

Avviso FOR/FAU/02/2021

Avviso di selezione per la costituzione di un “elenco di riserva” per l’assunzione a tempo determinato di personale forestale per attività di supporto tecnico in ambito faunistico (conservazionistico e gestionale), ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico forestale e idraulico agraria.

PREMESSA

Ai sensi della Delibera n. IV/202, approvata dal Consiglio di Amministrazione di ERSAF in data 29/04/2021, avente ad oggetto l’approvazione delle nuove “Linee d’indirizzo per l’accettazione di incarichi in materia agricola e forestale e per la correlata acquisizione di risorse umane”, è indetta una selezione comparativa per titoli e colloqui per la costituzione di un “Elenco di riserva **FOR/FAU/02/2021**” di candidati idonei a cui sottoporre nell’arco di un biennio e secondo le regole sottoesposte, da parte delle Strutture e Unità Organizzative di ERSAF, proposte di assunzione a tempo determinato di personale agricolo/forestale a supporto, nell’ambito delle funzioni affidate all’Ente, delle attività tecniche in ambito faunistico (conservazionistico e gestionale), ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria.

Le proposte di assunzione verranno formalizzate a seguito della verifica dell’assenza di figure professionali all’interno di ERSAF con caratteristiche simili a quelle richieste per l’espletamento delle attività suddette.

Alla luce di quanto sopra descritto, è pianificata con il presente avviso la selezione di **una risorsa umana**, da assumersi nel corso del 2021 in coerenza con i fabbisogni di personale individuati nella “Programmazione risorse flessibili 2020” di cui al decreto della Direzione Generale di ERSAF n. 156/2020. Ai sensi delle “Linee d’indirizzo per l’accettazione di incarichi in materia agricola e forestale e per la correlata acquisizione di risorse umane” l’“Elenco di riserva FOR/FAU/02/2021” verrà costituito da un numero di idonei non superiore a 5 posizioni.

1. PROFILO PROFESSIONALE DA SELEZIONARE

La selezione, per comparazione di curricula professionali e colloqui, è intesa a selezionare risorse umane da inserire nel "Elenco di riserva FOR/FAU/02/2021", a cui sottoporre proposte di assunzione che prevedono lo svolgimento prevalente, ma non esaustivo, delle seguenti attività tipo:

- 1) attività connesse al ruolo di referente, per ERSAF, del Gruppo di lavoro tecnico del progetto LIFE18 NAT/IT/000972 WOLFALPS EU - “Coordinated action to improve wolf-human coexistence at the alpine population level” (v. www.lifewolfalps.eu), con particolare, ma non esclusivo, riguardo alle azioni:
 - C1 Wolf prevention emergency teams: damage inspections, preventive methods, moderation, wolf control, and conflict mitigation in hot spot areas (e connesse azioni: A2, A7, D1, E1, E2, E3)
 - C3 Building strong partnership: involving hunters in wolf-prey ecosystem functioning understanding (e connesse azioni A4, E1, E2, E3)

- C4 Establishment and optimization of an integrated surveillance of the Wolf Favourable Status at the Population level (e connesse azioni A5, A7, E1, E2)
 - F1 Coordination, management and administration of the project by the project steering groups (e connesse azioni A1, E2);
- 2) supporto tecnico-amministrativo alla programmazione delle attività, al coordinamento, alla gestione e al monitoraggio dei progetti affidati da Regione Lombardia ed inerenti le specie faunistiche di interesse venatorio e/o conservazionistico, ivi compresa la predisposizione di atti, report ed elaborati cartografici;
 - 3) attività di supporto alla predisposizione dei documenti tecnici per la partecipazione di ERSAF ad altri progetti di indirizzo faunistico-venatorio e conservazionistico;
 - 4) nell'ambito dei progetti di cui ai punti precedenti:
 - attività di coordinamento delle forniture dei servizi tecnico-specialistici e delle collaborazioni scientifiche;
 - supporto alle attività tecniche di tipo conoscitivo della fauna selvatica, connesse al monitoraggio delle specie target;
 - attività di ricognizione, analisi ed elaborazione di dati ed informazioni e predisposizione della relativa reportistica, necessari ad ERSAF e Regione Lombardia a fini conoscitivi, gestionali, divulgativi, come, ad esempio, per la redazione del report periodico Grandi Carnivori di Regione Lombardia, o per quanto concerne le attività dell'Osservatorio Regionale degli habitat naturali e delle popolazioni faunistiche di Regione Lombardia;
 - attività di progettazione, redazione e/o coordinamento dei contenuti tecnici per finalità di divulgazione/comunicazione inerenti le tematiche di competenza
 - attività in campo di supporto al mondo agricolo per la prevenzione dei danni derivanti da Grandi Carnivori.

