

Avviso FOR/NAT/01/2019

Avviso di selezione per la costituzione di un "elenco di riserva" per l'assunzione a tempo determinato di personale forestale per attività naturalistiche, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria

PREMESSA

Ai sensi della Delibera n. II/383, approvata dal Consiglio di Amministrazione di ERSAF in data 18/12/2012, avente ad oggetto "Linee d'indirizzo per l'accettazione di incarichi in materia agricola e forestale e per la correlata acquisizione di risorse umane", è indetta una selezione comparativa per titoli e colloqui per la costituzione di un "Elenco di riserva FOR/NAT/01/2019" di candidati idonei a cui sottoporre nell'arco di un biennio e secondo le regole sottoesposte, da parte delle Strutture e Unità Organizzative di ERSAF, proposte di assunzione a tempo determinato di personale agricolo/forestale per attività naturalistiche, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria.

Le proposte di assunzione verranno formalizzate a seguito della verifica dell'assenza di figure professionali all'interno di ERSAF con caratteristiche simili a quelle richieste per l'espletamento delle attività suddette.

Alla luce di quanto sopra descritto, è pianificata con il presente avviso la selezione di n. 4 risorse umane. L' "Elenco di riserva FOR/NAT/01/2019" verrà costituito da un numero pari a 2 volte i posti previsti.

1. PROFILO PROFESSIONALE DA SELEZIONARE

La selezione, per comparazione di curricula professionali e colloqui, è intesa a selezionare risorse umane da inserire nell'"Elenco di riserva FOR/NAT/01/2019", a cui sottoporre proposte di assunzione che prevedono lo svolgimento prevalente, ma non esaustivo, delle seguenti attività tipo:

- svolgere attività di monitoraggio ambientale tramite l'utilizzo della specifica strumentazione;
- svolgere le attività necessarie per la definizione della qualità dei corsi d'acqua e degli ambienti anche con l'applicazione di specifici indici (IFF, IQM);
- predisporre elaborati cartografici con l'utilizzo di supporti informatici (AutoCad, ArcGis) nell'ambito delle attività inerenti l'ingegneria naturalistica, la riqualificazione del territorio;
- supportare la programmazione delle attività previste da piani attuativi della Regione Lombardia e dai progetti/interventi affidati dagli Enti del Sistema regionale;
- fornire supporto tecnico specialistico in campo ambientale nell'ambito delle attività di riqualificazione fluviale, di creazione e recupero di zone umide, di interventi agro-forestali sul territorio regionale anche mediante la redazione di relazioni progettuali naturalistiche;
- predisporre atti e reports per la gestione dei rapporti con R.L., gli Enti del sistema regionale e gli Enti Locali del territorio;

- programmare e svolgere attività di educazione ambientale nell'ambito dell'attuazione dei progetti gestiti a servizio degli istituti scolastici e degli Enti territoriali;
- fornire supporto tecnico specialistico per la predisposizione, verifiche e istruttorie di studi di incidenza relativi a piani e progetti di interesse per l'Ente e Regionale;
- fornire supporto alla predisposizione e attuazione di progetti di interesse regionale, la creazione/implementazione di banche dati sul tema della conservazione della biodiversità, della pianificazione ecologica del territorio, della Rete Ecologica Regionale e per la predisposizione di piani di gestione di siti della Rete Natura 2000;
- collaborare alle attività dell'Osservatorio Regionale per la Biodiversità, in particolar modo agli aggiornamenti delle banche dati ministeriali e alle attività di monitoraggio;
- collaborare alla predisposizione di studi, ricerche e attività di monitoraggio sulle specie e sugli ecosistemi naturali.

2. REQUISITI E COMPETENZE

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

Sono ammessi a presentare domanda per partecipare alla selezione le persone fisiche che, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, risultino essere cittadini italiani o di Stati membri della U.E., o loro familiari o cittadini di Paesi terzi, nel pieno godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, aventi perfetta padronanza della lingua italiana; che non abbiano riportato provvedimenti penali, civili o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, e che non siano dichiarati decaduti o dispensati da una Pubblica Amministrazione, né interdetti dai pubblici uffici o in pendenza di lite con ERSAF e Regione Lombardia, purché in possesso anche dei requisiti specifici richiesti dal presente bando, come di seguito indicato.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva. ERSAF può disporre in qualunque momento, con comunicazione motivata del direttore, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti

Requisiti specifici

Possono partecipare alla selezione pubblica soggetti in possesso di diploma di Laurea Magistrale (Classi: LM06, LM60, LM75) o di Lauree equiparate con classe di appartenenza previste dal DM 509/99 e dal DM 270/04.

