

Avviso OTD/AGRI-FOR/02/2022

Avviso di selezione per la costituzione di “Elenchi di riserva” per l’assunzione a tempo determinato di operai agricolo/forestali livello 4° - operaio specializzato - ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia, per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, da destinare presso i cantieri forestali e i vivai dell’Ente.

PREMESSA

Ai sensi della Delibera del Consiglio di Amministrazione di ERSAF n. IV/202, approvata dal Consiglio di Amministrazione di ERSAF in data 29/04/2021, avente ad oggetto l’approvazione delle nuove “Linee d’indirizzo per l’accettazione di incarichi in materia agricola e forestale e per la correlata acquisizione di risorse umane”, è indetta una selezione comparativa per titoli e prova pratica per la costituzione di un “Elenco di riserva **OTD/AGRI-FOR/02/2022**” di candidati idonei a cui sottoporre, nell’arco di un biennio e secondo le regole sottoesposte, da parte delle Unità Organizzative e delle Strutture di ERSAF, proposte di assunzione a tempo determinato di operai agricolo/forestali- 4° livello operaio specializzato – da destinare presso i cantieri forestali e i vivai di ERSAF, per lo svolgimento di **attività di sistemazione e manutenzione del patrimonio agricolo e forestale**, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria.

Le proposte di assunzione verranno formalizzate a seguito della verifica della mancata disponibilità di figure professionali all’interno di ERSAF per caratteristiche e per carichi di lavoro, con requisiti rispondenti a quelli richiesti per l’espletamento delle attività suddette.

Alla luce di quanto sopra descritto, è pianificata con il presente avviso la selezione **di n. 7 (sette) risorse umane nel 4° livello**. Ai sensi delle “Linee d’indirizzo per l’accettazione di incarichi in materia agricola e forestale e per la correlata acquisizione di risorse umane” l’“Elenco di riserva **OTD/AGRI-FOR/02/2022**” verrà costituito da un numero non superiore al quadruplo dei posti previsti.

1. PROFILO PROFESSIONALE DA SELEZIONARE

La selezione, per comparazione di *curricula* e prova pratica è intesa a selezionare risorse umane da inserire nell’“Elenco di riserva” **OTD/AGRI-FOR/02/2022** a cui sottoporre proposte di assunzione che prevedono lo svolgimento prevalente, ma non esaustivo, delle seguenti attività in base al profilo e alla sede territoriale individuata:

n. 1 posto di 4° livello operaio specializzato per cantieri forestali area territoriale di Lecco (rif. LECCO):

Attività:

1. esecuzione delle attività di rilievo in campo utilizzando strumentazione GPS, per la verifica e il controllo delle aree forestali (rilievi dendrometrici), delle aree a pascolo, della loro tipologia e delle caratteristiche del bestiame monticato;
2. georeferenziazione dei rilievi di campo e implementazione dei database regionali;
3. supporto operativo alle attività di controllo svolte dai tecnici e funzionari;
4. supporto operativo alle attività di consegna, gestione e verifica di dispositivi e materiali antipredazione svolte da tecnici e funzionari;
5. supporto all’attività di gestione dei dati e predisposizione dei prospetti di rendicontazione delle attività svolte;

6. riconoscimento piante ed arbusti forestali appartenenti alla flora autoctona della Regione Lombardia nell'ambito delle attività di tracciamento e manutenzione delle aree di rilievo;
7. realizzazione di imboschimenti: tracciamento, messa a dimora e manutenzione impianti forestali.

n. 1 posto di 4° livello operaio specializzato per cantieri forestali area territoriale di Morbegno con mansioni tecniche a supporto della progettazione e del monitoraggio (rif. MORBEGNO A):

Attività:

1. esecuzione delle attività di rilievo in campo utilizzando strumentazione GPS, per la verifica e il controllo delle aree forestali (rilievi dendrometrici), delle aree a pascolo, della loro tipologia e delle caratteristiche del bestiame monticato;
2. georeferenziazione dei rilievi di campo e implementazione dei database regionali;
3. supporto operativo alle attività di controllo svolte dai tecnici e funzionari;
4. supporto operativo alle attività di consegna, gestione e verifica di dispositivi e materiali antipredazione svolte da tecnici e funzionari;
5. supporto all'attività di gestione dei dati e predisposizione dei prospetti di rendicontazione delle attività svolte;
6. riconoscimento piante ed arbusti forestali appartenenti alla flora autoctona della Regione Lombardia nell'ambito delle attività di tracciamento e manutenzione delle aree di rilievo;
7. realizzazione di imboschimenti: tracciamento, messa a dimora e manutenzione impianti forestali.

n. 1 posto di 4° livello operaio specializzato per cantieri forestali area territoriale di Morbegno con mansioni tecniche a supporto della contabilità dei lavori (rif. MORBEGNO B):

Attività:

1. esecuzione delle attività di rilievo in campo utilizzando strumentazione GPS, per la verifica e il controllo delle aree forestali e di cantiere;
2. Supporto alle attività di fornitura di beni e servizi, di validazione dei materiali e delle provviste a piè d'opera, di misurazione dei lavori realizzati e di compilazione dei prospetti relativi alla manodopera;
3. supporto operativo alle attività di verifica, contabilità dei lavori, collaudo svolte dai tecnici e funzionari direttori dei lavori;
4. supporto all'attività di gestione dei dati e predisposizione dei prospetti di rendicontazione delle attività svolte;
5. supporto alla elaborazione di dati mediante utilizzo di strumenti informatici;
6. supporto all'attività di rilievo fotografico e di comunicazione delle attività svolte.

n. 1 posto di 4° livello operaio qualificato per cantieri forestali area territoriale di Breno con mansioni tecniche a supporto dell'alpicoltura e della promozione silvo-pastorale (rif. BRENO A):

Attività:

1. esecuzione delle attività di rilievo in campo utilizzando strumentazione GPS, per la verifica e il controllo delle aree forestali (rilievi dendrometrici), delle aree a pascolo, della loro tipologia e delle caratteristiche del bestiame monticato;
2. supporto operativo alla raccolta di dati territoriali e di documentazione riferita alle tematiche silvo-pastorali e ambientali, anche ai fini dell'implementazione dei database regionali;
3. supporto operativo alle attività di magazzino, inventario e centro di documentazione;
4. supporto operativo all'attività di organizzazione di eventi nelle Foreste e negli Alpeggi di Lombardia
5. supporto operativo all'attività di rilievo fotografico e di comunicazione delle attività svolte.
6. Supporto operativo alle attività di promozione e divulgazione nel settore silvo-pastorale e ambientale mediante utilizzo di social network e alle attività di aggiornamento di database e pagine web.

n. 1 posto di 4° livello operaio qualificato per cantieri forestali area territoriale di Breno con mansioni tecniche a supporto della contabilità dei lavori (rif. BRENO B):

Attività:

1. esecuzione delle attività di rilievo in campo utilizzando strumentazione GPS, per la verifica e il controllo delle aree forestali e di cantiere;
2. Supporto alle attività di fornitura di beni e servizi, di validazione dei materiali e delle provviste a piè d'opera, di misurazione dei lavori realizzati e di compilazione dei prospetti relativi alla manodopera;
3. supporto operativo alle attività di verifica, contabilità dei lavori, collaudo svolte dai tecnici e funzionari direttori dei lavori;
4. supporto all'attività di gestione dei dati e predisposizione dei prospetti di rendicontazione delle attività svolte;
5. supporto alla elaborazione di dati mediante utilizzo di strumenti informatici;
6. supporto all'attività di rilievo fotografico e di comunicazione delle attività svolte.

n. 1 posto di 4° livello operaio qualificato per cantieri forestali area territoriale di Milano (rif. MILANO):

Attività:

1. esecuzione delle attività di rilievo in campo utilizzando strumentazione GPS, per la verifica e il controllo delle aree forestali (rilievi dendrometrici), delle aree a pascolo, della loro tipologia e delle caratteristiche del bestiame monticato;
2. georeferenziazione dei rilievi di campo e implementazione dei database regionali;
3. supporto operativo alle attività di controllo svolte dai tecnici e funzionari;
4. supporto operativo alle attività di consegna, gestione e verifica di dispositivi e materiali antipredazione svolte da tecnici e funzionari;
5. supporto all'attività di gestione dei dati e predisposizione dei prospetti di rendicontazione delle attività svolte;
6. riconoscimento piante ed arbusti forestali appartenenti alla flora autoctona della Regione Lombardia nell'ambito delle attività di tracciamento e manutenzione delle aree di rilievo;
7. supporto all'attività di contabilizzazione delle giornate uomo e rendicontazione delle attività svolte sui diversi progetti di n. 5 operai;
8. supporto alle attività di scarico dati aziende agricole da piattaforma Sisco per attività di controllo;
9. realizzazione di imboschimenti: tracciamento, messa a dimora e manutenzione impianti forestali.

n. 1 posto di 4° livello operaio qualificato per cantieri forestali area territoriale di Brescia (rif. BRESCIA):

Attività:

1. esecuzione delle attività di rilievo in campo utilizzando strumentazione GPS, per la verifica e il controllo delle aree forestali (rilievi dendrometrici), delle aree a pascolo, della loro tipologia e delle caratteristiche del bestiame monticato;
2. georeferenziazione dei rilievi di campo e implementazione dei database regionali;
3. supporto operativo alle attività di controllo svolte dai tecnici e funzionari;
4. supporto operativo alle attività di consegna, gestione e verifica di dispositivi e materiali antipredazione svolte da tecnici e funzionari;
5. supporto all'attività di gestione dei dati e predisposizione dei prospetti di rendicontazione delle attività svolte;
6. riconoscimento piante ed arbusti forestali appartenenti alla flora autoctona della Regione Lombardia nell'ambito delle attività di tracciamento e manutenzione delle aree di rilievo;
7. realizzazione di imboschimenti: tracciamento, messa a dimora e manutenzione impianti forestali.

2. REQUISITI E COMPETENZE

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

Sono ammessi a presentare domanda per partecipare alla selezione le persone fisiche che, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, risultino essere cittadini italiani o di Stati membri della U.E., o loro familiari o cittadini di Paesi terzi, nel pieno godimento dei diritti civili e

politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, aventi perfetta padronanza della lingua italiana; che non abbiano riportato provvedimenti penali, civili o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, e che non siano dichiarati decaduti o dispensati da una Pubblica Amministrazione, né interdetti dai pubblici uffici o in pendenza di lite con ERSAF e Regione Lombardia, purché in possesso anche dei requisiti specifici richiesti dal presente bando, come di seguito indicato.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva. ERSAF può disporre in qualunque momento, con comunicazione motivata del direttore, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Requisiti specifici

Per l'ammissione alla selezione pubblica i candidati devono essere in possesso, pena l'esclusione, dei seguenti requisiti:

- diploma scuola media inferiore;
- idoneità fisica alle mansioni richieste, da accertare previa visita medica preassuntiva;
- patente di guida categoria B;
- età non inferiore ai 18 anni.

Titoli di preferenza

Ai fini della selezione dei candidati verranno valutate, quali elementi di preferenza, le seguenti competenze e/o conoscenze dei candidati:

PROFILO PER OPERAIO SPECIALIZZATO 4° LIVELLO (AREA TERRITORIALE DI LECCO, MORBEGNO, MILANO, BRESCIA) RIF: LECCO, MORBEGNO A, MILANO, BRESCIA):

ELEMENTI DI PREFERENZA	CRITERIO ASSEGNAZIONE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
Diploma di maturità agro-forestale		2 punti
Diploma di Laurea in Scienze agrarie o in scienze Forestali (triennale o specialistica) o, per altre lauree, iscrizione all'Albo degli Agrotecnici Laureati.	Laurea triennale (2 punti) Laurea specialistica e/o magistrale (4 punti) Albo Agrotecnici Laureati (4 punti)	Max 4 punti
Qualifica di Operatore Agricolo-Selvicoltura e salvaguardia dell'ambiente		1 punto
Possesso di attestati di partecipazione, con esito positivo, a corsi di formazione e/o esami di laurea attinenti all'attività idraulico-forestale e il diritto amministrativo.	1 punto per ogni attestato	Max 2 punti

