

Ente Regionale per i Servizi all'Agricoltura e alle Foreste
Avviso FOR/TEC/LIFEIP/01/2019

Avviso di selezione per la costituzione di due "Elenchi di riserva" per l'assunzione a tempo determinato di personale agricolo/forestale per il supporto alle attività tecniche del progetto europeo LIFE IP "Nature Integrated Management to 2020" – GESTIRE 2020 - LIFE14 IPE IT 018, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria

PREMESSA

Ai sensi della Delibera n. II/383, approvata dal Consiglio di Amministrazione di ERSAF in data 18/12/2012, avente ad oggetto "Linee d'indirizzo per l'accettazione di incarichi in materia agricola e forestale e per la correlata acquisizione di risorse umane", è indetta una selezione comparativa per titoli e colloqui per la costituzione di due "Elenchi di riserva FOR/TEC/LIFEIP/01/2019" di candidati idonei a cui sottoporre nell'arco di un biennio e secondo le regole sottoesposte, da parte delle Strutture e Unità Organizzative di ERSAF, proposte di assunzione a tempo determinato ed a tempo pieno di personale agricolo/forestale, nell'ambito delle funzioni affidate all'Ente, per il supporto alle attività tecniche del progetto europeo LIFE IP "Nature Integrated Management to 2020" – GESTIRE 2020 - LIFE14 IPE IT 018, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria.

Le proposte di assunzione verranno formalizzate a seguito della verifica dell'assenza di figure professionali all'interno di ERSAF con caratteristiche simili a quelle richieste per l'espletamento delle attività suddette.

Alla luce di quanto sopra descritto, è pianificata con il presente avviso **la selezione di n. 1 risorsa umana con profilo forestale e di n. 2 risorse umane con profilo naturalista** da impiegarsi a tempo pieno nell'ambito del progetto europeo LIFE IP "Nature Integrated Management to 2020" – GESTIRE 2020. Gli Elenchi di riserva FOR/TEC/LIFEIP/01/2019 saranno costituiti da una graduatoria di un numero di unità pari al doppio del fabbisogno sopra espresso che verranno selezionate secondo la seguente procedura.

1. PROFILO PROFESSIONALE

La selezione, per comparazione di curricula e colloqui, è intesa a selezionare risorse umane da inserire negli "Elenchi di riserva FOR/TEC/LIFEIP/01/2019", a cui sottoporre proposte di assunzione che prevedono lo svolgimento prevalente, ma non esaustivo, delle seguenti attività tipo:

Elenco di riserva profilo forestale

- Gestione dell'azione preparatoria di Pianificazione miglioramenti strutturali ed ecologici nei querceti (Habitat 9160, 9190, 91AA*, 91F0, 91H0*, 91L0) come best practices, realizzando le attività necessarie all'elaborazione dei prodotti previsti da progetto e della successiva azione concreta;
- Supporto all'attuazione dell'azione di Pianificazione e progettazione, come best practices, di interventi di conservazione e gestione di habitat di brughiera, habitat a fisionomia erbacea e torbiere e della successiva azione concreta;
- Coordinamento delle attività di produzione di novellame nei due centri di riproduzione di Prabione di Tignale (BS) e di Prim'Alpe di Canzo (CO) e successiva semina nei siti idonei, compreso il buon funzionamento degli incubatoi;

