

Ente Regionale per i Servizi all'Agricoltura e alle Foreste

Avviso FOR/TEC/01/2021

Avviso di selezione per la costituzione di un “Elenco di riserva” per l’assunzione a tempo determinato di personale agricolo/forestale per le attività tecniche di supporto ai progetti in ambito agroforestale e ambientale dell’Ente, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria

PREMESSA

Ai sensi della Delibera n. II/383, approvata dal Consiglio di Amministrazione di ERSAF in data 18/12/2012, avente ad oggetto "Linee d'indirizzo per l'accettazione di incarichi in materia agricola e forestale e per la correlata acquisizione di risorse umane", è indetta una selezione comparativa per titoli e colloqui per la costituzione di un “Elenco di riserva **FOR/TEC/01/2021**” di candidati idonei a cui sottoporre nell'arco di un biennio e secondo le regole sottoesposte, da parte delle Strutture e Unità Organizzative di ERSAF, proposte di assunzione a tempo determinato di personale agricolo/forestale per le attività tecniche di supporto ai progetti in ambito agroforestale e ambientale dell'Ente, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria.

Le proposte di assunzione verranno formalizzate a seguito della verifica dell'assenza di figure professionali all'interno di ERSAF con caratteristiche simili a quelle richieste per l'espletamento delle attività suddette.

Alla luce di quanto sopra descritto è pianificata, con il presente avviso, la selezione di n. 2 risorse umane, da assumersi nel corso del 2021 in coerenza con i fabbisogni di personale individuati nella “Programmazione risorse flessibili 2020” di cui al decreto della Direzione Generale di ERSAF n. 156/2020. Ai sensi delle “Linee d'indirizzo per l'accettazione di incarichi in materia agricola e forestale e per la correlata acquisizione di risorse umane” l'“Elenco di riserva **FOR/TEC/01/2021**” verrà costituito da un numero non superiore al doppio dei posti previsti.

1. PROFILO PROFESSIONALE

La selezione, per comparazione di curricula ed eventuali colloqui, è intesa a selezionare risorse umane da inserire nell'“Elenco di riserva **FOR/TEC/01/2021**”, a cui sottoporre proposte di assunzione che prevedono lo svolgimento prevalente, ma non esaustivo, di una o più delle seguenti attività tipo:

- 1) Aggiornamento del prezzario forestale e definizione di costi standard per l'attuazione di Misure del PSR
- 2) Istruttoria tecnica ed amministrativa su domande presentate su bandi PSR e altri bandi regionali con predisposizione dei relativi verbali
- 3) Estrazione, elaborazione e caricamento dati su piattaforme informatiche regionali (SISCO)
- 4) Esecuzione di controlli e verifiche tecniche in campo, anche con utilizzazione di strumentazione informatica e tecnica specifica
- 5) Predisposizione di comunicazioni, raccolta ed elaborazione dati, redazione di rapporti tecnici e partecipazione ad incontri ed eventi divulgativi inerenti alle attività del contratto.

2. REQUISITI E COMPETENZE

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

Sono ammessi a presentare domanda per partecipare alla selezione le persone fisiche che, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, risultino essere cittadini italiani o di Stati membri della U.E., o loro familiari o cittadini di Paesi terzi, nel pieno godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, aventi perfetta padronanza della lingua italiana; che non abbiano riportato provvedimenti penali, civili o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, e che non siano dichiarati decaduti o dispensati da una Pubblica Amministrazione, né interdetti dai pubblici uffici o in pendenza di lite con ERSAF e Regione Lombardia, purché in possesso anche dei requisiti specifici richiesti dal presente bando, come di seguito indicato.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva. ERSAF può disporre in qualunque momento, con comunicazione motivata del direttore, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti

Requisiti specifici

Per l'ammissione alla selezione pubblica i candidati devono essere in possesso, pena l'esclusione, dei seguenti requisiti:

- Diploma di laurea magistrale in discipline scientifiche

Titoli di preferenza

Ai fini della selezione dei candidati verranno valutate, quali elementi di preferenza, le seguenti competenze e/o conoscenze dei candidati:

- possesso di diploma di Laurea Magistrale in Scienze agrarie, forestali o Lauree equiparate con classe di appartenenza previste dal DM 509/99 e dal DM 270/04;
- possesso di Dottorato di ricerca in ambiti strettamente riconducibili alle attività indicate come qualificanti il profilo professionale ricercato;
- esperienza lavorativa negli ultimi 5 anni in progetti o con incarichi concernenti ambiti riconducibili alle attività indicate come qualificanti il profilo professionale ricercato;
- conoscenza della lingua inglese

Il candidato nel proprio curriculum vitae deve:

- indicare la laurea posseduta indicando la Facoltà/Università presso cui è stata conseguita;
- indicare l'eventuale possesso di un Diploma di dottorato, riportandone l'oggetto, l'Ente che lo ha rilasciato, il titolo della tesi di dottorato e una sua brevissima sintesi (synopsis);
- elencare le esperienze di lavoro/professionali/studio maturate negli ultimi 5 anni (**a decorrere dal 1° gennaio 2016**) indicando data di inizio e di conclusione, committente e oggetto dell'incarico. È richiesto inoltre di allegare al curriculum vitae una sintetica descrizione del ruolo ricoperto e delle attività effettivamente svolte nella esperienza lavorativa/professionale/studio (progetti, incarichi, etc.), **al massimo 1**, scelta a discrezione del candidato e ritenuta più significativa in relazione all'oggetto della selezione.
- dichiarare il livello della conoscenza della lingua inglese secondo la scala europea.

Gli elementi di preferenza saranno valutati sulla base del curriculum presentato, dal quale dovrà emergere l'effettivo possesso da parte del candidato delle competenze e/o conoscenze necessarie alla

realizzazione delle attività oggetto della selezione.

Si ricorda che ai fini della valutazione delle candidature saranno prese in considerazione esclusivamente le esperienze lavorative maturate negli ultimi 5 anni e quindi a decorrere dal 1° gennaio 2016.

3. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati dovranno inviare, entro e non oltre, le ore **12 del giorno 15 aprile 2021**, la domanda di partecipazione completa di ogni informazione richiesta (modello di domanda compilato e sottoscritto, curriculum vitae in formato europeo sottoscritto con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, copia del documento di identità, copia del codice fiscale), **esclusivamente** all'indirizzo e-mail: lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it, indicando nell'oggetto della e-mail la seguente dicitura: **“Avviso FOR/TEC/01/2021 – Attività tecniche di supporto ai progetti in ambito agroforestale e ambientale dell'Ente”**

Ai fini della protocollazione verranno accettate unicamente le candidature riportanti l'oggetto dell'avviso, complete del modello di domanda debitamente compilato e pervenute esclusivamente all'indirizzo lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it. Faranno fede la data e l'ora di arrivo della mail alla casella pec.

Dai curricula, sotto l'esclusiva responsabilità dei candidati, dovranno emergere, oltre ai requisiti di ammissione, tutte le informazioni utili a valutare compiutamente gli elementi di preferenza previsti dall'incarico.

Si segnala che si procederà all'esclusione delle candidature che dovessero pervenire oltre i termini sopraindicati, oppure non accompagnati da tutta la documentazione richiesta, ossia:

- Modello 1 – modello di presentazione della domanda sottoscritto;
- Curriculum vitae in formato europeo datato e sottoscritto;
- Copia del documento di identità in corso di validità;
- Copia del codice fiscale.

4. VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

La selezione dei candidati sarà effettuata secondo il giudizio libero e insindacabile della Commissione esaminatrice nominata dal Direttore. Non sono riconosciuti gettoni o indennità di alcun tipo.

La selezione dei candidati sarà effettuata sulla base della comparazione dei curricula e di eventuali colloqui, nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza, sulla base dell'attribuzione dei seguenti punteggi alle diverse competenze richieste:

Elementi di preferenza	Criterio di assegnazione dei punteggi	Punteggio massimo attribuibile
Laurea Magistrale	Laurea Magistrale in Scienze agrarie, forestali o lauree equiparate (3 punti).	Massimo 3 punti
Titoli di specializzazione in ambito agronomico e ambientale	- dottorato di ricerca con tesi strettamente attinente all'oggetto della selezione (massimo 3 punti); - altri dottorati di ricerca su tematiche agronomico-ambientali (1 punto);	Massimo 3 punti

Esperienze di lavoro/ professionali/studio maturate negli ultimi 5 anni	Esperienza in ambiti strettamente attinenti alla selezione, a partire dal 1° gennaio 2016: - 4 punti se superiore a tre anni - 1 punto se superiore a due anni Qualità delle mansioni e dell'attività svolta nella esperienza più significativa: - da 0 a 8 punti	Massimo 12 punti
Conoscenza della lingua inglese (rif.: livello B1)	- Certificazioni conseguite (B1 o superiori): 2 punti - Autodichiarazione suffragata da evidenze nel CV: 1 punto	Max 2 punti
TOTALE		Massimo 20 punti

Saranno escluse le candidature che siano sottoposte a condizioni, ovvero incomplete e/o parziali o che siano pervenute dopo il termine prefissato.

La valutazione del curriculum sarà effettuata sulla base di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum prodotto dai candidati, che, pertanto, dovrà essere adeguatamente documentato e dettagliato.

Al termine della valutazione dei *curricula* la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà la graduatoria di valutazione di tutti i candidati.

