

## **Ente Regionale per i Servizi all'Agricoltura e alle Foreste**

### **Avviso FOR/FOR/01/2019**

**Avviso di selezione per la costituzione di un “Elenco di riserva” per l’assunzione a tempo determinato di personale agricolo/forestale per attività di progettazione e Direzione Lavori per interventi di recupero ambientale, interventi di tutela idrogeologica e forestale, supporto tecnico previsti dal Programma delle attività di ERSAP 2019-2021, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria.**

#### **PREMESSA**

Ai sensi della Delibera n. II/383, approvata dal Consiglio di Amministrazione di ERSAP in data 18/12/2012, avente ad oggetto "Linee d'indirizzo per l'accettazione di incarichi in materia agricola e forestale e per la correlata acquisizione di risorse umane", è indetta una selezione comparativa per titoli e colloqui per la costituzione di un “Elenco di riserva “FOR/FOR/01/2019” di candidati idonei a cui sottoporre nell’arco di un biennio e secondo le regole sottoesposte, da parte delle Strutture e Unità Organizzative di ERSAP, proposte di assunzione a tempo determinato di personale agricolo/forestale, nell’ambito delle funzioni affidate all’Ente, per il supporto alle attività tecniche previste dai piani operativi e dai progetti pianificati nel Programma delle attività di ERSAP 2019-2021, approvato con Deliberazione n. IV/15 del 30 novembre 2018 ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria.

L’esigenza di ricorrere a personale a tempo determinato è legata allo sviluppo delle seguenti attività:

- Progettazione e Direzione Lavori e/o assistenza alla Direzione Lavori in interventi selvicolturali, di riqualificazione ambientale, compensazione di sistemi verdi, sistemazioni idraulico forestali, riqualificazione forestale e fluviale nelle Foreste di Lombardia;
- Supporto tecnico specialistico nelle attività di pianificazione del territorio agricolo e forestale, predisposizione di studi e acquisizione ed elaborazione di dati inerenti il patrimonio agro-silvo-pastorale regionale, nella formazione tecnica.

Le proposte di assunzione verranno formalizzate a seguito della verifica dell’assenza di figure professionali all’interno di ERSAP con caratteristiche simili a quelle richieste per l’espletamento delle attività suddette.

Sulla base del predetto quadro è pianificata con il presente avviso la selezione di n. 2 risorse umane con cui costituire l’“Elenco di riserva FOR/FOR/01/2019” composto da una graduatoria di almeno n. 4 unità che verranno selezionate secondo la seguente procedura.

#### **1. PROFILO PROFESSIONALE**

La selezione, per comparazione di curricula e colloqui, è intesa a selezionare risorse umane da inserire nell’“Elenco di riserva FOR/FOR/01/2019”, a cui sottoporre proposte di assunzione che prevedono lo svolgimento prevalente, ma non esaustivo, delle seguenti attività tipo:

- 1) direzione Lavori e/o assistenza alla Direzione Lavori in interventi di manutenzione di lavori di recupero ambientale e forestale finanziati da enti pubblici e privati convenzionati con ERSAP e legati alle compensazioni ambientali;

- 2) progettazione e Direzione Lavori e/o assistenza alla Direzione Lavori per interventi selvicolturali, di riqualificazione ambientale, compensazione di sistemi verdi, sistemazioni idraulico forestali, riqualificazione forestale e fluviale nelle Foreste di Lombardia e nelle aree protette gestite da ERSAF;
- 3) supporto tecnico specialistico nelle attività di pianificazione del territorio agricolo e forestale, predisposizione di studi, ricerche e acquisizione ed elaborazione di dati inerenti il patrimonio agro-silvo-pastorale regionale, nella formazione tecnica;
- 4) Raccolta dati, uso di strumentazione GPS, accesso alle banche dati informatiche territoriali disponibili nel Sistema Regionale, elaborazione cartografie di progetto tramite software GIS e CAD;
- 5) redazione di relazioni forestali, progetti, relazioni e denunce di taglio;
- 6) predisposizione degli atti tecnico/amministrativi necessari allo sviluppo dei piani operativi/progetti; supporto alle relative attività di monitoraggio (predisposizione dei necessari report per la gestione dei rapporti con R.L., gli Enti del sistema regionale e gli Enti Locali del territorio);
- 7) predisposizione documentazione e collaborazione alle attività di comunicazione istituzionale comprese nei piani operativi/progetti; programmazione attività di educazione ambientale nell'ambito dell'attuazione dei progetti gestiti a servizio degli istituti scolastici e degli Enti territoriali;
- 8) collaborazione alla gestione sorveglianza sanitaria del personale assunto per la realizzazione dei piani operativi/progetti;
- 9) supporto tecnico a Organismo Pagatore Regionale (OPR) e assistenza nell'istruttoria delle domande di pagamento di misure del PSR;
- 10) supporto tecnico nella pianificazione e realizzazione di inventari/rilievi sulla rete escursionistica lombarda e relative elaborazioni cartografiche e alfanumeriche;

