

Avviso FOR/FAU/01/2021

Avviso di selezione per la costituzione di un “elenco di riserva” per l’assunzione a tempo determinato di personale forestale per attività di supporto tecnico in ambito faunistico (conservazionistico e gestionale), ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico forestale e idraulico agraria.

PREMESSA

Ai sensi della Delibera n. II/383, approvata dal Consiglio di Amministrazione di ERSAF in data 18/12/2012, avente ad oggetto "Linee d'indirizzo per l'accettazione di incarichi in materia agricola e forestale e per la correlata acquisizione di risorse umane", è indetta una selezione comparativa per titoli e colloqui per la costituzione di un “Elenco di riserva **FOR/FAU/01/2021**” di candidati idonei a cui sottoporre nell’arco di un biennio e secondo le regole sottoesposte, da parte delle Strutture e Unità Organizzative di ERSAF, proposte di assunzione a tempo determinato di personale agricolo/forestale a supporto, nell’ambito delle funzioni affidate all’Ente, delle attività tecniche in ambito faunistico (conservazionistico e gestionale), ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria.

Le proposte di assunzione verranno formalizzate a seguito della verifica dell’assenza di figure professionali all’interno di ERSAF con caratteristiche simili a quelle richieste per l’espletamento delle attività suddette.

Alla luce di quanto sopra descritto, è pianificata con il presente avviso la selezione di **una risorsa umana**. Ai sensi delle “Linee d'indirizzo per l'accettazione di incarichi in materia agricola e forestale e per la correlata acquisizione di risorse umane” l’“Elenco di riserva FOR/FAU/01/2021” verrà costituito da un numero non superiore al doppio dei posti previsti.

1. PROFILO PROFESSIONALE DA SELEZIONARE

I candidati selezionati, nel rispetto delle mansioni ascrivibili al V livello impiegatizio CCNL lavoratori addetti ai lavori di sistemazione idraulico forestale ed idraulico agraria, potranno essere chiamati, a titolo esemplificativo, a dare il proprio apporto professionale, in esecuzione alle direttive del datore di lavoro, con relativo potere di iniziativa nella gestione tecnica ed amministrativa di ERSAF. La selezione, per comparazione di curricula professionali e colloqui, è intesa a selezionare risorse umane da inserire nel "Elenco di riserva FOR/FAU/01/2021", a cui sottoporre proposte di assunzione che prevedono lo svolgimento prevalente, ma non esaustivo, delle seguenti attività tipo:

- 1) attività connesse al ruolo di referente, per ERSAF, del Gruppo di lavoro tecnico del progetto LIFE18 NAT/IT/000972 WOLFALPS EU - “Coordinated action to improve wolf-human coexistence at the alpine population level” (v. www.lifewolfalps.eu), con particolare, ma non esclusivo, riguardo alle azioni:
 - C1 Wolf prevention emergency teams: damage inspections, preventive methods, moderation, wolf control, and conflict mitigation in hot spot areas (e connesse azioni: A2, A7, D1, E1, E2, E3)
 - C3 Building strong partnership: involving hunters in wolf-prey ecosystem functioning understanding (e connesse azioni A4, E1, E2, E3)
 - C4 Establishment and optimization of an integrated surveillance of the Wolf Favourable Status at the Population level (e connesse azioni A5, A7, E1, E2)
 - F1 Coordination, management and administration of the project by the project steering groups (e connesse azioni A1, E2);

- 2) supporto tecnico-amministrativo alla programmazione delle attività, al coordinamento, alla gestione e al monitoraggio dei progetti affidati da Regione Lombardia ed inerenti alle specie faunistiche di interesse venatorio e/o conservazionistico, ivi compresa la predisposizione di atti, report ed elaborati cartografici;
- 3) attività di supporto alla predisposizione dei documenti tecnici per la partecipazione di ERSAF ad altri progetti di indirizzo faunistico-venatorio e conservazionistico;
- 4) nell'ambito dei progetti di cui ai punti precedenti:
 - o attività di coordinamento delle forniture di servizi tecnico-specialistici e delle collaborazioni scientifiche, attività di ricognizione, analisi ed elaborazione di dati ed informazioni e predisposizione della relativa reportistica,
 - o supporto allo sviluppo del piano delle attività dell'Osservatorio Regionale degli habitat naturali e delle popolazioni faunistiche di Regione Lombardia,
 - o attività di progettazione, redazione e/o coordinamento dei contenuti tecnici per finalità di divulgazione/comunicazione inerente alle tematiche di competenza.