Esperienza lavorativa documentata nel settore agricolo-forestale, maturata negli ultimi 5 anni,	0,1 punti per ogni mese lavorato 1 punto aggiuntivo per almeno 6 mesi di esperienze in attività zootecniche	Massimo 5 punti + eventualmente 1 punto aggiuntivo
Esperienza documentata lavorativa, o in ambito di progetti di volontariato/servizio civile, nell'utilizzo di strumenti/tecniche di prevenzione per i danni da fauna selvatica	0,5 punti per ogni esperienza	Max 1 punto
Possesso di attestati di frequenza di corsi sull'uso del GPS e/o corsi ed esami di laurea e di altri strumenti per rilievi agro-forestali	1 punto per ogni attestato	Max 2 punti
Abilitazione all'acquisto e all'uso di prodotti fitosanitari		Max 1 punto
TOTALE		Massimo 19 punti

PROFILO PER OPERAIO SPECIALIZZATO 4° LIVELLO (AREA TERRITORIALE DI BRENO). (RIF.: BRENO A)

ELEMENTI DI PREFERENZA	CRITERIO ASSEGNAZIONE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
Diploma di agrotecnico, di maturità agraria o scientifica;		2 punti
Diploma di Laurea in materia agro-forestale o umanistica	Laurea triennale	2 punti
	Laurea specialistica e/o magistrale	4 punti
Possesso di attestati di partecipazione, con esito positivo, a corsi di formazione e/o esami di laurea attinenti all'organizzazione e la gestione di realtà produttive, culturali e/o didattiche.	1 punto per ogni attestato	1 punto
Possesso di attestati di partecipazione, con esito positivo, a corsi di formazione e/o esami di laurea attinenti al turismo, la cultura, il marketing territoriale e la comunicazione	1 punto per ogni attestato	Max 2 punti
Esperienza lavorativa documentata nel settore agricolo e forestale.	0,1 punti per ogni mese lavorato	Massimo 3 punti

Esperienza lavorativa documentata nel settore della comunicazione, della promozione culturale e turistica e del marketing territoriale	0,1 punti per ogni mese lavorato	Massimo 3 punti
Possesso di attestati e certificazioni o diplomi attestanti la conoscenza delle lingue straniere.	1 punto per ogni attestato	Max 2 punti
TOTALE		Massimo 17 punti

PROFILO PER OPERAIO SPECIALIZZATO 4° LIVELLO (AREA TERRITORIALE DI MORBEGNO, BRENO). (RIF.: MORBEGNO B, BRENO B)

ELEMENTI DI PREFERENZA	CRITERIO ASSEGNAZIONE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
Diploma di maturità tecnica con formazione sui temi dell'amministrazione, gestione aziendale, finanza e marketing		2 punti
Diploma di Laurea in materia Economico/Finanziaria (triennale o specialistica)	Laurea triennale Laurea specialistica e/o magistrale	2 punti 4 punti
Possesso di attestati di partecipazione, con esito positivo, a corsi di formazione e/o esami di laurea attinenti al diritto amministrativo, l'amministrazione aziendale.	1 punto per ogni attestato	Max 2 punti
Esperienza lavorativa documentata nel settore della contabilità aziendale, maturata negli ultimi 5 anni,	0,1 punti per ogni mese lavorato	Massimo 4 punti
Possesso di attestati di frequenza di corsi in materia di utilizzo di pacchetti software per contabilità e amministrazione e/o corsi ed esami di laurea in informatica	1 punto per ogni attestato	Max 2 punti
Possesso di attestati di frequenza di corsi in materia di sicurezza sul lavoro, di utilizzo di social network	1 punto per ogni attestato	Max 2 punti
TOTALE		Massimo 16 punti

Gli elementi di preferenza saranno valutati sulla base del curriculum presentato, dal quale dovrà emergere l'effettivo possesso da parte del candidato delle competenze e/o conoscenze necessarie alla realizzazione delle attività oggetto della selezione.