- Coordinamento degli Interventi di miglioramento compositivo, strutturale e di idoneità faunistica degli habitat forestali nel demanio regionale per la definizione di best practices, mantenendo costante rapporto con gli uffici territoriali ERSAF e l'interazione con i partner di progetto, quali Carabinieri Forestali e LIPU, per gli aspetti specialistici;
- Supporto all'attività dei Tecnici Facilitatori Trasversali e Territoriali ed agli esecutori del Servizio di animazione, facilitazione e progettazione territoriale;
- Collaborazione alla realizzazione di corsi di formazione proposti dal progetto ai diversi portatori di interesse anche mediante contributi orali o scritti relativi alle tematiche gestite in progetto; partecipazione a corsi di formazione proposti dal progetto rivolti anche ai partner di progetto;
- Supporto all'attuazione dell'azione che prevede Interventi di conservazione dei Chiroterri;
- Partecipazione allo sviluppo dell'azione di Miglioramento della produzione di ecotipi e fenotipi resistenti di farnia (*Quercus Robur* L), al fine di garantire la conservazione della biodiversità specifica e degli habitat H 9160, 9190, 91L0, 91F0 e coordinamento della sub-azione relativa all'istituzione della Riserva Biogenetica "Foresta Carpaneta";
- Collaborazione alle attività previste dall'azione di Conservazione ex-situ e reintroduzione di specie vegetali (All. II e IV DH);
- Partecipazione alla Sperimentazione di modelli di governance innovativi di N2000, in collaborazione con l'assistenza esterna incaricata ed in stretto raccordo con il capofila di progetto;
- Collaborazione alle attività di monitoraggio previste dal progetto;
- Supporto e contributo tecnico alle azioni di comunicazione in relazione alle tematiche gestite in progetto;
- Realizzazione di qualsiasi altra attività tecnica, relativa al profilo professionale, che si rendesse necessaria nello svolgimento del progetto;
- Collaborazione alla gestione generale del progetto, mediante la stesura dei report tecnici mensili e trimestrali, la predisposizione degli Interim Report/Amendment ed il raccordo con gli aspetti amministrativo-contabili;
- supporto alla gestione informatica dei dati tecnico-scientifici acquisiti;
- partecipazione a meeting di progetto dove è richiesta la parte tecnico-scientifica e di pianificazione;
- partecipazione ai Comitati e/o ai Gruppi di Lavoro di progetto quanto ritenuto necessario dal manager di progetto o su richiesta del capofila Regione Lombardia;
- Collaborazione alla programmazione delle attività di networking e partecipazione agli eventi programmati.

Elenco di riserva profilo naturalista

- Gestione e/o collaborazione all'attuazione dell'azione preparatoria Pianificazione e progettazione, come best practices, di interventi di conservazione e gestione di habitat di brughiera, habitat a fisionomia erbacea e torbiere e della successiva azione concreta;
- Supporto all'attuazione dell'azione di Pianificazione miglioramenti strutturali ed ecologici nei querceti (Habitat 9160, 9190, 91AA*, 91F0, 91H0*, 91L0) come best practices e della successiva azione concreta;
- Coordinamento e/o supporto all'attuazione di una metodologia per il deflusso minimo dei corsi d'acqua idoneo alla conservazione di specie e habitat di interesse comunitario e della successiva azione concreta;
- Supporto all'attività dei Tecnici Facilitatori Trasversali e Territoriali ed agli esecutori del Servizio di animazione, facilitazione e progettazione territoriale;

- Collaborazione alla realizzazione di corsi di formazione proposti dal progetto ai diversi portatori di interesse anche mediante contributi orali o scritti relativi alle tematiche gestite in progetto; partecipazione a corsi di formazione proposti dal progetto rivolti anche ai partner di progetto;
- Supporto specialistico all'Attuazione degli interventi necessari al ripristino della connessione ecologica a garanzia della coerenza di RN2000;
- Coordinamento dell'azione che prevede Interventi di conservazione dei Chirotteri;
- Collaborazione alle attività previste dall'azione concreta Implementazione di azioni concrete per la conservazione di grandi carnivori;
- Gestione e/o collaborazione allo sviluppo dell'azione di Miglioramento della produzione di ecotipi e fenotipi resistenti di farnia (*Quercus Robur* L), al fine di garantire la conservazione della biodiversità specifica e degli habitat H 9160, 9190, 91L0, 91F0 ed istituzione della Riserva Biogenetica "Foresta Carpaneta";
- Coordinamento e/o supporto alle attività previste dall'azione di Conservazione ex-situ e reintroduzione di specie vegetali (All. II e IV DH);
- Partecipazione alla Sperimentazione di modelli di governance innovativi di N2000, in collaborazione con l'assistenza esterna incaricata ed in stretto raccordo con il capofila di progetto;
- Collaborazione alla costituzione ed avvio operativo del presidio integrato finalizzato al contrasto delle specie alloctone presso l'aeroporto internazionale "Caravaggio" di Orio al Serio BG;
- Collaborazione alle attività di monitoraggio previste dal progetto;
- Supporto e contributo tecnico alle azioni di comunicazione in relazione alle tematiche gestite in progetto;
- Realizzazione di qualsiasi altra attività tecnica, relativa al profilo professionale, che si rendesse necessaria nello svolgimento del progetto;
- Collaborazione alla gestione generale del progetto, mediante la stesura dei report tecnici mensili e trimestrali, la predisposizione degli Interim Report/Amendment ed il raccordo con gli aspetti amministrativo-contabili;
- supporto alla gestione informatica dei dati tecnico-scientifici acquisiti;
- partecipazione a meeting di progetto dove è richiesta la parte tecnico-scientifica e di pianificazione;
- partecipazione ai Comitati e/o ai Gruppi di Lavoro di progetto quanto ritenuto necessario dal manager di progetto o su richiesta del capofila Regione Lombardia.
- Collaborazione alla programmazione delle attività di networking e partecipazione agli eventi programmati.

