

Ente Regionale per i Servizi all'Agricoltura e alle Foreste

Avviso FOR/FIT/01/2019

Avviso di selezione per la costituzione di un “Elenco di riserva” per l’assunzione a tempo determinato di personale agricolo/forestale per le attività di sorveglianza fitosanitaria a supporto della gestione del rischio e relative emergenze fitosanitarie dei vegetali e prodotti vegetali, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria destinato ad assumere la qualifica di ispettore o agente fitosanitario

PREMESSA

Ai sensi della Delibera n. II/383, approvata dal Consiglio di Amministrazione di ERSAF in data 18/12/2012, avente ad oggetto "Linee d'indirizzo per l'accettazione di incarichi in materia agricola e forestale e per la correlata acquisizione di risorse umane", è indetta una selezione comparativa per titoli e colloqui per la costituzione di un “Elenco di riserva “FOR/FIT/01/2019” di candidati idonei a cui sottoporre nell’arco di un biennio e secondo le regole sottoesposte, da parte delle Strutture e Unità Organizzative di ERSAF, proposte di assunzione a tempo determinato di personale agricolo/forestale, nell’ambito delle funzioni affidate all’Ente, per il supporto alle attività tecniche di sorveglianza, controlli e certificazione fitosanitaria nell’ambito della gestione del rischio e relative emergenze fitosanitarie dei vegetali e prodotti vegetali, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria.

Le proposte di assunzione verranno formalizzate a seguito della verifica dell’assenza di figure professionali all’interno di ERSAF con caratteristiche simili a quelle richieste per l’espletamento delle attività suddette.

Alla luce di quanto sopra descritto, è pianificata con il presente avviso la selezione di n. 5 risorse umane con cui costituire l’Elenco di riserva **FOR/FIT/01/2019** composto da una graduatoria di almeno N. 15 unità che verranno selezionate secondo la seguente procedura.

1. PROFILO PROFESSIONALE

La selezione, per comparazione di *curricula* e colloqui, intesa a selezionare risorse umane da inserire nell’“Elenco di riserva **FOR/FIT/01/2019** a cui sottoporre proposte di assunzione che prevedono lo svolgimento prevalente, ma non esaustivo, delle seguenti attività:

- I. effettuare visite ufficiali finalizzate all’emissione delle autorizzazioni fitosanitarie per la produzione, il commercio e l’importazione di vegetali e prodotti vegetali di cui al D.d.u.o. 7190/2012 ed effettuare controlli presso le aziende autorizzate;
- II. effettuare controlli e contestazioni ufficiali presso le aziende autorizzate alla produzione al commercio e all’importazione di vegetali e prodotti vegetali, iscritte al registro ufficiale dei produttori e su tutto il territorio regionale;
- III. supportare la predisposizione dei piani operativi, annuali e triennali e la programmazione dell’attività di monitoraggio previste da svolgersi in tutte le Province della Regione Lombardia;

- IV. collaborare al coordinamento e all'esecuzione dei monitoraggi e controlli ufficiali degli organismi nocivi, da quarantena e non, in tutto il territorio della Regione Lombardia;
- V. coordinare alla raccolta ed elaborazione dei dati delle attività svolte di monitoraggio fitopatie necessari per la compilazione della reportistica comunitaria;
- VI. supportare la predisposizione delle rendicontazioni finanziarie dei piani operativi e gestire gli acquisti con i fornitori di materiale di supporto ai monitoraggi ed ai controlli fitosanitari;
- VII. effettuare monitoraggi e controlli ufficiali degli organismi nocivi, da quarantena e non, in tutto il territorio della Regione Lombardia.

2. REQUISITI E COMPETENZE

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

Sono ammessi a presentare domanda per partecipare alla selezione le persone fisiche che, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, risultino essere cittadini italiani o di Stati membri della U.E., o loro familiari o cittadini di Paesi terzi, nel pieno godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, aventi perfetta padronanza della lingua italiana; che non abbiano riportato provvedimenti penali, civili o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, e che non siano dichiarati decaduti o dispensati da una Pubblica Amministrazione, né interdetti dai pubblici uffici o in pendenza di lite con ERSAF e Regione Lombardia, purché in possesso anche dei requisiti specifici richiesti dal presente bando, come di seguito indicato.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva. ERSAF può disporre in qualunque momento, con comunicazione motivata del direttore, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Requisiti specifici

Per l'ammissione alla selezione pubblica i candidati devono inoltre essere in possesso, pena l'esclusione, dei seguenti requisiti:

- diploma di Laurea (Classi: L02, L25, LM6, LM60, LM69, LM73, LM75) o di Lauree equiparate con classe di appartenenza previste dal DM 509/99 e dal DM 270/04;
- conoscenza del pacchetto Office;
- conoscenza della lingua inglese almeno al livello B1.

