

Avviso OTD/CANT/01/2022

Avviso di selezione per la costituzione di un “Elenco di riserva” per l’assunzione a tempo determinato di operai agricolo/forestali - livello 5 specializzato super - ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia, per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria, per attività di supporto alle aziende agricole in capo a ERSAF e alla raccolta dati in ambito della filiera vitivinicola.

PREMESSA

Ai sensi della Delibera del Consiglio di Amministrazione di ERSAF n. IV/202 del 29 aprile 2021, relativa alle "Linee d'indirizzo per l'accettazione di incarichi in materia agricola e forestale e per la correlata acquisizione di risorse umane", è indetta una selezione comparativa per titoli ed eventuale prova pratica per la costituzione di un “Elenco di riserva **OTD/CANT/01/2022**” di candidati idonei a cui sottoporre, nell’arco di un biennio e secondo le regole sottoesposte, da parte delle Unità Organizzative e delle Strutture di ERSAF, proposte di assunzione a tempo determinato di operai agricolo/forestali – 5 specializzato super – da destinare presso le aziende agricole sperimentali, per lo svolgimento di **addetti ad attività di supporto alle aziende agricole in capo a ERSAF e alla raccolta dati in ambito della filiera vitivinicola** ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria.

Le proposte di assunzione verranno formalizzate a seguito della verifica della mancata disponibilità di figure professionali all’interno di ERSAF per caratteristiche e per carichi di lavoro, con requisiti rispondenti a quelli richiesti per l’espletamento delle attività suddette.

Alla luce di quanto sopra descritto, è pianificata con il presente avviso la selezione **di una risorsa**. Ai sensi delle “Linee d'indirizzo per l'accettazione di incarichi in materia agricola e forestale e per la correlata acquisizione di risorse umane” l’“Elenco di riserva **OTD/CANT/01/2022**” verrà costituito da un numero non superiore al quintuplo dei posti previsti.

1. PROFILO PROFESSIONALE DA SELEZIONARE

La selezione, per comparazione di *curricula* ed eventuale prova pratica è intesa a selezionare risorse umane da inserire nell’“Elenco di riserva” **OTD/CANT/01/2022** a cui sottoporre proposte di assunzione che prevedono lo svolgimento prevalente, ma non esaustivo, delle seguenti attività in base al profilo e alla sede territoriale individuata:

- 1) esecuzione delle attività supporto tecnico e assistenza per la predisposizione di programmi e progetti in ambito della filiera vitivinicola lombarda quali la raccolta dati e presentazioni sui territori e incontri con i consorzi vitivinicoli;
- 2) supporto all’elaborazione di documentazione anche per lo sviluppo amministrativo delle procedure di riconoscimento e modifica delle denominazioni;
- 3) utilizzo delle attrezzature e dei macchinari per la vinificazione e l’imbottigliamento;
- 4) operazione di gestione dei mosti e dei vini sfusi e controllo dei vasi vinari;
- 5) supporto operativo alle attività di applicazione delle misure vitivinicole affidate a ERSAF;
- 6) supporto operativo alle attività di rilevazione dati produttivi presso le aziende agricole;

- 7) supporto all'attività di gestione dei dati e predisposizione dei prospetti di rendicontazione delle attività svolte;

2. REQUISITI E COMPETENZE

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

Sono ammessi a presentare domanda per partecipare alla selezione le persone fisiche che, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, risultino essere cittadini italiani o di Stati membri della U.E., o loro familiari o cittadini di Paesi terzi, nel pieno godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, aventi perfetta padronanza della lingua italiana; che non abbiano riportato provvedimenti penali, civili o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, e che non siano dichiarati decaduti o dispensati da una Pubblica Amministrazione, né interdetti dai pubblici uffici o in pendenza di lite con ERSAF e Regione Lombardia, purché in possesso anche dei requisiti specifici richiesti dal presente bando, come di seguito indicato.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva. ERSAF può disporre in qualunque momento, con comunicazione motivata del direttore, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Requisiti specifici

Per l'ammissione alla selezione pubblica i candidati devono essere in possesso, pena l'esclusione, dei seguenti requisiti:

- diploma scuola media inferiore;
- idoneità fisica alle mansioni richieste, da accertare previa visita medica preassuntiva;
- patente di guida categoria B;
- età non inferiore ai 18 anni.

