

Ente Regionale per i Servizi all'Agricoltura e alle Foreste

Avviso FOR/AGR/01/2020

Avviso di selezione per la costituzione di un "Elenco di riserva" per l'assunzione a tempo determinato di personale agricolo/forestale per le attività di studio e monitoraggio dei suoli e dei sistemi agricoli a fini agroambientali, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria

PREMESSA

Ai sensi della Delibera n. II/383, approvata dal Consiglio di Amministrazione di ERSAF in data 18/12/2012, avente ad oggetto "Linee d'indirizzo per l'accettazione di incarichi in materia agricola e forestale e per la correlata acquisizione di risorse umane", è indetta una selezione comparativa per titoli e colloqui per la costituzione di un "Elenco di riserva **FOR/AGR/01/2020**" di candidati idonei a cui sottoporre nell'arco di un biennio e secondo le regole sottoesposte, da parte delle Strutture e Unità Organizzative di ERSAF, proposte di assunzione a tempo determinato di personale agricolo/forestale a supporto, nell'ambito delle funzioni affidate all'Ente, delle attività di studio e monitoraggio dei suoli e dei sistemi agricoli a fini agroambientali, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria. Le proposte di assunzione verranno formalizzate a seguito della verifica dell'assenza di figure professionali all'interno di ERSAF con caratteristiche simili a quelle richieste per l'espletamento delle attività suddette.

Alla luce di quanto sopra descritto è pianificata con il presente avviso la selezione di **n. 3 risorse umane**, da assumersi nel corso del 2020 in coerenza con i fabbisogni di personale individuati nella "Programmazione risorse flessibili 2020" di cui al decreto della Direzione Generale di ERSAF n. 156/2020. Ai sensi delle "Linee d'indirizzo per l'accettazione di incarichi in materia agricola e forestale e per la correlata acquisizione di risorse umane" l'"Elenco di riserva **FOR/AGR/01/2020**" verrà costituito da un numero non superiore al doppio dei posti previsti.

1. PROFILO PROFESSIONALE

La selezione, per comparazione di curricula ed eventuali colloqui, è intesa a selezionare risorse umane da inserire nell'"Elenco di riserva **FOR/AGR/01/2020**", a cui sottoporre proposte di assunzione che prevedono lo svolgimento prevalente, ma non esaustivo, di una o più delle seguenti attività tipo:

- 1) Gestione di siti di reti di monitoraggio dei suoli e dei sistemi agricoli finalizzati alla rilevazione di dati agro-ambientali relativi a suoli, colture e matrici organiche utilizzate in agricoltura;
- 2) Manutenzione, taratura e calibrazione degli strumenti e delle apparecchiature installate in campo anche ai fini dello sviluppo e conduzione di prove dimostrative e sperimentali;
- 3) Raccolta, controllo di qualità dei dati di campo e laboratorio, archiviazione, analisi ed elaborazione statistica dei dati rilevati nel corso di attività sperimentali, di studio e di monitoraggio;
- 4) Analisi ed elaborazioni tematiche, anche di natura modellistica e geografica, utilizzando banche dati regionali e dell'ente, riferite alla valutazione dello stato di qualità dei suoli e dell'ambiente

rurale, dell'uso dei mezzi tecnici, delle pratiche agronomiche e della dinamica e rilascio di nutrienti dai sistemi agricoli sul territorio regionale;

- 5) Sviluppo e gestione di attività sul territorio finalizzate all'uso di strumenti di analisi a supporto della programmazione di interventi per la protezione dei suoli e delle risorse ambientali;
- 6) Attività di redazione e di animazione di una piattaforma on-line sull'innovazione in agricoltura, con riferimento in particolare ai temi della gestione delle colture, dei suoli e dei nutrienti; tali attività potranno includere, a titolo esemplificativo, la redazione di newsletter e editoriali tecnici, la ricerca di notizie/dati tramite web e altri canali, la gestione di "community";
- 7) Redazione di rapporti tecnici e partecipazione agli eventi divulgativi inerenti alle attività del contratto.

Le attività sopra indicate potranno essere rese anche nell'ambito di progetti a gestione diretta (progetti europei Life, H2020, Interreg, ecc.; progetti nazionali) ai quali ERSAF partecipi in qualità di partner beneficiario coordinatore o partner beneficiario associato.

