

Ente Regionale per i Servizi all'Agricoltura e alle Foreste

Avviso FOR/FOR/01/2021

Avviso di selezione per la costituzione di un “Elenco di riserva” per l’assunzione a tempo determinato di personale agricolo/forestale per le attività di Pianificazione forestale, gestione dei processi di certificazione forestale, progettazione e Direzione Lavori per interventi di recupero ambientale, di tutela idrogeologica e forestale ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria

PREMESSA

Ai sensi della Delibera n. II/383, approvata dal Consiglio di Amministrazione di ERSAF in data 18/12/2012, avente ad oggetto "Linee d'indirizzo per l'accettazione di incarichi in materia agricola e forestale e per la correlata acquisizione di risorse umane", è indetta una selezione comparativa per titoli e colloqui per la costituzione di un “Elenco di riserva FOR/FOR/01/2021” di candidati idonei a cui sottoporre nell’arco di un biennio e secondo le regole sottoesposte, da parte delle Strutture e Unità Organizzative di ERSAF, proposte di assunzione a tempo determinato di personale agricolo/forestale a supporto, nell’ambito delle funzioni affidate all’Ente, delle attività di pianificazione forestale, gestione dei processi di certificazione forestale, progettazione e Direzione Lavori per interventi di recupero ambientale, di tutela idrogeologica e forestale ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria.

Le proposte di assunzione verranno formalizzate a seguito della verifica dell’assenza di figure professionali all’interno di ERSAF con caratteristiche simili a quelle richieste per l’espletamento delle attività suddette.

Alla luce di quanto sopra descritto è pianificata con il presente avviso la selezione di **n. 3 risorse umane**, da assumersi nel corso del 2021 in coerenza con i fabbisogni di personale individuati nella “Programmazione risorse flessibili 2021” di cui al decreto della Direzione Generale di ERSAF n. 156/2020. Ai sensi delle “Linee d'indirizzo per l'accettazione di incarichi in materia agricola e forestale e per la correlata acquisizione di risorse umane” l’Elenco di riserva FOR/FOR/01/2021 verrà costituito da un numero non superiore al doppio dei posti previsti.

1. PROFILO PROFESSIONALE

La selezione, per comparazione di *curricula* ed eventuali colloqui, è intesa a selezionare risorse umane da inserire nell’“Elenco di riserva FOR/FOR/01/2021”, a cui sottoporre proposte di assunzione che prevedono lo svolgimento prevalente, ma non esaustivo, di una o più delle seguenti attività:

- 1) Supporto tecnico specialistico nelle attività di pianificazione del territorio agricolo e forestale, predisposizione di studi e acquisizione ed elaborazione di dati inerenti al patrimonio agro-silvo-pastorale regionale, nella formazione tecnica, nella revisione dei costi standard e del prezziario delle opere forestali.
- 2) Collaborazione e supporto alla revisione del Piano di Assestamento Semplificato delle Foreste di Lombardia, comprensivo di raccolta, elaborazione e analisi dati per la compilazione dei relativi documenti tecnici.

- 3) Raccolta dati, uso di strumentazione GPS, accesso alle banche dati informatiche territoriali disponibili nel Sistema Regionale, elaborazione cartografie di progetto tramite software GIS e CAD.
- 4) Predisposizione degli atti tecnico/amministrativi necessari allo sviluppo dei Piani Attuativi in convenzione con regione Lombardia, in particolare nel settore della filiera bosco-legno; supporto alle relative attività di monitoraggio con predisposizione dei necessari report.
- 5) Collaborazione con le strutture dell'ente nella gestione e promozione dei processi di certificazione della gestione forestale e dei servizi ecosistemici, compreso lo sviluppo e l'attuazione dei Pagamenti dei Servizi Ecosistemici (PES).
- 6) Progettazione e Direzione Lavori e/o assistenza alla Direzione Lavori in interventi selvicolturali, di riqualificazione ambientale, compensazioni, sistemi verdi, sistemazioni idraulico forestali, riqualificazione forestale e fluviale nelle Foreste di Lombardia.
- 7) Redazione di rapporti tecnici e partecipazione agli eventi divulgativi inerenti alle attività del contratto.

Le attività sopra indicate potranno essere rese anche nell'ambito di progetti a gestione diretta (progetti europei LIFE, H2020, Interreg, ecc.; progetti nazionali) ai quali ERSAF partecipi in qualità di partner beneficiario coordinatore o partner beneficiario associato.

