

Ente Regionale per i Servizi all'Agricoltura e alle Foreste

AVVISO AGRIFOR/01/2022

Avviso di selezione per la costituzione di n. 12 elenchi di riserva per l'eventuale assunzione a tempo determinato di personale agricolo/forestale per le attività riferite a n. 12 profili professionali ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria

PREMESSA

Ai sensi della Delibera n. IV/202, approvata dal Consiglio di Amministrazione di ERSAF in data 29/04/2021, avente ad oggetto l'approvazione delle nuove *“Linee d'indirizzo per l'accettazione di incarichi in materia agricola e forestale e per la correlata acquisizione di risorse umane*, è indetta una selezione comparativa per titoli ed eventuali colloqui per la costituzione di più elenchi di riserva, ciascuno corrispondente a diversi profili professionali, di candidati idonei ai quali eventualmente sottoporre, da parte delle Strutture e Unità Organizzative di ERSAF, eventuali proposte di assunzione a tempo determinato, distinte per ciascun profilo professionale, di personale agricolo/forestale a supporto e nell'ambito delle funzioni affidate all'Ente, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria.

Alla luce di quanto sopra descritto è pianificata con il presente avviso la selezione di personale, in coerenza con i fabbisogni stessi di personale annualmente stabiliti da ERSAF, da inserire in appositi e distinti elenchi di riserva per n.12 differenti profili professionali.

L'inserimento negli elenchi anzidetti non dà diritto al candidato ad essere assunto da ERSAF, né alla sottoscrizione di un contratto di lavoro con l'ente regionale. Eventuali proposte di assunzione verranno formalizzate, su richiesta dei dirigenti delle Strutture ovvero delle Unità Organizzative di ERSAF, solo a seguito della verifica, a loro cura, dell'assenza di figure professionali all'interno di ERSAF con caratteristiche simili a quelle richieste per l'espletamento delle attività indicate per ciascun profilo professionale posto a selezione.

Gli elenchi di riserva, distinti ciascuno per specifico profilo professionale, potranno essere aggiornati annualmente con l'inserimento di ulteriori candidati idonei a seguito di successiva selezione che verrà ugualmente resa pubblica. In caso di aggiornamento dell'elenco di riserva, la graduatoria risultante dalla nuova selezione aggiornata si aggiunge in ordine conseguente alla precedente per ciascun profilo professionale distinto.

1. SELEZIONE

La selezione, per comparazione di *curricula* ed eventuali colloqui, è intesa a selezionare risorse umane da inserire in n. 12 elenchi di riserva, ciascuno corrispondenti ai profili professionali richiesti, a cui sottoporre proposte di assunzione che prevedono lo svolgimento prevalente, ma non esaustivo, delle attività previste da ciascun profilo professionale anzidetto.

2. PROFILI PROFESSIONALI - REQUISITI E COMPETENZE

I profili professionali , le competenze ed i requisiti (generali , specifici e di preferenza) ricercati sono indicate per ciascuno dei profili richiesti nei seguenti documenti allegati al presente avviso :

- **Profilo n.1** Tecnico esperto in studio, gestione e monitoraggio dei sistemi culturali e agroambientali
- **Profilo n.2** Tecnico esperto addetto alla istruttoria amministrativa e tecnica di misure di intervento in ambito agricolo e dello sviluppo rurale
- **Profilo n.3** Tecnico esperto in gestione database, elaborazione dati e cartografia digitale
- **Profilo n.4** Tecnico per la tutela della biodiversità e per la gestione faunistica
- **Profilo n.5** Tecnico esperto in materia fitosanitaria e della correlata sintomatologia degli organismi nocivi.
- **Profilo n.6** Tecnico esperto in pianificazione e progettazione sul territorio
- **Profilo n.7** Tecnico esperto in elaborazione dei progetti strategici di sottobacino e nel processo specialistico dei contratti di Fiume .
- **Profilo n.8** Amministrativo- gestione e rendicontazione amministrativa e finanziaria di progetti europei
- **Profilo n.9** Amministrativo - esperto in gestione e rendicontazione amministrativa e finanziaria di progetti specialistici , di piani e programmi di valenza regionale.
- **Profilo n.10** Amministrativo – esperto in coordinamento e gestione organizzativa/tecnico e finanziaria del Piano di attività Fitosanitario.
- **Profilo n.11** Amministrativo- gestione e rendicontazione amministrativa e finanziaria in materia di appalti di lavori pubblici.
- **Profilo n.12** Tecnico esperto in comunicazione, pubblicità e marketing.

3. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati dovranno inviare, entro le ore **12.00 del giorno 8 marzo 2022**, la domanda di partecipazione completa di ogni informazione richiesta (modello di domanda compilato e sottoscritto, *curriculum vitae* in formato europeo sottoscritto con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, copia del documento di identità, copia del codice fiscale), **esclusivamente** all'indirizzo e-mail: **lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it**, indicando nell'oggetto della e-mail la seguente dicitura: **“AVVISO PER CANDIDATURA AD ELENCO DI RISERVA AGRIFOR - PROFILO N.....”**.

È ammessa la presentazione di più domande di partecipazione per più profili professionali, se il candidato è in possesso dei requisiti richiesti dal profilo professionale per il quale concorre.

Ai fini della protocollazione verranno accettate unicamente le candidature riportanti l'oggetto dell'avviso, complete del modello di domanda debitamente compilato e pervenute esclusivamente all'indirizzo lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it.

Faranno fede la data e l'ora di arrivo della mail alla casella pec.

Dai *curricula*, sotto l'esclusiva responsabilità dei candidati, dovranno emergere, oltre ai requisiti di ammissione, tutte le informazioni utili a valutare compiutamente gli elementi di preferenza previsti dall'incarico.

È prevista per ciascun profilo professionale l'approvazione di una prima, specifica e distinta graduatoria dei candidati risultati idonei, le cui stesse candidature siano pervenute entro l'8 marzo 2022. Le richieste di candidature pervenute oltre l'anzidetto termine saranno trattate come previsto al successivo art.7 ai fini del previsto aggiornamento degli elenchi di riserva.

Si segnala che si procederà all'esclusione delle candidature non accompagnate da tutta la documentazione richiesta, ossia:

- Modello 1 – modello di presentazione della domanda sottoscritto;
- *Curriculum vitae* in formato europeo datato e sottoscritto;
- Copia del documento di identità in corso di validità;
- Copia del codice fiscale.

4. VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

La selezione dei candidati sarà effettuata secondo il giudizio libero e insindacabile dalle Commissioni esaminatrici, ciascuna nominata per specifico profilo professionale richiesto, dal direttore ovvero dal dirigente responsabile della U.O. Servizi Amministrativi. Non sono riconosciuti gettoni o indennità di alcun tipo. La selezione dei candidati, per tutti i profili contenuti nel presente avviso, sarà effettuata da ciascuna Commissione sulla base della comparazione dei *curricula* e di eventuali colloqui, nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza, sulla base dell'attribuzione dei seguenti punteggi riferiti alle diverse competenze richieste:

Elementi di preferenza	Criterio di assegnazione dei punteggi	Punteggio massimo attribuibile
Titoli di specializzazione	➤ dottorato di ricerca con tesi strettamente attinente all'oggetto della selezione (massimo 3 punti); ➤ altri dottorati di ricerca (1 punto); ➤ Tesi di laurea in materie strettamente attinenti all'oggetto della selezione (2 punti); ➤ Iscrizione all'ordine professionale (2 punti)	Max 5 punti
Pubblicazioni attinenti alle materie e le competenze richieste oggetto di selezione	Pubblicazioni su riviste di rilievo internazionale redatte in lingua inglese: ➤ 1 punto per ogni pubblicazione (massimo 2 punti); Pubblicazioni su riviste di rilievo nazionale redatte in lingua italiana o altre lingue, su atti di convegno e similari: ➤ 0,5 punti per ogni pubblicazione (massimo 1 punti)	Max 3 punti

Esperienze di lavoro/ professionali/studio maturate negli ultimi 5 anni attinenti alle materie ed alle competenze richieste oggetto della selezione	Esperienza lavorativa cumulativamente considerata nel periodo indicato (2 punti per ogni anno, 1 punto per frazione di anno superiore a 6 mesi).	Max 10 punti
Esperienze lavorativa maturata in ERSAF negli ultimi 5 anni attinente alle attività da svolgere.	Esperienza lavorativa cumulativamente considerata nel periodo indicato (1 punto per ogni anno, 0,5 punti per frazione di anno superiore a 6 mesi).	Max 5 punti
Conoscenza della lingua inglese (rif.: livello B1)	➤ Certificazioni conseguite (B1 o superiori) (2 punti) ➤ Autodichiarazione suffragata da evidenze nel CV: (1 punto)	Max 2 punti
TOTALE		Massimo 25 punti

Saranno escluse le candidature che siano sottoposte a condizioni, ovvero incomplete e/o parziali o che siano pervenute dopo il termine prefissato.

La valutazione del *curriculum* sarà effettuata sulla base di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum prodotto dai candidati che, pertanto, dovrà essere adeguatamente documentato e dettagliato.

Al termine della valutazione dei *curricula* ciascuna Commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà la graduatoria di valutazione di tutti i candidati per lo specifico profilo professionale. Saranno esclusi dalla predetta graduatoria i candidati che riporteranno un punteggio inferiore a 13.

In base alle risultanze di tale comparazione, ciascuna Commissione valuterà a suo insindacabile giudizio se procedere al colloquio finale.