Titoli di preferenza

Ai fini di una prima selezione dei candidati verranno valutati, quali elementi di preferenza, le seguenti competenze e/o conoscenze dei candidati:

- esperienza lavorativa nel Sistema Regionale, con conoscenza delle procedure operative ed amministrative di gestione di attività;
- qualifiche specifiche per le attività di monitoraggio e valutazione qualitativa dei corsi d'acqua;
- comprovata esperienza nel campo della progettazione e realizzazione di zone umide e riqualificazione di corsi d'acqua;

- attestati per corsi di formazione, convegni, seminari, incontri tecnici conseguiti che comprovino di poter svolgere l'attività richiesta;
- esperienza lavorativa per ognuna della attività che il candidato dovrà svolgere (max 1.5 punti per ogni attività);
- conoscenza della lingua inglese;
- conoscenza del pacchetto Office;
- conoscenza del programma AutoCad e ArcGis;

Tali elementi di preferenza saranno valutati sulla base dei curricula presentati, dai quali dovrà emergere l'effettivo possesso da parte dei candidati delle competenze e/o conoscenze necessarie alla realizzazione delle attività oggetto della selezione.

Alla fase successiva consistente in colloqui di valutazione verranno ammessi candidati in numero non superiore a quattro volte il fabbisogno espresso in premessa.

3. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Chi fosse interessato a porre la propria candidatura per la presente selezione, dovrà inviare entro e non oltre le **ore 12.00 del 01 marzo 2019**, domanda di partecipazione completa di ogni informazione richiesta (domanda, curriculum vitae in formato europeo con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, copia documento di identità, copia del codice fiscale), **esclusivamente** all'indirizzo e-mail: lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it, indicando nell'oggetto della e-mail la seguente dicitura: **"Avviso FOR/NAT/01/2019 – candidatura per inserimento in elenco di riserva"**.

Ai fini della protocollazione verranno accettate unicamente le candidature riportanti l'oggetto dell'avviso, complete del modello di domanda debitamente compilato e pervenute esclusivamente all'indirizzo lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it. Faranno fede la data e l'ora di arrivo della mail alla casella pec.

Si segnala che si procederà all'esclusione delle candidature che dovessero pervenire oltre i termini sopraindicati oppure non accompagnate da tutta la documentazione richiesta ossia:

- Modello 1 – modello di presentazione della domanda sottoscritto
- Curriculum vitae sottoscritto
- Copia del documento di identità valido
- Copia del codice fiscale

4. VALUTAZIONE COMPARATIVA DELLE CANDIDATURE

La selezione dei candidati sarà effettuata sulla base della comparazione dei curricula professionali e di colloqui, secondo il giudizio libero e insindacabile della Commissione esaminatrice nominata dal Direttore. La selezione avverrà nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza, sulla base dell'attribuzione dei seguenti punti relativi ai diversi titoli di preferenza richiesti:

Titoli di preferenza	Criterio assegnazione punteggio	Punteggio massimo attribuibile
Lingua inglese	Certificazioni (fino a 1 punto) /esperienza lavorativa (fino a 1 punto) - gradualità 0,25	Massimo 1 punto
Conoscenza del pacchetto Office	Certificazioni (fino a 1 punto)	Massimo 1 punto

Conoscenza del pacchetto Office	Certificazioni (fino a 1 punto) /esperienza lavorativa (fino a 1 punto) - gradualità 0,5	Massimo 1 punto
Conoscenza del programma AutoCad e ArcGis;	Certificazioni (fino a 1 punto) /esperienza lavorativa (fino a 1 punto) - gradualità 0,5	Massimo 1 punto
Qualifiche specifiche per le attività di monitoraggio e valutazione qualitativa dei corsi d'acqua	Certificazioni (fino a 2 punti) /esperienza lavorativa (fino a 1 punto) - gradualità 0,5	Massimo 2 punti
Comprovata esperienza nel campo della progettazione e realizzazione di zone umide e riqualificazione di corsi d'acqua	Certificazioni (fino a 3 punti) /esperienza lavorativa (fino a 1 punto) - gradualità 0,5	Massimo 3 punti
Comprovata esperienza lavorativa almeno semestrale nel Sistema Regionale, con conoscenza delle procedure operative e/o amministrative	Esperienza lavorativa (0,5 punti ogni esperienza semestrale)	Massimo 2 punti
Esperienza lavorativa per ognuna della attività che il candidato potrà svolgere	Esperienza lavorativa (0,5 punti ogni esperienza semestrale)	Massimo 3 punti
TOTALE		Massimo 13 punti

La valutazione del *curriculum* sarà effettuata sulla base di quanto dichiarato nella domanda e nel *curriculum* prodotto dai candidati, che pertanto dovrà essere adeguatamente documentato e dettagliato.

Saranno escluse le candidature sottoposte a condizioni, ovvero incomplete e/o parziali o che siano pervenute dopo il termine prefissato.

Al termine della valutazione dei *curricula* la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà la graduatoria di valutazione di tutti i candidati e la relativa ammissione o meno ai successivi colloqui (gli ammessi saranno nella misura massima di quattro volte il fabbisogno espresso in premessa).

A parità di punteggio tra i candidati, verrà assegnata la migliore posizione in graduatoria in funzione dell'ordine di arrivo temporale delle candidature alla casella di posta elettronica lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it.

5. COLLOQUI

I candidati che risulteranno ammessi, dopo la valutazione curriculare, verranno sottoposti a colloquio al fine di approfondire la valutazione degli elementi di preferenza individuati e quantificati attraverso la valutazione curriculare. La Commissione potrà aggiungere fino a uno o due punti (con una gradualità di 0,5 punti) per ogni titolo di preferenza secondo il seguente schema.

