

Ente Regionale per i Servizi all'Agricoltura e alle Foreste

Avviso FOR/AGRO-AMB/01/2023

Avviso di selezione per la costituzione di un “Elenco di riserva” per l’assunzione a tempo determinato di personale agricolo/forestale per le attività tecniche di supporto ai progetti di rilevazione, analisi ed elaborazione dati nel settore agrozootecnico e silvopastorale dell’Ente, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria

PREMESSA

Ai sensi della Delibera n. IV/202, approvata dal Consiglio di Amministrazione di ERSAF in data 29/04/2021, avente ad oggetto "Linee d'indirizzo per l'accettazione di incarichi in materia agricola e forestale e per la correlata acquisizione di risorse umane", è indetta una selezione comparativa per titoli e colloqui per la costituzione di un “Elenco di riserva **FOR/AGRO-AMB/01/2023**” di candidati idonei a cui sottoporre nell’arco di un biennio e secondo le regole sottoesposte, da parte delle Strutture e Unità Organizzative di ERSAF, proposte di assunzione a tempo determinato di personale agricolo/forestale per le attività tecniche di supporto ai progetti in ambito agroforestale e ambientale dell’Ente, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria.

Le proposte di assunzione verranno formalizzate a seguito della verifica dell’assenza di figure professionali all’interno di ERSAF con caratteristiche simili a quelle richieste per l’espletamento delle attività suddette.

Alla luce di quanto sopra descritto, è pianificata con il presente avviso la selezione di n. 5 risorse umane, da assumersi nel corso del 2023, in coerenza con i fabbisogni stessi di personale annualmente stabiliti da ERSAF. Ai sensi delle “Linee d'indirizzo per l'accettazione di incarichi in materia agricola e forestale e per la correlata acquisizione di risorse umane” l’“Elenco di riserva FOR/AGROAMB/01/2023” verrà costituito da un numero non superiore al quadruplo dei posti previsti.

1. PROFILO PROFESSIONALE

La selezione, per comparazione di curricula ed eventuali colloqui, è intesa a selezionare risorse umane da inserire nell’“Elenco di riserva FOR/AGRO-AMB/01/2023”, a cui sottoporre proposte di assunzione che prevedono lo svolgimento prevalente, ma non esaustivo, di una o più delle seguenti attività tipo:

- rilevazione di dati agronomici e agro-ambientali in aziende agrozootecniche e silvopastorali relativi a suoli, colture, strutture e attrezzature aziendali;
- attività di campionamento di suoli, colture, acque e matrici organiche;
- organizzazione e conduzione di prove dimostrative e sperimentali;

- archiviazione, analisi ed elaborazione, anche di natura statistica, dei dati rilevati nel corso di attività sperimentali, di studio e di monitoraggio;
- predisposizione di elaborazioni cartografiche, utilizzando banche dati regionali e dell'ente ed analisi di dati satellitari e da drone tramite l'uso di specifici software, riferite al territorio rurale;
- esecuzione di controlli tecnico-amministrativi in ambito agricolo, forestale ed ambientale, incluse attività finalizzate all'accertamento delle superfici pascolive e alla loro tipologia;
- partecipazione attiva ai progetti dell'Ente in ambito agrozootecnico e/o silvopastorale, con elaborazione di documenti tecnici, capitoli, rendicontazioni e verifiche tecniche sui servizi affidati a fornitori esterni;
- azioni di divulgazione, quali redazione di editoriali tecnici e newsletter, inclusi contributi per il sito web e le piattaforme social dell'ente, interventi a convegni e seminari, organizzazione e gestione di iniziative dimostrative in campo, redazione di report e pubblicazioni tecniche;
- supporto all'espletamento delle attività amministrative interne connesse allo svolgimento delle attività assegnate;
- svolgimento delle attività assegnate in ufficio e in campo, con trasferte in ambito regionale, nazionale e internazionale.