2. REQUISITI E COMPETENZE

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

Sono ammessi a presentare domanda per partecipare alla selezione le persone fisiche che, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, risultino essere cittadini italiani o di Stati membri della U.E., o loro familiari o cittadini di Paesi terzi, nel pieno godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, aventi perfetta padronanza della lingua italiana; che non abbiano riportato provvedimenti penali, civili o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, e che non siano dichiarati decaduti o dispensati da una Pubblica Amministrazione, né interdetti dai pubblici uffici o in pendenza di lite con ERSAF e Regione Lombardia, purché in possesso anche dei requisiti specifici richiesti dal presente bando, come di seguito indicato.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva. ERSAF può disporre in qualunque momento, con comunicazione motivata del direttore, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti

Requisiti specifici Per l'ammissione alla selezione pubblica i candidati devono essere in possesso, pena l'esclusione, dei seguenti requisiti:

- Diploma di laurea magistrale in discipline scientifiche

Titoli di preferenza

Ai fini della selezione dei candidati verranno valutate, quali elementi di preferenza, le seguenti competenze e/o conoscenze dei candidati:

- possesso di diploma di Laurea Magistrale in Scienze agrarie, forestali, naturali, geologiche e ambientali o Lauree equiparate con classe di appartenenza previste dal DM 509/99 e dal DM 270/04;
- possesso di Dottorato di ricerca in ambiti strettamente riconducibili alle attività indicate come qualificanti il profilo professionale ricercato;
- competenze tecnico-scientifiche, documentate da pubblicazioni effettuate come autore o coautore, su tematiche strettamente riconducibili alle attività indicate come qualificanti il profilo professionale ricercato;
- esperienza lavorativa negli ultimi 5 anni in progetti o con incarichi concernenti ambiti riconducibili alle attività indicate come qualificanti il profilo professionale ricercato;
- conoscenza della lingua inglese

Il candidato nel proprio curriculum vitae deve:

- indicare la laurea posseduta indicando la Facoltà/Università presso cui è stata conseguita;
- indicare l'eventuale possesso di un Diploma di dottorato, riportandone l'oggetto, l'Ente che lo ha rilasciato, il titolo della tesi di dottorato e una sua brevissima sintesi (synopsis);
- riportare titolo ed estremi delle pubblicazioni delle quali si è autore o coautore; verranno in ogni caso prese in considerazione esclusivamente le **prime 3** pubblicazioni indicate;
- elencare le esperienze di lavoro/professionali/studio maturate negli ultimi 5 anni (**a decorrere dal 1° gennaio 2015**) indicando data di inizio e di conclusione, committente e oggetto dell'incarico. È richiesto inoltre di allegare al curriculum vitae una sintetica descrizione del ruolo ricoperto e delle attività effettivamente svolte nella esperienza lavorativa/professionale/studio (progetti, incarichi, ecc...), **al massimo 1**, scelta a discrezione del candidato e ritenuta più significativa in relazione all'oggetto della selezione.
- dichiarare il livello della conoscenza della lingua inglese secondo la scala europea.

Gli elementi di preferenza saranno valutati sulla base del curriculum presentato, dal quale dovrà emergere l'effettivo possesso da parte del candidato delle competenze e/o conoscenze necessarie alla realizzazione delle attività oggetto della selezione.

Si ricorda che ai fini della valutazione delle candidature saranno prese in considerazione esclusivamente le esperienze lavorative maturate negli ultimi 5 anni e quindi a decorrere dal 1° gennaio 2015.

3. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati dovranno inviare, entro e non oltre, le ore **12 del giorno 10 giugno 2020**, la domanda di partecipazione completa di ogni informazione richiesta (modello di domanda compilato e sottoscritto, curriculum vitae in formato europeo sottoscritto con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, copia del documento di identità, copia del codice fiscale), **esclusivamente** all'indirizzo e-mail: **lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it**, indicando nell'oggetto della e-mail la seguente dicitura: **"Avviso FOR/AGR/01/2020 – Studio e monitoraggio dei suoli e dei sistemi agricoli a fini agroambientali"**

Ai fini della protocollazione verranno accettate unicamente le candidature riportanti l'oggetto dell'avviso, complete del modello di domanda debitamente compilato e pervenute esclusivamente all'indirizzo **lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it**. Faranno fede la data e l'ora di arrivo della mail alla casella pec.