## **2. REQUISITI E COMPETENZE**

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

### Requisiti generali

Sono ammessi a presentare domanda per partecipare alla selezione le persone fisiche che, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, risultino essere cittadini italiani o di Stati membri della U.E., o loro familiari o cittadini di Paesi terzi, nel pieno godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, aventi perfetta padronanza della lingua italiana; che non abbiano riportato provvedimenti penali, civili o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, e che non siano dichiarati decaduti o dispensati da una Pubblica Amministrazione, né interdetti dai pubblici uffici o in pendenza di lite con ERSAF e Regione Lombardia, purché in possesso anche dei requisiti specifici richiesti dal presente bando, come di seguito indicato.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva. ERSAF può disporre in qualunque momento, con comunicazione motivata del direttore, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

### Requisiti specifici

Possono partecipare alla selezione pubblica soggetti in possesso di diploma di Laurea triennale in Scienze e tecnologie agrarie o forestali o lauree equiparate ai sensi del DM 509/1999 e ex DM 270/2004.

### Requisiti di preferenza

Ai fini della selezione dei candidati verranno valutati, quali elementi di preferenza, le seguenti competenze e/o conoscenze dei candidati:

- possesso di Laurea magistrale in Scienze e tecnologie agrarie o forestali;
- tesi di laurea in materie attinenti le competenze richieste;
- esperienza lavorativa nelle materie oggetto della selezione <sup>(1)</sup>;
- buona conoscenza documentata dell'utilizzo di software GIS;
- buona conoscenza documentata dell'utilizzo di software di disegno tecnico (CAD);
- esperienza lavorativa (ultimi 3 anni) per attività di progettazione e/o Direzione Lavori per interventi selvicolturali, di riqualificazione ambientale, compensazione di sistemi verdi, sistemazioni idraulico-forestali;
- esperienza lavorativa (ultimi 3 anni) per attività di elaborazioni cartografiche su banche dati territoriali a fini progettuali;
- esperienza lavorativa in ERSAF attinente le attività da svolgere;
- competenze documentate in materia di conduzione di cantieri
- formazione generale e specifica relativa all'art.37 Dlgs 81/08 settore ATECO "O-A1-A2"
- competenze in merito alla filiera bosco legno

<sup>(1)</sup> per materie attinenti l'oggetto della selezione si intendono:

- *Rete Escursionistica della Lombardia: L.R. n.5 del 27/2/2017;*
- *Domande di pagamento di misure del Programma di Sviluppo Rurale: catasto pascoli, LPIS (Land Parcel Identification System) regionale, Sistema di classificazione Refresh AGEA; Misure PSR.*
- *Sistemazioni idraulico-forestali di bacini montani: attività di progettazione, assistenza tecnica e DL;*
- *Gestione aree protette e aree Natura 2000*
- *Pratiche e procedure di Valutazione di Incidenza Ambientale*

Il candidato nel proprio curriculum vitae deve:

- indicare la laurea posseduta e riportare il titolo della tesi di laurea, indicando l'Istituto/Dipartimento/Facoltà/Università presso cui è stata svolta;
- esplicitare i contenuti e la durata di ciascuna esperienza di lavoro maturata, indicandone la data di inizio e la data di conclusione, la tipologia di impegno (tempo parziale o tempo pieno), committente e oggetto dell'incarico; da quanto riportato dovrà in particolare emergere la natura delle mansioni e del lavoro svolto;

Ai fini della valutazione delle candidature saranno prese in considerazione esclusivamente le esperienze lavorative maturate negli ultimi 3 anni e quindi a decorrere dal 1° gennaio 2015.

- È richiesto inoltre di allegare al curriculum vitae una sintetica descrizione delle attività svolte per la realizzazione della tesi di laurea e del ruolo ricoperto e delle attività effettivamente svolte nelle esperienze lavorative più significative (progetti, incarichi, etc.), al massimo 2, scelte a discrezione del candidato;
- dichiarare le proprie conoscenze di software GIS che, per poter essere valutate, devono trovare un'esplicita corrispondenza in specifiche esperienze professionali possedute e dichiarate;

Gli elementi di preferenza saranno valutati sulla base del curriculum presentato, dal quale dovrà emergere l'effettivo possesso da parte del candidato delle competenze e/o conoscenze necessarie alla realizzazione delle attività oggetto della selezione.