I candidati selezionati, nel rispetto delle mansioni ascrivibili al V livello impiegatizio CCNL lavoratori addetti ai lavori di sistemazione idraulico forestale ed idraulico agraria, potranno essere chiamati, a titolo esemplificativo, a dare il proprio apporto professionale, in esecuzione alle direttive del datore di lavoro, con relativo potere di iniziativa nella gestione tecnica ed amministrativa di ERSAF.

2. REQUISITI E COMPETENZE

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

Sono ammessi a presentare domanda per partecipare alla selezione le persone fisiche che, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, risultino essere cittadini italiani o di Stati membri della U.E., o loro familiari o cittadini di Paesi terzi, nel pieno godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, aventi perfetta padronanza della lingua italiana; che non abbiano riportato provvedimenti penali, civili o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, e che non siano dichiarati decaduti o dispensati da una Pubblica Amministrazione, né interdetti dai pubblici uffici o in pendenza di lite con ERSAF e Regione Lombardia, purché in possesso anche dei requisiti specifici richiesti dal presente bando, come di seguito indicato.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva. ERSAF può disporre in qualunque momento, con comunicazione motivata del direttore, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti

Requisiti specifici Per l'ammissione alla selezione pubblica i candidati devono essere in possesso, pena l'esclusione, dei seguenti requisiti:

Diploma di laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento in discipline scientifiche, ovvero

Diploma di laurea del previgente ordinamento in discipline scientifiche.

Titoli di preferenza

Ai fini della selezione dei candidati verranno valutate, quali elementi di preferenza, le seguenti competenze e/o conoscenze dei candidati:

- Possesso di diploma di Laurea Magistrale in Scienze della natura, Biologia o Lauree equiparate con classe di appartenenza previste dal DM 509/99 e dal DM 270/04, ovvero con diversa classe di appartenenza, purché orientata allo studio, conservazione e/o gestione della fauna selvatica;
- Possesso di diploma di altra laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento con specifico riferimento allo studio e/o gestione della fauna selvatica;
- Titoli di specializzazione in ambito faunistico: dottorato in ambiti strettamente riconducibili alle attività indicate come qualificanti il profilo professionale ricercato o abilitazione a tecnico faunistico conseguita presso le regioni italiane;
- Esperienza di lavoro/professionale/studio *post lauream* negli ultimi 5 anni in progetti o con incarichi concernenti ambiti riconducibili alle attività indicate come qualificanti il profilo professionale ricercato, con particolare riguardo alla conservazione e gestione di grandi carnivori;
- Buona padronanza della lingua inglese;
- Conoscenza di programmi avanzati per la creazione/elaborazione di banche dati complesse, anche in ambiente Gis e dei sistemi informativi geografici;

Il candidato nel proprio *curriculum vitae* deve:

- indicare la laurea posseduta indicando la Facoltà/Università presso cui è stata conseguita;
- indicare l'eventuale possesso di un Diploma di dottorato, riportandone l'oggetto, l'Ente che lo ha rilasciato, il titolo della tesi di dottorato e una sua brevissima sintesi (*synopsis*);
- elencare le esperienze di lavoro/professionali/studio maturate negli ultimi 5 anni (a decorrere dal 1° gennaio 2016) indicando data di inizio e di conclusione, durata effettiva del lavoro svolto in mesi-giorni, committente e oggetto dell'incarico;
- dichiarare il livello della conoscenza della lingua inglese secondo la scala europea;
- evidenziare l'utilizzo fatto di strumenti per la gestione e l'analisi di banche dati complesse, anche in ambito GIS.