2. REQUISITI E COMPETENZE

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

Sono ammessi a presentare domanda per partecipare alla selezione le persone fisiche che, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, risultino essere cittadini italiani o di Stati membri della U.E., o loro familiari o cittadini di Paesi terzi, nel pieno godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, aventi perfetta padronanza della lingua italiana; che non abbiano riportato provvedimenti penali, civili o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, e che non siano dichiarati decaduti o dispensati da una Pubblica Amministrazione, né interdetti dai pubblici uffici o in pendenza di lite con ERSAF e Regione Lombardia, purché in possesso anche dei requisiti specifici richiesti dal presente bando, come di seguito indicato.

Requisiti specifici

- possesso di diploma di Laurea triennale in materie agrarie e forestali o Lauree equiparate con classe di appartenenza previste dal DM 509/99 e dal DM 270/04.

Titoli di preferenza

Ai fini della selezione dei candidati verranno valutate, quali elementi di preferenza, le seguenti competenze e/o conoscenze dei candidati:

- possesso di ulteriori titoli di specializzazione, quali laurea magistrale, diplomi di dottorato, master o scuole di alta specializzazione, abilitazione all'esercizio della libera professione, e similari nel settore agrozootecnico e silvopastorale;
- esperienza in rilevamento ed elaborazione di dati agrozootecnici e agroambientali;
- conoscenza di metodi e software per l'elaborazione statistica dei dati, per l'analisi di immagini satellitari e da drone e per la realizzazione di cartografie con tecniche GIS;
- buona conoscenza della lingua inglese;

- attitudine a lavorare in gruppo e per obiettivi, alla formazione professionale, alla divulgazione e alla comunicazione, allo sviluppo delle relazioni interpersonali.

I requisiti di preferenza saranno valutati sulla base dei curricula presentati, dai quali dovrà emergere l'effettivo possesso da parte dei candidati delle competenze e/o conoscenze necessarie alla realizzazione delle attività oggetto della selezione. Tali requisiti, con particolare riferimento alle competenze tecniche possedute e alla conoscenza di programmi GIS e di statistica e dell'inglese, saranno oggetto di approfondimento nell'eventuale colloquio previsto dalla procedura di selezione.

Il candidato nel proprio curriculum vitae deve:

- indicare la laurea posseduta indicando la Facoltà/Università presso cui è stata conseguita e la tesi di laurea con descrizione sommaria;
- riportare gli estremi relativi agli eventuali ulteriori titoli di specializzazione eventualmente posseduti, riportando tutte le informazioni utili alla valutazione della loro attinenza con l'incarico affidato;
- elencare le esperienze di lavoro/studio maturate negli ultimi 5 anni (a decorrere dal 1° gennaio 2018) indicando data di inizio e di conclusione, committente e oggetto dell'incarico e una sintetica descrizione del ruolo ricoperto e delle attività effettivamente svolte nelle esperienze dichiarate, tale da evidenziare le specifiche competenze sviluppate;
- dichiarare il livello della conoscenza della lingua inglese secondo la scala europea.

Gli elementi di preferenza saranno valutati sulla base del curriculum presentato, dal quale dovrà emergere l'effettivo possesso da parte del candidato delle competenze e/o conoscenze necessarie alla realizzazione delle attività oggetto della selezione.

Si ricorda che ai fini della valutazione delle candidature saranno prese in considerazione esclusivamente le esperienze lavorative maturate negli ultimi 5 anni e quindi a decorrere dal 1° gennaio 2018.

3. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati dovranno inviare, entro e non oltre, le ore **12:00 del giorno 12 marzo 2023**, la domanda di partecipazione completa di ogni informazione richiesta (modello di domanda compilato e sottoscritto, curriculum vitae in formato europeo sottoscritto con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, copia del documento di identità, copia del codice fiscale), **esclusivamente** all'indirizzo e-mail: lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it, indicando nell'oggetto della e-mail la seguente dicitura: **“Avviso FOR/AGRO-AMB/01/2023 – Attività tecniche di supporto ai progetti in ambito agroforestale e ambientale dell'Ente”**

Ai fini della protocollazione verranno accettate unicamente le candidature riportanti l'oggetto dell'avviso, complete del modello di domanda debitamente compilato e pervenute esclusivamente all'indirizzo lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it. Faranno fede la data e l'ora di arrivo della mail alla casella pec.