5. COLLOQUI

In caso di effettuazione dei colloqui la Commissione procederà ad approfondire la valutazione degli elementi di preferenza individuati e quantificati attraverso la valutazione curriculare. La Commissione potrà aggiungere ai titoli di preferenza un punteggio aggiuntivo, per un massimo complessivo di 5 punti.

Elementi oggetto del colloquio	Punteggio massimo attribuibile
Approfondimento delle competenze in relazione alle prestazioni richieste	Massimo 2 punti
Approfondimento delle esperienze di lavoro maturate negli ultimi 5 anni in relazione alle competenze richieste	Massimo 3 punti
TOTALE	Massimo 5 punti

Il colloquio potrà essere svolto in presenza o con modalità a distanza (collegamento Teams o altra piattaforma telematica).

Al termine della valutazione dei *curricula* e degli eventuali colloqui la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà la graduatoria finale dei candidati ammessi all'elenco di riserva specifico per profilo professionale

A parità di punteggio tra i candidati, verrà assegnata la migliore posizione in graduatoria in funzione della minore età anagrafica.

6. COSTITUZIONE DELL'ELENCO DI RISERVA

I candidati che verranno dichiarati ammissibili verranno inseriti, nel rispetto della graduatoria finale, in n.12 elenchi di riserva ciascuno corrispondenti ai profili professionali richiesti.

Agli appartenenti a ciascun elenco di riserva per profilo professionale, potranno essere sottoposte, in ordine di graduatoria, le proposte di assunzione richieste dalle diverse Strutture e/o Unità Organizzative di ERSAF. In caso di rifiuto da parte del primo candidato, sarà chiamato il candidato immediatamente successivo in graduatoria.

L'appartenente a ciascun elenco di riserva per profilo professionale può rifiutare fino a due proposte di assunzione senza essere escluso dall'elenco di riserva. Il rifiuto di una terza proposta comporta l'esclusione dall'elenco di riserva stesso.

L'appartenente all'elenco di riserva per ciascun profilo professionale che accetta una proposta di assunzione in ERSAF, viene automaticamente escluso dall' Elenco di riserva stesso.

La validità di ciascun elenco di riserva termina con l'esaurirsi dei candidati ammessi e comunque nell'arco di un triennio dalla data di sua costituzione.

7. AGGIORNAMENTO PERIODICO DELL'ELENCO DI RISERVA

ERSAF si riserva di aggiornare annualmente uno, solo alcuni ovvero tutti gli elenchi di riserva riferiti ai diversi profili professionali contenuti nel presente avviso, procedendo ad ulteriori selezioni di personale da inserire nei predetti elenchi.

In tal caso si procederà con una nuova pubblicazione del presente avviso – ove verrà fissato un ulteriore termine per la presentazione delle domande di partecipazione. Alla nuova selezione- intesa all'aggiornamento periodico del/degli elenchi di riserva - potranno partecipare anche i candidati che nel frattempo hanno fatto pervenire le domande di partecipazione oltre il termine stabilito dal presente avviso.

La graduatoria risultante dalla nuova selezione indetta per aggiornare uno o più elenchi di riserva si aggiunge in ordine conseguente alla precedente per ciascun profilo professionale distinto.

8. PROPOSTE DI ASSUNZIONE

Le proposte di assunzione a tempo determinato, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria, sottoposte dalle Strutture e/o Unità Organizzative di ERSAF contratteranno le seguenti caratteristiche minime:

Durata: da 6 (sei) a (36) mesi

Tipologia di impiego: Tempo pieno

Proroghe possibili: 5 (cinque) nell'arco di 36 mesi dall'inizio del contratto

Livello impiegatizio: stabilito dal dirigente che ha presentato la richiesta di assunzione

Stipendio mensile lordo

Sede di lavoro

Articolazione orario di lavoro

Piano /progetto di riferimento

9. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

ERSAF si riserva la facoltà di procedere all'annullamento del presente avviso e quindi di non procedere alla costituzione di alcun elenco di riserva qualora venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità di procedere alla sua costituzione senza che i candidati ammissibili abbiano nulla a pretendere.

Similarmente ERSAF si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna proposta di assunzione, o a parte di esse, a tutti o alcun appartenente a ciascun elenco di riserva senza che gli eventuali appartenenti a ciascun elenco di riserva abbiano nulla a pretendere. ERSAF, inoltre, non procederà ad alcuna proposta di assunzione a tutti o alcun appartenente a ciascun elenco di riserva che abbia già un contratto di lavoro in essere con ERSAF, in tal caso si procederà allo scorrimento della graduatoria.

10. TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016, si informano i candidati che i dati personali da essi forniti saranno utilizzati esclusivamente per finalità connesse alla presente procedura; potranno essere comunicati ad altra P.A. o diffusi solo nei casi previsti da leggi o regolamenti. La comunicazione ad altra P.A. è inoltre consentita quando è comunque necessaria per lo svolgimento di funzioni istituzionali.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura di selezione.

L'informativa completa è disponibile sul sito dell'Ente: www.ersaf.lombardia.it/privacy.

11. INFORMAZIONI

Per eventuali informazioni relative alla procedura in corso è possibile contattare:

Lucia Colombo – Unità Organizzativa Servizi amministrativi – tel. 02-67404235 e-mail lucia.colombo@ersaf.lombardia.it

Il Dirigente responsabile
UO Servizi Amministrativi

Roberto Bettaglio



PROFILO n. 1 – IMPIEGATO A TEMPO DETERMINATO

FIGURA PROFESSIONALE: Tecnico esperto in studio, gestione e monitoraggio dei sistemi colturali e agroambientali

PROFILO PROFESSIONALE

L'incarico prevede lo svolgimento prevalente, ma non esaustivo, di una o più delle seguenti attività tipo:

- Gestione di reti di monitoraggio dei suoli e dei sistemi agricoli finalizzati alla rilevazione di dati agronomici e agro-ambientali relativi a suoli, colture e matrici organiche utilizzate in agricoltura;
- Manutenzione, taratura e calibrazione degli strumenti e delle apparecchiature installate in campo anche ai fini dello sviluppo e conduzione di prove dimostrative e sperimentali;
- Raccolta, controllo di qualità dei dati di campo e laboratorio, archiviazione, analisi ed elaborazione statistica dei dati rilevati nel corso di attività sperimentali, di studio e di monitoraggio;
- Analisi ed elaborazioni tematiche, anche di natura modellistica e geografica, utilizzando banche dati regionali e dell'ente, riferite alla determinazione di indicatori agroambientali, alla valutazione dello stato di qualità dei suoli e dell'ambiente rurale, all'uso dei mezzi tecnici, alle pratiche agronomiche e alla dinamica e rilascio di nutrienti dai sistemi agricoli sul territorio regionale;
- Realizzazione di attività tecniche e di studio finalizzate allo sviluppo di modelli di gestione sostenibile dei suoli e delle pratiche di fertilizzazione e irrigazione delle colture, di riqualificazione e valorizzazione dei territori collinari e montani, di sostegno alle coltivazioni minori e all'apicoltura;
- Partecipazione attiva alla predisposizione di progetti, documenti tecnici ed elaborazioni di dati, anche funzionali all'attivazione di misure di intervento per il settore agricolo-forestale;
- Azioni di divulgazione, quali redazione di newsletter ed editoriali tecnici, inclusi contributi per il sito web e le piattaforme social dell'ente, interventi a convegni e seminari, organizzazione e gestione di iniziative dimostrative in campo, redazione di report e pubblicazioni tecniche;
- Redazione di disciplinari, rendicontazioni e verifiche tecniche sulle forniture di beni e servizi relativi alle attività e progetti dell'ente.

REQUISITI E COMPETENZE

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti generali e specifici, ed delle correlate competenze e conoscenze:

Requisiti generali

Sono ammessi a presentare domanda per partecipare alla selezione le persone fisiche che, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, risultino essere cittadini italiani o di Stati membri della U.E., o loro familiari o cittadini di Paesi terzi, nel pieno godimento dei diritti civili

e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, aventi perfetta padronanza della lingua italiana; che non abbiano riportato provvedimenti penali, civili o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, e che non siano dichiarati decaduti o dispensati da una Pubblica Amministrazione, né interdetti dai pubblici uffici o in pendenza di lite con ERSAF e Regione Lombardia, purché in possesso anche dei requisiti specifici richiesti dal presente bando, come di seguito indicato.

Requisiti specifici:

- possesso di diploma di Laurea Magistrale in Scienze agrarie, forestali, biologiche e geologiche o Lauree equiparate con classe di appartenenza previste dal DM 509/99 e dal DM 270/04;

Requisiti di preferenza

- possesso di ulteriori titoli di specializzazione, quali diplomi di dottorato, master o scuole di alta specializzazione, abilitazione all'esercizio della libera professione, e similari nel settore delle agre bioscienze;
- esperienza in rilevamento ed elaborazione di dati agronomici e agroambientali, con riferimento specifico ai suoli, alle colture agricole e agli ambienti naturali e forestali
- esperienza nella gestione e conduzione di attività di studio, sperimentali, dimostrative e di monitoraggio dei suoli e degli ambienti agro-silvo-pastorali
- competenze nell'analisi ed elaborazione statistica dei dati, nell'uso di modellistica ambientale, nell'implementazione e gestione di basi di dati ambientali e agricoli, nell'esecuzione di rilevamenti in campo e nella realizzazione di cartografie con tecniche GIS
- attitudine a lavorare in gruppo e per obiettivi, alla formazione professionale, alla divulgazione e alla comunicazione, allo sviluppo delle relazioni interpersonali.