2. REQUISITI E COMPETENZE

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

Sono ammessi a presentare domanda per partecipare alla selezione le persone fisiche che, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, risultino essere cittadini italiani o di Stati membri della U.E., o loro familiari o cittadini di Paesi terzi, nel pieno godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, aventi perfetta padronanza della lingua italiana; che non abbiano riportato provvedimenti penali, civili o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, e che non siano dichiarati decaduti o dispensati da una Pubblica Amministrazione, né interdetti dai pubblici uffici o in pendenza di lite con ERSAF e Regione Lombardia, purché in possesso anche dei requisiti specifici richiesti dal presente bando, come

di seguito indicato.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva. ERSAF può disporre in qualunque momento, con comunicazione motivata del direttore, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti

Requisiti specifici

Per l'ammissione alla selezione pubblica i candidati devono essere in possesso, pena l'esclusione, dei seguenti requisiti:

- Laurea magistrale o lauree equiparate.

Titoli di preferenza

Ai fini della selezione dei candidati dell'elenco di riserva **profilo forestale**, verranno valutati, quali elementi di preferenza, le seguenti competenze e/o conoscenze dei candidati:

- possesso di diploma di Laurea Magistrale in Scienze agrarie e forestali o Lauree equiparate con classe di appartenenza previste dal DM 509/99 e dal DM 270/04;
- esperienza lavorativa nell'attuazione di progetti LIFE Natura / Biodiversità / Governance e/o di altri progetti europei o nazionali complessi di conservazione e gestione delle risorse naturali;
- redazione di progetti di conservazione e miglioramento di habitat forestali;
- buona conoscenza dell'utilizzo di software GIS;

Ai fini della selezione dei candidati dell'elenco di riserva **profilo naturalista**, verranno valutati, quali elementi di preferenza, le seguenti competenze e/o conoscenze dei candidati:

- possesso di diploma di Laurea Magistrale in Scienze Naturali ed equipollenti o Lauree equiparate con classe di appartenenza previste dal DM 509/99 e dal DM 270/04;
- esperienza lavorativa nell'attuazione di progetti LIFE Natura / Biodiversità / Governance e/o di altri progetti europei o nazionali complessi di conservazione e gestione delle risorse naturali;
- redazione di documenti, relazioni, linee guida, piani d'azione, programmi di conservazione e miglioramento di specie / habitat / N2000;
- buona conoscenza dell'utilizzo di software GIS;

Il candidato nel proprio curriculum vitae deve:

- indicare la laurea posseduta, indicando l'Università dove è stata conseguita;
- esplicitare i contenuti e la durata di ciascuna esperienza di lavoro maturata, indicandone la data di inizio e la data di conclusione, la tipologia di impegno (tempo parziale o tempo pieno), committente e oggetto dell'incarico; da quanto riportato dovrà in particolare emergere la natura delle mansioni e del lavoro svolto.

Ai fini della valutazione delle candidature saranno prese in considerazione esclusivamente le esperienze lavorative maturate negli ultimi 5 anni e quindi a decorrere dal 1° gennaio 2014.

È richiesto inoltre di:

- allegare al curriculum vitae una scheda sintetica che metta in evidenza i requisiti di preferenza posseduti;
- dichiarare la propria conoscenza di software GIS, che per poter essere valutata, deve trovare un'esplicita corrispondenza in specifiche esperienze professionali possedute e dichiarate;

Gli elementi di preferenza saranno valutati sulla base del curriculum presentato, dal quale dovrà emergere l'effettivo possesso da parte del candidato delle competenze e/o conoscenze necessarie alla realizzazione delle attività oggetto della selezione.

3. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati dovranno inviare, entro e non oltre, le ore **12.00 del giorno 08 marzo 2019**, la domanda di partecipazione completa di ogni informazione richiesta (modello di domanda compilato e

sottoscritto, curriculum vitae in formato europeo sottoscritto con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, scheda sintetica requisiti di preferenza, copia del documento di identità, copia del codice fiscale), **esclusivamente** all'indirizzo e-mail: lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it, indicando nell'oggetto della e-mail la seguente dicitura: **“Avviso FOR/TEC/LIFEIP/01/2019– candidatura per inserimento elenco di riserva, indicando inoltre profilo “forestale” o profilo “naturalista””**.

