

Ente Regionale per i Servizi all'Agricoltura e alle Foreste

AVVISO FOR/TEC/01/2023

Avviso di selezione per la costituzione di n. 1 elenco di riserva per l'eventuale assunzione a tempo determinato di personale agricolo/forestale, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, per supporto alla gestione delle attività e alla segreteria tecnica di progetti complessi.

PREMESSA

Ai sensi della Delibera n. IV/202, approvata dal Consiglio di Amministrazione di ERSAF in data 29/04/2021, avente ad oggetto l'approvazione delle nuove *“Linee d'indirizzo per l'accettazione di incarichi in materia agricola e forestale e per la correlata acquisizione di risorse umane,”* è indetta una selezione comparativa per titoli ed eventuali colloqui per la costituzione di un elenco di riserva, FOR/TEC/01/2023 di candidati idonei ai quali sottoporre, nell'arco di un biennio e secondo le regole sottoesposte, da parte delle Strutture e Unità Organizzative di ERSAF, eventuali proposte di assunzione a tempo determinato di personale agricolo/forestale per supporto alla gestione delle attività e alla segreteria tecnica di progetti complessi, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria.

Alla luce di quanto sopra descritto è pianificata con il presente avviso la selezione di personale, in coerenza con i fabbisogni stessi di personale annualmente stabiliti da ERSAF, da inserire in un apposito elenco di riserva per il profilo professionale richiesto.

L'inserimento nell'elenco non dà diritto al candidato ad essere assunto da ERSAF, né alla sottoscrizione di un contratto di lavoro con l'Ente regionale. Eventuali proposte di assunzione verranno formalizzate, su richiesta dei dirigenti delle Strutture ovvero delle Unità Organizzative di ERSAF, solo a seguito della verifica, a loro cura, dell'assenza di figure professionali all'interno di ERSAF con caratteristiche simili a quelle richieste per l'espletamento delle attività indicate per ciascun profilo professionale posto a selezione.

L'elenco di riserva potrà essere aggiornato annualmente con l'inserimento di ulteriori candidati idonei a seguito di successiva selezione, che verrà ugualmente resa pubblica. In caso di aggiornamento dell'elenco di riserva, la graduatoria risultante dalla nuova selezione aggiornata si aggiunge in ordine conseguente alla precedente.

1. PROFILO PROFESSIONALE DA SELEZIONARE

La selezione, per comparazione di *curricula* ed eventuali colloqui, è intesa a selezionare risorse umane da inserire nell'elenco di riserva FOR/TEC/01/2023, a cui sottoporre proposte di assunzione che prevedono lo svolgimento prevalente, ma non esaustivo, di una o più delle seguenti attività:

- Partecipazione attiva alla realizzazione delle attività e prodotti previsti nei progetti in ambito naturalistico, con particolare riguardo a:
 - LIFE IP “Nature Integrated Management to 2020” – GESTIRE 2020 – LIFE14IPE IT018” (fase conclusiva)
 - nuovi progetti LIFE soprattutto orientati all’attuazione del Priorited Action Framework della Rete Natura 2000 di Regione Lombardia
 - altri progetti inerenti lo sviluppo delle reti ecologiche, nonché quelli relativi alle specie faunistiche di interesse venatorio e/o conservazionistico;
- Predisposizione di materiale informativo tecnico inerente agli aspetti naturalistici dei siti gestiti o di interesse di ERSAF
- Attività istruttoria di progetti a bando regionale su tema biodiversità e clima,
- Sviluppo di indagini specialistiche volte ad incrementare le conoscenze di base in relazione alle materie di cui sopra, nonché all’influenza dei cambiamenti climatici sulle funzioni ecosistemiche
- Gestione dei rapporti con i network interistituzionali per la rilevazione e il monitoraggio dei dati di rilevanza ambientale con particolare attenzione alla biodiversità;
- attività di campo, per l’implementazione delle azioni previste dai progetti di cui sopra;
- Supporto tecnico per l’acquisto e la distribuzione e gestione delle attrezzature necessarie per le attività di campo
- Supporto e contributo tecnico alle azioni di comunicazione, divulgazione e disseminazione relative alle tematiche gestite e ai risultati dei progetti, mediante: i canali dell’ente, eventi ad hoc, iniziative dimostrative in campo, report e pubblicazioni tecniche;
- Attività di formazione/educazione ambientale rivolte ai diversi portatori d’interesse e al pubblico generico
- Redazione di capitoli tecnici, rendicontazioni e verifiche tecniche sulle forniture di beni e servizi e alle collaborazioni scientifiche previste dai progetti di cui sopra;
- Collaborazione alla gestione generale dei progetti, ivi compresa la predisposizione di atti, report tecnici periodici ed il raccordo con gli aspetti amministrativo-contabili.