Titoli di preferenza

Verranno valutate, quali elementi di preferenza, le seguenti competenze e/o conoscenze dei candidati:

1. comprovata esperienza lavorativa nel Sistema Regionale, con conoscenza delle procedure operative ed amministrative;

2. possesso di qualifiche specifiche per l'attività di Ispettore/Agente Fitosanitario e/o dell'abilitazione a consulente ai sensi della direttiva 2009/128/CE sull'uso sostenibile dei prodotti fitosanitari;
3. titoli formativi: possesso di attestati per corsi di formazione, convegni, seminari, incontri tecnici, attinenti alla materia fitosanitaria compresi i crediti universitari;
4. comprovata esperienza lavorativa in ambito fitosanitario;
5. conoscenza della lingua inglese ad un livello superiore al B1 e conoscenza di altre lingue comunitarie;

Tali elementi di preferenza saranno valutati sulla base dei curricula presentati, dai quali dovrà emergere l'effettivo possesso da parte dei candidati delle competenze e/o conoscenze necessarie alla realizzazione delle attività oggetto della selezione.

Il curriculum dovrà essere redatto evidenziando, a cura del candidato, gli elementi ritenuti valutabili dalla Commissione.

Alla fase successiva consistente in colloqui di valutazione verranno ammessi candidati in numero non superiore a tre volte il fabbisogno espresso in premessa.

3. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati dovranno inviare, **entro e non oltre, le ore 12:00 del giorno 6 marzo 2019**, la domanda di partecipazione completa di ogni informazione richiesta (modello di domanda compilato e sottoscritto, curriculum vitae in formato europeo sottoscritto con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, copia del documento di identità, copia del codice fiscale), **esclusivamente** all'indirizzo e-mail: **lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it**, indicando nell'oggetto della e-mail la seguente dicitura: **"Avviso FOR/FIT/01/2019 – candidatura per inserimento in elenco di riserva"**.

Ai fini della protocollazione verranno accettate unicamente le candidature riportanti l'oggetto dell'avviso, complete del modello di domanda debitamente compilato e pervenute esclusivamente all'indirizzo lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it. Faranno fede la data e l'ora di arrivo della mail alla casella pec.

Dai curricula, sotto l'esclusiva responsabilità dei candidati, dovranno emergere, oltre ai requisiti di ammissione, tutte le informazioni utili a valutare compiutamente gli elementi di preferenza previsti dall'incarico.

Si segnala che si procederà all'esclusione delle candidature che dovessero pervenire oltre i termini sopraindicati oppure non accompagnati da tutta la documentazione richiesta ossia:

Modello 1 – modello di presentazione della domanda sottoscritto;

Curriculum vitae in formato europeo datato e sottoscritto;

Copia del documento di identità in corso di validità;

Copia del codice fiscale

4. VALUTAZIONE COMPARATIVA DELLE CANDIDATURE

La selezione dei candidati sarà effettuata sulla base della comparazione dei *curricula* professionali, secondo il giudizio libero e insindacabile della Commissione esaminatrice nominata dal Direttore.

La selezione avverrà nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza, sulla base dell'attribuzione dei seguenti punteggi:

Titoli di preferenza	Criterio assegnazione punteggio	Punteggio massimo attribuibile
Titoli formativi attinenti alla materia fitosanitaria	max 1 punto per ogni certificazione	Massimo 7 punti
Comprovata esperienza lavorativa nel Sistema Regionale, con conoscenza delle procedure operative ed amministrative	Esperienza lavorativa (0,5 punti ogni esperienza semestrale) maturata negli ultimi 5 anni	Massimo 5 punti
Possesso di qualifiche specifiche per l'attività di agente o ispettore fitosanitario e abilitazione come consulente ai sensi della Direttiva 2009/128/CE	Qualifica di agente e ispettore fitosanitario da meno di tre anni (3 punti) Qualifica di agente e ispettore fitosanitario da più di tre anni (7 punti) Abilitazione come consulente (3 punti)	Massimo 10 punti
Esperienza lavorativa in ambito fitosanitario	Esperienza lavorativa (0,5 punti ogni esperienza semestrale) maturata negli ultimi 5 anni	Massimo 5 punti
Conoscenza delle lingue comunitarie oltre all'inglese al livello B1	Certificazioni conseguite	Massimo 3 punti
TOTALE		Massimo 30 punti

Saranno escluse le candidature che siano sottoposte a condizioni, ovvero incomplete e/o parziali o che siano pervenute dopo il termine prefissato.

La valutazione del curriculum sarà effettuata sulla base di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum prodotto dai candidati, che pertanto dovrà essere adeguatamente documentato e dettagliato.

Al termine della valutazione dei curricula la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà la graduatoria di valutazione di tutti i candidati e la relativa ammissione o meno ai successivi colloqui. Il punteggio minimo derivante dalla valutazione dei curricula per l'inserimento in graduatoria è pari a 8.

A parità di punteggio tra i candidati, verrà assegnata la migliore posizione in graduatoria in funzione dell'ordine di arrivo temporale delle candidature alla casella di posta elettronica lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it.