Ai fini della protocollazione verranno accettate unicamente le candidature riportanti l'oggetto dell'avviso, e il profilo scelto, complete del modello di domanda debitamente compilato e pervenute esclusivamente all'indirizzo lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it. Faranno fede la data e l'ora di arrivo della mail alla casella pec.

Dai curricula, sotto l'esclusiva responsabilità dei candidati, dovranno emergere, oltre ai requisiti di ammissione, tutte le informazioni utili a valutare compiutamente gli elementi di preferenza previsti dall'incarico.

Si segnala che si procederà all'esclusione delle candidature che dovessero pervenire oltre i termini sopraindicati, prive dell'indicazione del profilo per il quale si intende candidarsi oppure non accompagnati da tutta la documentazione richiesta ossia:

- Modello 1 – modello di presentazione della domanda sottoscritto;
- Curriculum vitae in formato europeo datato e sottoscritto;
- Scheda sintetica requisiti di preferenza;
- Copia del documento di identità in corso di validità;
- Copia del codice fiscale

4. VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

La selezione dei candidati sarà effettuata secondo il giudizio libero e insindacabile della Commissione esaminatrice nominata dal Direttore. Non sono riconosciuti gettoni o indennità di alcun tipo.

La selezione dei candidati sarà effettuata sulla base della comparazione dei curricula e di eventuali colloqui, nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza, sulla base dell'attribuzione dei seguenti punteggi alle diverse competenze richieste:

Profilo forestale

Competenza	Criterio	Punteggio
Laurea Magistrale o vecchio ordinamento Lauree equiparate	Laurea Magistrale in Scienze agrarie e forestali o lauree equiparate (2 punti).	Max 2 punti
Esperienza lavorativa nell'attuazione di progetti LIFE Natura / Biodiversità / Governance e/o di altri progetti europei o nazionali complessi di conservazione e gestione delle risorse naturali	Esperienza lavorativa dal 2014 al 2018 (1 punto per ogni semestre continuativo)	Max 10 punti
Redazione di progetti di conservazione e miglioramento di habitat forestali	Almeno 5 progetti (2 punti) Da 1 a 5 progetti (1 punto)	Max 2 punti
Buona conoscenza dell'utilizzo di software GIS	Conoscenza documentata (1 punto)	Max 1 punto
TOTALE		Max 15 punti

Profilo naturalista

Competenza	Criterio	Punteggio
Laurea Magistrale o vecchio ordinamento Lauree equiparate	Laurea Magistrale in Scienze Naturali o lauree equiparate (2 punti).	Max 2 punti

Esperienza lavorativa nell'attuazione di progetti LIFE Natura / Biodiversità / Governance e/o di altri progetti europei o nazionali complessi di conservazione e gestione delle risorse naturali	Esperienza lavorativa dal 2014 al 2018 (1 punto per ogni semestre continuativo)	Max 10 punti
Redazione di documenti, linee guida, piani d'azione, procedure, programmi di conservazione e miglioramento di specie / habitat / N2000	Almeno 3 documenti (punti 2) Da 1 a 2 documenti (punti 1)	Max 2 punti
Buona conoscenza dell'utilizzo di software GIS	Conoscenza documentata (1 punto)	Max 1 punto
TOTALE		Max 15 punti

Saranno escluse le candidature che siano sottoposte a condizioni, ovvero incomplete e/o parziali o che siano pervenute dopo il termine prefissato.

La valutazione del curriculum sarà effettuata sulla base di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum prodotto dai candidati, che pertanto dovrà essere adeguatamente documentato e dettagliato.

Al termine della valutazione dei *curricula* la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulteranno le due graduatorie di valutazione di tutti i candidati, una relativa al profilo “forestale” e l'altra al profilo “naturalista” e la relativa ammissione o meno ai successivi colloqui. Il punteggio minimo derivante dalla valutazione dei *curricula* per l'inserimento in ognuna delle graduatorie è pari a 10.

5. COLLOQUI

I candidati che risulteranno ammessi, dopo la valutazione curriculare, verranno sottoposti a colloquio al fine di approfondire la valutazione degli elementi di preferenza individuati e quantificati attraverso la valutazione curriculare. La Commissione potrà aggiungere fino ad un massimo di 5 punti (con una gradualità di 0,5 punti) per ogni titolo di preferenza.