Dai curricula, sotto l'esclusiva responsabilità dei candidati, dovranno emergere, oltre ai requisiti di ammissione, tutte le informazioni utili a valutare compiutamente gli elementi di preferenza previsti dall'incarico.

Si segnala che si procederà all'esclusione delle candidature che dovessero pervenire oltre i termini sopraindicati, oppure non accompagnati da tutta la documentazione richiesta, ossia:

- Modello 1 – modello di presentazione della domanda sottoscritto;
- Curriculum vitae in formato europeo datato e sottoscritto;
- Copia del documento di identità in corso di validità;
- Copia del codice fiscale.

4. VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

La selezione dei candidati sarà effettuata secondo il giudizio libero e insindacabile della Commissione esaminatrice nominata dal Direttore. Non sono riconosciuti gettoni o indennità di alcun tipo. La selezione dei candidati sarà effettuata sulla base della comparazione dei curricula e di eventuali colloqui,

nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza, sulla base dell'attribuzione dei seguenti punteggi alle diverse competenze richieste:

Elementi di preferenza	Criterio di assegnazione dei punteggi	Punteggio massimo attribuibile
Laurea Magistrale	Laurea Magistrale in Scienze agrarie, forestali, naturali, ambientali o lauree equiparate (2 punti).	Massimo 2 punti
Titoli di specializzazione in ambito agronomico e ambientale	- dottorato di ricerca con tesi strettamente attinente all'oggetto della selezione (massimo 3 punti); - altri dottorati di ricerca su tematiche agronomico-ambientali (1 punto);	Massimo 3 punti
Competenze tecnicoscientifiche	Pubblicazioni su riviste di rilievo internazionale redatte in inglese: - 1 punto per ogni pubblicazione (massimo 3 punti); e/o Pubblicazioni su riviste di rilievo nazionale redatte in italiano o altre lingue, su atti di convegno e similari: - 0,5 punti per ogni pubblicazione (massimo 1 punto)	Massimo 3 punti
Esperienze di lavoro/ professionali/studio maturate negli ultimi 5 anni	Esperienza in ambiti strettamente attinenti alla selezione, a partire dal 1° gennaio 2015: - 4 punti se superiore a tre anni - 1 punto se superiore a due anni Qualità delle mansioni e dell'attività svolta nella esperienza più significativa: - da 0 a 6 punti	Massimo 10 punti
Conoscenza della lingua inglese (rif.: livello B1)	- Certificazioni conseguite (B1 o superiori): 2 punti - Autodichiarazione suffragata da evidenze nel CV: 1 punto	Max 2 punti
TOTALE		Massimo 20 punti

Saranno escluse le candidature che siano sottoposte a condizioni, ovvero incomplete e/o parziali o che siano pervenute dopo il termine prefissato.

La valutazione del curriculum sarà effettuata sulla base di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum prodotto dai candidati che, pertanto, dovrà essere adeguatamente documentato e dettagliato.

Al termine della valutazione dei *curricula* la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà la graduatoria di valutazione di tutti i candidati.

In base alle risultanze di tale comparazione, la Commissione valuterà a suo insindacabile giudizio se procedere al colloquio finale, cui potrà essere ammesso un numero di candidati pari al massimo al triplo del fabbisogno definito in premessa.

Al termine della valutazione dei *curricula* e degli eventuali colloqui la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà la graduatoria finale. La graduatoria finale comprenderà un numero di idonei non superiore al doppio del fabbisogno indicato in premessa.

A parità di punteggio tra i candidati, verrà assegnata la migliore posizione in graduatoria in funzione della minore età anagrafica.

5. COLLOQUI

In caso di effettuazione dei colloqui la Commissione procederà ad approfondire la valutazione degli elementi di preferenza individuati e quantificati attraverso la valutazione curriculare. La Commissione potrà aggiungere ai titoli di preferenza sotto indicati un punteggio aggiuntivo, per un massimo complessivo di 5 punti.