I requisiti di preferenza saranno valutati sulla base dei curricula presentati, dai quali dovrà emergere l'effettivo possesso da parte dei candidati delle competenze e/o conoscenze necessarie alla realizzazione delle attività oggetto della selezione.

Il candidato nel proprio *curriculum vitae* deve:

- indicare la laurea posseduta indicando la Facoltà/Università presso cui è stata conseguita e la tesi di laurea con descrizione sommaria;
- riportare titolo ed estremi dei corsi di formazione, convegni, seminari, incontri tecnici cui si è partecipato;
- elencare le esperienze di lavoro/professionali/studio maturate negli ultimi 5 anni (a decorrere dal 1° gennaio 2017) indicando data di inizio e di conclusione, committente e oggetto dell'incarico. È richiesto, inoltre, di allegare al curriculum vitae una sintetica descrizione del ruolo ricoperto e delle attività effettivamente svolte in una delle esperienze lavorativa/professionale/studio (progetti, incarichi, ecc.), scelta a discrezione del candidato e

ritenuta più significativa in relazione all'oggetto della prestazione. e ruolo professionale effettivamente ricoperto all'interno dell'attività indicata.

- dichiarare il livello della conoscenza della lingua inglese secondo la scala europea.

PROFILO n. 2 – IMPIEGATO A TEMPO DETERMINATO

FIGURA PROFESSIONALE : Tecnico esperto addetto alla istruttoria amministrativa e tecnica di misure di intervento in ambito agricolo e dello sviluppo rurale

PROFILO PROFESSIONALE

L'incarico prevede lo svolgimento prevalente, ma non esaustivo, di una o più delle seguenti attività tipo :

- Organizzazione ed esecuzione di controlli tecnico-amministrativi relativi a contributi erogati da Regione Lombardia in ambito agricolo, forestale ed ambientale, quali: misure del Programma di Sviluppo Rurale, bandi per il finanziamento di interventi a supporto del territorio rurale, delle politiche ambientali e agroalimentari;
- organizzazione ed effettuazione di rilievi di campo, o mediante l'interpretazione di dati rilevati tramite tecniche di *remote sensing* (satelliti, droni, ..), sul territorio regionale, finalizzati all'accertamento delle superfici pascolive e alla loro tipologia, nonché al controllo di aziende agricole beneficiarie di contributi pubblici;
- Organizzazione e partecipazione ad attività di formazione del personale addetto ai rilievi/controlli in ambito agrosilvopastorale e ambientale;
- Messa a punto di documenti metodologici per la realizzazione di attività di controllo di misure/operazioni PSR sulla base di dati (cartografici e no) di partenza messi a disposizione da Regione Lombardia per ciascuna azienda da controllare;
- Coordinamento operativo di attività di rilievo/controllo di campo eseguito anche soggetti terzi incaricati dall'Ente; predisposizione di comunicazioni, verbali e reportistica, caricamento dati, attraverso l'utilizzo delle piattaforme regionali dedicate;
- Predisposizione di rendicontazione tecnico finanziaria dei progetti ;
- partecipazione ad incontri di coordinamento con i referenti di progetto di Regione Lombardia e ad incontri organizzativi/formativi presso gli uffici territoriali di Ersaf coinvolti nelle attività;
- supporto per l'espletamento delle attività amministrative interne connesse allo svolgimento dei lavori.

REQUISITI E COMPETENZE

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti generali e specifici ,e delle correlate competenze e conoscenze:

Requisiti generali

Sono ammessi a presentare domanda per partecipare alla selezione le persone fisiche che, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, risultino essere cittadini italiani o di Stati membri della U.E., o loro familiari o cittadini di Paesi terzi, nel pieno godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, aventi perfetta padronanza della lingua italiana; che non abbiano riportato

provvedimenti penali, civili o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, e che non siano dichiarati decaduti o dispensati da una Pubblica Amministrazione, né interdetti dai pubblici uffici o in pendenza di lite con ERSAF e Regione Lombardia, purché in possesso anche dei requisiti specifici richiesti dal presente bando, come di seguito indicato.

Requisiti specifici:

- Possesso di Diploma di laurea magistrale o specialistica in Scienze agrarie, Scienze e tecnologie forestali e ambientali (74/S; LM 73), Scienze naturali o lauree equiparate
- Possesso di patente di guida B o superiore

Requisiti di preferenza:

- Conoscenza certificata di ambienti GIS, con preferenza per software GIS Esri ArcGIS Desktop, ArcGis Pro e piattaforma ArcGis Online (AGOL) e sull'utilizzo di software per l'analisi di immagini da satellite/drone;
- esperienza lavorativa (ultimi 5 anni) nell'ambito delle competenze di cui al profilo professionale in oggetto.

I requisiti di preferenza saranno valutati sulla base dei curricula presentati, dai quali dovrà emergere l'effettivo possesso da parte dei candidati delle competenze e/o conoscenze necessarie alla realizzazione delle attività oggetto della selezione.

Il candidato nel proprio *curriculum vitae* deve:

- indicare la laurea posseduta indicando la Facoltà/Università presso cui è stata conseguita e la tesi di laurea con descrizione sommaria;
- riportare titolo ed estremi dei corsi di formazione, convegni, seminari, incontri tecnici cui si è partecipato;
- elencare le esperienze di lavoro/professionali/studio maturate negli ultimi 5 anni (a decorrere dal 1° gennaio 2017) indicando data di inizio e di conclusione, committente e oggetto dell'incarico. È richiesto, inoltre, di allegare al curriculum vitae una sintetica descrizione del ruolo ricoperto e delle attività effettivamente svolte in una delle esperienze lavorativa/professionale/studio (progetti, incarichi, ecc.), scelta a discrezione del candidato e ritenuta più significativa in relazione all'oggetto della prestazione. e ruolo professionale effettivamente ricoperto all'interno dell'attività indicata.
- dichiarare il livello della conoscenza della lingua inglese secondo la scala europea.

PROFILO n. 3 – IMPIEGATO A TEMPO DETERMINATO

FIGURA PROFESSIONALE: Tecnico esperto in gestione database, elaborazione dati e cartografia digitale

PROFILO PROFESSIONALE

L'incarico prevede lo svolgimento prevalente, ma non esaustivo, di una o più delle seguenti attività tipo:

- Sviluppo e mantenimento delle basi informative SITAF (sistema informativo territoriale agro-forestale) dell'Ente e assistenza alla loro utilizzazione;
- Supporto tecnico specialistico alla progettazione di sistemi informativi territoriali e allo sviluppo e gestione di database tematici;
- Verifiche foto interpretative e topologiche sugli strati informativi tematici di carattere prevalentemente agrosilvopastorale e ambientali;
- Elaborazioni cartografiche e alfanumeriche su banche dati geografiche;
- Costruzione di un quadro conoscitivo dello spazio rurale e delle produzioni agroalimentari di qualità finalizzato alla stesura di progetti divulgativi sulle correlazioni e impatti delle trasformazioni territoriali in ambito rurale;
- Ideazione e costruzione di applicazioni territoriali in ambiente Arcgis online su tematiche agrosilvopastorali e ambientali;
- Redazione di rapporti tecnici e partecipazione agli incontri tecnici inerenti le attività del contratto.

REQUISITI E COMPETENZE

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti generali e specifici, e delle correlate competenze e conoscenze:

Requisiti generali

Sono ammessi a presentare domanda per partecipare alla selezione le persone fisiche che, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, risultino essere cittadini italiani o di Stati membri della U.E., o loro familiari o cittadini di Paesi terzi, nel pieno godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, aventi perfetta padronanza della lingua italiana; che non abbiano riportato provvedimenti penali, civili o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, e che non siano dichiarati decaduti o dispensati da una Pubblica Amministrazione, né interdetti dai pubblici uffici o in pendenza di lite con ERSAF e Regione Lombardia, purché in possesso anche dei requisiti specifici richiesti dal presente bando, come di seguito indicato.

Requisiti specifici

- laurea magistrale o lauree equiparate ai sensi del DM 509/1999 e ex DM 270/2004 e ss.mm.ii.

Requisiti di preferenza

- possesso di diploma di Laurea Magistrale in Scienze agrarie, forestali, naturali, biologiche, geologiche e ambientali o Lauree equiparate con classe di appartenenza previste dal DM 509/99 e dal DM 270/04 o lauree equiparate;
- possesso di ulteriori titoli di specializzazione, quali diplomi di dottorato, master o scuole di alta specializzazione, abilitazione all'esercizio della libera professione, e similari agrosilvopastorale e ambientale;
- tesi di laurea su tematiche agronomiche, forestali e ambientali, con riferimento particolare all'applicazione dei sistemi informativi territoriali per l'analisi di tematiche agrosilvopastorale e ambientali;
- formazione con certificazione su software GIS Esri ArcGIS Desktop, ArcGis Pro e piattaforma ArcGis Online (AGOL);
- esperienza lavorativa a tempo pieno (ultimi 5 anni) in ambito cartografico e costruzione/gestione database con riferimento a progetti o con incarichi concernenti:
 - la realizzazione e gestione di database geografici inerenti le tematiche agrosilvopastorali e ambientali,
 - elaborazioni cartografiche e alfanumeriche su banche dati geografiche di interesse agrosilvopastorale e ambientale,
 - attività di fotointerpretazione per la realizzazione di strati informativi tematici di carattere agrosilvopastorale e ambientale;
 - utilizzo del software GIS Esri ArcGIS Desktop, ArcGis Pro e della piattaforma ArcGis Online (AGOL).