Al termine dei colloqui la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulteranno le graduatorie dei candidati ammessi ai due Elenchi di riserva FOR/TEC/LIFEIP/01/2019”, profilo “forestale” e profilo “naturalista”.

6. COSTITUZIONE DELL'ELENCO DI RISERVA

I candidati che verranno dichiarati ammissibili verranno inseriti, nel numero massimo del doppio del fabbisogno espresso in premessa, secondo la graduatoria finale dopo i colloqui di cui al punto 5, nei due Elenchi di riserva FOR/TEC/LIFEIP/01/2019”, profilo “forestale” e profilo “naturalista”. Agli appartenenti agli ”Elenchi di riserva FOR/TEC/LIFEIP/01/2019– profilo forestale e profilo naturalista”, in ordine di graduatoria, verranno sottoposte le proposte di assunzione determinate dalle diverse Strutture e/o Dipartimenti di ERSAF. In caso di rinuncia da parte del primo candidato, sarà chiamato il candidato immediatamente successivo in graduatoria.

L'appartenente agli ”Elenchi di Riserva FOR/TEC/LIFEIP/01/2019” può rifiutare una proposta di assunzione senza essere escluso dall'Elenco di riserva. Il rifiuto di una seconda proposta comporta l'esclusione dall'”Elenco di riserva FOR/TEC/LIFEIP/01/2019”.

L'appartenente all'”Elenco di riserva FOR/TEC/LIFEIP/01/2019” che accetta una proposta di assunzione in ERSAF, viene automaticamente escluso dallo stesso Elenco di riserva.

La validità degli ”Elenchi di riserva FOR/TEC/LIFEIP/01/2019– profilo forestale e profilo naturalista” termina con l'esaurirsi dei candidati ammessi o al termine del secondo anno dalla sua costituzione.

7. PROPOSTE DI ASSUNZIONE

Le proposte di assunzione a tempo determinato, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria, sottoposte dalle

Strutture e/o Dipartimenti di ERSAF conterranno le seguenti caratteristiche minime:

Durata: da 6 (sei) a (36) mesi
Tipologia di impiego: Tempo pieno/Tempo parziale
Proroghe possibili: 5 (cinque) all'interno dei 36 mesi dall'inizio del contratto
Livello impiegatizio: 4° (quarto), 5° (quinto) o 6° (sesto)
Stipendio mensile lordo
Sede di lavoro
Articolazione orario di lavoro
Piano /progetto di riferimento

8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

ERSAF si riserva la facoltà di procedere all'annullamento del presente avviso e quindi di non procedere alla costituzione degli "Elenchi di riserva FOR/TEC/LIFEIP/01/2019" qualora, prima della costituzione dei predetti Elenchi, venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità di procedere alla sua costituzione senza che i candidati ammissibili abbiano nulla a pretendere.

ERSAF si riserva inoltre la facoltà di non procedere ad alcuna proposta di assunzione a tutti o alcun appartenente agli "Elenchi di riserva FOR/TEC/LIFEIP/01/2019" entro i due anni di validità dell'Elenco predetto, senza che gli eventuali appartenenti all'Elenco stesso abbiano nulla a pretendere.

ERSAF, inoltre, non procederà ad alcuna proposta di assunzione a tutti o alcun appartenente all'"Elenco di riserva FOR/TEC/LIFEIP/01/2019" che abbia già un contratto di lavoro in essere con ERSAF, in tal caso, si procederà allo scorrimento della graduatoria

9. TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016, si informano i candidati che i dati personali da essi forniti saranno utilizzati esclusivamente per finalità connesse alla presente procedura; potranno essere comunicati ad altra P.A. o diffusi solo nei casi previsti da leggi o regolamenti. La comunicazione ad altra P.A. è inoltre consentita quando è comunque necessaria per lo svolgimento di funzioni istituzionali. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura di selezione.

L'informativa completa è disponibile sul sito dell'Ente: www.ersaf.lombardia.it/privacy.

10. INFORMAZIONI

Per eventuali informazioni relative alla procedura in corso è possibile contattare:
Lucia Colombo – Unità Organizzativa Servizi generali – tel. 02-67404235 e-mail
lucia.colombo@ersaf.lombardia.it


Il Direttore
Massimo Ornaghi

Milano 01 FEB 2019