Titoli di preferenza	Punteggio massimo attribuibile durante i colloqui
Lingua inglese	Massimo 1 punto

ERSAF-- ENTE REGIONALE PER I SERVIZI ALL'AGRICOLTURA E ALLE FORESTE

Via Pola 12 20124 Milano-tel. (+39) 02.67404.1-fax (+39) 02.67404.299

www.ersaf.lombardia.it - info@ersaf.lombardia.it

C.F./PIVA 03609320969

Conoscenza del pacchetto Office	Massimo 1 punto
Conoscenza del programma AutoCad e ArcGis;	Massimo 1 punto
Qualifiche specifiche per le attività di monitoraggio e valutazione qualitativa dei corsi d'acqua	Massimo 1 punto
Comprovata esperienza nel campo della progettazione e realizzazione di zone umide e riqualificazione di corsi d'acqua	Massimo 2 punti
Comprovata esperienza lavorativa almeno semestrale nel Sistema Regionale, con conoscenza delle procedure operative e/o amministrative	Massimo 2 punti
Esperienza lavorativa per ognuna della attività che il candidato potrà svolgere	Massimo 2 punti

Al termine la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà la graduatoria dei candidati ammessi all'”Elenco di riserva FOR/NAT/01/2019”.

6. COSTITUZIONE DELL'ELENCO DI RISERVA

I candidati che verranno dichiarati ammissibili verranno inseriti, nel numero massimo del doppio del fabbisogno espresso in premessa, secondo la graduatoria finale dopo i colloqui di cui al punto 5, nell'”Elenco di riserva FOR/NAT/01/2019”, appositamente costituito con decreto dirigenziale di ERSAF. Agli appartenenti all'”Elenco di riserva FOR/NAT/01/2019”, in ordine di graduatoria, verranno sottoposte le proposte di assunzione determinate dalle diverse Strutture e/o Unità Organizzative di ERSAF. I candidati, a cui viene proposta l'assunzione, potranno accettarla o rifiutarla. In caso di rifiuto la proposta verrà fatta al candidato immediatamente successivo in graduatoria.

L'appartenente all'”Elenco di Riserva FOR/NAT/01/2019” può rifiutare fino ad una proposta di assunzione e restare ammesso allo stesso Elenco di riserva. Il rifiuto di una seconda proposta comporta l'esclusione dall'”Elenco di riserva FOR/NAT/01/2019”.

L'appartenente all'”Elenco di riserva FOR/NAT/01/2019” che accetta una proposta di assunzione in ERSAF, viene automaticamente escluso dallo stesso Elenco di riserva.

La validità dell'”Elenco di riserva FOR/NAT/01/2019” termina con l'esaurirsi dei candidati ammessi o al termine del secondo anno dalla sua costituzione.

7. PROPOSTE DI ASSUNZIONE

Le proposte di assunzione a tempo determinato, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria, sottoposte dalle Strutture e/o Unità Organizzative di ERSAF conterranno le seguenti caratteristiche minime:

- Durata: da 6 (sei) a 36 (trentasei) mesi;
- Tipologia di impiego: Full Time/Part Time;
- Proroghe possibili: 5 (cinque) fino ad un massimo di 36 mesi complessivi;
- Livello impiegatizio: 5° (quinto) o 6° (sesto);
- Sede di lavoro

8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

ERSAF si riserva la facoltà di procedere all'annullamento del presente avviso e quindi di non procedere alla costituzione dell'Elenco di riserva FOR/NAT/01/2019" qualora, prima della costituzione del predetto Elenco, venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità di procedere alla sua costituzione senza che i candidati ammissibili abbiano nulla a pretendere.

Similmente ERSAF si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna proposta di assunzione a tutti o alcun appartenente all'Elenco di riserva FOR/NAT/01/2019" entro i due anni di validità dell'Elenco predetto, senza che gli eventuali appartenenti all'Elenco di riserva FOR/NAT/01/2019" abbiano nulla a pretendere.

9. TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016, si informano i candidati che i dati personali da essi forniti saranno utilizzati esclusivamente per finalità connesse alla presente procedura; potranno essere comunicati ad altra P.A. o diffusi solo nei casi previsti da leggi o regolamenti. La comunicazione ad altra P.A. è inoltre consentita quando è comunque necessaria per lo svolgimento di funzioni istituzionali.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura di selezione.

L'informativa completa è disponibile sul sito dell'Ente: www.ersaf.lombardia.it/privacy.

10. INFORMAZIONI

Per eventuali informazioni relative alla procedura in corso è possibile contattare:

Lucia Colombo – Unità Organizzativa Servizi generali – tel. 02-67404235 e-mail

lucia.colombo@ersaf.lombardia.it

Il Direttore


Massimo Ornaghi

Milano, 25 GEN 2019

il Dirigente responsabile
Struttura Servizi legali, amministrativi,
organizzazione e personale
Roberto Bertaglio