Elementi oggetto del colloquio	Punteggio massimo attribuibile
Competenze tecnico-scientifiche	Massimo 2 punti
Esperienze di lavoro maturate negli ultimi 5 anni	Massimo 3 punti
TOTALE	Massimo 5 punti

Il colloquio verrà svolto con modalità a distanza (collegamento Teams).

Al termine della valutazione dei curricula la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulteranno la graduatoria dei candidati ammessi all'Elenco di riserva "FOR/AGR/01/2020".

6. COSTITUZIONE DELL'ELENCO DI RISERVA

I candidati che verranno dichiarati ammissibili verranno inseriti, nel numero massimo del doppio del fabbisogno espresso in premessa, secondo la graduatoria finale di cui al punto 4, nell'Elenco di riserva FOR/AGR/01/2020". Agli appartenenti all'Elenco di riserva FOR/AGR/01/2020", in ordine di graduatoria, potranno essere sottoposte le proposte di assunzione determinate dalle diverse Strutture e/o Unità Organizzative di ERSAF. In caso di rifiuto da parte del primo candidato, sarà chiamato il candidato immediatamente successivo in graduatoria.

L'appartenente all'Elenco di Riserva FOR/AGR/01/2020" può rifiutare fino a due proposte di assunzione senza essere escluso dall'Elenco di riserva. Il rifiuto di una terza proposta comporta l'esclusione dall'Elenco di riserva FOR/AGR/01/2020".

L'appartenente all'Elenco di riserva FOR/AGR/01/2020" che accetta una proposta di assunzione in ERSAF, viene automaticamente escluso dallo stesso Elenco di riserva.

La validità dell'Elenco di riserva FOR/AGR/01/2020" termina con l'esaurirsi dei candidati ammessi o al termine del secondo anno dalla sua costituzione.

7. PROPOSTE DI ASSUNZIONE

Le proposte di assunzione a tempo determinato, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria, sottoposte dalle Strutture e/o Unità Organizzative di ERSAF conterranno le seguenti caratteristiche minime:

Durata: da 6 (sei) a (36) mesi
Tipologia di impiego: Tempo pieno/Tempo parziale
Proroghe possibili: 5 (cinque) all'interno dei 36 mesi dall'inizio del contratto
Livello impiegatizio: 4° (quarto), 5° (quinto) o 6° (sesto)
Stipendio mensile lordo
Sede di lavoro
Articolazione orario di lavoro
Piano /progetto di riferimento

8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

ERSAF si riserva la facoltà di procedere all'annullamento del presente avviso e quindi di non procedere alla costituzione dell'”Elenco di riserva FOR/AGR/01/2020” qualora, prima della costituzione del predetto Elenco, venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità di procedere alla sua costituzione senza che i candidati ammissibili abbiano nulla a pretendere.

Similmente ERSAF si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna proposta di assunzione, o a parte di esse, a tutti o alcun appartenente all'”Elenco di riserva FOR/AGR/01/2020” entro i due anni di validità dell'Elenco predetto, senza che gli eventuali appartenenti all'”Elenco di riserva FOR/AGR/01/2020” abbiano nulla a pretendere. ERSAF, inoltre, non procederà ad alcuna proposta di assunzione a tutti o alcun appartenente all'”Elenco di riserva FOR/AMM/LIFEIP/01/2019” che abbia già un contratto di lavoro in essere con ERSAF, in tal caso, si procederà allo scorrimento della graduatoria.

9. TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016, si informano i candidati che i dati personali da essi forniti saranno utilizzati esclusivamente per finalità connesse alla presente procedura; potranno essere comunicati ad altra P.A. o diffusi solo nei casi previsti da leggi o regolamenti. La comunicazione ad altra P.A. è inoltre consentita quando è comunque necessaria per lo svolgimento di funzioni istituzionali.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura di selezione.

L'informativa completa è disponibile sul sito dell'Ente: www.ersaf.lombardia.it/privacy.

10. INFORMAZIONI

Per eventuali informazioni relative alla procedura in corso è possibile contattare:

Lucia Colombo – Unità Organizzativa Servizi generali – tel. 02-67404235 e-mail lucia.colombo@ersaf.lombardia.it

Il Direttore
Massimo Ornaghi



Il Dirigente responsabile
Servizi legali, amministrativi,
organizzazione e personale
Roberto Bettaglio