I requisiti di preferenza saranno valutati sulla base dei curricula presentati, dai quali dovrà emergere l'effettivo possesso da parte dei candidati delle competenze e/o conoscenze necessarie alla realizzazione delle attività oggetto della selezione.

Il candidato nel proprio *curriculum vitae* deve:

- indicare la laurea posseduta indicando la Facoltà/Università presso cui è stata conseguita e la tesi di laurea con descrizione sommaria;
- riportare titolo ed estremi dei corsi di formazione, convegni, seminari, incontri tecnici cui si è partecipato;
- elencare le esperienze di lavoro/professionali/studio maturate negli ultimi 5 anni (a decorrere dal 1° gennaio 2017) indicando data di inizio e di conclusione, committente e oggetto dell'incarico. È richiesto, inoltre, di allegare al curriculum vitae una sintetica descrizione del ruolo ricoperto e delle attività effettivamente svolte in una delle esperienze lavorativa/professionale/studio (progetti, incarichi, ecc.), scelta a discrezione del candidato e ritenuta più significativa in relazione all'oggetto della prestazione. e ruolo professionale effettivamente ricoperto all'interno dell'attività indicata.
- dichiarare il livello della conoscenza della lingua inglese secondo la scala europea.

PROFILO n. 4– IMPIEGATO A TEMPO DETERMINATO

FIGURA PROFESSIONALE: Tecnico per la tutela della biodiversità e per la gestione faunistica .

PROFILO PROFESSIONALE

L'incarico prevede lo svolgimento prevalente, ma non esaustivo, di una o più delle seguenti attività tipo:

- Partecipazione attiva alla realizzazione delle attività e prodotti previsti nei progetti in ambito naturalistico, con particolare riguardo a:
 - LIFE IP "Nature Integrated Management to 2020" – GESTIRE 2020 – LIFE14IPE IT018" (fase conclusiva)
 - LIFE WOLFALPS EU - LIFE 18 NAT/IT/000972 "Coordinated action to improve wolf-human coexistence at the alpine population level"
 - nuovi progetti LIFE soprattutto orientati all'attuazione del Priorited Action Framework della Rete Natura 2000 di Regione Lombardia
- altri progetti inerenti lo sviluppo delle reti ecologiche, nonché quelli relativi alle specie faunistiche di interesse venatorio e/o conservazionistico;
- PA per la realizzazione di interventi in aree del demanio regionale e di proprietà e nei siti N2000 in gestione o nelle Riserve Naturali anche in relazione al PAF Prioritized Action Framework lombardo
- redazione ed attuazione di progetti di conservazione e gestione dei siti di RNatura2000 e delle aree protette comprensivi dei piani di gestione forestale
- Predisposizione di materiale informativo tecnico inerente agli aspetti naturalistici dei siti gestiti o di interesse di ERSAF
- Attività istruttoria di progetti a bando regionale su tema biodiversità e clima,
- ~~Partecipazione attiva alla~~ predisposizione di progetti, documenti tecnici, elaborazioni ed analisi di dati, anche funzionali all'attivazione di misure di intervento per la tutela di habitat naturali e specie target, allo sviluppo delle reti ecologiche, alla pianificazione e gestione faunistica, alla prevenzione, mitigazione e compensazione dei danni da specie protette
- Sviluppo di indagini specialistiche volte ad incrementare le conoscenze di base in relazione alle materie di cui sopra, nonché all'influenza dei cambiamenti climatici sulle funzioni ecosistemiche forestali, pascolive e agricole
- Gestione dei rapporti con i network interistituzionali per la rilevazione e il monitoraggio dei dati di presenza, consistenza, danni, gestione relativi a popolazioni faunistiche target
- attività di campo, per l'implementazione delle azioni previste dai progetti di cui sopra, ivi comprese quelle di monitoraggio e quelle per la prevenzione dei danni da predazione
- Supporto tecnico per l'acquisto e la distribuzione e gestione delle attrezzature necessarie per le attività di campo

- Gestione informatica dei dati tecnico-scientifici acquisiti nel corso delle attività, ivi compresi la raccolta, il controllo di qualità, l'archiviazione, l'analisi ed elaborazione statistica, modellistica e/o geografica;
- Supporto e contributo tecnico alle azioni di comunicazione, divulgazione e disseminazione relative alle tematiche gestite e ai risultati dei progetti, mediante: i canali dell'ente, eventi ad hoc, iniziative dimostrative in campo, report e pubblicazioni tecniche;
- Attività di formazione/educazione ambientale rivolte ai diversi portatori d'interesse e al pubblico generico
- Redazione di capitolati tecnici, rendicontazioni e verifiche tecniche sulle forniture di beni e servizi e alle collaborazioni scientifiche previste dai progetti di cui sopra;
- Collaborazione alla gestione generale dei progetti, ivi compresa la predisposizione di atti, report tecnici periodici ed il raccordo con gli aspetti amministrativo-contabili.

REQUISITI E COMPETENZE

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti generali e specifici, e delle correlate competenze e conoscenze:

Requisiti generali

Sono ammessi a presentare domanda per partecipare alla selezione le persone fisiche che, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, risultino essere cittadini italiani o di Stati membri della U.E., o loro familiari o cittadini di Paesi terzi, nel pieno godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, aventi perfetta padronanza della lingua italiana; che non abbiano riportato provvedimenti penali, civili o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, e che non siano dichiarati decaduti o dispensati da una Pubblica Amministrazione, né interdetti dai pubblici uffici o in pendenza di lite con ERSAF e Regione Lombardia, purché in possesso anche dei requisiti specifici richiesti dal presente bando, come di seguito indicato.

Requisiti specifici:

- possesso di diploma di Laurea Magistrale in Scienze naturali, biologiche, ambientali, agrarie e forestali, o Lauree equiparate con classe di appartenenza previste dal DM 509/99 e dal DM 270/04 o lauree equiparate;

I requisiti di specifici saranno valutati sulla base dei curricula presentati, dai quali dovrà emergere l'effettivo possesso da parte dei candidati delle competenze e/o conoscenze necessarie alla realizzazione delle attività oggetto della selezione.

Titoli di preferenza:

- possesso di ulteriori titoli di specializzazione, quali diplomi di dottorato, master o scuole di alta specializzazione, abilitazioni e similari nelle materie oggetto del profilo, e il possesso di attestati per corsi di formazione, convegni, seminari, incontri tecnici conseguiti che comprovino di poter svolgere l'attività richiesta;
- esperienza lavorativa nell'attuazione di progetti LIFE Natura/Biodiversità/Governance/Integrati e/o di altri progetti europei o nazionali complessi di conservazione e gestione delle risorse naturali;
- esperienza nella gestione e conduzione di attività di studio, sperimentali, dimostrative e di monitoraggio per la conservazione e il miglioramento di specie/ habitat N2000;
- Esperienza nel campo della pianificazione e/o definizione di strategie di intervento, a larga scala, in materia di conservazione e gestione faunistico-venatoria della fauna omeoterma regionale ;
- Esperienza in progetti relativi alla conservazione e gestione di grandi carnivori;
- conoscenza dell'utilizzo di database, e software GIS (certificata) e nell'analisi ed elaborazione statistica, modellistica e/o geografica dei dati;
- conoscenza della lingua inglese;
- Esperienza in attività di redazione di progetti/programmi/eventi di divulgazione scientifica ed educazione ambientale.;
- Conoscenza di uno dei seguenti pacchetti ArcView, ArcGIS, QGis;
- Comprovata esperienza lavorativa almeno semestrale nel Sistema Regionale, con conoscenza delle procedure operative ed amministrative;
- Possesso di comprovata esperienza nell'attività di pianificazione, studi, istruttorie, procedure delle materie specifiche naturalistiche e biologiche.

Il candidato nel proprio *curriculum vitae* deve:

- indicare la laurea posseduta indicando la Facoltà/Università presso cui è stata conseguita e la tesi di laurea con descrizione sommaria;
- riportare titolo ed estremi dei corsi di formazione, convegni, seminari, incontri tecnici cui si è partecipato;
- elencare le esperienze di lavoro/professionali/studio maturate negli ultimi 5 anni (a decorrere dal 1° gennaio 2017) indicando data di inizio e di conclusione, committente e oggetto dell'incarico. È richiesto, inoltre, di allegare al curriculum vitae una sintetica descrizione del ruolo ricoperto e delle attività effettivamente svolte in una delle esperienze lavorativa/professionale/studio (progetti, incarichi, ecc.), scelta a discrezione del candidato e ritenuta più significativa in relazione all'oggetto della prestazione. e ruolo professionale effettivamente ricoperto all'interno dell'attività indicata.
- dichiarare il livello della conoscenza della lingua inglese secondo la scala europea.

PROFILO N. 5 – IMPIEGATO A TEMPO DETERMINATO

FIGURA PROFESSIONALE : Tecnico esperto in materia fitosanitaria e della correlata sintomatologia degli organismi nocivi.