### 3. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati dovranno inviare, entro e non oltre, le ore **12:00 del 3 marzo 2019**, domanda di partecipazione completa di ogni informazione richiesta (modello di domanda compilato e sottoscritto, curriculum vitae in formato europeo sottoscritto con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, copia del documento di identità, copia del codice fiscale), **esclusivamente** all'indirizzo e-mail: [lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it](mailto:lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it), indicando nell'oggetto della e-mail la seguente dicitura: **"Avviso FOR/FOR/01/2019" - candidatura per inserimento in elenco di riserva.**

**Ai fini della protocollazione verranno accettate unicamente le candidature riportanti l'oggetto dell'avviso, complete del modello di domanda debitamente compilato e pervenute esclusivamente all'indirizzo [lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it](mailto:lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it). Faranno fede la data e l'ora di arrivo della mail alla casella pec.**

Dai curricula, sotto l'esclusiva responsabilità dei candidati, dovranno emergere, oltre ai requisiti di ammissione, tutte le informazioni utili a valutare compiutamente gli elementi di preferenza previsti dall'incarico.

Si segnala che si procederà all'esclusione delle candidature che dovessero pervenire oltre i termini sopraindicati oppure non accompagnati da tutta la documentazione richiesta ossia:

- Modello 1 – modello di presentazione della domanda sottoscritto;
- Curriculum vitae in formato europeo datato e sottoscritto;
- Copia del documento di identità in corso di validità;
- Copia del codice fiscale

### 4. VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

La selezione dei candidati sarà effettuata secondo il giudizio libero e insindacabile della Commissione esaminatrice nominata dal Direttore.

La selezione dei candidati sarà effettuata sulla base della comparazione dei curricula e di colloqui, nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza, sulla base dell'attribuzione dei seguenti punteggi alle diverse competenze richieste:

| Elementi di preferenza                                                          | Criterio di assegnazione dei punteggi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Punteggio massimo attribuibile |
|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| Tipo di Laurea e di tesi                                                        | Laurea magistrale in Scienze e tecnologie agrarie o forestali (2 punti);<br>- tesi di laurea in materie attinenti le competenze richieste;<br>(max 2 punti);                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Massimo 4 punti                |
| Esperienza lavorativa nelle materie oggetto della selezione negli ultimi 5 anni | Esperienza lavorativa cumulativamente considerata nel periodo indicato (2 punti per ogni anno, 1 punto per frazione di anno superiore a 6 mesi) in: <ul style="list-style-type: none"><li>• Verifiche cartografiche e di campo relative alle superfici a pascolo dichiarate a contributo per il PSR; e attività relative a istruttorie delle domande di pagamento di misure del PSR;</li><li>• Pianificazione e realizzazione di inventari/rilievi sulla rete escursionistica lombarda.</li><li>• Attività di progettazione, DL, Ass. Tecnica in sistemazioni idraulico-forestali di bacini montani</li><li>• Attività di gestione di aree protette e aree Natura 2000 e procedure di Valutazione di Incidenza Ambientale</li><li>• Esperienza lavorativa in ERSAF attinente le attività da svolgere;</li></ul> | Massimo 12 punti               |

|                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| Esperienze professionalizzanti                                                         | Competenze nell'utilizzo di GIS, in funzione dei SW su cui si ha esperienza e del numero, varietà e complessità delle elaborazioni effettuate;<br>Competenze nell'utilizzo di software CAD;<br>Competenze documentate in materia di conduzione di cantieri;<br>Competenze in materia di sicurezza sui lavori (DLgs 81/08) | Massimo 4 punti        |
| Formazione generale e specifica relativa all'art.37 Dlgs 81/08 settore ATECO "O-A1-A2" | Certificazioni (fino a 3 punti)                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Massimo 3 punti        |
| Competenze in merito alla filiera bosco legno                                          | Certificazioni (fino a 3 punti) /esperienza lavorativa (fino a 1 punto) - gradualità 0,5                                                                                                                                                                                                                                  | Massimo 4 punti        |
| <b>TOTALE</b>                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <b>Massimo 27punti</b> |

Saranno escluse le candidature che siano sottoposte a condizioni, ovvero incomplete e/o parziali o che siano pervenute dopo il termine prefissato.

La valutazione del curriculum sarà effettuata sulla base di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum prodotto dai candidati, che pertanto dovrà essere adeguatamente documentato e dettagliato.

Al termine della valutazione dei curricula la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà la graduatoria di valutazione di tutti i candidati e la relativa ammissione o meno ai successivi colloqui. Il punteggio minimo derivante dalla valutazione dei curricula per l'inserimento in graduatoria è pari a 12.

A parità di punteggio tra i candidati, verrà assegnata la migliore posizione in graduatoria in funzione dell'ordine di arrivo temporale delle candidature alla casella di posta elettronica [lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it](mailto:lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it).