È richiesto inoltre di allegare al *curriculum vitae* una sintetica descrizione del ruolo ricoperto e delle attività effettivamente svolte nella esperienza lavorativa/professionale/studio (progetti, incarichi, etc.), al massimo una, scelta a discrezione del candidato e ritenuta più significativa in relazione all'oggetto della selezione.

Gli elementi di preferenza saranno valutati sulla base del *curriculum* presentato, dal quale dovrà emergere l'effettivo possesso da parte del candidato delle competenze e/o conoscenze necessarie alla realizzazione delle attività oggetto della selezione.

Si ricorda che ai fini della valutazione delle candidature saranno prese in considerazione esclusivamente le esperienze lavorative maturate negli ultimi 5 anni e quindi a decorrere dal 1° gennaio 2016.

Alla fase successiva, consistente in colloqui di valutazione, verranno ammessi candidati in numero non superiore a 8 volte il fabbisogno espresso in premessa.

3. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati dovranno inviare, entro e non oltre, le ore **12 del giorno 12 agosto 2021**, la domanda di partecipazione completa di ogni informazione richiesta (modello di domanda compilato e sottoscritto, curriculum vitae in formato europeo sottoscritto con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, copia del documento di identità, copia del codice fiscale), **esclusivamente** all'indirizzo e-mail: **lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it**, indicando nell'oggetto della e-mail la seguente dicitura: **“candidatura Avviso FOR/FAU/02/2021 – supporto tecnico in ambito faunistico”**

Ai fini della protocollazione verranno accettate unicamente le candidature riportanti l'oggetto dell'avviso, complete del modello di domanda debitamente compilato e pervenute esclusivamente all'indirizzo lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it. Faranno fede la data e l'ora di arrivo della mail alla casella pec.

Dai *curricula*, sotto l'esclusiva responsabilità dei candidati, dovranno emergere, oltre ai requisiti di ammissione, tutte le informazioni utili a valutare compiutamente gli elementi di preferenza previsti dall'incarico.

Si segnala che si procederà all'esclusione delle candidature che dovessero pervenire oltre i termini sopraindicati, oppure non accompagnati da tutta la documentazione richiesta, ossia:

- Modello 1 – modello di presentazione della domanda sottoscritto;
- *Curriculum vitae* in formato europeo datato e sottoscritto;
- Copia del documento di identità in corso di validità;
- Copia del codice fiscale.

4. VALUTAZIONE COMPARATIVA DELLE CANDIDATURE

La selezione dei candidati sarà effettuata sulla base della comparazione dei *curricula* professionali e di colloqui, secondo il giudizio libero e insindacabile della Commissione esaminatrice nominata dal Direttore. La selezione avverrà nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza, sulla base dell'attribuzione dei seguenti punti relativi ai diversi titoli di preferenza richiesti:

Titoli di preferenza	Criterio assegnazione punteggio	Punteggio massimo attribuibile
Possesso di diploma di Laurea Magistrale in Scienze della natura, Biologia o Lauree equiparate con classe di appartenenza previste dal DM 509/99 e dal DM 270/04, ovvero con diversa classe di appartenenza, purché orientata allo studio, conservazione e/o gestione della fauna selvatica	Laurea Magistrale in Scienze della natura, Biologia o Lauree equiparate (max 3 punti) Laurea Magistrale con diversa classe di appartenenza, purché orientata allo studio, conservazione e/o gestione della fauna selvatica (max 2 punti)	Massimo 3 punti
Titoli di specializzazione in ambito faunistico	- dottorato di ricerca con tesi attinente all'oggetto della selezione (max 1 punti); - abilitazione a tecnico faunistico conseguita presso le regioni italiane (max 1 punto)	Massimo 2 punti
Esperienze di lavoro/professionali /studio <i>post lauream</i> maturate negli ultimi 5 anni in progetti o incarichi su ambiti riconducibili alle attività indicate come qualificanti il profilo professionale ricercato, con particolare riguardo alla conservazione e gestione di grandi carnivori	Esperienza in ambiti strettamente attinenti alla selezione, a partire dal 1° gennaio 2016: - 1 punto per ogni semestre - 2 punti per esperienze sui grandi carnivori	Massimo 10 punti
Buona padronanza della lingua inglese (rif: livello B2);	Certificazioni conseguite (B2 o superiori): 2 punti Autodichiarazione suffragata da evidenze nel CV: 1 punto	Massimo 2 punti
Conoscenza di programmi avanzati per la creazione/elaborazione di banche dati complesse, anche in ambiente Gis e dei sistemi informativi geografici;	Certificazioni conseguite uso SW GIS e SW creazione Database: 2 punti (gradualità 1 punto) Esperienze professionali/studio o autodichiarazioni suffragata da evidenze nel CV: 1 punto (gradualità 0,5 punti)	Massimo 3 punti
TOTALE		Massimo 20 punti

La valutazione del *curriculum* sarà effettuata sulla base di quanto dichiarato nella domanda e nel *curriculum* prodotto dai candidati, che pertanto dovrà essere adeguatamente documentato e dettagliato.

Saranno escluse le candidature sottoposte a condizioni, ovvero incomplete e/o parziali o che siano pervenute dopo il termine prefissato.

Al termine della valutazione dei *curricula* la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà la graduatoria di valutazione di tutti i candidati.

In base alle risultanze di tale comparazione, la Commissione valuterà a suo insindacabile giudizio se procedere al colloquio finale, cui potrà essere ammesso un numero di candidati pari al massimo a 8 volte il fabbisogno definito in premessa.

Al termine della valutazione dei curricula e degli eventuali colloqui la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà la graduatoria finale. La graduatoria finale comprenderà un numero di idonei non superiore a cinque volte il fabbisogno indicato in premessa.

5. COLLOQUI

Il colloquio è volto ad accertare le attitudini personali per lo svolgimento dei compiti propri della figura richiesta. La Commissione procederà pertanto ad approfondire la valutazione degli elementi di preferenza individuati e quantificati attraverso la valutazione curriculare.

Nell'ambito del colloquio potrà inoltre essere accertata la conoscenza della lingua inglese, nonché dell'utilizzo dei sistemi applicativi informatici più diffusi, GIS e statistici.

La Commissione potrà, con una gradualità di 0,5 punti, attribuire i seguenti punteggi:

Elementi oggetto del colloquio	Punteggio massimo attribuibile
Curriculum Studiorum	Massimo 4 punti
Esperienze di lavoro maturate negli ultimi 5 anni	Massimo 6 punti
TOTALE	Massimo 10 punti

Il colloquio verrà svolto con modalità a distanza (collegamento via MS Teams).

Al termine della valutazione dei curricula la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulteranno la graduatoria dei candidati ammessi all'Elenco di riserva "FOR/FAU/02/2021

Per l'accesso alla graduatoria è necessario conseguire il punteggio minimo di 10 punti.

6. COSTITUZIONE DELL'ELENCO DI RISERVA

I candidati che verranno dichiarati ammissibili verranno inseriti, nel numero non superiore a cinque volte il fabbisogno indicato in premessa, secondo la graduatoria finale di cui al punto 5, nell'"Elenco di riserva FOR/FAU/02/2021". Agli appartenenti all'"Elenco di riserva FOR/FAU/02/2021", in ordine di graduatoria, potranno essere sottoposte le proposte di assunzione determinate dalle diverse Strutture e/o Unità Organizzative di ERSAF. In caso di rifiuto da parte del primo candidato, sarà chiamato il candidato immediatamente successivo in graduatoria.