Dai curricula, sotto l'esclusiva responsabilità dei candidati, dovranno emergere, oltre ai requisiti di ammissione, tutte le informazioni utili a valutare compiutamente gli elementi di preferenza previsti dall'incarico.

Si segnala che si procederà all'esclusione delle candidature che dovessero pervenire oltre i termini sopraindicati, oppure non accompagnati da tutta la documentazione richiesta, ossia: Modello 1 –

- modello di presentazione della domanda sottoscritto;
- Curriculum vitae in formato europeo datato e sottoscritto;
- Copia del documento di identità in corso di validità; Copia
- del codice fiscale.

4. VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

La selezione dei candidati sarà effettuata secondo il giudizio libero e insindacabile della Commissione esaminatrice nominata dal Direttore ovvero dal Vicedirettore. Non sono riconosciuti gettoni o indennità di alcun tipo.

La selezione dei candidati sarà effettuata sulla base della comparazione dei curricula e di eventuali colloqui, nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza, sulla base dell'attribuzione dei seguenti punteggi alle diverse competenze richieste:

Elementi di preferenza	Criterio di assegnazione dei punteggi	Punteggio massimo attribuibile
Possesso di ulteriori titoli di specializzazione	- laurea Magistrale in Scienze agrarie e forestali o lauree equiparate (max 2 punti) - dottorato di ricerca con tesi strettamente attinente all'oggetto della selezione (max 2 punti); - tesi di laurea sperimentale in materie strettamente attinenti all'oggetto della selezione (1 punto); - iscrizione all'Ordine dei dottori Agronomi e Forestali, master, corsi di durata almeno semestrale (1 punto)	max 6 punti
Esperienza in rilevamento ed elaborazione di dati agrozootecnici e agroambientali	Esperienza lavorativa cumulativamente considerata nel periodo indicato (in caso di lavoro dipendente: 2 punti per ogni anno, 1 punto per frazione di anno superiore a 6 mesi; in caso di lavoro autonomo, fino a 2 punti l'anno, in funzione della durata e del numero degli incarichi svolti) in materie attinenti all'oggetto della selezione. Sono valutabili anche i periodi di stage svolti ai fini del conseguimento della Laurea e/o del Dottorato, purché strettamente attinenti all'oggetto della selezione.	max 10 punti
Conoscenza di metodi e software per l'elaborazione statistica dei dati, per l'analisi di immagini satellitari e da drone e per la realizzazione di cartografie con tecniche GIS	Per ciascuno dei due requisiti: - evidenze suffragate da pubblicazioni e lavori svolti (da documentare nel CV) (max 5 punti) - autodichiarazione suffragata da generiche evidenze nel CV (1 punto)	max 6 punti

Conoscenza della lingua inglese	- Certificazioni conseguite (B1 o superiori) (2 punti) - Autodichiarazione suffragata da evidenze nel CV: (1 punto)	max 2 punti
TOTALE		max 24 punti

Saranno escluse le candidature che siano sottoposte a condizioni, ovvero incomplete e/o parziali o che siano pervenute dopo il termine prefissato.

La valutazione del curriculum sarà effettuata sulla base di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum prodotto dai candidati, che pertanto dovrà essere adeguatamente documentato e dettagliato.

Al termine della valutazione dei *curricula* la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà la graduatoria di valutazione di tutti i candidati.

In base alle risultanze di tale comparazione, la Commissione valuterà a suo insindacabile giudizio se procedere al colloquio finale, cui potrà essere ammesso un numero di candidati pari al massimo al quintuplo del fabbisogno definito in premessa.

Al termine della valutazione dei curricula e degli eventuali colloqui la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà la graduatoria finale. La graduatoria finale comprenderà un numero di idonei non superiore al quadruplo del fabbisogno indicato in premessa.

A parità di punteggio tra i candidati, verrà assegnata la migliore posizione in graduatoria in funzione della minore età anagrafica.

5. COLLOQUI

In caso di effettuazione dei colloqui la Commissione procederà ad approfondire la valutazione degli elementi di preferenza individuati e quantificati attraverso la valutazione curriculare. La Commissione potrà aggiungere ai titoli di preferenza sotto indicati un punteggio aggiuntivo, per un massimo complessivo di 5 punti.