Dai curricula, sotto l'esclusiva responsabilità dei candidati, dovranno emergere, oltre ai requisiti di ammissione, tutte le informazioni utili a valutare compiutamente gli elementi di preferenza previsti dall'incarico.

In particolare, il candidato nel proprio curriculum vitae dovrà:

- indicare il titolo di studio posseduto;
- indicare gli altri titoli formativi posseduti, precisandone tipologia, caratteristiche (durata, oggetto, ecc.) e gli Enti/organismi che li hanno rilasciati;
- esplicitare, per ciascuna esperienza di lavoro maturata, i contenuti e la durata, indicando la data di inizio e la data di conclusione; da quanto riportato dovrà in particolare emergere chiaramente la natura delle mansioni e del lavoro svolto.

Il possesso dei titoli rilasciati o contenuti in elenchi o albi della Pubblica Amministrazione è oggetto di autocertificazione; ERSAF si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese.

I titoli rilasciati da datori di lavoro privati nonché da istituti di formazione privati dovranno invece essere prodotti dai candidati dichiarati idonei a seguito della selezione.

3. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Ogni candidato può presentare domanda di partecipazione solo per uno dei profili territoriali richiesti. La presentazione di più domande di partecipazione è considerata motivo di esclusione

Gli interessati dovranno inviare, **entro e non oltre, le ore 12:00 del giorno 22 aprile 2022**, la domanda di partecipazione completa di ogni informazione richiesta (modello di domanda compilato e sottoscritto, curriculum vitae in formato europeo sottoscritto con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, copia del documento di identità, copia del codice fiscale), **esclusivamente** all'indirizzo e-mail lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it, indicando nell'oggetto della e-mail la seguente dicitura: **"Avviso OTD/AGRI-FOR/02/2022"** e specificando **uno solo** dei seguenti **profili territoriali a cui corrisponde uno solo** dei profili professionali previsti:

rif. LECCO
rif. MORBEGNO A
rif. MORBEGNO B
rif. BRENO A
rif. BRENO B
rif. MILANO
rif. BRESCIA

Ai fini della protocollazione verranno accettate unicamente le candidature riportanti l'oggetto dell'avviso ed il profilo scelto, complete del modello di domanda debitamente compilato e pervenute esclusivamente all'indirizzo lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it.

Faranno fede la data e l'ora di arrivo della mail alla casella pec.

Si segnala che saranno escluse le candidature sottoposte a condizioni, che siano pervenute dopo il termine prefissato, ovvero incomplete e/o parziali oppure non accompagnate da tutta la documentazione richiesta ossia:

- Modello 1 – modello di presentazione della domanda, sottoscritto. SPECIFICARE L'AREA TERRITORIALE SCELTA - **UNA SOLA**
- Curriculum vitae in formato europeo datato e sottoscritto;

- Copia del documento di identità in corso di validità;
- Copia del codice fiscale;
- Copie attestati abilitazioni all'uso di attrezzature da lavoro;

4. VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA PER I TITOLI DI PREFERENZA E PROVA PRATICA

La selezione dei candidati sarà effettuata sulla base della comparazione dei *curricula* professionali, secondo il giudizio libero e insindacabile della Commissione esaminatrice.

La comparazione dei *curricula* per valutare i titoli di preferenza sarà effettuata nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza, sulla base dell'attribuzione dei punteggi come dettagliatamente specificato all'art. 2 del presente bando.

La valutazione del *curriculum* sarà effettuata sulla base di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum prodotto dai candidati, che pertanto dovrà essere adeguatamente documentato e dettagliato.

Al termine della valutazione dei *curricula* la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà la graduatoria di valutazione di tutti i candidati.

Potranno essere ammessi alla prova pratica i candidati che avranno maturato un punteggio minimo di 2 PUNTI per il profilo 4° livello. Potrà essere ammesso alla prova pratica un numero di candidati pari al massimo al quintuplo del fabbisogno definito in premessa. A parità di punteggio è preferito il candidato più giovane d'età.

Prova pratica e/o colloquio: I candidati dovranno svolgere su decisione della commissione, fino a 4 prove pratiche e/o un colloquio sulle attività da svolgere e indicate per ciascun profilo nel presente avviso.