2. REQUISITI E COMPETENZE

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

Sono ammessi a presentare domanda per partecipare alla selezione le persone fisiche che, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, risultino essere cittadini italiani o di Stati membri della U.E., o loro familiari o cittadini di Paesi terzi, nel pieno godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, aventi perfetta padronanza della lingua italiana; che non abbiano riportato provvedimenti penali, civili o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, e che non siano dichiarati decaduti o dispensati da una Pubblica Amministrazione, né interdetti dai pubblici uffici o in pendenza di lite con ERSAF e Regione Lombardia, purché in possesso anche dei requisiti specifici richiesti dal presente bando, come di seguito indicato.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva. ERSAF può disporre in qualunque momento, con comunicazione motivata del direttore, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti

Requisiti specifici Per l'ammissione alla selezione pubblica i candidati devono essere in possesso, pena l'esclusione, dei seguenti requisiti:

Laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento appartenente ad una delle seguenti classi:

- LM-60 Scienze della natura;
- LM-6 Biologia;

o equipollente oppure

Diploma di laurea del previgente ordinamento in:

- Scienze naturali;
- Scienze biologiche;

o equipollente

Titoli di preferenza

Ai fini della selezione dei candidati verranno valutate, quali elementi di preferenza, le seguenti competenze e/o conoscenze dei candidati:

- master e/o dottorato in materie affini al profilo da selezionare;
- esperienze specifiche nelle attività di monitoraggio della fauna omeoterma;
- esperienza nel campo della pianificazione e/o definizione di strategie di intervento, a larga scala, in materia di conservazione e gestione faunistico-venatoria della fauna omeoterma regionale;

- buona padronanza della lingua inglese;
- buona padronanza del pacchetto Office 365 e degli ambienti collaborativi in cloud;
- conoscenza di programmi avanzati per la creazione/elaborazioni di banche dati complesse, anche in ambiente Gis e dei sistemi informativi geografici;
- esperienza in comunicazione e formazione nelle materie e attività richieste;
- esperienza lavorativa in progetti (anche europei) con finalità di conservazione e gestione di grandi carnivori.

Tali elementi di preferenza saranno valutati sulla base dei curricula presentati, dai quali dovrà emergere l'effettivo possesso da parte dei candidati delle competenze e/o conoscenze necessarie alla realizzazione delle attività oggetto della selezione.

Alla fase successiva, consistente in colloqui di valutazione, verranno ammessi candidati in numero non superiore a cinque volte il fabbisogno espresso in premessa.

3. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati dovranno inviare, entro e non oltre, le ore **12 del giorno 18 febbraio 2021**, la domanda di partecipazione completa di ogni informazione richiesta (modello di domanda compilato e sottoscritto, curriculum vitae in formato europeo sottoscritto con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, copia del documento di identità, copia del codice fiscale), **esclusivamente** all'indirizzo e-mail: **lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it**, indicando nell'oggetto della e-mail la seguente dicitura: **"candidatura Avviso FOR/FAU/01/2021 – supporto tecnico in ambito faunistico"**

Ai fini della protocollazione verranno accettate unicamente le candidature riportanti l'oggetto dell'avviso, complete del modello di domanda debitamente compilato e pervenute esclusivamente all'indirizzo lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it. Faranno fede la data e l'ora di arrivo della mail alla casella pec.

Dai curricula, sotto l'esclusiva responsabilità dei candidati, dovranno emergere, oltre ai requisiti di ammissione, tutte le informazioni utili a valutare compiutamente gli elementi di preferenza previsti dall'incarico.

Si segnala che si procederà all'esclusione delle candidature che dovessero pervenire oltre i termini sopraindicati, oppure non accompagnati da tutta la documentazione richiesta, ossia:

- Modello 1 – modello di presentazione della domanda sottoscritto;
- Curriculum vitae in formato europeo datato e sottoscritto;
- Copia del documento di identità in corso di validità;
- Copia del codice fiscale.