Elementi oggetto del colloquio	Punteggio massimo attribuibile
Curriculum Studiorum	Massimo 2 punti
Esperienze di lavoro maturate negli ultimi 5 anni	Massimo 3 punti
TOTALE	Massimo 5 punti

Il colloquio verrà svolto con modalità a distanza (collegamento Teams).

Al termine della valutazione dei curricula la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulteranno la graduatoria dei candidati ammessi all'”Elenco di riserva FOR/AGRO-AMB/01/2023”.

6. COSTITUZIONE DELL'ELENCO DI RISERVA

I candidati che verranno dichiarati ammissibili verranno inseriti, nel numero massimo del quadruplo del fabbisogno espresso in premessa, secondo la graduatoria finale di cui al punto 4, nell'”Elenco di riserva FOR/AGRO-AMB/01/2023”. Agli appartenenti all'”Elenco di riserva FOR/AGRO-AMB/01/2023”, in ordine di graduatoria, potranno essere sottoposte le proposte di

- assunzione determinate dalle diverse Strutture e/o Unità Organizzative di ERSAF. In caso di
- rifiuto da parte del primo candidato, sarà chiamato il candidato immediatamente successivo in
- graduatoria.
-
-
-

Si precisa che l'eventuale assunzione è incompatibile con altre attività lavorative in corso e con il possesso di Partita IVA.

L'appartenente all'”Elenco di Riserva FOR/AGRO-AMB/01/2023” può rifiutare fino a due proposte di assunzione senza essere escluso dall'Elenco di riserva. Il rifiuto di una terza proposta comporta l'esclusione dall'”Elenco di riserva FOR/AGRO-AMB/01/2023”.

L'appartenente all'”Elenco di riserva FOR/AGRO-AMB/01/2023” che accetta una proposta di assunzione in ERSAF, viene automaticamente escluso dallo stesso Elenco di riserva.

La validità dell'”Elenco di riserva FOR/AGRO-AMB/01/2023” termina con l'esaurirsi dei candidati ammessi o al termine del secondo anno dalla sua costituzione.

7. PROPOSTE DI ASSUNZIONE

Le proposte di assunzione a tempo determinato, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria, sottoposte dalle Strutture e/o Dipartimenti di ERSAF contratteranno le seguenti caratteristiche minime:

Durata:	da 6 (sei) a (36) mesi
Tipologia di impiego:	Tempo pieno/Tempo parziale
Proroghe possibili:	5 (cinque) all'interno dei 36 mesi dall'inizio del contratto
Livello impiegatizio:	4° (quarto), 5° (quinto) o 6° (sesto)
Stipendio mensile lordo	
Sede di lavoro	
Articolazione orario di lavoro	Piano Operativo/progetto di riferimento

8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

ERSAF si riserva la facoltà di procedere all'annullamento del presente avviso e quindi di non procedere alla costituzione dell'”Elenco di riserva FOR/AGRO-AMB/01/2023” qualora, prima della costituzione del predetto Elenco, venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità di procedere alla sua costituzione senza che i candidati ammissibili abbiano nulla a pretendere.

Similarmente ERSAF si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna proposta di assunzione a tutti o alcun appartenente all'”Elenco di riserva FOR/AGRO-AMB/01/2023” entro i due anni di validità dell'Elenco predetto, senza che gli eventuali appartenenti all'”Elenco di riserva FOR/AGROAMB/01/2023” abbiano nulla a pretendere.

ERSAF, inoltre, non procederà ad alcuna proposta di assunzione a tutti o alcun appartenente all'”Elenco di riserva FOR/AGRO-AMB/01/2023” che abbia già un contratto di lavoro in essere con ERSAF, in tal caso si procederà allo scorrimento della graduatoria

9. INFORMAZIONI

Per eventuali informazioni relative alla procedura in corso è possibile contattare:

Lucia Colombo – Unità Organizzativa Servizi generali – tel. 02-67404235 e-mail
lucia.colombo@ersaf.lombardia.it

Il Direttore
Massimo Ornaghi

Il Vicedirettore responsabile
U.O. Programmazione integrata e servizi amministrativi
Roberto Bettaglio