Titoli di preferenza

Ai fini della selezione dei candidati verranno valutate, quali elementi di preferenza, le seguenti competenze e/o conoscenze dei candidati:

ELEMENTI DI PREFERENZA	CRITERIO ASSEGNAZIONE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
Esperienza lavorativa documentata nel settore agricolo, e in particolare in ambito nella filiera vitivinicola con particolare riguardo ad attività di raccolta ed elaborazione dati	1 punto per ogni anno di attività in campo agricolo 2 punti/anno in ambito vitivinicolo	Massimo 3 punti
Esperienza lavorativa documentata presso cantine vitivinicole	1 punto per ogni anno di attività	Massimo 2 punti

Abilitazioni all'uso di attrezzature e macchine agricole e di trasformazione enologica	1 punto per ogni abilitazione	Massimo 2 punti
Possesso di attestati di partecipazione a corsi di formazione attinenti attività in ambito agricolo/enologico o laurea in scienze agrarie e similari	0,5 punto per ogni attestato/attestazione. 4 punti se laureato	Massimo 6 punti
Possesso di conoscenza inerente all'utilizzo di software per caricamento ed elaborazione dati	1 punto per ogni pacchetto software conosciuto	Massimo 4 punti
Esperienza comprovata nella gestione di marchi o attività di supporto tecnico/amministrativo e in campo per l'utilizzo e l'adeguamento di denominazioni	1 punto per ogni esperienza documentata di attività lavorativa pari ad almeno un anno	Massimo 3 punti
TOTALE		Massimo 20 punti

Gli elementi di preferenza saranno valutati sulla base del curriculum presentato, dal quale dovrà emergere l'effettivo possesso da parte del candidato delle competenze e/o conoscenze necessarie alla realizzazione delle attività oggetto della selezione.

Dai curricula, sotto l'esclusiva responsabilità dei candidati, dovranno emergere, oltre ai requisiti di ammissione, tutte le informazioni utili a valutare compiutamente gli elementi di preferenza previsti dall'incarico.

In particolare, il candidato nel proprio curriculum vitae dovrà:

- indicare il titolo di studio posseduto;
- indicare gli altri titoli formativi posseduti, precisandone tipologia, caratteristiche (durata, oggetto, ecc.) e gli Enti/organismi che li hanno rilasciati;
- esplicitare, per ciascuna esperienza di lavoro maturata, i contenuti e la durata, indicando la data di inizio e la data di conclusione; da quanto riportato dovrà in particolare emergere chiaramente la natura delle mansioni e del lavoro svolto. Ai fini della valutazione delle candidature saranno prese in considerazione esclusivamente le esperienze lavorative maturate negli ultimi 5 anni.

Il possesso dei titoli rilasciati o contenuti in elenchi o albi della Pubblica Amministrazione è oggetto di autocertificazione; ERSAF si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese.

I titoli rilasciati da datori di lavoro privati nonché da istituti di formazione privati dovranno invece essere prodotti dai candidati dichiarati idonei a seguito della selezione.

3. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati dovranno inviare, **entro e non oltre, le ore 12:00 del giorno 28 aprile 2022**, la domanda di partecipazione completa di ogni informazione richiesta (modello di domanda compilato e sottoscritto, curriculum vitae in formato europeo sottoscritto con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, copia del documento di identità, copia del codice fiscale), **esclusivamente** all'indirizzo e-mail lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it, indicando nell'oggetto della e-mail la seguente dicitura: **“Avviso OTD/CANT/01/2022”**.

La candidatura può essere inviata anche da mail ordinaria, non necessariamente da pec.

Ai fini della protocollazione verranno accettate unicamente le candidature riportanti l'oggetto dell'avviso, complete del modello di domanda debitamente compilato e pervenute esclusivamente all'indirizzo lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it. Faranno fede la data e l'ora di arrivo della mail alla casella pec.

Si segnala che saranno escluse le candidature sottoposte a condizioni, che siano pervenute dopo il termine prefissato, ovvero incomplete e/o parziali oppure non accompagnate da tutta la documentazione richiesta ossia:

- Modello 1 – modello di presentazione della domanda, sottoscritto.
- *Curriculum vitae* in formato europeo datato e sottoscritto;
- Copia del documento di identità in corso di validità;
- Copia del codice fiscale;
- Eventuali copie attestati abilitazioni all'uso di attrezzature da lavoro;

4. VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA PER I TITOLI DI PREFERENZA E COLLOQUIO SU TEMI PRATICI

La selezione dei candidati sarà effettuata sulla base della comparazione dei *curricula* professionali, secondo il giudizio libero e insindacabile della Commissione esaminatrice nominata dal Direttore.