2. PROFILI PROFESSIONALI - REQUISITI E COMPETENZE

Per l’ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

Sono ammessi a presentare domanda per partecipare alla selezione le persone fisiche che, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, risultino essere cittadini italiani o di Stati membri della U.E., o loro familiari o cittadini di Paesi terzi, nel pieno godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, aventi perfetta padronanza della lingua italiana; che non abbiano riportato provvedimenti penali, civili o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, e che non siano dichiarati decaduti o dispensati da una Pubblica Amministrazione, né interdetti dai pubblici uffici o in pendenza di lite con ERSAF e Regione Lombardia, purché in possesso anche dei requisiti specifici richiesti dal presente bando, come di seguito indicato.

Requisiti specifici

- possesso di diploma di Laurea triennale in materie ambientali, agrarie e forestali o Lauree equiparate con classe di appartenenza previste dal DM 509/99 e dal DM 270/04.

Titoli di preferenza

Ai fini della selezione dei candidati verranno valutate, quali elementi di preferenza, le seguenti competenze e/o conoscenze dei candidati:

- Titoli post lauream - possesso di ulteriori titoli di specializzazione, quali diplomi di dottorato, master o scuole di alta specializzazione;
- esperienza lavorativa e/o di studio nei temi del miglioramento della qualità ambientale, della qualità delle acque e sul cambiamento climatico;
- conoscenza dell'utilizzo di database, e software GIS e nell'analisi ed elaborazione statistica, modellistica e/o geografica dei dati;
- conoscenza della lingua inglese;
- Esperienza in attività di redazione di progetti/programmi/eventi di divulgazione scientifica ed educazione ambientale;

I requisiti di preferenza saranno valutati sulla base dei curricula presentati, dai quali dovrà emergere l'effettivo possesso da parte dei candidati delle competenze e/o conoscenze necessarie alla realizzazione delle attività oggetto della selezione.

Il candidato nel proprio curriculum vitae deve:

- indicare la laurea posseduta indicando la Facoltà/Università presso cui è stata conseguita e la tesi di laurea con descrizione sommaria;
- riportare gli estremi relativi agli eventuali ulteriori titoli di specializzazione eventualmente posseduti, riportando tutte le informazioni utili alla valutazione della loro attinenza con l'incarico affidato;
- elencare le esperienze di lavoro/studio maturate negli ultimi 3 anni (a decorrere dal 1° gennaio 2019) indicando data di inizio e di conclusione, committente e oggetto dell'incarico e una sintetica descrizione del ruolo ricoperto e delle attività effettivamente svolte nelle esperienze dichiarate, tale da evidenziare le specifiche competenze sviluppate;
- dichiarare il livello della conoscenza della lingua inglese secondo la scala europea.

Gli elementi di preferenza saranno valutati sulla base del curriculum presentato, dal quale dovrà emergere l'effettivo possesso da parte del candidato delle competenze e/o conoscenze necessarie alla realizzazione delle attività oggetto della selezione.

3. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati dovranno inviare, entro le ore **12.00 del giorno 26 maggio 2023**, la domanda di partecipazione completa di ogni informazione richiesta (modello di domanda compilato e sottoscritto, curriculum vitae in formato europeo sottoscritto con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, copia del documento di identità, copia del codice fiscale), **esclusivamente** all'indirizzo e-mail: lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it, indicando nell'oggetto della e-mail la seguente dicitura:

CANDIDATURA AVVISO FOR/TEC/01/2023

Ai fini della protocollazione verranno accettate unicamente le candidature riportanti l'oggetto dell'avviso, complete del modello di domanda debitamente compilato e pervenute esclusivamente all'indirizzo **lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it**. Faranno fede la data e l'ora di arrivo della mail alla casella pec.

Dai *curricula*, sotto l'esclusiva responsabilità dei candidati, dovranno emergere, oltre ai requisiti di ammissione, tutte le informazioni utili a valutare compiutamente gli elementi di preferenza previsti dall'incarico.

È prevista l'approvazione di una prima graduatoria dei candidati risultati idonei, le cui stesse candidature siano pervenute entro il 26 maggio 2023.