5. COLLOQUI

I candidati che risulteranno ammessi, dopo la valutazione curriculare, verranno sottoposti a colloquio al fine di approfondire alcuni elementi emersi attraverso la valutazione curriculare. La Commissione potrà aggiungere fino a cinque punti (con una gradualità di 0,5 punti) per ogni titolo di preferenza secondo il seguente schema:

ELEMENTI DI PREFERENZA	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
Conoscenze acquisite tramite l'esperienza lavorativa in ambito fitosanitario	Massimo 5 punto
Capacità di affrontare situazioni problematiche nell'ambito dei controlli in campo	Massimo 5 punto
Conoscenze acquisite tramite la formazione in ambito fitosanitario relativamente alla normativa di riferimento e all'organizzazione del sistema fitosanitario a livello regionale, nazionale e internazionale.	Massimo 5 punto

Al termine dei colloqui la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulteranno la graduatoria dei candidati ammessi all'Elenco di riserva "FOR/FIT/01/2019".

6. COSTITUZIONE DELL'ELENCO DI RISERVA

I candidati che verranno dichiarati ammissibili verranno inseriti, nel numero massimo triplo del fabbisogno espresso in premessa, secondo la graduatoria finale dopo i colloqui di cui al punto 5, nell'elenco di riserva "FOR/FIT/01/2019". Agli appartenenti all'elenco di riserva "FOR/FIT/01/2019", in ordine di graduatoria, verranno sottoposte le proposte di assunzione determinate dalle diverse Strutture e/o Unità Organizzative di ERSAF. In caso di rinuncia da parte del primo candidato, sarà chiamato il candidato immediatamente successivo in graduatoria.

L'appartenente all'"Elenco di Riserva FOR/FIT/01/2019" può rifiutare una proposta di assunzione senza essere escluso dall'Elenco di riserva. Il rifiuto di una seconda proposta comporta l'esclusione dall'"Elenco di riserva FOR/FIT/01/2019".

L'appartenente all'"Elenco di riserva FOR/FIT/01/2019" che accetta una proposta di assunzione in ERSAF, viene automaticamente escluso dallo stesso Elenco di riserva.

La validità dell'"Elenco di riserva FOR/FIT/01/2019" termina con l'esaurirsi dei candidati ammessi o al termine del secondo anno dalla sua costituzione.

7. PROPOSTE DI ASSUNZIONE

Le proposte di assunzione a tempo determinato, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria, sottoposte dalle Strutture e/o Unità Organizzative di ERSAF conterranno le seguenti caratteristiche minime:

Durata: da 6 (sei) a (36) mesi
Tipologia di impiego: Tempo pieno/Tempo parziale

Proroghe possibili: 5 (cinque) all'interno dei 36 mesi dall'inizio del contratto
Livello impiegatizio: 5° (quinto) o 6° (sesto)
Stipendio mensile lordo
Sede di lavoro
Articolazione orario di lavoro
Piano /progetto di riferimento

8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

ERSAF si riserva la facoltà di procedere all'annullamento del presente avviso e quindi di non procedere alla costituzione dell'Elenco di riserva FOR/FIT/01/2019" qualora, prima della costituzione del predetto Elenco, venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità di procedere alla sua costituzione senza che i candidati ammissibili abbiano nulla a pretendere.

ERSAF si riserva inoltre la facoltà di non procedere ad alcuna proposta di assunzione a tutti o alcun appartenente all'Elenco di riserva FOR/FIT/01/2019" entro i due anni di validità dell'Elenco predetto, senza che gli eventuali appartenenti all'Elenco stesso abbiano nulla a pretendere.

ERSAF, inoltre, non procederà ad alcuna proposta di assunzione a tutti o alcun appartenente all'Elenco di riserva FOR/FIT/01/2019" che abbia già un contratto di lavoro in essere con ERSAF, in tal caso, si procederà allo scorrimento della graduatoria.

9. TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016, si informano i candidati che i dati personali da essi forniti saranno utilizzati esclusivamente per finalità connesse alla presente procedura; potranno essere comunicati ad altra P.A. o diffusi solo nei casi previsti da leggi o regolamenti. La comunicazione ad altra P.A. è inoltre consentita quando è comunque necessaria per lo svolgimento di funzioni istituzionali.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura di selezione.

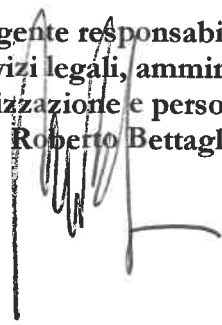
L'informativa completa è disponibile sul sito dell'Ente: www.ersaf.lombardia.it/privacy.

10. INFORMAZIONI

Per eventuali informazioni relative alla procedura in corso è possibile contattare:

Lucia Colombo – Struttura Servizi legali, amministrativi, organizzazione e personale – tel. 02-67404235 e-mail lucia.colombo@ersaf.lombardia.it


Il Direttore
Massimo Ornaghi


il Dirigente responsabile
Struttura Servizi legali, amministrativi,
organizzazione e personale
Roberto Bettaglio

Milano

30 GEN 2019