In base alle risultanze di tale comparazione, la Commissione valuterà a suo insindacabile giudizio se procedere al colloquio finale, cui potrà essere ammesso un numero di candidati pari al massimo al triplo del fabbisogno definito in premessa.

Al termine della valutazione dei *curricula* e degli eventuali colloqui la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà la graduatoria finale. La graduatoria finale comprenderà un numero di idonei non superiore al doppio del fabbisogno indicato in premessa.

A parità di punteggio tra i candidati, verrà assegnata la migliore posizione in graduatoria in funzione della minore età anagrafica.

5. COLLOQUI

In caso di effettuazione dei colloqui la Commissione procederà ad approfondire la valutazione degli elementi di preferenza individuati e quantificati attraverso la valutazione curriculare. La Commissione potrà aggiungere ai titoli di preferenza sottoindicati un punteggio aggiuntivo, per un massimo complessivo di 5 punti.

Elementi oggetto del colloquio	Punteggio massimo attribuibile
Curriculum Studiorum	Massimo 2 punti
Esperienze di lavoro maturate negli ultimi 5 anni	Massimo 3 punti
TOTALE	Massimo 5 punti

Il colloquio verrà svolto con modalità a distanza (collegamento Teams).

Al termine della valutazione dei *curricula* e degli eventuali colloqui, la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulteranno la graduatoria dei candidati ammessi all'Elenco di riserva "FOR/TEC/01/2021".

6. COSTITUZIONE DELL'ELENCO DI RISERVA

I candidati che verranno dichiarati ammissibili verranno inseriti, nel numero massimo del doppio del fabbisogno espresso in premessa, secondo la graduatoria finale di cui al punto 4, nell'”Elenco di riserva FOR/TEC/01/2021”. Agli appartenenti all'”Elenco di riserva FOR/TEC/01/2021”, in ordine di graduatoria, potranno essere sottoposte le proposte di assunzione determinate dalle diverse Strutture e/o Unità Organizzative di ERSAF. In caso di rifiuto da parte del primo candidato, sarà chiamato il candidato immediatamente successivo in graduatoria.

L'appartenente all'”Elenco di Riserva FOR/TEC/01/2021” può rifiutare fino a due proposte di assunzione senza essere escluso dall'Elenco di riserva. Il rifiuto di una terza proposta comporta l'esclusione dall'”Elenco di riserva FOR/TEC/01/2021”.

L'appartenente all'”Elenco di riserva FOR/TEC/01/2021” che accetta una proposta di assunzione in ERSAF, viene automaticamente escluso dallo stesso Elenco di riserva.

La validità dell'”Elenco di riserva FOR/TEC/01/2021” termina con l'esaurirsi dei candidati ammessi o al termine del secondo anno dalla sua costituzione.

7. PROPOSTE DI ASSUNZIONE

Le proposte di assunzione a tempo determinato, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria, sottoposte dalle Strutture e/o Dipartimenti di ERSAF conterranno le seguenti caratteristiche minime:

- Durata: da 6 (sei) a (36) mesi
- Tipologia di impiego: Tempo pieno/Tempo parziale
- Proroghe possibili: 5 (cinque) all'interno dei 36 mesi dall'inizio del contratto
- Livello impiegatizio: 4° (quarto), 5° (quinto) o 6° (sesto)
- Stipendio mensile lordo
- Sede di lavoro
- Articolazione orario di lavoro
- Piano Operativo/progetto di riferimento

8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

ERSAF si riserva la facoltà di procedere all'annullamento del presente avviso e quindi di non procedere alla costituzione dell'”Elenco di riserva FOR/TEC/01/2021” qualora, prima della costituzione del predetto Elenco, venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità di procedere alla sua costituzione senza che i candidati ammissibili abbiano nulla a pretendere.

Similarmente ERSAF si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna proposta di assunzione a tutti o alcun appartenente all'”Elenco di riserva FOR/TEC/01/2021” entro i due anni di validità dell'Elenco predetto, senza che gli eventuali appartenenti all'”Elenco di riserva FOR/TEC/01/2021” abbiano nulla a pretendere, inoltre, non procederà ad alcuna proposta di assunzione a tutti o alcun appartenente all'”Elenco di riserva FOR/TEC/01/2021” che abbia già un contratto di lavoro in essere con ERSAF, in tal caso, si procederà allo scorrimento della graduatoria.

9. INFORMAZIONI

Per eventuali informazioni relative alla procedura in corso è possibile contattare: Lucia Colombo – U.O. Servizi amministrativi – tel. 02-67404235 e-mail lucia.colombo@ersaf.lombardia.it

Il Direttore
Massimo Ornaghi

Il Dirigente responsabile
U.O. Servizi amministrativi
Roberto Bettaglio