Le candidature pervenute oltre l'anzidetto termine saranno trattate come previsto al successivo art.7 ai fini del previsto aggiornamento degli elenchi di riserva.

Si segnala che si procederà all'esclusione delle candidature non accompagnate da tutta la

- documentazione richiesta, ossia:
- Modello 1 – modello di presentazione della domanda sottoscritto;
- *Curriculum vitae* in formato europeo datato e sottoscritto;
- Copia del documento di identità in corso di validità; Copia
- del codice fiscale.

4. VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

La selezione dei candidati sarà effettuata secondo il giudizio libero e insindacabile della Commissione esaminatrice, nominata dal direttore ovvero dal vicedirettore responsabile dalla U.O. Programmazione integrata e Servizi Amministrativi. Non sono riconosciuti gettoni o indennità di alcun tipo. La selezione dei candidati sarà effettuata dalla Commissione sulla base della comparazione dei *curricula* e di eventuali colloqui, nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza, sulla base dell'attribuzione dei seguenti punteggi riferiti alle diverse competenze richieste:

Elementi di preferenza	Criterio di assegnazione dei punteggi	Punteggio massimo attribuibile
Classi di Laurea	L07 Lauree in Ingegneria Civile e Ambientale L13 Lauree in Scienze Biologiche L25 Lauree in Scienze e Tecnologie Agrarie e Forestali L32 Lauree in Scienze e Tecnologie per l'Ambiente e la Natura	Max 5 punti
	Altre classi di laurea	Max 1 punto
Voto di laurea:	Superiore o uguale a 105/110	5 punti
	Tra 104/110 e 90/110	3 punti
	Inferiore o uguale a 90/110	0 punti
Titoli post lauream	titoli di specializzazione, quali diplomi di dottorato, master o scuole di alta specializzazione	1 punti

Esperienze di lavoro/ professionali/studio maturate negli ultimi 3 anni attinenti alle materie ed alle competenze richieste oggetto della selezione	Esperienza lavorativa cumulativamente considerata nel periodo indicato	Max 10 punti
Conoscenza della lingua inglese (rif.: livello B2)	Certificazioni conseguite (B2 o superiori) (5 punti) Autodichiarazione suffragata da evidenze nel CV C1 4 punti B2 3 punti Inferiore al B2 0 punti	Max 5 punti
Uso di software GIS	-Uso esperto con certificazione. (certificazioni rilasciate da Università o Centri di Formazione Universitaria e conseguite dopo il 1° gennaio 2022). Punti 4 - Uso esperto senza certificazione, va dichiarato nel CV, assumendosene la responsabilità. Punti 3 - GIS – uso principiante. Punti 1 In assenza di dichiarazione di “uso esperto verranno attribuiti i punti di “Uso principiante). Punti 1	Max 4 punti
TOTALE		Massimo 30 punti

Saranno escluse le candidature che siano sottoposte a condizioni, ovvero incomplete e/o parziali. La valutazione del *curriculum* sarà effettuata sulla base di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum prodotto dai candidati che, pertanto, dovrà essere adeguatamente documentato e dettagliato.

Al termine della valutazione dei *curricula* la Commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà la graduatoria di valutazione di tutti i candidati per il profilo professionale richiesto dal presente bando. Saranno esclusi dalla predetta graduatoria i candidati che riporteranno un punteggio inferiore a 5. In base alle risultanze di tale comparazione, la Commissione valuterà a suo insindacabile giudizio se procedere al colloquio finale.

5. COLLOQUI

In caso di effettuazione dei colloqui la Commissione procederà ad approfondire la valutazione degli elementi di preferenza individuati e quantificati attraverso la valutazione curriculare. La Commissione potrà aggiungere ai titoli di preferenza un punteggio aggiuntivo, per un massimo complessivo di 15 punti.

Elementi oggetto del colloquio	Punteggio massimo attribuibile
Approfondimento delle competenze in relazione alle prestazioni richieste	Massimo 10 punti
Approfondimento delle esperienze di lavoro maturate negli anni precedenti in relazione alle competenze richieste	Massimo 5 punti
TOTALE	Massimo 15 punti

Il colloquio sarà svolto in presenza;

Al termine della valutazione dei *curricula* e degli eventuali colloqui la Commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà la graduatoria finale dei candidati ammessi all'elenco di riserva per profilo professionale richiesto.