2. REQUISITI E COMPETENZE

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

Sono ammessi a presentare domanda per partecipare alla selezione le persone fisiche che, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, risultino essere cittadini italiani o di Stati membri della U.E., o loro familiari o cittadini di Paesi terzi, nel pieno godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, aventi perfetta padronanza della lingua italiana; che non abbiano riportato provvedimenti penali, civili o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, e che non siano dichiarati decaduti o dispensati da una Pubblica Amministrazione, né interdetti dai pubblici uffici o in pendenza di lite con ERSAF e Regione Lombardia, purché in possesso anche dei requisiti specifici richiesti dal presente bando, come di seguito indicato.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva. ERSAF può disporre in qualunque momento, con comunicazione motivata del direttore, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti

Requisiti specifici

Per l'ammissione alla selezione pubblica i candidati devono essere in possesso, pena l'esclusione, dei seguenti requisiti:

Diploma di laurea magistrale o specialistica in Scienze e tecnologie forestali e ambientali (74/S; LM 73) o lauree equiparate

Titoli di preferenza

Ai fini della selezione verranno valutate, quali elementi di preferenza, le seguenti competenze e/o conoscenze dei candidati:

- possesso di Dottorato di ricerca in ambiti strettamente riconducibili alle attività indicate come qualificanti il profilo professionale ricercato;
- iscrizione all'ordine dei dottori agronomi e forestali

- competenze tecnico-scientifiche, documentate da pubblicazioni effettuate come autore o coautore, su tematiche strettamente riconducibili alle attività indicate come qualificanti il profilo professionale ricercato;
- esperienza lavorativa negli ultimi 5 anni in attività e progetti o con incarichi concernenti ambiti riconducibili alle attività indicate come qualificanti il profilo professionale ricercato;
- conoscenza della lingua inglese

Il candidato nel proprio *curriculum vitae* deve:

- indicare la laurea posseduta indicando la Facoltà/Università presso cui è stata conseguita e la tesi di laurea, se sperimentale, con descrizione sommaria;
- indicare l'eventuale possesso di un Diploma di dottorato, riportandone l'oggetto, l'Ente che lo ha rilasciato, il titolo della tesi di dottorato e una sua brevissima sintesi (synopsis);
- indicare l'eventuale iscrizione all'ordine dei dottori agronomi e forestali;
- riportare titolo ed estremi delle pubblicazioni delle quali si è autore o coautore;
- elencare le esperienze di lavoro/professionali/studio maturate negli **ultimi 5 anni (a decorrere dal 1° gennaio 2016)** indicando data di inizio e di conclusione, committente e oggetto dell'incarico e ruolo professionale effettivamente ricoperto all'interno dell'attività indicata.
- dichiarare il livello della conoscenza della lingua inglese secondo la scala europea.

Gli elementi di preferenza saranno valutati sulla base del *curriculum* presentato, **con evidenziati esclusivamente i requisiti/attività/progetti inerenti alla selezione** e dal quale dovrà emergere l'effettivo possesso da parte del candidato delle competenze e/o conoscenze necessarie alla realizzazione delle attività oggetto della selezione.

Si ricorda che ai fini della valutazione delle candidature saranno prese in considerazione esclusivamente le esperienze lavorative maturate negli ultimi 5 anni e quindi a decorrere dal 1° gennaio 2016.

3. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati dovranno inviare, entro e non oltre, le ore **12:00 del giorno 20 maggio 2021**, la domanda di partecipazione completa di ogni informazione richiesta (modello di domanda compilato e sottoscritto, *curriculum vitae* in formato europeo sottoscritto con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, copia del documento di identità, copia del codice fiscale), **esclusivamente** all'indirizzo e-mail: **lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it**, indicando nell'oggetto della e-mail la seguente dicitura: **“Avviso FOR/FOR/01/2021 – candidatura per elenco di riserva”**

Ai fini della protocollazione verranno accettate unicamente le candidature riportanti l'oggetto dell'avviso, complete del modello di domanda debitamente compilato e pervenute esclusivamente all'indirizzo **lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it**. Faranno fede la data e l'ora di arrivo della mail alla casella pec.