La comparazione dei *curricula* per valutare i titoli di preferenza sarà effettuata nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza, sulla base dell'attribuzione dei punteggi come dettagliatamente specificato all'art. 2 del presente bando.

La valutazione del *curriculum* sarà effettuata sulla base di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum prodotto dai candidati, che pertanto dovrà essere adeguatamente documentato e dettagliato.

Al termine della valutazione dei *curricula* la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà la graduatoria di valutazione di tutti i candidati.

Potranno essere ammessi al colloquio i candidati che avranno maturato un punteggio minimo di 4 punti.

Colloquio: i candidati dovranno sostenere un colloquio sulle attività da svolgere e sul curriculum presentato, nel corso del quale saranno illustrate – tramite documentazione fotografica o altro – tre situazioni pratiche per le quali il candidato dovrà illustrare soluzioni e proporre impostazioni del lavoro.

La Commissione potrà aggiungere punti (con una gradualità di 0,5 punti) per ogni elemento di prova teorico-pratica, secondo il seguente schema:

ELEMENTI DI PREFERENZA	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
Prima situazione teorico-pratica	Massimo 3 punti
Seconda situazione teorico-pratica	Massimo 3 punti
Terza situazione teorico-pratica	Massimo 3 punti
TOTALE	Massimo 9 punti

Al termine della prova la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà la graduatoria dei candidati ammessi all'Elenco di riserva OTD/CANT/01/2022".

A parità di punteggio tra i candidati, verrà assegnata la migliore posizione in graduatoria al più giovane di età.

5. COSTITUZIONE DELL'ELENCO DI RISERVA

I candidati che verranno dichiarati ammissibili verranno inseriti secondo la graduatoria finale dopo il colloquio sui temi pratici di cui al punto 4, nell'”Elenco di riserva OTD/CANT/01/2022”. Agli appartenenti all'Elenco di riserva, in ordine di graduatoria, verranno sottoposte le proposte di assunzione. In caso di rifiuto da parte del primo candidato, sarà chiamato il candidato immediatamente successivo in graduatoria.

L'appartenente all'”Elenco di riserva OTD/CANT/01/2022” può rifiutare una proposta di assunzione senza essere escluso dall'Elenco di riserva. Il rifiuto di una seconda proposta comporta l'esclusione dall'”Elenco di riserva “OTD/CANT/01/2022”.

L'appartenente all'”Elenco di riserva OTD/CANT/01/2022” che accetta una proposta di assunzione in ERSAF, viene automaticamente escluso dallo stesso Elenco di riserva.

La validità dell'”Elenco di riserva OTD/CANT/01/2022” termina con l'esaurirsi dei candidati ammessi o al termine del secondo anno dalla sua costituzione.

6. PROPOSTE DI ASSUNZIONE

Le proposte di assunzione a tempo determinato, ai sensi del CCNL e CIRL per la Lombardia per i lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria, sottoposte dalle Strutture e/o Unità Organizzative di ERSAF conterranno le seguenti caratteristiche minime:

Durata: da 3 (tre) a (12) mesi (max 179 giornate) Tipologia di impiego: STAGIONALE

Proroghe possibili: 5 (cinque) dall'inizio del contratto

Livello: 5 – qualificato super, (art. 49 del “CCNL per i lavoratori addetti alle attività di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico agraria”)

Sede di lavoro: Riccagioia e Milano

7. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

ERSAF si riserva la facoltà di procedere all'annullamento del presente avviso e quindi di non procedere alla costituzione dell'”Elenco di riserva OTD/CANT/01/2022” qualora, prima della costituzione del predetto Elenco, venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità di procedere alla sua costituzione senza che i candidati ammissibili abbiano nulla a pretendere.

8. TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016, si informano i candidati che i dati personali da essi forniti saranno utilizzati esclusivamente per finalità connesse alla presente procedura; potranno essere comunicati ad altra P.A. o diffusi solo nei casi previsti da leggi o regolamenti. La comunicazione ad altra P.A. è inoltre consentita quando è comunque necessaria per lo svolgimento di funzioni istituzionali.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura di selezione. L'informativa completa è disponibile sul sito dell'Ente: www.ersaf.lombardia.it/privacy.

Titolare del trattamento è ERSAF, con sede legale in Via Pola 12; tel. 02.674041. Responsabile del procedimento: Direttore Generale di ERSAF

Il Direttore

Il Dirigente responsabile
UO Servizi amministrativi

Massimo Ornaghi

Roberto Bettaglio