PROFILO PROFESSIONALE

L'incarico prevede lo svolgimento prevalente, ma non esaustivo, di una o più delle seguenti attività tipo:

- affidamento e coordinamento degli incarichi per la realizzazione di progetti di innovazione e sperimentazione scientifica a supporto delle misure fitosanitarie
- supporto tecnico e scientifico per la predisposizione dei piani operativi, annuali e triennali e la programmazione dell'attività di monitoraggio previste da svolgersi in tutte le Province della Regione Lombardia;
- Attuazione ed esecuzione tecnico scientifica dei programmi in ambito monitoraggi e/o esecuzione dei monitoraggi e i controlli degli organismi nocivi, da quarantena e no, in tutto il territorio della Regione Lombardia;
- Attuazione ed esecuzione tecnico scientifica dei programmi operativi previsti dai progetti per la raccolta ed elaborazione dei dati delle attività di indagini fitosanitarie e/o raccolta di dati per la compilazione della reportistica comunitaria;
- supportare la predisposizione delle rendicontazioni finanziarie dei piani operativi fitosanitari;
- attività di controlli fitosanitari import/export;
- Assistenza operativa per la gestione di cantiere negli interventi di lotta operativa fitosanitaria;

REQUISITI E COMPETENZE

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti generali e specifici, e delle correlate competenze e conoscenze:

Requisiti generali

Sono ammessi a presentare domanda per partecipare alla selezione le persone fisiche che, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, risultino essere cittadini italiani o di Stati membri della U.E., o loro familiari o cittadini di Paesi terzi, nel pieno godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, aventi perfetta padronanza della lingua italiana; che non abbiano riportato provvedimenti penali, civili o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, e che non siano dichiarati decaduti o dispensati da una Pubblica Amministrazione, né interdetti dai pubblici uffici o

in pendenza di lite con ERSAF e Regione Lombardia, purché in possesso anche dei requisiti specifici richiesti dal presente bando, come di seguito indicato.

Requisiti specifici:

Diploma di laurea per classi L02, L25, LM6, LM60, LM73, LM75) ovvero Lauree equiparate con classi di appartenenza (DM 509/99 e DM 270/04)

Requisiti di preferenza

- titoli formativi (laurea, corsi di specializzazione, dottorati di ricerca, stage) acquisiti nel campo della protezione delle piante e dell'ambiente;
- comprovata esperienza lavorativa nel Sistema Regionale, con conoscenza delle procedure operative e amministrative;
- possesso di specifiche qualifiche per l'attività di Ispettore/Agente fitosanitario;
- possesso dell'abilitazione a consulente ai sensi della direttiva 2009/128/CE sull'uso sostenibile dei prodotti fitosanitari;
- comprovata esperienza lavorativa nell'implementazione del piano di indagine del Servizio Fitosanitario;
- conoscenza della biologia e della sintomatologia degli organismi nocivi oggetto dei piani di indagini del Servizio Fitosanitario comprovata anche dalla partecipazione a specifiche iniziative di formazione
- conoscenza di ulteriori lingue almeno al livello B1.

I requisiti di preferenza saranno valutati sulla base dei curricula presentati, dai quali dovrà emergere l'effettivo possesso da parte dei candidati delle competenze e/o conoscenze necessarie alla realizzazione delle attività oggetto della selezione.

Il candidato nel proprio *curriculum vitae* deve:

- indicare la laurea posseduta indicando la Facoltà/Università presso cui è stata conseguita e la tesi di laurea con descrizione sommaria;
- riportare titolo ed estremi dei corsi di formazione, convegni, seminari, incontri tecnici cui si è partecipato;
- elencare le esperienze di lavoro/professionali/studio maturate negli ultimi 5 anni (a decorrere dal 1° gennaio 2017) indicando data di inizio e di conclusione, committente e oggetto dell'incarico. È richiesto, inoltre, di allegare al curriculum vitae una sintetica descrizione del ruolo ricoperto e delle attività effettivamente svolte in una delle esperienze lavorativa/professionale/studio (progetti, incarichi, ecc.), scelta a discrezione del candidato e ritenuta più significativa in relazione all'oggetto della prestazione. e ruolo professionale effettivamente ricoperto all'interno dell'attività indicata.
- dichiarare il livello della conoscenza della lingua inglese secondo la scala europea.

PRIFILO n. 6 – IMPIEGATO A TEMPO DETERMINATO

FIGURA PROFESSIONALE : Tecnico esperto in pianificazione e progettazione sul territorio

PROFILO PROFESSIONALE

L'incarico prevede lo svolgimento prevalente, ma non esaustivo, di una o più delle seguenti attività tipo:

- Attività di progettazione, esecuzione e direzione dei lavori in campo agricolo e forestale per interventi di riqualificazione ambientale, compensazione, realizzazione di sistemi verdi, sistemazioni idraulico- forestali, riqualificazione fluviale, lotta operativa fitosanitaria;
- Assistenza operativa per la gestione di cantiere negli interventi di riqualificazione ambientale, compensazione, realizzazione di sistemi verdi e sistemazioni idraulico- forestali, riqualificazione fluviale;
- Supporto tecnico specialistico nelle attività di pianificazione del territorio agricolo e forestale, predisposizione di studi ed acquisizione ed elaborazione di dati inerenti il patrimonio agro-silvo pastorale regionale, nella formazione tecnica;
- Redazione di relazioni forestali, progetti e relazioni di taglio, perizie di stima;
- Predisposizione di studi, ricerche e attività di monitoraggio nel settore forestale e agrario;
- Supporto tecnico alla predisposizione dei piani operativi, annuali e triennali;
- Gestione delle attività necessarie nell'ambito dei processi di certificazione forestale e vivaistica, nella valutazione delle risorse forestali e degli stock di carbonio, nella attività di produzione vivaistica forestale, istruttorie progetti e piani forestali;
- Elaborazione dati tramite l'uso di strumenti informatici ArcView, ArcGIS e CAD, oltre elaborazioni cartografiche su sistemi di banche dati;

REQUISITI E COMPETENZE

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti generali e specifici ,e delle correlate competenze e conoscenze:

Requisiti generali

Sono ammessi a presentare domanda per partecipare alla selezione le persone fisiche che, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, risultino essere cittadini italiani o di Stati membri della U.E., o loro familiari o cittadini di Paesi terzi, nel pieno godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, aventi perfetta padronanza della lingua italiana; che non abbiano riportato provvedimenti penali, civili o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, e che non siano dichiarati decaduti o dispensati da una Pubblica Amministrazione, né interdetti dai pubblici uffici

o in pendenza di lite con ERSAF e Regione Lombardia, purché in possesso anche dei requisiti specifici richiesti dal presente bando, come di seguito indicato.

Requisiti specifici:

Possono partecipare alla selezione pubblica soggetti in possesso di diploma di laurea in scienze forestali ed agrarie ed equipollenti.

Requisiti di preferenza

- Possesso di diploma di Laurea Magistrale (Classi: LM69, LM73, LM75) o di Lauree equiparate con classe di appartenenza previste dal DM 509/99 e dal DM 270/04.
- Conoscenza della lingua inglese;
- Conoscenza dei pacchetti ArcView, ArcGIS, CAD;
- Comprovata esperienza lavorativa almeno semestrale nel Sistema Regionale, con conoscenza delle procedure operative ed amministrative;
- Possesso di attestati per corsi di formazione, convegni, seminari, incontri tecnici conseguiti che comprovino di poter svolgere l'attività richiesta;
- Comprovata esperienza lavorativa almeno semestrale nell'ambito della progettazione, attività di cantiere e direzione lavori in ambito forestale, agro ambientale e fitosanitario;
- Possesso di comprovata esperienza nell'attività di pianificazione, studi, istruttorie, procedure delle materie specifiche forestali e ambientali.
- Abilitazione professionale.

I requisiti di preferenza saranno valutati sulla base dei curricula presentati, dai quali dovrà emergere l'effettivo possesso da parte dei candidati delle competenze e/o conoscenze necessarie alla realizzazione delle attività oggetto della selezione.

Il candidato nel proprio *curriculum vitae* deve:

- indicare la laurea posseduta indicando la Facoltà/Università presso cui è stata conseguita e la tesi di laurea con descrizione sommaria;
- indicare gli eventuali estremi dell'abilitazione professionale;
- riportare titolo ed estremi dei corsi di formazione, convegni, seminari, incontri tecnici cui si è partecipato;
- elencare le esperienze di lavoro/professionali/studio maturate negli ultimi 5 anni (a decorrere dal 1° gennaio 2017) indicando data di inizio e di conclusione, committente e oggetto dell'incarico. È richiesto, inoltre, di allegare al curriculum vitae una sintetica descrizione del ruolo ricoperto e delle attività effettivamente svolte in una delle esperienze lavorativa/professionale/studio (progetti, incarichi, ecc.), scelta a discrezione del candidato e ritenuta più significativa in relazione all'oggetto della prestazione. e ruolo professionale effettivamente ricoperto all'interno dell'attività indicata.
- dichiarare il livello della conoscenza della lingua inglese secondo la scala europea.

PROFILO n. 7 – IMPIEGATO A TEMPO DETERMINATO

FIGURA PROFESSIONALE : Tecnico esperto in elaborazione dei progetti strategici di sottobacino e nel processo specialistico dei contratti di Fiume .