A parità di punteggio tra i candidati, verrà assegnata la migliore posizione in graduatoria in funzione della minore età anagrafica.

6. COSTITUZIONE DELL'ELENCO DI RISERVA

I candidati che verranno dichiarati ammissibili verranno inseriti, nel rispetto della graduatoria finale, nell'elenco di riserva FOR/TEC/01/2023.

Agli appartenenti al suddetto elenco di riserva, potranno essere sottoposte, in ordine di graduatoria, le proposte di assunzione richieste dalle diverse Strutture e/o Unità Organizzative di ERSAF. In caso di rifiuto da parte del primo candidato, sarà chiamato il candidato immediatamente successivo in graduatoria. L'appartenente all'elenco di riserva suddetto può rifiutare fino a due proposte di assunzione senza esserne escluso. Il rifiuto di una terza proposta comporta l'esclusione dall'elenco di riserva stesso.

L'appartenente all'elenco di riserva del profilo professionale che accetta una proposta di assunzione in ERSAF, viene automaticamente escluso dall' Elenco di riserva stesso.

La validità dell'elenco di riserva termina con l'esaurirsi dei candidati ammessi e comunque nell'arco di un triennio dalla data di sua costituzione.

Si precisa che l'eventuale assunzione è incompatibile con altre attività lavorative in corso e con il possesso di Partita IVA.

7. AGGIORNAMENTO PERIODICO DELL'ELENCO DI RISERVA

ERSAF si riserva di aggiornare annualmente l'elenco di riserva riferito al profilo professionale contenuto nel presente avviso, procedendo ad ulteriori selezioni di personale da inserire nel predetto elenco. In tal caso si procederà con una nuova pubblicazione del presente avviso e verrà fissato un ulteriore termine per la presentazione delle domande di partecipazione. Alla nuova selezione, intesa all'aggiornamento periodico dell'elenco di riserva, potranno partecipare anche i candidati che nel frattempo hanno fatto pervenire le domande di partecipazione oltre il termine stabilito dal presente avviso. La graduatoria risultante dalla nuova selezione indetta per aggiornare l'elenco di riserva si aggiunge in ordine conseguente alla precedente.

8. PROPOSTE DI ASSUNZIONE

Le proposte di assunzione a tempo determinato, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria, sottoposte dalle Strutture e/o Unità Organizzative di ERSAF contratteranno le seguenti caratteristiche minime:

Durata: da 6 (sei) a (36) mesi

Tipologia di impiego: Tempo pieno o part-time

Proroghe possibili: 5 (cinque) nell'arco di 36 mesi dall'inizio del contratto

Livello impiegatizio: 4° (quarto), 5° (quinto) o 6° (sesto)

Stipendio mensile lordo

Sede di lavoro

Articolazione orario di lavoro

Piano /progetto di riferimento

9. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

ERSAF si riserva la facoltà di procedere all'annullamento del presente avviso e quindi di non procedere alla costituzione di alcun elenco di riserva qualora venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità di procedere alla sua costituzione senza che i candidati ammissibili abbiano nulla a pretendere.

Similarmente ERSAF si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna proposta di assunzione, o a parte di esse, a tutti o alcun appartenente a ciascun elenco di riserva senza che gli eventuali appartenenti a ciascun elenco di riserva abbiano nulla a pretendere. ERSAF, inoltre, non procederà ad alcuna proposta di assunzione a tutti o alcun appartenente a ciascun elenco di riserva che abbia già un contratto di lavoro in essere con ERSAF, in tal caso si procederà allo scorrimento della graduatoria.

10. TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016, si informano i candidati che i dati personali dagli stessi forniti saranno utilizzati esclusivamente per finalità connesse alla presente procedura; potranno essere comunicati ad altra P.A. o diffusi solo nei casi previsti da leggi o regolamenti. La comunicazione ad altra P.A. è inoltre consentita quando è comunque necessaria per lo svolgimento di funzioni istituzionali. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura di selezione.

L'informativa completa è disponibile sul sito dell'Ente: www.ersaf.lombardia.it/privacy.

Per eventuali **informazioni relative alla procedura** in corso è possibile contattare:

Lucia Colombo – Unità Organizzativa Programmazione integrata e Servizi amministrativi – tel. 02-67404235 e-mail lucia.colombo@ersaf.lombardia.it

il Direttore

il Vicedirettore responsabile
U.O. Programmazione integrata e
Servizi amministrativi