4. VALUTAZIONE COMPARATIVA DELLE CANDIDATURE

La selezione dei candidati sarà effettuata sulla base della comparazione dei curricula professionali e di colloqui, secondo il giudizio libero e insindacabile della Commissione esaminatrice nominata dal Direttore. La selezione avverrà nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza, sulla base dell'attribuzione dei seguenti punti relativi ai diversi titoli di preferenza richiesti:

Titoli di preferenza	Criterio assegnazione punteggio	Punteggio massimo attribuibile
Master e/o Dottorato in materie affini al profilo da selezionare	Certificazioni (fino a 1 punto ciascuna) - gradualità 0,50	Massimo 2 punti
Esperienze specifiche nelle attività di monitoraggio e gestione della fauna omeoterma	Esperienza lavorativa (fino a 2 punti) - gradualità 0,25	Massimo 2 punti
Esperienza nel campo della pianificazione e/o definizione di strategie di intervento, a larga scala, in materia di conservazione e gestione faunistico-venatoria della fauna omeoterma regionale	Esperienza lavorativa (fino a 6 punti) - gradualità 0,5	Massimo 3 punti
	Esperienza lavorativa con funzione di coordinatore di progetti complessi a scala regionale (gradualità 0,5)	Massimo 1 punto
	Esperienza svolta nell'ambito di rapporto di lavoro almeno semestrale con soggetti ed Enti di diritto Pubblico (0,5 per ogni semestre)	Massimo 2 punti
Esperienza lavorativa in progetti (anche europei) per la conservazione/gestione dei grandi carnivori	Partecipazione diretta ai progetti (0,5 punti per ogni progetto partecipato)	Massimo 1 punto
Lingua inglese	Certificazioni (fino a 1 punto) /esperienza lavorativa (fino a 1 punto) - gradualità 0,25	Massimo 2 punti
Conoscenza del pacchetto Office 365 e degli ambienti collaborativi in cloud	Certificazioni (fino a 1 punto) /esperienza lavorativa ove si è utilizzato (fino a 1 punto) - gradualità 0,5	Massimo 2 punti
Conoscenza di programmi avanzati per la creazione/elaborazioni di banche dati complesse, anche in ambiente Gis e dei sistemi informativi geografici	Certificazioni (fino a 1 punto) /esperienza lavorativa (produzione ed elaborazione di dati georiferiti e/o analisi statistiche (fino a 1 punto) - gradualità 0,5	Massimo 3 punti
Esperienza in comunicazione e formazione nelle materie e attività richieste.	Esperienza in progetti di comunicazione (fino a 0,5 punto) e realizzazione di corsi (fino a 0,5 punti) - gradualità 0,25	Massimo 2 punti
TOTALE		Massimo 20 punti

La valutazione del *curriculum* sarà effettuata sulla base di quanto dichiarato nella domanda e nel *curriculum* prodotto dai candidati, che pertanto dovrà essere adeguatamente documentato e dettagliato.

Saranno escluse le candidature sottoposte a condizioni, ovvero incomplete e/o parziali o che siano pervenute dopo il termine prefissato.

Al termine della valutazione dei *curricula* la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà la graduatoria di valutazione di tutti i candidati e la relativa ammissione o meno ai successivi colloqui (gli ammessi saranno nella misura massima di cinque volte il fabbisogno espresso in premessa).

5. COLLOQUI

I candidati che risulteranno ammessi, dopo la valutazione curriculare, verranno sottoposti a colloquio al fine di approfondire la valutazione degli elementi di preferenza individuati e quantificati attraverso la valutazione curriculare. La Commissione potrà, per ogni titolo di preferenza, aggiungere (con una gradualità di 0,5 punti) un 50% del punteggio previsto in base ai criteri di cui al punto 4.

Il colloquio d'esame è volto ad accertare le attitudini personali per lo svolgimento dei compiti propri della figura richiesta. Nell'ambito del colloquio potrà inoltre essere accertata la conoscenza della lingua inglese, nonché dell'utilizzo dei sistemi applicativi informatici più diffusi, GIS e statistici.