L'appartenente all'"Elenco di Riserva FOR/FAU/02/2021" può rifiutare fino ad una proposta di assunzione senza essere escluso dall'Elenco di riserva. Il rifiuto di una seconda proposta comporta l'esclusione dall'"Elenco di riserva FOR/FAU/02/2021".

L'appartenente all'"Elenco di riserva FOR/FAU/02/2021" che accetta una proposta di assunzione in ERSAF, viene automaticamente escluso dallo stesso Elenco di riserva.

La validità dell'"Elenco di riserva FOR/FAU/02/2021" termina con l'esaurirsi dei candidati ammessi o al termine del secondo anno dalla sua costituzione.

7. PROPOSTE DI ASSUNZIONE

Le proposte di assunzione a tempo determinato, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria, sottoposte dalle Strutture e/o Unità Organizzative di ERSAF conterranno le seguenti caratteristiche minime:

- Durata: da 12 (dodici) a 36 (trentasei) mesi
- Tipologia di impiego: Tempo pieno/Tempo parziale
- Proroghe possibili: 5 (cinque) fino ad un massimo di 36 mesi complessivi;
 - Livello impiegatizio: 5° (quinto)
 - Stipendio mensile lordo
 - Sede di lavoro: Milano

- Trasferte possibili sul territorio regionale, nazionale, europeo
- Articolazione orario di lavoro
- Piano /progetto di riferimento

Il lavoratore, per tutta la durata del contratto, non dovrà trovarsi in condizione di conflitto di interesse fra l'attività previste dal presente avviso ed eventuali attività professionali autonome.

8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

ERSAF si riserva la facoltà di procedere all'annullamento del presente avviso e quindi di non procedere alla costituzione dell'”Elenco di riserva FOR/FAU/02/2021” qualora, prima della costituzione del predetto Elenco, venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità di procedere alla sua costituzione senza che i candidati ammissibili abbiano nulla a pretendere.

Similarmente ERSAF si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna proposta di assunzione, o a parte di esse, a tutti o alcun appartenente all'”Elenco di riserva FOR/FAU/02/2021” entro i due anni di validità dell'Elenco predetto, senza che gli eventuali appartenenti all'”Elenco di riserva FOR/FAU/02/2021” abbiano nulla a pretendere. ERSAF, inoltre, non procederà ad alcuna proposta di assunzione a tutti o alcun appartenente all'”Elenco di riserva FOR/FAU/02/2021” che abbia già un contratto di lavoro in essere con ERSAF, in tal caso, si procederà allo scorrimento della graduatoria.

9. TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016, si informano i candidati che i dati personali da essi forniti saranno utilizzati esclusivamente per finalità connesse alla presente procedura; potranno essere comunicati ad altra P.A. o diffusi solo nei casi previsti da leggi o regolamenti. La comunicazione ad altra P.A. è inoltre consentita quando è comunque necessaria per lo svolgimento di funzioni istituzionali.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura di selezione.

L'informativa completa è disponibile sul sito dell'Ente: www.ersaf.lombardia.it/privacy.

10. INFORMAZIONI

Per eventuali informazioni relative alla procedura in corso è possibile contattare:

Lucia Colombo – U.O. Servizi amministrativi – tel 02-67404235 – email

lucia.colombo@ersaf.lombardia.it (per gli aspetti procedurali)

Lucia Ratti – Struttura Servizi Tecnici al settore agro-forestale – tel. 02-67404656 – email

lucia.ratti@ersaf.lombardia.it (per gli aspetti di merito)

Il Direttore
Massimo Ornaghi

Il Dirigente responsabile
U.O Servizi Amministrativi
Roberto Bettaglio