PROFILO PROFESSIONALE

L'incarico prevede lo svolgimento prevalente, ma non esaustivo, di una o più delle seguenti attività tipo

- Collaborazione e supporto tecnico specialistico al processo Contratti di Fiume;
- Elaborazione dei progetti strategici di sottobacino (art. 55 bis LR 12/2005), comprensivo di raccolta, elaborazione e analisi dati per la compilazione dei relativi documenti tecnici;
- Redazione dei Programmi delle Azioni del Contratti di Fiume e alle relative schede progetto che li compongono;
- Raccolta dati, uso di strumentazione GPS, accesso alle banche dati informatiche territoriali disponibili nel Sistema Regionale, elaborazione cartografie di progetto tramite software GIS e CAD;
- Predisposizione degli atti tecnico/amministrativi necessari allo sviluppo dei Piani Attuativi in convenzione con regione Lombardia, in particolare nel settore della difesa del suolo e della pianificazione territoriale strategica; supporto alle relative attività di monitoraggio con predisposizione dei necessari report;
- Gestione delle azioni e attività affidate nel progetto ReLambro, ReLambro2 e ReLambro SE;
- Progettazioni connesse con il Programma delle Azioni dei Contratti di Fiume e dei progetti ReLambro, ReLambro2 e ReLambro SE e progetto Idro – Rizzoli – Gobba (Recovery Fund);
- Collaborazione e supporto tecnico allo sviluppo dello studio di assetto idromorfologico che ERSAF elaborerà in collaborazione con AiPO (analisi dell'assetto idromorfologico dell'asta del fiume Lambro settentrionale, dalle sorgenti in località Menaresta fino alla foce i Po, ricognizione puntuale delle opere di difesa longitudinali e trasversali lungo il corso del fiume Lambro Settentrionale, valutazione di suddette opere in base a caratteristiche, stato di conservazione ed efficienza, funzionalità in rapporto al grado di urbanizzazione delle pertinenze);
- Predisposizione di materiali a supporto delle iniziative di co-progettazione con gli attori territoriali;
- Redazione di rapporti tecnici e partecipazione agli eventi divulgativi inerenti alle attività del contratto;
- Attività di verifiche e controlli mediante sopralluoghi e trasferte.

Le attività sopra indicate potranno essere rese anche nell'ambito di progetti a gestione diretta (progetti europei LIFE, H2020, Interreg, ecc.; progetti nazionali) ai quali ERSAF partecipi in qualità di partner beneficiario coordinatore o partner beneficiario associato.

REQUISITI e COMPETENZE

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti generali e specifici, e delle correlate competenze e conoscenze:

Requisiti generali

Sono ammessi a presentare domanda per partecipare alla selezione le persone fisiche che, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, risultino essere cittadini italiani o di Stati membri della U.E., o loro familiari o cittadini di Paesi terzi, nel pieno godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, aventi perfetta padronanza della lingua italiana; che non abbiano riportato provvedimenti penali, civili o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, e che non siano dichiarati decaduti o dispensati da una Pubblica Amministrazione, né interdetti dai pubblici uffici o in pendenza di lite con ERSAF e Regione Lombardia, purché in possesso anche dei requisiti specifici richiesti dal presente bando, come di seguito indicato.

Requisiti specifici:

- Diploma di laurea specialistica nelle famiglie: LM 6 Biologia, LM35 Ingegneria dell'Ambiente e il Territorio; LM 48 Pianificazione Territoriale Urbanistica e Ambientale; LM 60 Scienze della natura, LM 74 Scienze e Tecnologie Geologiche, LM 75 Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio o di Lauree equiparate con classe di appartenenza previste dal DM 509/99 e dal DM 270/04

I requisiti di preferenza saranno valutati sulla base dei curricula presentati, dai quali dovrà emergere l'effettivo possesso da parte dei candidati delle competenze e/o conoscenze necessarie alla realizzazione delle attività oggetto della selezione.

Requisiti di preferenza

- Conoscenza della lingua inglese;
- Conoscenza dei pacchetti ArcView, ArcGIS, CAD;
- Comprovata esperienza lavorativa almeno semestrale nel Sistema Regionale, con conoscenza delle procedure operative ed amministrative;
- Possesso di attestati per corsi di formazione, convegni, seminari, incontri tecnici conseguiti che comprovino di poter svolgere l'attività richiesta;
- Comprovata esperienza lavorativa almeno semestrale nell'ambito della progettazione,
- Possesso di comprovata esperienza nell'attività di pianificazione, studi, istruttorie, procedure delle materie specifiche e ambientali.
- Abilitazione professionale

Il candidato nel proprio *curriculum vitae* deve:

- indicare la laurea posseduta indicando la Facoltà/Università presso cui è stata conseguita e la tesi di laurea con descrizione sommaria;
- indicare gli eventuali estremi dell'abilitazione professionale;
- riportare titolo ed estremi dei corsi di formazione, convegni, seminari, incontri tecnici cui si è partecipato;
- elencare le esperienze di lavoro/professionali/studio maturate negli ultimi 5 anni (a decorrere dal 1° gennaio 2017) indicando data di inizio e di conclusione, committente e oggetto dell'incarico. È richiesto, inoltre, di allegare al curriculum vitae una sintetica descrizione del ruolo ricoperto e delle attività effettivamente svolte in una delle esperienze lavorativa/professionale/studio (progetti, incarichi, ecc.), scelta a discrezione del candidato e ritenuta più significativa in relazione all'oggetto della prestazione. e ruolo professionale effettivamente ricoperto all'interno dell'attività indicata.
- dichiarare il livello della conoscenza della lingua inglese secondo la scala europea.

PROFILO n. 8 – IMPIEGATI A TEMPO DETERMINATO

FIGURA PROFESSIONALE: Amministrativo- gestione e rendicontazione amministrativa e finanziaria di progetti europei .

PROFILO PROFESSIONALE

L'incarico prevede lo svolgimento prevalente, ma non esaustivo, di una o più delle seguenti attività tipo:

- Programmazione, gestione e monitoraggio dei budget di progetti europei, anche mediante apposito Cruscotto finanziario ed amministrativo
- Predisposizione degli atti amministrativo-contabili necessari allo sviluppo dei progetti e/o di raccordo con strumenti di programmazione e rendicontazione dell'Ente e raccordo con i partner di progetto
- Predisposizione dei report amministrativi e contabili, da produrre e consegnare, in funzione del ruolo rivestito da ERSAF nei progetti, in base alle condizioni previste dalle disposizioni di riferimento (Programmi UE a gestione diretta e/o convenzione quadro con Regione Lombardia)
- Supporto alla predisposizione dei bandi di gara per l'acquisto di beni e servizi previsti dai progetti
- Monitoraggio contabile ed amministrativo delle attività svolte nell'ambito dei progetti da personale dipendente, collaboratori, affidatari di beni, servizi e lavori e relativi pagamenti, dei relativi capitoli di bilancio, nonché redazione dei relativi atti di accertamento ed impegno
- Gestione informatica e documentale dei dati contabili ed amministrativi
- Partecipazione a riunioni, seminari e meeting di progetto relativi agli aspetti amministrativo-contabili.

REQUISITI e COMPETENZE

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti generali e specifici ,e delle correlate competenze e conoscenze:

Requisiti generali

Sono ammessi a presentare domanda per partecipare alla selezione le persone fisiche che, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, risultino essere cittadini italiani o di Stati membri della U.E., o loro familiari o cittadini di Paesi terzi, nel pieno godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, aventi perfetta padronanza della lingua italiana; che non abbiano riportato provvedimenti penali, civili o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, e che non siano dichiarati decaduti o dispensati da una Pubblica Amministrazione, né interdetti dai pubblici uffici

o in pendenza di lite con ERSAF e Regione Lombardia, purché in possesso anche dei requisiti specifici richiesti dal presente bando, come di seguito indicato.

Requisiti specifici:

- diploma di laurea triennale /magistrale

Requisiti di preferenza:

- possesso di diploma di Laurea Triennale/Magistrale in Economia o Lauree equiparate con classe di appartenenza previste dal DM 509/99 e dal DM 270/04 o lauree equiparate;
- esperienza lavorativa con funzioni di gestione amministrativa, finanziaria e di rendicontazione di progetti europei,
- conoscenza delle modalità di gestione e rendicontazione dei progetti europei .
- ulteriore esperienza lavorativa nel settore amministrativo e contabile-finanziario
- esperienza lavorativa nel Sistema Regionale, con conoscenza delle procedure operative e/o amministrative e dei principali strumenti informatici di gestione della contabilità.

I requisiti di preferenza saranno valutati sulla base dei curricula presentati, dai quali dovrà emergere l'effettivo possesso da parte dei candidati delle competenze e/o conoscenze necessarie alla realizzazione delle attività oggetto della selezione.

Il candidato nel proprio *curriculum vitae* deve:

- indicare il diploma di scuola media superiore e la laurea posseduta indicando la Facoltà/Università presso cui è stata conseguita e la tesi di laurea con descrizione sommaria;
- riportare titolo ed estremi dei corsi di formazione, convegni, seminari, incontri tecnici cui si è partecipato;
- elencare le esperienze di lavoro/professionali/studio maturate negli ultimi 5 anni (a decorrere dal 1° gennaio 2017) indicando data di inizio e di conclusione, committente e oggetto dell'incarico. È richiesto, inoltre, di allegare al curriculum vitae una sintetica descrizione del ruolo ricoperto e delle attività effettivamente svolte in una delle esperienze lavorativa/professionale/studio (progetti, incarichi, ecc.), scelta a discrezione del candidato e ritenuta più significativa in relazione all'oggetto della prestazione. e ruolo professionale effettivamente ricoperto all'interno dell'attività indicata.:
- dichiarare il livello della conoscenza della lingua inglese secondo la scala europea.

PROFILO n. 9 – IMPIEGATI A TEMPO DETERMINATO

FIGURA PROFESSIONALE : Amministrativo - esperto in gestione e rendicontazione amministrativa e finanziaria di progetti specialistici , di piani e programmi di valenza regionale.