Dai *curricula*, sotto l'esclusiva responsabilità dei candidati, dovranno emergere, oltre ai requisiti di ammissione, tutte le informazioni utili a valutare compiutamente gli elementi di preferenza previsti dall'incarico.

Si segnala che si procederà all'esclusione delle candidature che dovessero pervenire oltre i termini sopraindicati, oppure non accompagnati da tutta la documentazione richiesta, ossia:

- Modello 1 – modello di presentazione della domanda sottoscritto;
- *Curriculum vitae* in formato europeo datato e sottoscritto;
- Copia del documento di identità in corso di validità;
- Copia del codice fiscale.

4. VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

La selezione dei candidati sarà effettuata secondo il giudizio libero e insindacabile della Commissione esaminatrice nominata dal Direttore. Non sono riconosciuti gettoni o indennità di alcun tipo. La selezione dei candidati sarà effettuata sulla base della comparazione dei *curricula* e di eventuali colloqui, nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza, sulla base dell'attribuzione dei seguenti punteggi alle diverse competenze richieste:

Elementi di preferenza	Criterio di assegnazione dei punteggi	Punteggio massimo attribuibile
Titoli di specializzazione in ambito forestale e ambientale	- dottorato di ricerca con tesi strettamente attinente all'oggetto della selezione (massimo 3 punti); - altri dottorati di ricerca su tematiche forestali-ambientali (1 punto); - Tesi di laurea sperimentale in materie strettamente attinenti all'oggetto della selezione (2 punti); - Iscrizione all'Ordine dei dottori Agronomi e Forestali (2 punti)	Max 5 punti
Pubblicazioni tecnico-scientifiche attinenti alle materie oggetto di selezione	Pubblicazioni su riviste di rilievo internazionale redatte in inglese: - 1 punto per ogni pubblicazione (massimo 3 punti); Pubblicazioni su riviste di rilievo nazionale redatte in italiano o altre lingue, su atti di convegno e similari: - 0,5 punti per ogni pubblicazione (massimo 2 punti)	Max 3 punti
Esperienze di lavoro/ professionali/studio maturate negli ultimi 5 anni	Esperienza lavorativa cumulativamente considerata nel periodo indicato (2 punti per ogni anno, 1 punto per frazione di anno superiore a 6 mesi) in: - Incarichi formali nella redazione della Pianificazione forestale (PIF/PAF); - Attività di gestione dei processi di Certificazione forestale (FSC – PEFC) - Gestione di progetti rilevanti nel settore della filiera bosco-legno - Attività di progettazione, DL, Ass. Tecnica in sistemazioni idraulico-forestali di bacini montani, in interventi selvicolturali, di riqualificazione ambientale, compensazione e sistemi verdi - Esperienza lavorativa in ERSAF attinente alle attività da svolgere;	Max 10 punti
Conoscenza della lingua inglese (rif.: livello B1)	- Certificazioni conseguite (B1 o superiori) (2 punti) - Autodichiarazione suffragata da evidenze nel CV: (1 punto)	Max 2 punti
TOTALE		Massimo 20 punti

Saranno escluse le candidature che siano sottoposte a condizioni, ovvero incomplete e/o parziali o che siano pervenute dopo il termine prefissato.

La valutazione del *curriculum* sarà effettuata sulla base di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum prodotto dai candidati che, pertanto, dovrà essere adeguatamente documentato e dettagliato.

Al termine della valutazione dei *curricula* la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà la graduatoria di valutazione di tutti i candidati.

In base alle risultanze di tale comparazione, la Commissione valuterà a suo insindacabile giudizio se procedere al colloquio finale, cui potrà essere ammesso un numero di candidati pari al massimo al triplo del fabbisogno definito in premessa.

Al termine della valutazione dei *curricula* e degli eventuali colloqui la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà la graduatoria finale. La graduatoria finale comprenderà un numero di idonei non superiore al doppio del fabbisogno indicato in premessa.

A parità di punteggio tra i candidati, verrà assegnata la migliore posizione in graduatoria in funzione della minore età anagrafica.

5. COLLOQUI

In caso di effettuazione dei colloqui la Commissione procederà ad approfondire la valutazione degli elementi di preferenza individuati e quantificati attraverso la valutazione curriculare. La Commissione potrà aggiungere ai titoli di preferenza un punteggio aggiuntivo, per un massimo complessivo di 5 punti.

