffici o in pendenza di lite con ERSAF e Regione Lombardia, purché in possesso anche dei requisiti specifici richiesti dal presente bando, come di seguito indicato.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva. ERSAF può disporre in qualunque momento, con comunicazione motivata del direttore, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Requisiti specifici

- diploma scuola media inferiore;
- idoneità fisica alle mansioni richieste, da accertare previa visita medica preassuntiva;
- patente di guida categoria B;
- età non inferiore ai 18 anni.

3. ELEMENTI DI PREFERENZA.

Ai fini della selezione dei candidati verranno valutate, quali elementi di preferenza, le seguenti competenze e/o conoscenze dei candidati desumibili dal curriculum presentato a cui verrà attribuito apposito punteggio :

ELEMENTI DI PREFERENZA	CRITERIO ASSEGNAZIONE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
Esperienza lavorativa documentata nel settore agricolo presso aziende vitivinicole con particolare riguardo ad attività di campagna	1 punto per ogni anno di attività	Max 3 punti
Esperienza lavorativa documentata in cantine sociali o private con mansioni di addetto alle attività di cantina	1 punto per ogni anno di attività	Max 6 punti
Abilitazioni all'uso di attrezzature e macchine agricole e di trasformazione enologica	1 punto per ogni abilitazione	Max 3 punti

Possesso di attestati di partecipazione a corsi di formazione attinenti le attività viticole o attestati da parte di un agronomo di aver impartito al soggetto richiedente una formazione individuale (di minimo 20 ore) per lo svolgimento delle diverse attività di campagna	0,5 punto per ogni attestato/attestazione	Max 2 punti
Possesso di attestati di partecipazione a corsi di formazione attinenti le attività enologiche o attestato da parte di un enologo di aver impartito al soggetto richiedente una formazione individuale (di minimo 20 ore) per lo svolgimento delle diverse attività di cantina	1 punto per ogni attestato/attestazione	Massimo 3 punti
Esperienza comprovata nell'utilizzo di macchine agricole e/o attrezzature di cantina	0,5 punti per ogni esperienza documentata di attività lavorativa pari ad almeno un anno	Massimo 3 punti
TOTALE		Massimo 20 punti

Gli elementi di preferenza saranno valutati sulla base del curriculum presentato, dal quale dovrà emergere l'effettivo possesso da parte del candidato delle competenze e/o conoscenze necessarie alla realizzazione delle attività oggetto della selezione.

Dai curricula, sotto l'esclusiva responsabilità dei candidati, dovranno emergere, oltre ai requisiti di ammissione, tutte le informazioni utili a valutare compiutamente gli elementi di preferenza anzi richiamati previsti dall'incarico.

In particolare, il candidato nel proprio curriculum vitae dovrà indicare

- il titolo di studio posseduto;
- gli altri titoli formativi posseduti, precisandone tipologia, caratteristiche (durata, oggetto, ecc.) e gli Enti/organismi che li hanno rilasciati;
- esplicitare, per ciascuna esperienza di lavoro maturata, i contenuti e la durata, indicando la data di inizio e la data di conclusione.

Da quanto riportato dovrà in particolare emergere chiaramente la natura delle mansioni e del lavoro svolto. Ai fini della valutazione delle candidature saranno prese in considerazione esclusivamente le esperienze lavorative maturate negli ultimi 5 anni.

Il possesso dei titoli rilasciati o contenuti in elenchi o albi della Pubblica Amministrazione è oggetto di autocertificazione; ERSAF si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese.

I titoli rilasciati da datori di lavoro privati nonché da istituti di formazione privati dovranno invece essere prodotti dai candidati dichiarati idonei a seguito della selezione.

4. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati dovranno inviare, **entro e non oltre, le ore 12:00 del giorno 13 agosto 2021**, la domanda di partecipazione completa di ogni informazione richiesta (modello di domanda compilato e sottoscritto, curriculum vitae in formato europeo sottoscritto con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, copia del documento di identità, copia del

codice fiscale), **esclusivamente** all'indirizzo e-mail lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it, indicando nell'oggetto della e-mail la seguente dicitura: **“candidatura avviso OTD/RIC/01/2021”**

Ai fini della protocollazione verranno accettate unicamente le candidature riportanti l'oggetto dell'avviso, complete del modello di domanda debitamente compilato e pervenute esclusivamente all'indirizzo lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it.

Faranno fede la data e l'ora di arrivo della mail alla casella pec.

Si segnala che saranno escluse le candidature sottoposte a condizioni, che siano pervenute dopo il termine prefissato, ovvero incomplete e/o parziali oppure non accompagnate da tutta la documentazione richiesta ossia:

- Modello 1 – modello di presentazione della domanda sottoscritto
- *Curriculum vitae* in formato europeo datato e sottoscritto;
- Copia del documento di identità in corso di validità;
- Copia del codice fiscale;
- Copie attestati abilitazioni all'uso di attrezzature da lavoro;
- Copie attestati corsi formazione professionale.

5. VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA PER I TITOLI DI PREFERENZA E PROVA PRATICA

La selezione dei candidati sarà effettuata sulla base della comparazione dei *curricula* professionali, secondo il giudizio libero e insindacabile della Commissione esaminatrice nominata dal Direttore.

La comparazione dei *curricula* per valutare i titoli di preferenza sarà effettuata nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza, sulla base dell'attribuzione dei punteggi come dettagliatamente specificato all'art. 3 del presente bando.

La valutazione del *curriculum* sarà effettuata sulla base di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum prodotto dai candidati, che pertanto dovrà essere adeguatamente documentato e dettagliato.

Al termine della valutazione dei *curricula* la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà la graduatoria di valutazione di tutti i candidati.

Potranno essere ammessi alla prova pratica i candidati che avranno maturato un punteggio minimo di 5 PUNTI .

Potrà essere ammesso alla prova pratica un numero di candidati pari al massimo al triplo dei posti previsti per l'elenco di riserva. A parità di punteggio è preferito il candidato più giovane d'età.

Prova pratica e/o colloquio: I candidati dovranno svolgere su decisione della commissione, fino a massimo 2 prove pratiche e/o un colloquio sulle attività da svolgere.

La Commissione potrà aggiungere punti (con una gradualità di 0,5 punti) per ogni elemento di prova pratica, secondo il seguente schema:

ELEMENTI DI PREFERENZA	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
Prima prova pratica	massimo 5 punti
Seconda prova pratica	massimo 5 punti

Al termine della prova la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà la graduatoria dei candidati ammessi all'Elenco di riserva OTD/RIC/01/2021".

A parità di punteggio tra i candidati, verrà assegnata la migliore posizione in graduatoria al più giovane di età.

6. COSTITUZIONE DELL'ELENCO DI RISERVA

I candidati che verranno dichiarati ammissibili verranno inseriti, nel numero massimo del triplo del fabbisogno espresso in premessa, secondo la graduatoria finale dopo la prova pratica di cui al punto 5, nell'Elenco di riserva OTD/RIC/01/2021".

Agli appartenenti all'Elenco di riserva, in ordine di graduatoria, verranno sottoposte le proposte di assunzione determinate dalle diverse Strutture e/o Unità Organizzative di ERSAF. In caso di rifiuto da parte del primo candidato, sarà chiamato il candidato immediatamente successivo in graduatoria.

L'appartenente all'Elenco di Riserva OTD/RIC/01/2021" può rifiutare una proposta di assunzione senza essere escluso dall'Elenco di riserva. Il rifiuto di una seconda proposta comporta l'esclusione dall'Elenco di riserva OTD/RIC/01/2021"

L'appartenente all'Elenco di riserva OTD/RIC/01/2021" che accetta una proposta di assunzione in ERSAF, viene automaticamente escluso dallo stesso Elenco di riserva.

La validità dell'Elenco di riserva OTD/RIC/01/2021" termina con l'esaurirsi dei candidati ammessi o al termine del secondo anno dalla sua costituzione.

7. PROPOSTE DI ASSUNZIONE

Le proposte di assunzione a tempo determinato, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia, per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria sottoposte dalle Strutture e/o Unità Organizzative di ERSAF conterranno le seguenti caratteristiche minime:

Durata: da 3 (tre) a (12) mesi (max 179 giornate)

Tipologia di impiego: STAGIONALE

Proroghe possibili: 5 (cinque) dall'inizio del contratto

livello 3°, operaio qualificato super (art. 49 del "CCNL per i lavoratori addetti alle attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico agraria")

Sede di lavoro: Torrazza Coste (PV)

8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

ERSAF si riserva la facoltà di procedere all'annullamento del presente avviso e quindi di non procedere alla costituzione dell'Elenco di riserva OTD/RIC/01/2021" qualora, prima della costituzione del predetto Elenco, venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità di procedere alla sua costituzione senza che i candidati ammissibili abbiano nulla a pretendere.

Similarmente ERSAF si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna proposta di assunzione a tutti o alcun appartenente all'Elenco di riserva OTD/RIC/01/2021", entro i due anni di validità dell'Elenco predetto, senza che gli eventuali appartenenti all'Elenco di riserva" abbiano nulla a pretendere.

9. TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016, si informano i candidati che i dati personali da essi forniti saranno utilizzati esclusivamente per finalità connesse alla presente procedura; potranno essere comunicati ad altra P.A. o diffusi solo nei casi previsti da leggi o

regolamenti. La comunicazione ad altra P.A. è inoltre consentita quando è comunque necessaria per lo svolgimento di funzioni istituzionali.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura di selezione.

L'informativa completa è disponibile sul sito dell'Ente: www.ersaf.lombardia.it/privacy.

Titolare del trattamento è ERSAF, con sede legale in Via Pola 12; tel. 02.674041.

Responsabile del procedimento: Direttore Generale di ERSAF

Il Direttore

Massimo Ornaghi

Il Dirigente responsabile
UO Servizi amministrativi
Roberto Bettaglio