PROFILO PROFESSIONALE

L'incarico prevede lo svolgimento prevalente, ma non esaustivo, di una o più delle seguenti attività tipo:

- Gestione contabile, finanziaria e monitoraggio della spesa e delle entrate compresa la gestione delle fatture attive e passive e redazione degli atti di accertamento e impegno;
- Gestione di procedure di acquisizione di beni e servizi, di affidamento lavori e servizi tecnici e alla gestione delle spese economiche in applicazione della normativa statale, regionale e del regolamento degli acquisti di ERSAF;
- Elaborazione della documentazione per la gestione e la consuntivazione mensile delle risorse umane dei piani attuativi/progetti comprensivi degli operai a tempo determinato e indeterminato
- collaborazione alla gestione sorveglianza sanitaria;
- Supporto alla gestione dell'inventario;
- Attività tecnico/amministrative di redazione e di monitoraggio dei piani attuativi /progetti; predisposizione dei report previsti ;
- Supporto alla predisposizione della documentazione e collaborazione alle attività di comunicazione istituzionale comprese nei piani operativi/progetti;
- Supporto alla gestione parte documentale in materia di Sicurezza e Salute sui luoghi di lavoro;

REQUISITI E COMPETENZE

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti generali e specifici ,e delle correlate competenze e conoscenze:

Requisiti generali

Sono ammessi a presentare domanda per partecipare alla selezione le persone fisiche che, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, risultino essere cittadini italiani o di Stati membri della U.E., o loro familiari o cittadini di Paesi terzi, nel pieno godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, aventi perfetta padronanza della lingua italiana; che non abbiano riportato provvedimenti penali, civili o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, e che non siano dichiarati decaduti o dispensati da una Pubblica Amministrazione, né interdetti dai pubblici uffici o in pendenza di lite con ERSAF e Regione Lombardia, purché in possesso anche dei requisiti specifici richiesti dal presente bando, come di seguito indicato.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva. ERSAF può disporre in qualunque momento, con comunicazione motivata del direttore, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti

Requisiti specifici:

Per l'ammissione alla selezione pubblica i candidati devono essere in possesso, pena l'esclusione, dei seguenti requisiti:

- diploma di laurea triennale e/o magistrale.

Requisiti di preferenza:

Ai fini della selezione dei candidati verranno valutati, quali elementi di preferenza, le seguenti competenze e/o conoscenze dei candidati:

- laurea in Economia e Commercio, Giurisprudenza, Scienze Politiche o Lauree equiparate con classe di appartenenza previste dal DM 509/99 e dal DM 270/04.
- Diplomi di specializzazione post-laurea;
- Conoscenza del pacchetto Office;
- Comprovata esperienza lavorativa almeno semestrale in ambito contabile e giuridico/amministrativo;
- Comprovata esperienza lavorativa almeno semestrale in attività di data entry contabile/amministrativo;
- Comprovata esperienza lavorativa almeno semestrale nel Sistema Regionale, con conoscenza delle procedure operative e/o amministrative;

I requisiti di preferenza saranno valutati sulla base dei curricula presentati, dai quali dovrà emergere l'effettivo possesso da parte dei candidati delle competenze e/o conoscenze necessarie alla realizzazione delle attività oggetto della selezione.

Il candidato nel proprio curriculum vitae deve:

- indicare il diploma di scuola media superiore e la laurea posseduta indicando la Facoltà/Università presso cui è stata conseguita e la tesi di laurea con descrizione sommaria;
- riportare titolo ed estremi dei corsi di formazione, convegni, seminari, incontri tecnici cui si è partecipato;
- elencare le esperienze di lavoro/professionali/studio maturate negli ultimi 5 anni (a decorrere dal 1° gennaio 2017) indicando data di inizio e di conclusione, committente e oggetto dell'incarico. È richiesto, inoltre, di allegare al curriculum vitae una sintetica descrizione del ruolo ricoperto e delle attività effettivamente svolte in una delle esperienze lavorativa/professionale/studio (progetti, incarichi, ecc.), scelta a discrezione del candidato e ritenuta più significativa in relazione all'oggetto della prestazione. e ruolo professionale effettivamente ricoperto all'interno dell'attività indicata.
- dichiarare il livello della conoscenza della lingua inglese secondo la scala europea.

PROFILO n.10 – IMPIEGATI A TEMPO DETERMINATO

FIGURA PROFESSIONALE: Amministrativo – esperto in coordinamento e gestione organizzativa/tecnico e finanziaria del Piano di attività Fitosanitario.

PROFILO PROFESSIONALE

L'incarico prevede lo svolgimento prevalente, ma non esaustivo, di una o più delle seguenti attività tipo:

- Programmazione, gestione e monitoraggio del budget di progetto anche mediante la predisposizione di un meccanismo di controllo di gestione sullo stesso;
- Predisposizione di report amministrativi e contabili;
- Svolgimento dell'attività di monitoraggio dei capitoli di spesa, nonché redazione dei relativi atti di accertamento ed impegno;
- Raccolta, catalogazione ed archiviazione della documentazione contabile necessaria alla rendicontazione delle spese dei progetti;
- Partecipazione attiva a riunioni, videoconferenze e meeting programmati nell'ambito di progetti assegnati;
- Coordinamento amministrativo del personale assegnato;
- Gestione acquisti;
- Coordinamento dei progetti assegnati.
- Stesura della programmazione operativa in raccordo con la Regione, coordinamento generale, organizzativo e operativo delle attività fitosanitarie affidate a ERSAF
- predisposizione delle rendicontazioni finanziarie dei piani operativi fitosanitari e gestione delle procedure per gli acquisti con i fornitori di materiale di supporto ai monitoraggi ed ai controlli fitosanitari.

REQUISITI E COMPETENZE

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti generali e specifici, e delle correlate competenze e conoscenze:

Requisiti Generali

Sono ammessi a presentare domanda per partecipare alla selezione le persone fisiche che, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, risultino essere cittadini italiani o di Stati membri della U.E., o loro familiari o cittadini di Paesi terzi, nel pieno godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, aventi perfetta padronanza della lingua italiana; che non abbiano riportato

provvedimenti penali, civili o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, e che non siano dichiarati decaduti o dispensati da una Pubblica Amministrazione, né interdetti dai pubblici uffici o in pendenza di lite con ERSAF e Regione Lombardia, purché in possesso anche dei requisiti specifici richiesti dal presente bando, come di seguito indicato. I candidati sono ammessi alla selezione con riserva. ERSAF può disporre in qualunque momento, con comunicazione motivata del direttore, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Requisiti specifici:

Per l'ammissione alla selezione pubblica i candidati devono essere in possesso, pena l'esclusione, dei seguenti requisiti:

- diploma di laurea triennale e/o magistrale.

Requisiti di preferenza:

Ai fini della selezione dei candidati verranno valutati, quali elementi di preferenza, le seguenti competenze e/o conoscenze dei candidati:

- Diplomi di specializzazione post-laurea;
- Conoscenza del pacchetto Office e dei principali programmi di gestione amministrativo/contabile;
- Comprovata esperienza lavorativa almeno semestrale in ambito tecnico, contabile e giuridico/ amministrativo;
- Comprovata esperienza lavorativa almeno semestrale in attività amministrative riferite alla gestione e rendicontazione di piani e progetti agricoli e forestali ;
- Comprovata esperienza lavorativa almeno semestrale nell'ambito della gestione amministrativa delle risorse umane;
- Comprovata esperienza lavorativa almeno semestrale nell'ambito della gestione degli acquisti e delle risorse strumentali ;
- comprovata esperienza lavorativa nel Sistema Regionale, con conoscenza delle procedure operative e amministrative;
- conoscenza di ulteriori lingue almeno al livello B1.

I requisiti di preferenza saranno valutati sulla base dei curricula presentati, dai quali dovrà emergere l'effettivo possesso da parte dei candidati delle competenze e/o conoscenze necessarie alla realizzazione delle attività oggetto della selezione.

Il candidato nel proprio curriculum vitae deve: indicare

- il diploma di scuola media superiore ovvero la laurea posseduta indicando la Facoltà/Università presso cui è stata conseguita e la tesi di laurea con descrizione sommaria;
- riportare titolo ed estremi dei corsi di formazione, convegni, seminari, incontri tecnici cui si è partecipato;
- elencare le esperienze di lavoro/professionali/studio maturate negli ultimi 5 anni (a decorrere dal 1° gennaio 2017) indicando data di inizio e di conclusione, committente e oggetto dell'incarico. È richiesto, inoltre, di allegare al curriculum vitae una sintetica descrizione del ruolo ricoperto e delle attività effettivamente svolte in una delle esperienze lavorativa/professionale/studio (progetti, incarichi, ecc.), scelta a discrezione del candidato e ritenuta più significativa in relazione all'oggetto della prestazione. e ruolo professionale effettivamente ricoperto all'interno dell'attività indicata.
- dichiarare il livello della conoscenza della lingua inglese secondo la scala europea

PROFILO n.11– IMPIEGATI A TEMPO DETERMINATO

FIGURA PROFESSIONALE Amministrativo- gestione e rendicontazione amministrativa e finanziaria in materia di appalti di lavori pubblici.