Elementi oggetto del colloquio	Punteggio massimo attribuibile
Competenze tecnico-scientifiche	Massimo 2 punti
Esperienze di lavoro maturate negli ultimi 5 anni	Massimo 3 punti
TOTALE	Massimo 5 punti

Il colloquio potrà essere svolto in presenza o con modalità a distanza (collegamento Teams o altra piattaforma telematica).

Al termine della valutazione dei *curricula* la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà la graduatoria dei candidati ammessi all'“Elenco di riserva “FOR/FOR/01/2021”.

6. COSTITUZIONE DELL'ELENCO DI RISERVA

I candidati che verranno dichiarati ammissibili verranno inseriti, nel numero massimo del doppio del fabbisogno espresso in premessa, secondo la graduatoria finale di cui al punto 4, nell'“Elenco di riserva FOR/FOR/01/2020”. Agli appartenenti all'“Elenco di riserva FOR/FOR/01/2021”, in ordine di graduatoria, potranno essere sottoposte le proposte di assunzione determinate dalle diverse Strutture e/o Unità Organizzative di ERSAF. In caso di rifiuto da parte del primo candidato, sarà chiamato il candidato immediatamente successivo in graduatoria.

L'appartenente all'“Elenco di Riserva FOR/FOR/01/2021” può rifiutare fino a due proposte di assunzione senza essere escluso dall'Elenco di riserva. Il rifiuto di una terza proposta comporta l'esclusione dall'“Elenco di riserva FOR/FOR/01/2021”.

L'appartenente all'“Elenco di riserva FOR/FOR/01/2021” che accetta una proposta di assunzione in ERSAF, viene automaticamente escluso dallo stesso Elenco di riserva.

La validità dell'“Elenco di riserva FOR/FOR/01/2021” termina con l'esaurirsi dei candidati ammessi o al termine del secondo anno dalla sua costituzione.

7. PROPOSTE DI ASSUNZIONE

Le proposte di assunzione a tempo determinato, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraia, sottoposte dalle Strutture e/o Unità Organizzative di ERSAF conterranno le seguenti caratteristiche minime:

Durata: da 6 (sei) a (36) mesi

Tipologia di impiego: Tempo pieno

Proroghe possibili: 5 (cinque) all'interno dei 36 mesi dall'inizio del contratto

Livello impiegatizio: 5° (quinto)

Stipendio mensile lordo

Sede di lavoro

Articolazione orario di lavoro

Piano /progetto di riferimento

8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

ERSAF si riserva la facoltà di procedere all'annullamento del presente avviso e quindi di non procedere alla costituzione dell'“Elenco di riserva FOR/FOR/01/2021” qualora, prima della costituzione del predetto Elenco, venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità di procedere alla sua costituzione senza che i candidati ammissibili abbiano nulla a pretendere.

Similarmente ERSAF si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna proposta di assunzione, o a parte di esse, a tutti o alcun appartenente all'“Elenco di riserva FOR/FOR/01/2021” entro i due anni di validità dell'Elenco predetto, senza che gli eventuali appartenenti all'“Elenco di riserva FOR/FOR/01/2021” abbiano nulla a pretendere. ERSAF, inoltre, non procederà ad alcuna proposta di assunzione a tutti o alcun appartenente all'“Elenco di riserva FOR/FOR/01/2021” che abbia già un contratto di lavoro in essere con ERSAF, in tal caso si procederà allo scorrimento della graduatoria.

9. TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016, si informano i candidati che i dati personali da essi forniti saranno utilizzati esclusivamente per finalità connesse alla presente procedura; potranno essere comunicati ad altra P.A. o diffusi solo nei casi previsti da leggi o regolamenti. La comunicazione ad altra P.A. è inoltre consentita quando è comunque necessaria per lo svolgimento di funzioni istituzionali.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura di selezione.

L'informativa completa è disponibile sul sito dell'Ente: www.ersaf.lombardia.it/privacy.

10. INFORMAZIONI

Per eventuali informazioni relative alla procedura in corso è possibile contattare:

Lucia Colombo – Unità Organizzativa Servizi amministrativi – tel. 02-67404235 e-mail lucia.colombo@ersaf.lombardia.it

Il Direttore

Massimo Ornaghi

Il Dirigente responsabile
UO Servizi amministrativi
Roberto Bettaglio