## 5. COLLOQUI

I candidati che risulteranno ammessi, dopo la valutazione curriculare, verranno sottoposti a colloquio al fine di approfondire la valutazione degli elementi di preferenza individuati e quantificati attraverso la valutazione curriculare. La Commissione potrà aggiungere fino ad un massimo di 8 punti.

Al termine la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà la graduatoria dei candidati ammessi all'Elenco di riserva FOR/FOR/01/2019.

## 6. COSTITUZIONE DELL'ELENCO DI RISERVA

I candidati che verranno dichiarati ammissibili verranno inseriti, nel numero massimo doppio del fabbisogno espresso in premessa, secondo la graduatoria finale dopo i colloqui di cui al punto 5, nell'"Elenco di riserva FOR/FOR/01/2019". Agli appartenenti all'"Elenco di riserva FOR/FOR/01/2019", in ordine di graduatoria, verranno sottoposte le proposte di assunzione determinate dalle diverse Strutture e/o Unità Organizzative di ERSAF. In caso di rinuncia da parte del primo candidato, sarà chiamato il candidato immediatamente successivo in graduatoria.

L'appartenente all'"Elenco di Riserva FOR/FOR/01/2019" può rifiutare una proposta di assunzione senza essere escluso dall'Elenco di riserva. Il rifiuto di una seconda proposta comporta l'esclusione dall'"Elenco di riserva FOR/FOR/01/2019".

L'appartenente all'"Elenco di riserva FOR/FOR/01/2019" che accetta una proposta di assunzione in ERSAF, viene automaticamente escluso dallo stesso Elenco di riserva.

La validità dell'"Elenco di riserva FOR/FOR/01/2019" termina con l'esaurirsi dei candidati ammessi o al termine del secondo anno dalla sua costituzione.

## 7. PROPOSTE DI ASSUNZIONE

Le proposte di assunzione a tempo determinato, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria, sottoposte dalle Strutture e/o Unità Organizzative di ERSAF conterranno le seguenti caratteristiche minime:

|                                 |                                                              |
|---------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| Durata:                         | da 6 (sei) a (36) mesi                                       |
| Tipologia di impiego:           | Tempo pieno/Tempo parziale                                   |
| Proroghe possibili:             | 5 (cinque) all'interno dei 36 mesi dall'inizio del contratto |
| Livello impiegatizio:           | 5° (quinto) o 6° (sesto)                                     |
| Sede di lavoro:                 |                                                              |
| Articolazione orario di lavoro: |                                                              |

## 8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

ERSAF si riserva la facoltà di procedere all'annullamento del presente avviso e quindi di non procedere alla costituzione dell'"Elenco di riserva FOR/FOR/01/2019" qualora, prima della costituzione del predetto Elenco, venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità di procedere alla sua costituzione senza che i candidati ammissibili abbiano nulla a pretendere.

ERSAF si riserva inoltre la facoltà di non procedere ad alcuna proposta di assunzione a tutti o alcun appartenente all'"Elenco di riserva FOR/FOR/01/2019" entro i due anni di validità dell'Elenco predetto, senza che gli eventuali appartenenti all'Elenco stesso abbiano nulla a pretendere.

## 9. TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016, si informano i candidati che i dati personali da essi forniti saranno utilizzati esclusivamente per finalità connesse alla presente procedura; potranno essere comunicati ad altra P.A. o diffusi solo nei casi previsti da leggi o regolamenti. La comunicazione ad altra P.A. è inoltre consentita quando è comunque necessaria per lo svolgimento di funzioni istituzionali.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura di selezione.

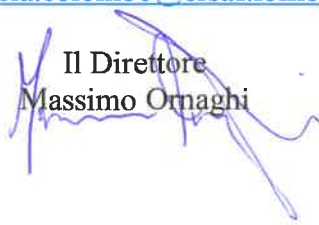
L'informativa completa è disponibile sul sito dell'Ente: [www.ersaf.lombardia.it/privacy](http://www.ersaf.lombardia.it/privacy).

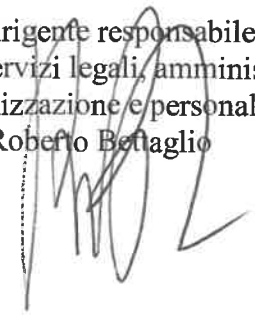
## 10. INFORMAZIONI

Per eventuali informazioni relative alla procedura in corso è possibile contattare:

Lucia Colombo – Unità Organizzativa Servizi generali – tel. 02-67404235 e-mail

[lucia.colombo@ersaf.lombardia.it](mailto:lucia.colombo@ersaf.lombardia.it)

  
Il Direttore  
Massimo Ornaghi

il Dirigente responsabile  
Struttura Servizi legali, amministrativi,  
organizzazione e personale  
Roberto Bettaglio  


Milano 25 GEN 2019