PROFILO PROFESSIONALE

- L'incarico prevede lo svolgimento prevalente, non esaustivo, di attività connesse alla realizzazione delle opere pubbliche, riferite a lavori pubblici che prevedano Interventi di difesa del suolo e manutenzione idraulico forestale Interventi di manutenzione su immobili di proprietà di ERSAF o affidati in gestione a ERSAF; e la valorizzazione di aree naturali, sentieri, parchi, con particolare a :
 - in fase preliminare dei lavori :
 - Analisi del contesto tecnico e normativo: individuazione delle esigenze dell'Ente, delle problematiche e criticità a livello normativo e tecnico da affrontare;
 - redazione di documentazione tecnica a supporto del processo decisionale di individuazione delle priorità di intervento e delle criticità;
 - in fase di progettazione dei lavori :
 - Supporto nella redazione dei documenti tecnici di gara per l'affidamento di servizi tecnici di ingegneria e architettura o forestali;
 - Supporto e assistenza tecnico - amministrativa al RUP nelle seguenti fasi:
 - gestione dei rapporti tecnici con il progettista;
 - gestione della Conferenza dei Servizi ai fini dell'approvazione dei progetti;
 - verifica e validazione dei progetti di lavori pubblici;
 - in fase di realizzazione dei lavori:
 - Sopralluoghi in cantiere;
 - Verifica stati di avanzamento e contabilità finale
- Conclusione dell'intervento:
- Rendicontazione degli interventi

REQUISITI E COMPETENZE

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti generali e specifici ,e delle correlate competenze e conoscenze:

Requisiti generali

Sono ammessi a presentare domanda per partecipare alla selezione le persone fisiche che, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, risultino essere cittadini italiani o di Stati membri della U.E., o loro familiari o cittadini di Paesi terzi, nel pieno godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione

della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, aventi perfetta padronanza della lingua italiana; che non abbiano riportato provvedimenti penali, civili o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, e che non siano dichiarati decaduti o dispensati da una Pubblica Amministrazione, né interdetti dai pubblici uffici o in pendenza di lite con ERSAF e Regione Lombardia, purché in possesso anche dei requisiti specifici richiesti dal presente bando, come di seguito indicato.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva. ERSAF può disporre in qualunque momento, con comunicazione motivata del direttore, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti

Requisiti specifici:

Per l'ammissione alla selezione pubblica i candidati devono essere in possesso, pena l'esclusione, dei seguenti requisiti:

- Diploma di laurea in ingegneria civile, ambientale o edile o lauree equiparate con classe di appartenenza previste dal DM 509/99 e dal DM 270/04.
- Diploma di laurea in geologia o equiparate
- Diploma di laurea in scienze agrarie e/o forestali o equiparate

Requisiti di preferenza:

Ai fini della selezione dei candidati verranno valutati, quali elementi di preferenza, le seguenti competenze e/o conoscenze dei candidati:

- Diploma di specializzazione post-laurea;
- Abilitazione professionale
- Progettazione di opere idrauliche e/o di manutenzione idraulico forestale per committenti pubblici o privati
- Conoscenza del pacchetto Office e dei software di progettazione principali (CAD, GIS)
- Comprovata esperienza lavorativa almeno semestrale nel Sistema Regionale, con conoscenza delle procedure operative e/o amministrative;
- Formazione sulla normativa tecnico – amministrativa di settore:
 - D.lgs. 50/2016
 - DPR 207/2010
 - Legge 120/2020
 - DPR 327/2001
 - D.lgs. 81/2008
 - DL 77/2021
 - D.M. 17 giugno 2016
 - DM 49/2018
 - Legge 241/1990
 - LR 31/2008
 - D.lgs. 42/2004

I requisiti di preferenza saranno valutati sulla base dei curricula presentati, dai quali dovrà emergere l'effettivo possesso da parte dei candidati delle competenze e/o conoscenze necessarie alla realizzazione delle attività oggetto della selezione.

Il candidato nel proprio curriculum vitae deve:

- indicare il diploma di scuola media superiore e la laurea posseduta indicando la Facoltà/Università presso cui è stata conseguita e la tesi di laurea con descrizione sommaria;
- riportare titolo ed estremi dei corsi di formazione, convegni, seminari, incontri tecnici cui si è partecipato;
- elencare le esperienze di lavoro/professionali/studio maturate negli ultimi 5 anni (a decorrere dal 1° gennaio 2017) indicando data di inizio e di conclusione, committente e oggetto dell'incarico. È richiesto, inoltre, di allegare al curriculum vitae una sintetica descrizione del ruolo ricoperto e delle attività effettivamente svolte in una delle esperienze lavorativa/professionale/studio (progetti, incarichi, ecc.), scelta a discrezione del candidato e ritenuta più significativa in relazione all'oggetto della prestazione. e ruolo professionale effettivamente ricoperto all'interno dell'attività indicata.
- dichiarare il livello della conoscenza della lingua inglese secondo la scala europea.

SCHEDA 12– IMPIEGATO A TEMPO DETERMINATO

FIGURA PROFESSIONALE: tecnico esperto in comunicazione, pubblicità e marketing

PROFILO PROFESSIONALE

L'incarico prevede lo svolgimento prevalente, ma non esaustivo, di una o più delle seguenti attività tipo:

- Gestire e sviluppare i canali di comunicazione coerentemente alle direttive e agli obiettivi stabiliti;
- Coordinare le figure interne che gestiscono e producono i contenuti di comunicazione su tutti i canali;
- Presidiare le attività di aggiornamento del sito web aziendale e dei canali social
- Pianificare e Organizzare eventi - collaborazioni – partnership (progettazione e organizzazione di eventi / gestione di tutti gli aspetti e delle molteplici attività che portano alla realizzazione finale di un evento: dalla fase creativa e di ideazione a quella esecutiva, collaborazione e coordinamento con le varie figure coinvolte)
- Predisporre del materiale istituzionale e promozionale (brochure, stampati, gadget, etc) coordinando fornitori e collaboratori esterni
- Definire e gestire campagne direct marketing (offline ed online) individuando i canali più adeguati tra le testate nazionali e locali, le TV, le radio, le riviste di settore e i quotidiani, per far conoscere i valori e i servizi dell'azienda e renderla riconoscibile;
- Collaborare alla progettazione ed implementazione della strategia di comunicazione e di social media per allinearsi agli obiettivi di business definendo un Piano di Media Marketing multicanale, di progetti Social.
- Collaborare con altri team per garantire la coerenza del Brand
- Rimanere aggiornato con le tecnologie e le tendenze attuali nei social media, negli strumenti di progettazione e nelle applicazioni
- Monitorare e supervisionare le Customer Experience
- Contribuire a raggiungere gli obiettivi di comunicazione concordati in fase preliminare, sia che si tratti di brand awareness, che di relation o engagement, attraverso l'utilizzo dei media (on e offline)
- Partecipazione a riunioni e incontri in Italia e all'estero

REQUISITI E COMPETENZE

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti generali e specifici e delle correlate competenze e conoscenze:

Requisiti generali

Sono ammessi a presentare domanda per partecipare alla selezione le persone fisiche che, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, risultino essere cittadini italiani o di Stati membri della U.E., o loro familiari o cittadini di Paesi terzi, nel pieno godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, aventi perfetta padronanza della lingua italiana; che non abbiano riportato provvedimenti penali, civili o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, e che non siano dichiarati decaduti o dispensati da una Pubblica Amministrazione, né interdetti dai pubblici uffici o in pendenza di lite con ERSAF e Regione Lombardia, purché in possesso anche dei requisiti specifici richiesti dal presente bando, come di seguito indicato.

Requisiti specifici:

- Possesso di diploma di in Laurea Scienze e tecnologie multimediali , Scienze della Comunicazione, e classi di laurea L 20;

Requisiti di preferenza

- Possesso di ulteriori titoli di specializzazione, quali diplomi di dottorato, master o scuole di alta specializzazione, abilitazione all'esercizio della libera professione, e similari nel settore della comunicazione;
- Esperienza pregressa in Agenzie PR, agenzie di comunicazione digital o esperienze ruolo analogo in enti pubblici di 1-3 anni.
- Conoscenza dei principi e delle tecniche di marketing
- Conoscenza dei principi della comunicazione istituzionale
- Conoscenza dei canali di promozione commerciale
- Conoscenze in digital e social media marketing
- Competenza nelle strategie di branding
- Conoscenza della lingua inglese (certificazione almeno livello B)
- Attitudine a lavorare in gruppo e per obiettivi
- Capacità di problem solving
- Attitudine alla gestione di relazioni interpersonali
- Capacità di coordinare gruppi di lavoro trasversale
- Patente B
- Disponibilità a trasferte in Italia e all'estero

I requisiti di preferenza saranno valutati sulla base dei curricula presentati, dai quali dovrà emergere l'effettivo possesso da parte dei candidati delle competenze e/o conoscenze necessarie alla realizzazione delle attività oggetto della selezione.

Il candidato nel proprio *curriculum vitae* deve:

- indicare la laurea posseduta indicando la Facoltà/Università presso cui è stata conseguita e la tesi di laurea con descrizione sommaria;
- riportare titolo ed estremi dei corsi di formazione, convegni, seminari, incontri tecnici cui si è partecipato;
- elencare le esperienze di lavoro/professionali/studio maturate negli ultimi 5 anni (a decorrere dal 1° gennaio 2017) indicando data di inizio e di conclusione, committente e oggetto dell'incarico. È richiesto, inoltre, di allegare al curriculum vitae una sintetica descrizione del ruolo ricoperto e delle attività effettivamente svolte in una delle esperienze lavorativa/professionale/studio (progetti, incarichi, ecc.), scelta a discrezione del candidato e ritenuta più significativa in relazione all'oggetto della prestazione. e ruolo professionale effettivamente ricoperto all'interno dell'attività indicata.
- dichiarare il livello della conoscenza della lingua inglese secondo la scala europea.