La Commissione potrà aggiungere punti (con una gradualità di 0,5 punti) per ogni elemento di prova pratica, secondo il seguente schema:

ELEMENTI DI PREFERENZA	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
Prima prova pratica	Massimo 5 punti
Seconda prova pratica	Massimo 5 punti
Terza prova pratica	Massimo 5 punti
Quarta prova pratica	Massimo 5 punti
Colloquio sugli argomenti oggetto della prova	Massimo 5 punti
TOTALE	Massimo 25 punti

Saranno ritenuti ammessi alla graduatoria dell'elenco di riserva solo i candidati che avranno ottenuto, durante le prove pratiche e colloquio un punteggio minimo di **almeno 12 punti**. Al termine della prova la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà la graduatoria dei candidati ammessi all'Elenco di riserva OTD/AGRI-FOR/02/2022".

A parità di punteggio tra i candidati, verrà assegnata la migliore posizione in graduatoria al più giovane di età.

5. COSTITUZIONE DELL'ELENCO DI RISERVA

I candidati che verranno dichiarati ammissibili verranno inseriti, nel numero massimo del quadruplo del fabbisogno espresso in premessa, secondo la graduatoria finale dopo la prova pratica di cui al punto 4, nell'Elenco di riserva OTD/AGRI-FOR/02/2022" suddiviso per sede territoriale. Agli appartenenti all'Elenco di riserva, in ordine di graduatoria, verranno sottoposte le proposte di assunzione determinate dalle diverse Strutture e/o Unità Organizzative di ERSAF. In caso di rifiuto da parte del primo candidato, sarà chiamato il candidato immediatamente successivo in graduatoria.

L'appartenente all'"Elenco di Riserva OTD/AGRI-FOR/02/2022" può rifiutare una proposta di assunzione senza essere escluso dall'Elenco di riserva. Il rifiuto di una seconda proposta comporta l'esclusione dall'"Elenco di riserva "OTD/AGRI-FOR/02/2022".

L'appartenente all'"Elenco di riserva OTD/AGRI-FOR/02/2022" che accetta una proposta di assunzione in ERSAF, viene automaticamente escluso dallo stesso Elenco di riserva.

La validità dell'"Elenco di riserva OTD/AGRI-FOR/02/2022" termina con l'esaurirsi dei candidati ammessi o al termine del secondo anno dalla sua costituzione.

6. PROPOSTE DI ASSUNZIONE

Le proposte di assunzione a tempo determinato, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria, sottoposte dalle Strutture e/o Unità Organizzative di ERSAF conterranno le seguenti caratteristiche minime:

Durata: da 3 (tre) a (12) mesi (max 179 giornate)

Tipologia di impiego: STAGIONALE

Proroghe possibili: 5 (cinque) dall'inizio del contratto

Livello: 4° - operaio specializzato, (art. 49 del "CCNL per i lavoratori addetti alle attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico agraria")

Sede di lavoro

7. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

ERSAF si riserva la facoltà di procedere all'annullamento del presente avviso e quindi di non procedere alla costituzione dell'"Elenco di riserva OTD/AGRI-FOR/02/2022" qualora, prima della costituzione del predetto Elenco, venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità di procedere alla sua costituzione senza che i candidati ammissibili abbiano nulla a pretendere.

8. TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016, si informano i candidati che i dati personali da essi forniti saranno utilizzati esclusivamente per finalità connesse alla presente procedura; potranno essere comunicati ad altra P.A. o diffusi solo nei casi previsti da leggi o regolamenti. La comunicazione ad altra P.A. è inoltre consentita quando è comunque necessaria per lo svolgimento di funzioni istituzionali.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura di selezione.

L'informativa completa è disponibile sul sito dell'Ente: www.ersaf.lombardia.it/privacy.

Titolare del trattamento è ERSAF, con sede legale in Via Pola 12; tel. 02.674041.

Responsabile del procedimento: Direttore Generale di ERSAF

Il Direttore
Massimo Ornaghi

Il Dirigente responsabile UO Servizi amministrativi
Roberto Bettaglio