Al termine della valutazione dei curricula la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulteranno la graduatoria dei candidati ammessi all'Elenco di riserva "FOR/FAU/01/2021".

Per l'accesso alla graduatoria è necessario conseguire il punteggio minimo di 12 punti.

6. COSTITUZIONE DELL'ELENCO DI RISERVA

I candidati che verranno dichiarati ammissibili verranno inseriti, nel numero massimo del doppio del fabbisogno espresso in premessa, secondo la graduatoria finale di cui al punto 5, nell'"Elenco di riserva FOR/FAU/01/2021". Agli appartenenti all'"Elenco di riserva FOR/FAU/01/2021", in ordine di graduatoria, potranno essere sottoposte le proposte di assunzione determinate dalle diverse Strutture e/o Unità Organizzative di ERSAF. In caso di rifiuto da parte del primo candidato, sarà chiamato il candidato immediatamente successivo in graduatoria.

L'appartenente all'"Elenco di Riserva FOR/FAU/01/2021" può rifiutare fino a due proposte di assunzione senza essere escluso dall'Elenco di riserva. Il rifiuto di una terza proposta comporta l'esclusione dall'"Elenco di riserva FOR/FAU/01/2021".

L'appartenente all'"Elenco di riserva FOR/FAU/01/2021" che accetta una proposta di assunzione in ERSAF, viene automaticamente escluso dallo stesso Elenco di riserva.

La validità dell'"Elenco di riserva FOR/FAU/01/2021" termina con l'esaurirsi dei candidati ammessi o al termine del secondo anno dalla sua costituzione.

7. PROPOSTE DI ASSUNZIONE

Le proposte di assunzione a tempo determinato, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria, sottoposte dalle Strutture e/o Unità Organizzative di ERSAF contratteranno le seguenti caratteristiche minime:

- Durata: 18 (diciotto) mesi;
- Tipologia di impiego: Full Time;
- Proroghe possibili: 5 (cinque) fino ad un massimo di 36 mesi complessivi;
- Livello impiegatizio di accesso: 5° (quinto);
- Sede di lavoro: Milano;
- Trasferte: possibili, sul territorio regionale, nazionale ed europeo.

Il lavoratore, per tutta la durata del contratto, non dovrà trovarsi in condizione di conflitto di interesse fra l'attività previste dal presente avviso ed eventuali attività professionali autonome.

8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

ERSAF si riserva la facoltà di procedere all'annullamento del presente avviso e quindi di non procedere alla costituzione dell'"Elenco di riserva FOR/FAU/01/2021" qualora, prima della costituzione del predetto Elenco, venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità di procedere alla sua costituzione senza che i candidati ammissibili abbiano nulla a pretendere.

Similarmente ERSAF si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna proposta di assunzione, o a parte di esse, a tutti o alcun appartenente all'"Elenco di riserva FOR/FAU/01/2021" entro i due anni di validità dell'Elenco predetto, senza che gli eventuali appartenenti all'"Elenco di riserva FOR/FAU/01/2021" abbiano nulla a pretendere. ERSAF, inoltre, non procederà ad alcuna proposta

di assunzione a tutti o alcun appartenente all'”Elenco di riserva FOR/FAU/01/2021” che abbia già un contratto di lavoro in essere con ERSAF, in tal caso, si procederà allo scorrimento della graduatoria.

9. TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016, si informano i candidati che i dati personali da essi forniti saranno utilizzati esclusivamente per finalità connesse alla presente procedura; potranno essere comunicati ad altra P.A. o diffusi solo nei casi previsti da leggi o regolamenti. La comunicazione ad altra P.A. è inoltre consentita quando è comunque necessaria per lo svolgimento di funzioni istituzionali.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura di selezione.

L'informativa completa è disponibile sul sito dell'Ente: www.ersaf.lombardia.it/privacy.

10. INFORMAZIONI

Per eventuali informazioni relative alla procedura in corso è possibile contattare:

Lucia Ratti – e-mail lucia.ratti@ersaf.lombardia.it tel. 02.67404.656

.....

Il Direttore
Massimo Ornaghi

Il Dirigente responsabile
U.O Servizi Amministrativi
Roberto Bettaglio